

Store sprik i styrehonorarene

Styrearbeid honoreres svært ulikt. I 2009 var Acergy det selskapet som var rausest med styrelederhonoraret, med bortimot en million kroner. De dårligst betalte styrelederne lå på 100 000 kroner eller mindre.

AV ANITA MYKLEMYR
am@adfontesmedier.no

330.000 kroner. Det er hva styreledere i gjennomsnitt får i honorar for ett års styreinnsats. Styremedlemmene får en del mindre, og honoreres i snitt med 180.000 kroner per år. Dette viser tall Norsk Institutt for Styremedlemmer har hentet inn fra i alt 191 børsnoterte og statseide selskaper.

– Vi ser at det er en stor spredning i honorarenes størrelse, sier instituttleder **Turid E. Solvang**.

I honorarstatistikken Norsk Institutt for Styremedlemmer har utarbeidet, er det Acergy som ligger på honorartoppen med 960.000 kroner i honorar til styreleder. (Etter tallene til denne statistikken ble samlet inn, er selskapet blitt fusjonert med Subsea 7. Red.anm.)

De lavest honorerte styrelederne finner man i Aktiv Kapital og Namsos trafikkelskap. Aktiv Kapital har ikke utbetalt noe honorar til styreleder. Namsos trafikkelskap honorerer styreformannen med 30.000 kroner pluss 5000 kroner per møte, hvilket ifølge årsrapporten for 2009 summerte seg til i overkant av 85.000 kroner.

Ulike modeller

I tillegg til at størrelsen på honorarene varierer, registrerer Norsk Institutt for Styremedlemmer at selskapene praktiserer ulike modeller for honorering av styret. Noen bruker et fast beløp som honorar. Andre har et fast grunnhonorar i bunnen, men gir i tillegg et honorar per møte. Noen tilbyr kompensasjon for både reiseutgifter og reisetid. Andre gjør det ikke.

Arnkvern ikke overrasket

Harald Arnkværn, partner i advokatselskapet Haavind, har lang og bred styreefaring, blant annet som leder av valgkomiteen i Orkla og fra styrene til Nordea, Kværner

FOTO: ØRN E. BORGES/SCANPIX



– Det er uheldig at det er så stor spredning i honorarene i selskaper som er sammenlignbare når det kommer til ansvarsomfang og størrelse, sier Harald Arnkværn, partner i Advokatfirmaet Haavind med lang og bred erfaring fra styrearbeid.



Størrelsen på styrehonorarene varierer kraftig, også innenfor ulike bransjer, konstaterer Turid E. Solvang, leder for Norsk Institutt for Styremedlemmer.

og Schøyen Gruppen. Han er ikke overrasket over at det er så stor variasjon i styrehonoreringen.

– Jeg har for så vidt visst at det er slik, sier Arnkværn.

– Hva tenker du om at det er slik?

– Det er uheldig at det er så stor spredning i honorarene i selskaper som er sammenlignbare når det kommer til ansvarsomfang og størrelse.

– Hvorfor det?

– Jeg tror ikke den ene styrelederen legger ned så veldig mye mer arbeid eller har så veldig annerledes arbeidsbetingelser enn den andre. Selv i det øvre sjiktet er det veldig store forskjeller.

Kan sammenligne

Norsk Institutt for Styremedlemmer er stiftet for å fremme bedre praksis for styrearbeid, og Turid E. Solvang forteller at et aktuelt tema er hvor mye det er «vanlig» å honorere styreleder og styremedlemmer. Når instituttet nå har utarbeidet en statistikk over styrehonorarer, herunder honorarer til bedriftsforsamling, valgkomite, revisjonsutvalg og kompensasjonsutvalg, er tanken at oversikten skal være til hjelp for eiere og valgkomiteer, men også for medlemmer i styret, utvalg og komiteer.

– Du vil kunne gå inn i statistikken og finne ut om honoraret ditt befinner seg i øvre eller nedre halvdel, sier Solvang, og viser til at de 25 prosent best honorerte styrelederne har honorar på over 420.000 kroner. Til sammenligning ligger de 25 prosent lavest honorerte styrelederne under 200.000 kroner.

Ingen klare mønstre

I snitt betaler store selskaper ut mer i styrehonorarer enn små, men ifølge Turid E. Solvang er det også store variasjoner de største selskapene imellom.

Når det gjelder bransjer, så er det energiselskapene som betaler

Om undersøkelsen

■ **Utvalg:** 191 børsnoterte og statseide selskaper. De statseide selskapene som er med (15 stk) sorterer under Næringsdepartementet og inkluderer bl.a Statkraft, Entra, Nammo, Mesta og Flytoget.

■ **Tidsrom:** Undersøkelsen er gjennomført i tidsrommet oktober-desember 2010.

■ **Faktakilder:** Årsrapporter, generalforsamlingsprotokoller samt en spørreundersøkelse blant selskapene.

■ **Mulige feilkilder:** Ulik praksis/modeller vedrørende fastsettelse av honorar. For eksempel kan honorarperiode avvike fra regnskapsperiode.

ut de største honorarene, mens de statseide selskapene i undersøkelsen betaler ut minst. Når Solvang går tallene nærmere etter i sømmene, avdekker hun imidlertid at det er store variasjoner internt i de ulike bransjene. Det er med andre ord vanskelig å se noen klare mønstre i hva det er som påvirker størrelsen på honorarene.

Harald Arnkværns erfaring er at nivået på styrehonorarer er noe som utvikler seg over tid i det enkelte selskap.

– Hvilke faktorer spiller etter din erfaring inn når man skal legge nivået på styrehonorarene?

– Vi pleide å innhente informasjon fra sammenlignbare selskaper, men det handler også om hvilken kandidat man skal velge, om hans/hennes arbeidsforhold og interesse for å ta vervet. Selskapets økonomi spiller også inn.

Høyere nivå utenlands

– Er det noen forskjell på om eierne er utenlandske eller norske?

– Det vet jeg ikke, men min erfaring er at hvis man ønsker internasjonale styremedlemmer, så må man være villig til å betale mer, selv i norske selskaper. Det samme gjelder hvis man ønsker nordmenn som også er styremedlem i internasjonale selskaper som ikke er på Oslo Børs inn i styret, sier Arnkværn.

– Er det vanlig at arbeidsmengden og honorarene stiger ved kriser eller arbeid med fusjoner?

– Mitt inntrykk er at det ofte betyr ekstra arbeid, uten at det honoreres ekstra, men her er det ulike modeller. Man kan for eksempel ha en modell med et fast beløp, men gi et tillegg per møte hvis det blir mange flere styremøter enn det som ble forutsatt da det faste beløpet ble fastsatt.

Det er store variasjoner i styrehonorarene, og dette var hva et knippe styreledere i selskaper notert på Oslo Børs fikk i styrehonorar i 2009.

FOTO: ALF OVE HANSEN/SCANPIX



Statoil, Norges største selskap, og styreleder Svein Rennemo lå i 2009 på niende plass på statistikken over styrelederhonorarer med 590 000 kroner.

FOTO: EMILIE ASHLEY



Lars Takla, en av grunnleggerne av Noreco, Norwegian Energy Company, har vært styreleder fra oppstarten av. Generalforsamlingen bestemte seg for å honorere ham med 600 000 kroner for perioden 2009-2010.

Norsk institutt for styremedlemmer

■ Medlemsforening for styremedlemmer og medlemmer av valgkomiteer i børsnoterte og statseide selskaper. Instituttet har som formål å fremme verdiskaping gjennom god eierstyring og selskapsledelse.

■ **Founding members:** Statoil, Telenor, Hydro, Statkraft, DnB-NOR, Orkla, Veidekke, Storebrand, Entra Eiendom og Schibsted.

■ Ble stiftet i mars 2009 av Grace Skaugen (styreleder), Svein Rennemo, Harald Nordvik og Olaug Svarva (styremedlemmer) og Turid E. Solvang (daglig leder)

Hvordan ligger styrelederen i ditt selskap an i forhold?



FOTO: JAN PETTER LYNNAU/SCANPIX

I Aktiv Kapital, hvor Fredriksen-kontrollerte Geveran Trading er hovedaksjonær, fikk styreleder og Fredriksen-makker Tor Olav Trøim i 2009 null i honorar.

For ytterligere sammenligningsgrunnlag, se faktaruten til høyre .

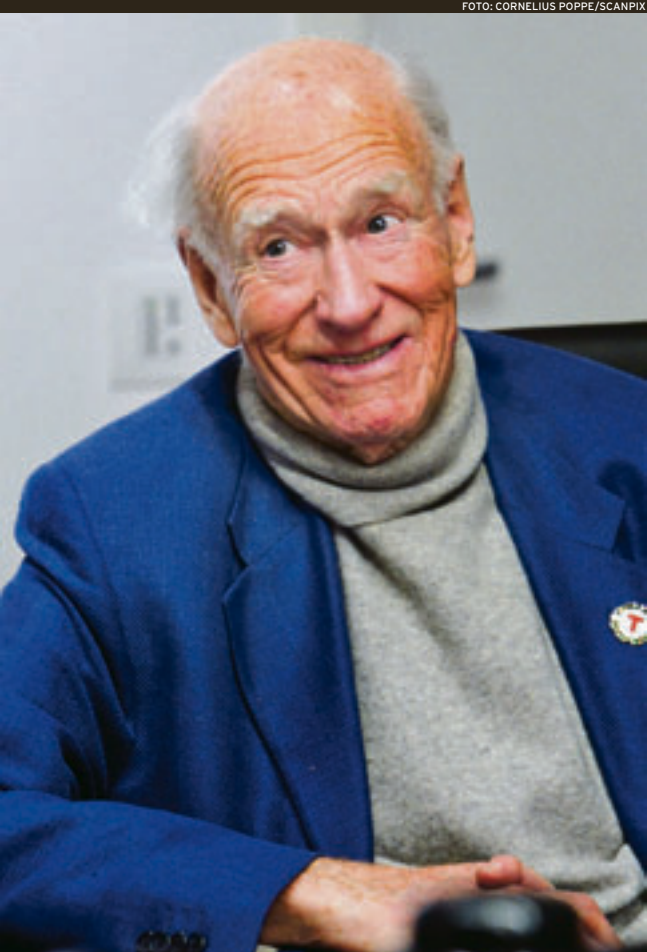


FOTO: CORNELIUS POPPE/SCANPIX

Olav Thon Eiendomsselskap ASA er grunnlagt av Olav Thon, som også er styreleder. Han har ifølge årsrapporten for 2009 mottatt 100 000 kroner i ytelser.



FOTO: ROLF M. AAGAARD/SCANPIX

Green Reefers honorerte i 2009 sin styreleder Kristian Eidesvik med 100 000 kroner.



FOTO: STIAN LYSBERG SOLUM/SCANPIX

Schibsteds styreformann Ole Jacob Lunde hadde i henhold til årsrapporten for 2009 660 000 kroner i styrehonorar. I tillegg kom godtgjørelse for komitearbeid.

Lavere enn Sverige

Norsk Institutt for Styremedlemmer har sammenlignet honorarstatistikk fra svenske Sis Ågar-service som er omtalt i Dagens Industri med sine egne, norske tall.

For de ti svenske selskapene med høyest honorarer, ligger styrelederhonoraret i snitt på 1 760 000 kroner. Til sammenligning er gjennomsnittlig styrelederhonorar i de ti norske selskapene som betaler mest i honorar 695 000 kroner.

For styremedlemmer i de ti best honorerte selskapene i Sverige og Norge, ligger snittet på henholdsvis 470 000 kroner

i Sverige og 375 000 kroner i Norge.

Også når man inkluderer flere selskaper i sammenligningen, er styrelederhonorarene i den norske statistikken betydelig lavere enn de svenske. I Sverige har en styreleder i de 30 største selskapene (unntatt Astra Zeneca og ABB) i snitt 1 260 000 kroner i honorar. I de 30 største norske ligger snittet på 470 000 kroner.

Hvordan ligger du og ditt styre an?

Er du styreleder eller styremedlem? Sammenlign ditt eget honorar med tallene fra Norsk Institutt for Styremedlemmer og finn ut om du befinner deg i øvre eller nedre sjikt. (Statistikken som bygger på tall fra 75 prosent av selskapene på Oslo Børs.)

Styreleder

- Gjennomsnittshonorar: 330.000 kroner
- De 25 prosentene som har høyest honorar ligger over 420.000 kroner
- De 25 prosent lavest honorerte har under 200.000 kroner
- Halvparten av styrelederne har fra 200 000 til 400 000 i honorar
- 17,5 prosent av styrelederne ligger over 500 000 kroner

Styremedlem

- Gjennomsnittshonorar alle: 180 000 kroner
- De 25 prosentene som har høyest honorar ligger over 225 000 kroner
- De 25 prosent lavest honorerte har under 110 000 kroner
- Cirka 10 prosent av styremedlemmene tjener over 300 000 kroner

Lederen av valgkomiteen

- Tall fra rundt halvparten av selskapene på Oslo Børs viser at de 65 selskapene som bruker fast honorar i snitt betaler lederen av valgkomiteen 29 000 kroner i honorar. (Seks av selskapene gir i tillegg en godtgjørelse per møte.)
- 22 prosent av selskapene honorerer per møte og betaler valgkomiteens leder fra 2000 til 16 000 kroner per møte.

Medlemmer av valgkomiteen

- For medlemmer av valgkomiteen er gjennomsnittlig fasthonorar 18 000 kroner. Et mindretall av selskapene gir i tillegg en godtgjørelse per møte.
- 23 prosent av selskapene honorerer valgkomiteens medlemmer per møte og betaler fra 2400 til 11 000 kroner per møte.

Kilde: Statistikk styrehonorarer, Norsk Institutt for Styremedlemmer. Januar 2011.

10 høyeste honorarer styreledere, 2009

Aceryg	*960.000
Farstad Shipping	765.000
Marine Harvest	750.000
Eltek	†720.000
Prosaf	*666.000
Schibsted	660.000
Prosaf Production Public	*656.000
Norwegian Energy Company	600.000
Statoil	590.000
Hafslund	560 000

* omregnet til NOK med kurs per 22.11.2010
† Styreleder kan motta opptil 50 prosent ekstra for tilleggsarbeid.

10 høyeste honorarer styremedlem, 2009

Prosaf Production Public	*451.000
Aceryg	*420.000
Prosaf	*420.000
Norwegian Energy Company	†400.000
Tomra Systems	385 000
Eltek	†360.000
Orkla	315.000
Schibsted	*315.000
InterOil Exploration and Prod.	*300.000
Statoil	*300.000

* omregnet til NOK med kurs per 22.11.2010
† tall i henhold til generalforsamlingsprotokoll, perioden 2009-2010
‡ Styremedlemmer kan motta tilleggs-godtgjørelse for ekstra oppdrag.
* Får ekstra kompensasjon for tidsbruk ved lang reisevei.

Laveste honorarer styreledere, 2009

Aktiv Kapital	0
Namsos Trafikkselskap	*30.000
Norwegian Car Carriers	90.000
Inmeta	100.000
Dolphin Interconnect Solutions	100.000
Solvang	100.000
Olav Thon Eiendomsselskap	100 000
Biotec Pharmacon	100 000
Green Reefers	100 000
Comrod Communication	100 000

* Tilleggs-godtgjørelse på kr 5000 per møte.

Laveste honorarer styremedlem, 2009

Namsos trafikkselskap	*15.000
Bakkafrost	†53.000
Biotech Pharmacon	60.000
Repant	60.000
DiaGenic	60.000
Norwegian Car Carriers	70.000
Solvang	75.000
Comrod Communications	75 000
Medi-Stim	75.000
Skien Aktiemølle	75.000

* Tilleggs-godtgjørelse 2500 kr per møte.
† omregnet til NOK med kurs per 22.11.2010