



2021

Årsrapport

Norsk Institutt for Styremedlemmer

styreinstitutt

## INNHOOLD

Om Norsk Institutt for Styremedlemmer	3
Generalsekretæren har ordet	4
Året 2021	6
Styrehonorarundersøkelsen 2021	8
Fagutvalg: DIGITAL VERDISKAPING	10
Fagutvalg: RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL	11
Fagutvalg: KAPITALMARKEDSFORHOLD	12
Fagutvalg: EIERSTYRING OG SELSKAPSRETT	13
Styrets beretning 2021	14
Resultatregnskap 2021	20
Balanse	21
Noter til årsregnskapet	22
Revisjonsberetning	24
Våre medlemmer	25

### **Besøksadresse:**

Regus Business Center,  
Haakon VII's gate 6, 0161 Oslo

### **Kontakt:**

Generalsekretær Gro Brækken  
gro@styreinstitutt.no  
Mobil 900 15 551



## Om Norsk Institutt for Styremedlemmer

**Norsk Institutt for Styremedlemmer er Norges eneste nettverk for medlemmer av styre og valgkomité i børsnoterte og statseide selskaper.**

Norsk Institutt for Styremedlemmer (Styreinstituttet) skal være den norske møteplassen for å utvikle og forbedre styrearbeidet i norske bedrifter. Ambisjonen er å bidra til verdiskapning, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor rammen av god eierstyring og selskapsledelse.

Gode møteplasser med aktuelle tema, innsiktsfulle innledere og engasjerte deltakere utgjør kjernen i vår virksomhet. Et medlemskap i Styreinstituttet skal gi merverdi for både for bedriftens styre og ledelse.

### FAKTA 2021:

**603** medlemmer

**45%** kvinner

**55%** menn

### FOUNDING MEMBERS:

DnB ASA  
Equinor ASA  
Norsk Hydro ASA  
Orkla ASA  
Schibsted ASA  
Storebrand ASA  
Telenor ASA  
Veidekke ASA

### SAMARBEIDSPARTNERE:

Advokatfirma Thommessen  
DNB Markets  
Korn Ferry  
Microsoft  
PwC



”

*Uansett hvordan krigen i Ukraina utvikler seg, er det opplagt at sanksjoner og endrede holdninger vil få store konsekvenser for industri og handel i Norge og verden i lang tid fremover.*

## Årsrapporten skal inneholde de siste forhold av betydning, og i skrivende stund overskygger krigen i Ukraina det meste.

Hele den vestlige verden er sjokkert over Russlands invasjon i Ukraina for fire uker siden. Millioner av sivile er på flukt, mange er drept og såret, og bombing og raketter har gitt store materielle ødeleggelser i landet. Ukraina forsvarer seg på imponerende vis, både med egne våpen og med våpenforsyninger fra NATO.

De fleste håper på fredsforhandlinger og en slutt på invasjonskrigen, men ingen av oss vet hvor lenge krigen vil vare, eller hvilke konsekvenser den får ut over det vi observerer fra dag til dag.

NATO-landene har innført strenge sanksjoner mot Russland for å svekke regimets økonomi. Motivasjonen er blant annet at en alvorlig svekket økonomi vil tvinge det russiske regimet til fredsforhandlinger, men foreløpig er det umulig å si hvordan krigen vil utvikle seg.

Denne situasjonen preger selvfølgelig også verdensøkonomien, blant annet med mer enn dobling av olje- og naturgassprisene.

Oppfatningen om hva som er riktig og hva som er galt å gjøre er også endret på svært kort tid. Tidligere gode russiske handels- og samarbeidspartnere er nå omdefinert til fiender. Deres vestlige samarbeidspartnere blir kritisert og mistenkeliggjort. Handel med autoritære regimer var tidligere sett på som akseptabelt og dels ønskelig fredspolitikk. Et eksempel er Tysklands tidligere politiske vilje til å være avhengige av russisk naturgass. Med Russlands invasjon vil både

forsyningspolitikk og oppfatninger om hvem som er legitime samarbeidspartnere bli dramatisk endret.

Sympati med de sivile som er på flukt fra Ukraina og alle dem som er igjen i landet preger dagens nyhetsbilde, og det er mange som ønsker å hjelpe der hvor det er mulig.

Uansett hvordan krigen i Ukraina utvikler seg, er det opplagt at sanksjoner og endrede holdninger vil få store konsekvenser for industri og handel i Norge og verden i lang tid fremover. Selv om vi ikke er direkte berørt av krigen, vil priser og forsyningstilgang på råvarer og andre varer ha innvirkning på norsk dagligliv, industri og næringsliv. Vi må være forberedt på større og hyppigere cyberangrep, og ta grep for å motvirke konsekvensene av slike.

Kritikken mot autoritære regimer som Russland og Kina vil opplagt øke, det samme vil diskusjonen om det er riktig å legge produksjon til slike regimer. Antakelig vil nåværende policy om fortsatt utstrakt handel fortsette, men med større vekt på at det ikke skal svekke vestlige lands sikkerhetsposisjon.

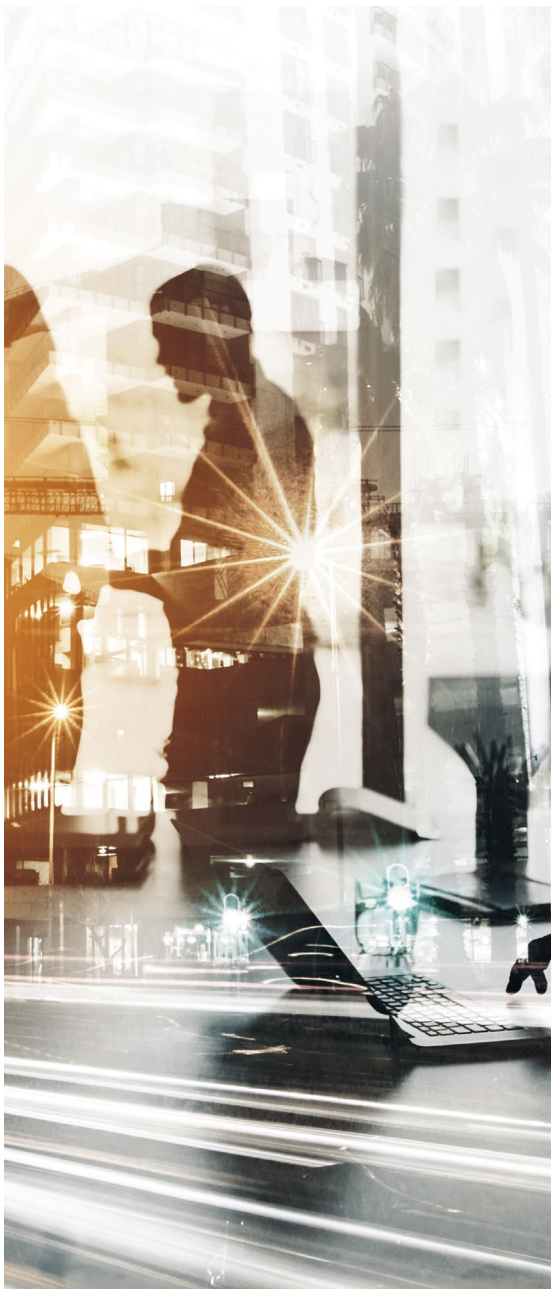
Gro Brækken  
generalsekretær



”

*Styreinstittuttet har befestet sin rolle som det ledende miljøet i Norge for å bidra til økt kompetanse og erfaringsutveksling i norske styrer, med høy kvalitet på temamøtene og meget god deltakelse. Det gode arbeidet i fagutvalgene og instituttets nettverk bidrar i høy grad, og etableringen av det nye programmet for «Morgendagens styremedlemmer» sammen med Kontorfellesskapet (KOV5) er viktig for å sikre god rekruttering til styrene også i årene som kommer.*

*Per Axel Koch, styreleder Norsk Institutt for Styremedlemmer*



## Året 2021

Gode møteplasser med aktuelle tema, innsiktsfulle innledere og engasjerte deltakere er kjernen i Styreinstuttets virksomhet. På medlemsarrangementene bygger medlemmene nettverk og utveksler erfaringer. Hensikten er å dele, lære og fremme beste praksis for styrearbeid.

I 2021 arrangerte Styreinstuttet 12 temamøter, hvorav åtte ble gjennomført som webinarer på grunn av koronapandemien. I tillegg til egne arrangementer, tilbyr Styreinstuttet også kurs, seminarer og konferanser gjennom ecoDA, European Confederation of Directors' Associations og Boards Impact forum, den nordiske divisjonen av World Economic Forums' Climate Governance initiative.

### 14.01.21 - STYRESEKRETÆRFORUM (digitalt)

Erfaringer, læringspunkter og anbefalinger fra koronatiden. Samtale og diskusjon med deltakerne i salen.

**Innledere:** Lisbeth Johansen Kvam, Marte Johanson Hanasand, Elise Lindbæk

### 25.01.21 - NYE KRAV TIL STYRET OG REVISJONS-UTVALGET (digitalt)

Fra 1. januar 2021 gjelder ny revisorlov. Hva sier forskriftene om ansvar og forventninger for styret og revisjonsutvalget? Allerede i 2020 har styret ansvar for at selskapet rapporterer om likestilling på arbeidsplassen i henhold til Aktivitets- og redegjørelsesplikten. Hvordan kan det i praksis gjennomføres?

**Innledere:** Thomas Fraurud, Karin Bing Orgland, Marie Louise Sunde, Isabelle Ringnes, Sverre Tyrhaug, Anne Therese Bogen

### 05.02.21 - KAN VÅRENS GENERALFORSAMLINGER GJENNOMFØRES DIGITALT (digitalt)

«Unntaksloven» vedtatt 26.mai 2020 gjelder frem til 1.juni 2021. Hva skjer etter denne datoen: vil hele eller deler av loven videreføres? Hva mener medlemmene i Styreinstuttet?

**Innledere:** Stig Berge, Ylva Gjesdahl Petersen, Nanette Arvesen, Marte Johanson Hanasand

### 02.03.21 - GRØNN BØLGE: NÅR INVESTORER SKIFTER FOKUS OG EU INTRODUSERER NYE SPILLEREGLER (digitalt)

EUs taxonomi er klassifiseringssystemet som skal gjøre det mulig for investorer og andre å vurdere om en virksomhet er miljømessig bærekraftig, særlig for utviklingen mot en lavkarbonøkonomi.

**Innledere:** Sverre Tyrhaug, Magnus Young, Lars Hjermand, Magnus Piene, Olaug Svarva, Anders Olstad

### 25.03.21 - INVESTORERS FORVENTNINGER TIL STYRENS TILNÆRMING OG ARBEID MED ESG

(digitalt)

ESG er blitt gjennomgående viktig for alle selskaper, og vil få innvirkning på hvor kapital allokteres.

**Innledere:** Peter Hermanrud, Reynir Indahl, Jon Hindar

---

### 13.04.21 - REKORDMANGE NOTERINGER PÅ EURONEXT GROWTH. HVA SKJER? OG HVORDAN SKAL STYREMEDLEMMER FORHOLDE SEG TIL DETTE? (digitalt)

Euronext Growth, tidligere Merkur Market, har på kort tid gått fra å være en ganske usynlig markeds plass til å bli den viktigste plattformen for ny-noteringer i Norge. Mange selskaper har fått effektiv tilgang til egenkapital for vekst og utvikling, og både institusjoner og privatpersoner tegner seg i stor stil. Hvorfor skjer dette nå? Tror vi det vil vedvare?

**Innledere:** Peter Behncke, Aksel Thue, Ylva Gjesdahl Petersen, Sverre Tyrhaug, Erik Thorsen

---

### 29.04.21 - MANGFOLD SOM KONKURRANSEFORTRINN (digitalt)

Mangfoldsarbeidet starter hos eierne, styret og ledelsen. Det skjer ikke noe før forventninger og holdninger om større mangfold uttrykkes i konkrete mål og forpliktende handlingsplaner.

**Innledere:** Loveleen Brenna, Hege Nilsen Ekberg, Tore Hov, Kristine Ryssdal

### 21.05.21 - HVORDAN BLIR STYREMØTENE ETTER KORONAPANDEMIEN? (digitalt)

Når vi har gjennomlevd koronaen, lært å samarbeide på teams og zoom, og utnytte fleksibiliteten og effektiviteten som det gir å arbeide digitalt. Er det godt nok å fortsette slik?

**Innledere:** Frithjof Lund, Kristin Skogen Lund, Svein Richard Brandtzæg, Harald Norvik

---

### 16.09.21 - FORRETNINGSUTVIKLING, INNOVASJON OG KONKURRANSEKRAFT

Noen bransjer lever med ekstremt usikre utsikter og med forventninger om omstilling. Hvordan forholder styret og ledelsen seg til strategi, forretningsutvikling, innovasjon og konkurransekraft?

**Innledere:** Anders Opedal, Walter Qvam, Liv Monica Stubholt

---

### 28.09.21 - KONKURRANSEKRAFT OG INNOVASJON: HVORDAN RIGGE OG UTVIKLE ORGANISASJONEN?

Hvordan utvikler og rigger man organisasjonen for innovasjon? Hva kreves av ledelsen, og hvordan kan styret bidra?

**Innledere:** Kjerstin Braathen, Merete Hverven, Birger Magnus

### 18.10.21 - STYREEVALUERING: HVORDAN BLIR DET BRA OG NYTTIG?

Hva er trinnene i en slik prosess, skriftlig og muntlig? På hvilken måte er styrets leder involvert underveis, og hvordan gjennomføres tilbakemeldingen til styre, konsernsjef og helst også valgkomité?

**Innledere:** Dag Opedal, Tore Lunde Bakker, Ingvald Fergestad

---

### 11.11.21 - DYNAMIKK I STYREROMMET

Dynamikken styreleder-konsernsjef er avgjørende for et godt og tillitsfullt samarbeid: hva fremmer og hva hemmer at det blir bra? Og like viktig: hvordan ivaretas styret som team når styreleder har et hyppig og nært forhold til konsernsjef?

**Innledere:** Rune Bjerke, Gisele Marchand, Tina Stiegler

” Temamøtene i Styreinstitutttet har gitt meg erfaringsutveksling og verdifull læring som er til stor nytte i mitt styrearbeid.

*Olaug Svarva, styreleder DNB ASA*



## Styrehonorarundersøkelsen 2021

Hvert år kartlegger Norsk Institutt for Styremedlemmer styrehonorarene i selskaper som er notert på Oslo Børs, og statelige selskap. Rapporten fra undersøkelsen er tilgjengelig for foreningens medlemmer, samarbeidspartnere og de bedrifter som har bidratt med egne data.

Siden Styreinstituttet startet den årlige kartleggingen av styrehonorarer i børsnoterte og statseide selskap i 2010, har honorarene i børsnoterte selskaper økt betydelig. Dette gjenspeiler i større grad betydningen av styrenes, underkomiteene og valgkomiteenes rolle og oppgaver, og ikke minst en betydelig økning i arbeidsmengde, krav og reguleringer.

I undersøkelsen som legges frem høsten 2021, fremgår det at det ikke er store endringer i honorarene sammenlignet med tidligere år. Styrehonorarene økte i snitt med 4,5 % i børsnoterte selskap, og med 3,6 % i statseide selskap.

Tilsvarende økning for styrelederhonorarene var henholdsvis 3,4 % og 3,9 %. Vi har lenge gjort det klart at særlig styreleders honorarer ikke gjenspeiler arbeidsomfanget som kreves. Godtgjørelsen til styreleder ligger rundt 10 % av konsernsjefs lønn, mens arbeidsomfanget vurderes som 25-40 % av et årsverk.

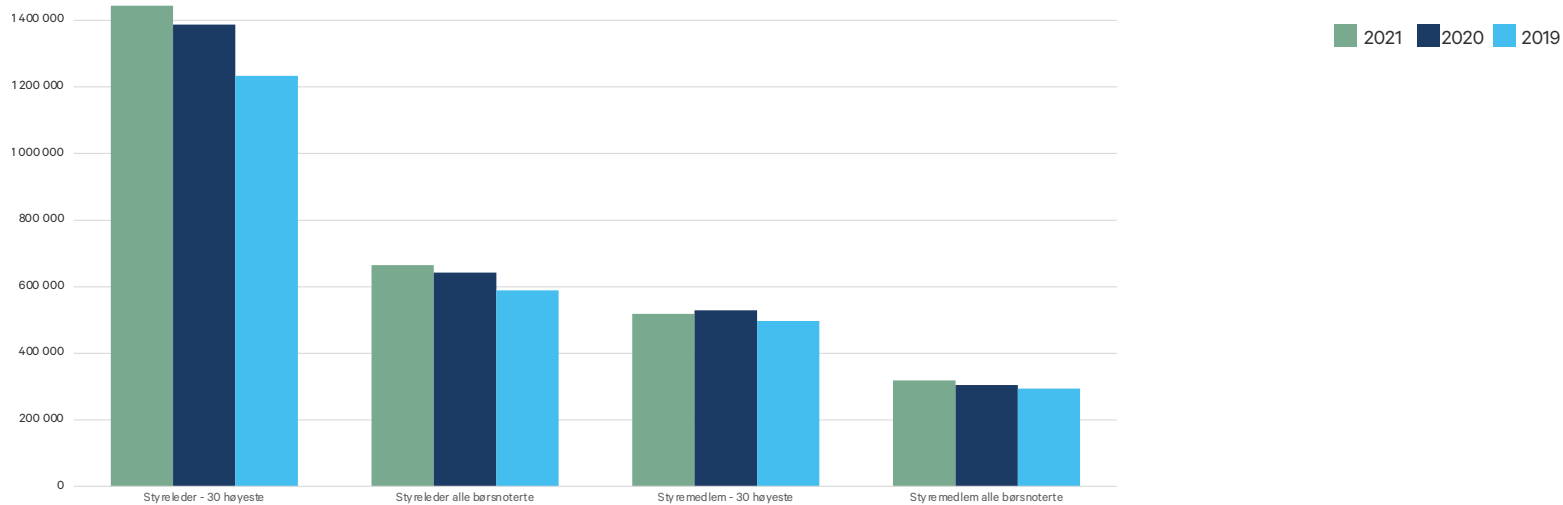
Styreleder skal være tilgjengelig, og arbeidsomfanget kan svinge mye i løpet av et år, som følge av uforutsette utfordringer eller muligheter. Generelt øker styrenes forpliktelser i takt med større krav og forventninger om samfunnsansvar, både fra aksjonærer og andre interessenter. Et godt eksempel her er kravene om ESG-rapportering, mål og handlingsplaner. Alt dette bidrar til at reelt og formelt ansvar og arbeidsomfang har økt.

” *Styreleder arbeider 25-40 % av et årsverk for i snitt knapt 8 % av lederlønnen.*

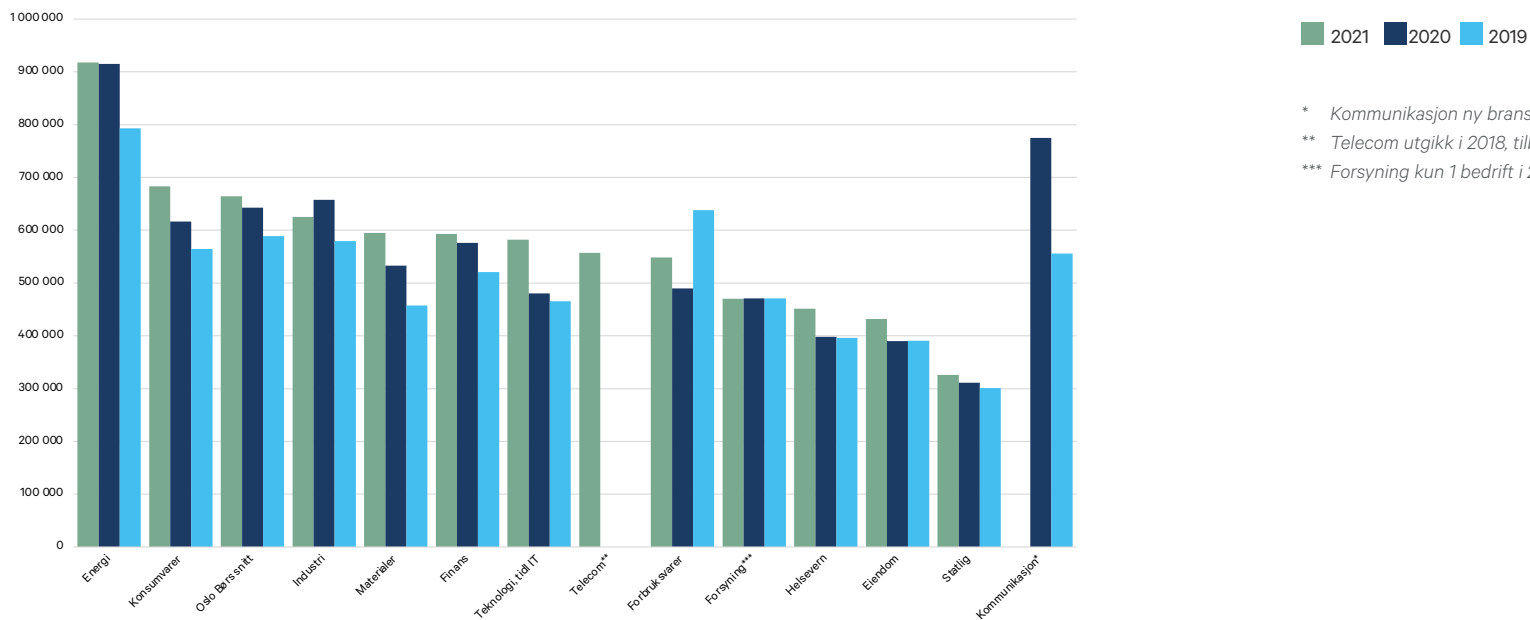
Rapporten fra undersøkelsen er tilgjengelig for foreningens medlemmer, samarbeidspartnere og de bedrifter som har bidratt med egne data på Styreinstituttets hjemmesider <https://www.styreinstitutt.no/styrehonorarundersokelsen>



### Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år



### Gjennomsnitt per bransje - styreleder - børsnoterte selskap



\* Kommunikasjon ny bransje 2019, utgått i 2021  
 \*\* Telecom utgikk i 2018, tilbake igjen i 2021  
 \*\*\* Forsyning kun 1 bedrift i 2021



**Nils Kristian Liveng-Ness,**  
Viseadministrerende Direktør,  
Microsoft Norge

#### FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Fagutvalget ledes i samarbeid med Microsoft Norge ved Nils Kristian Liveng-Ness. Øvrige medlemmer av utvalget er Solveig Hellebust, SVP Chief HR Officer Yara, Torbjørn Folgerø, CDO Equinor ASA, Torry Pedersen, Schibsted ASA, Walter Qvam, styreleder Petroleum Geo Services ASA og Grace Skaugen, styremedlem i Investor AB.

## Fagutvalg: **DIGITAL VERDISKAPING**

Samarbeidspartner: Microsoft Norge

På dette tidspunktet i 2021 var hele verden midt i en voksende pandemi, og vårt fokus i fagutvalget for digital verdiskaping var tett knyttet til områder som cybersikkerhet, fjernarbeid og tilgangsstyring. Siden den gang har pandemien utviklet seg i en retning som tillater et mer åpent samfunn, og vi kan igjen fritt velge om vi vil samhandle på fysiske eller digitale arenaer. Valgfriheten har vært sårt savnet, og nå gjenstår det å se om den enorme jobben med å digitalisere næringslivet gjennom pandemien vil fortsette å bære frukter i tiden fremover.

Vi så med tydelighet i 2021 at med økt bruk av teknologi kommer dilemmaer og hensyn som ledelse og styret må forholde seg til. Cybersikkerhet, remote work (jernarbeid) og nødvendig sikring og tilgangsstyring ble høyaktuelt i en tid hvor det ikke fantes andre alternativer for samhandling enn hjemmekontor og fjernarbeid. Fagutvalg for Digital verdiskaping har gjennom året diskutert muligheter og utfordringer relatert til alle disse områdene, og lagt til rette for erfaringsutveksling og læring mellom bedrifter og mennesker. Tiltrettelegging av erfaringsutveksling og læring på disse områdene mellom bedrifter, industrier og individer har aldri vært viktigere, og vår erfaring er at Styreinstittuttet har maktet å skape en arena med reell verdiskaping for medlemmene, som svært få andre kan vise til.

Cybersikkerhet og cybertrusler vil fortsette å være et voksende problem. De som ønsker å volde skade kommer fortsatt til å lykkes, fordi vi alle tross alt bare er mennesker. Det å eliminere eller helt mitigere truslene er urealistisk, og dette må ledere og styret forholde seg til. Når vi i fagutvalg for digital verdiskaping har diskutert disse temaene med andre ledere og beslutningstakere er vår klare anbefaling at man må regne med at krefter vil gjøre forsøk på å angripe, og at man heller må være godt forberedt som organisasjon. Vi må anerkjenne at det finnes onde hensikter, og at mennesker gjør feil. Vi må ta på oss ansvaret for å håndtere denne risikoen og minimere konsekvensene av angrep. I denne kampen vil digital kompetanse og digital teknologi være styrets beste venn og allierte.

Gjennom pandemien har Microsoft gjort beregninger på graden av digital transformasjon og digitalisering samfunnet har gjennomført. Undersøkelsene viser at vi mest sannsynlig har bevitnet en akselerasjon i digitalisering som tilsvarer et hopp 12-15 år frem i tid, sett i forhold til en normal situasjon. Kort fortalt betyr det at de siste to årene har gitt oss like store eller større digitale fremskritt i næringslivet som årene mellom 2010-2020 ga oss. Det er verdt å reflektere over. Både i form av nye, ekstraordinære muligheter samt potensielle nye trusler.

” Vi må anerkjenne at det finnes onde hensikter, og at mennesker gjør feil. Vi må ta på oss ansvaret for å håndtere denne risikoen og minimere konsekvensene av angrep. I denne kampen vil digital kompetanse og digital teknologi være styrets beste venn og allierte.

*Nils Kristian Liveng-Ness, Viseadministrerende Direktør, Microsoft Norge*

# Fagutvalg: RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Samarbeidspartner: PwC

## **BÆREKRAFT I STYREROMMET**

Skal Norge skape fortsatt økonomisk vekst samtidig som vi når målene i Parisavtalen må næringslivet omstilles massivt. Frem mot 2040 må vi erstatte oljeinntekter med nye inntektskilder, samtidig som vi dobler norsk eksport. Og parallelt må Norge hvert år kutte like mye utslipp som de siste ti årene til sammen. I denne voldsomme omstillingen er næringslivet og styrene en sentral del av løsningen. Selskapene må prioritere annerledes, det må investeres i nye løsninger og det må bygges ny kompetanse. Styrene må vise vei og ta modige beslutninger.

Vi ser at de styrene i selskap som er i ferd med å lykkes med omstilling er gode på særlig 4 områder:

### **1. Styret må sikre at bærekraft integreres i strategiske beslutninger**

I dag kan bærekraft ikke være en tilleggsdimensjon i målformuleringer, beslutninger om strategi og rapportering. Skal man lykkes, må ESG være en fullt integrert del av en virksomhets kjerneprosesser. De dyktigste styrene er pådrivere for at virksomhetene integrerer bærekraft i alle viktige beslutninger, og at ESG er en helt naturlig del av diskusjoner om muligheter, risiko og veivalg.

### **2. Bærekrafts- og klimarisiko må høyere på styrets agenda**

Klimarisiko er blant de mest utfordrende risikoene næringslivet i dag står overfor, men en rekke

undersøkelser viser at norske virksomheter verken er presise i analyse eller rapportering av klimarisiko. Det virkelig gode styrene setter klimarisiko tydelig på sin agenda som en naturlig del av arbeidet med å overvåke selskapets systemer for risiko og kontroll.

### **3. Styret må forvente robust måling av ESG-resultater**

Det er rett og slett slik at du får det du måler, og det har de beste styrene forstått. Styret må sikre at det settes relevante og tydelige mål for hvordan virksomheten skal redusere sin negative påvirkning på samfunn og miljø, og tilsvarende hvordan man vil prioritere produkter og tjenester som har en positiv innvirkning. Og skal målet nås, krever det at styret stiller krav til løpende måling av resultater og oppfølging av at vedtatt tiltak gjennomføres.

### **4. Styret må bidra til bedre og mer transparent ekstern rapportering**

I løpet av få år vil det komme en rekke krav til rapportering av bærekraftsinformasjon, og mye av denne informasjonen vil måtte verifiseres av en uavhengig part. De beste styrene er allerede godt i gang sammen med å forberede selskapet på denne nye hverdagen sammen med ledelsen. Skal man etter hvert rapportere ikke-finansiell informasjon like trygt og effektivt like trygt og effektivt som finansielle data må det investeres i prosesser, rutiner og kompetanse.



**Eli Moe-Helgesen,**  
Partner/Leder Assurance, PwC

## **FAGUTVALGETS MEDLEMMER:**

Fagutvalget ledes i samarbeid med Eli Moe-Helgesen og Thomas Fraurud fra PwC. Øvrige medlemmer av utvalget er Martin Skancke, leder av risikoutvalget i Storebrand ASA, Rebekka Glasser Herlofsen, styremedlem og medlem av revisjonsutvalget i Equinor ASA, Christian Berg, styremedlem i Argentum, samt Karin Bing Orgland, leder av revisjonsutvalget i Storebrand ASA og Kid ASA.



**Lars Hjermand,**  
Managing Director, DNB Markes

**FAGUTVALGETS MEDLEMMER:**

Fagutvalget ledes i samarbeid med DNB Markets ved Lars Hjermand og Peter Behncke. Øvrige medlemmer av utvalget er Mai-Lill Ibsen, styre- og valgkomité i flere nordiske selskap, Sverre Tyrhaug, Managing, partner og CEO i Thommessen, Vidar Moe, Head of Investor Relations i Argentum, Jørgen Hjort Blystad, Ledelsen i Argentum, Jon Hindar, styreleder i Arendals Fossekompagni ASA og Christina Stray, direktør compliance og juridisk i Folketrygdfondet.

## Fagutvalg: KAPITALMARKEDSFORHOLD

Samarbeidspartner: DNB Markets

Fagutvalg Kapitalmarkedsforhold har som målsetting å bidra til medlemmenes innsikt og oversikt som gjelder finansiering og bruk av kapitalmarkedet. Kapitalmarkedet var gjennom 2021 preget av en til dels euforisk start på året, før det snudde til vesentlig mer selektivt gjennom andre kvartal.

I fjorårets årskommentar skrev vi at 2020 hadde vært et spesielt år. Vi kan utvilsomt gjenta det samme for 2021. Noteringsaktiviteten på Euronext Growth tok seg sterkt opp på nyåret etter en rolig avslutning før jul. Gjennom første kvartal ble det gjennomført 23 noteringer på til dels svært høye verdier, før aktiviteten bremses brått i Q2 og falt videre gjennom året. Parallelt med oppbremsingen i noteringsaktiviteten falt også verdiene og mer enn 70% av selskapene som ble notert på Euronext Growth i 2021 handler per februar 2022 under noteringskurs.

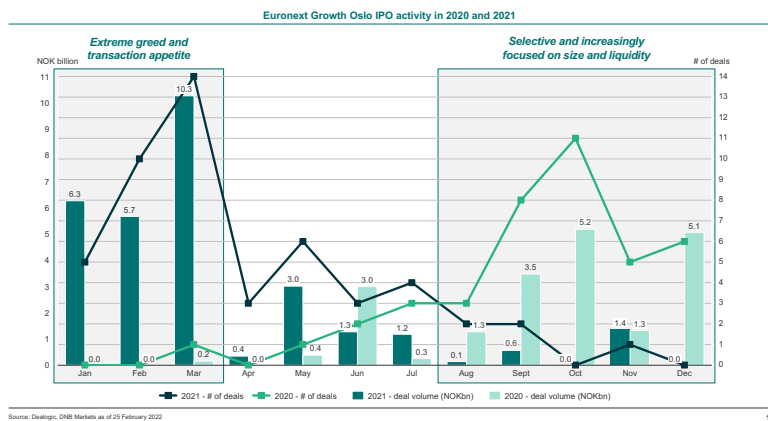
Likviditeten, særlig i de minste selskapene, er svært

begrenset og vil også påvirke muligheten for å dekke kapitalbehovet gjennom fremtidige emisjoner. Etter et første halvår preget av høy aktivitet, utviklet også det øvrige egenkapitalmarkedet seg i mer selektiv retning ila året. Investorenes preferanser dreiet tydelig mot større selskaper med god likviditet, og fokuset var i langt større grad på eksisterende porteføljer og større transaksjoner på hovedlisten. I markedet for selskapsobligasjoner var det svært høy aktivitet. Eksempelvis mer enn doblet utstedelsesvolumet i det nordiske høyrentemarkedet seg fra 2020 seg til et nivå i 2021 på 185 mrd.NOK.

**I løpet av året organiserte utvalget 3 temamøter:**

- 2.mars: Grønn bølge: Når investorer skifter fokus og EU introduserer nye spilleregler
- 5.mars: Investorers forventninger til styrenes tilnærming og arbeid med ESG
- 3. april: Rekordmange noteringer på Euronext Growth. Hva skjer? Og hvordan skal styremedlemmer forholde seg til dette?

**Euronext Growth IPO volumes have slowed down significantly (II/II)**  
Several deals paused or adjusted as investors have become more selective



## Fagutvalg: EIERSTYRING OG SELSKAPSRETT

Samarbeidspartner: Advokatfirmaet Thommessen

Året 2021 var i likhet med året før et begivenhetsrikt år og vårt bidrag inn til Styreinstitutttet har vært farget av situasjonen.

I motsetning til 2020 begynte markedene i 2021 å venne seg til den såkalte nye normalen, før det ble en nærmest full ny nedstengning mot slutten av året. Hvordan man skulle avholde generalforsamlinger våren 2021 – elektronisk eller fysisk - var derfor fortsatt et høyaktuelt tema og vi snakket om dette i temamøtet 5. februar 2021. Selv om alle restriksjoner nå er opphevet ser vi at elektronisk deltakelse begynner å bli den nye normalen i generalforsamlingskontekst og at selskapene må tilrettelegge for dette.

Videre var kapitalinnhentinger og børsnoteringer på markedsplassen Euronext Growth det som satte størst preg på første halvdel av transaksjonsåret 2021. Vi snakket derfor om børsnoteringer på Euronext Growth på temamøtet i april. Vi diskuterte hvorfor markedsplassen hadde blitt så populær og hvor lenge vi trodde det ville vedvare. Som forutsett begynte vi allerede på dette tidspunktet å se at investorinteressen for vekst-selskaper var i ferd med å begynne å dale. I temamøtet fokuserte vi på styrets rolle og ansvar i disse relativt raske noteringsprosessene, og sentrale fallgruver.

Vi hadde også gleden av å bidra til seminarene om det grønne skiftet og EU taksonomien, samt seminaret om Cybersikkerhet.

” Styreinstitutttet gir tilgang på kunnskap og erfaringer som ellers ikke er så lett å få tak i.

*Jon Erik Reinhardsen, styreleder Equinor ASA*



**Ylva B. Gjesdahl Petersen,**  
partner, advokatfirmaet Thommessen

.....

### FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Fagutvalget ledes i samarbeid med Advokatfirmaet Thommessen ved Stig Berge og Ylva Gjesdahl Petersen. Øvrige medlemmer av utvalget er Siri Hatlen, styreleder Entra ASA, Gisele Marchand, styreleder Gjensidige ASA og Christian Rynning-Tønnessen, konsernsjef Statkraft.

## STYRETS BERETNING

Norsk Institutt for Styremedlemmer (heretter kalt Styreinstituttet) er en medlemsforening for styrer og valgkomiteer i børsnoterte og statseide selskaper. Foreningen holdt i 2021 til på Filipstad brygge 1 i Oslo sentrum.

Styreinstituttet besto fra april 2021 av styreleder Per Axel Koch og styremedlemmene Grace Skaugen, Christina Stray, Thorhild Widvey og Magnus Tornling. Sekretariatet ble ledet av generalsekretær Gro Brækken.

### FORMÅL

Styreinstituttet skal være den norske møteplassen for å utvikle og forbedre styrearbeidet i norske bedrifter. Ambisjonen er å bidra til verdiskapning, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor rammen av god eierstyring og selskapsledelse.

Styreinstituttet skal

- Bidra til erfaringsutveksling, diskusjon og nettverksbygging
- Bidra til opplysning og ny kunnskap
- Være aktiv i samfunnsdebatten
- Utvikle og formidle konkrete verktøy for effektivt styrearbeid
- Bidra til relevant mangfold blant toppledere og styreledere

Styreinstituttet samarbeider med tilsvarende institusjoner i Europa og gir medlemmene den ypperste kompetansen innen styrearbeid, nasjonalt og

internasjonalt, på tvers av bransjer og landegrenser.

### MEDLEMMER

Styreinstituttet tilbyr medlemskap til styrer og valgkomiteer i børsnoterte og privateide selskaper, samt statseide selskaper med forretningsmessig mål. Bedriftsmedlemskap inkluderer også representanter for selskapenes ledelse. Styremedlemmer i private selskaper kan tegne personlig medlemskap.

Foreningen har rundt 600 medlemmer, hvorav 45 % kvinner og 55% menn.

### FOUNDING MEMBERS

Equinor ASA, Telenor ASA, Norsk Hydro ASA, DNB ASA, Orkla ASA, Veidekke ASA, Storebrand ASA, Schibsted ASA.

### BEDRIFTSMEDLEMMER

Arendal Fossekompagni ASA, Argentum, Avinor, Boston Consulting Group, Eksportfinans ASA, Eksportkreditt Norge AS, Enova SF, Entra ASA, Folketrygdfondet, Gassco AS, Garanti-instituttet for Eksportkreditt (GIEK), Gjensidige Forsikring ASA, Hafslund E-CO AS, Kommunalbanken AS, Kongsberg Gruppen ASA, Nordea Bank Abp, filial Norge, NorgesGruppen ASA,

OBOS, PGS ASA, Posten Norge, SpareBank 1 Gruppen AS, Statkraft AS, Statnett SF, Yara International ASA, Tomra ASA og Polaris Media ASA.

### SAMARBEIDSPARTNERE OG STØTTESPILLERE

Styreinstituttet har samarbeidsavtaler med DNB Markets, Korn Ferry International, Microsoft Norge, PwC og advokatfirmaet Thommessen. Foreningen samarbeider med Nærings- og Fiskeridepartementet (NFD) og vurderer andre forespørsler om samarbeid fra organisasjoner og virksomheter på løpende basis.

### FAGUTVALG

Styreinstituttet har opprettet fem fagutvalg for relevante styrefaglige temaer som ledes av Styreinstituttets samarbeidspartnere og generalsekretær. Øvrige fagutvalgsmedlemmer rekrutteres blant foreningens medlemmer.

Fagutvalgene skal overvåke utviklingen innenfor sitt fagfelt og bidra til å sette dagsorden for relevante styrefaglige temaer. Fagutvalgene dokumenterer beste praksis og foreslår emner og foredragsholdere for møter og konferanser. Fagutvalgene bidrar også ved utarbeidelse av høringsuttalelser. Målet er at arbeidet i

fagutvalgene skal gi konkrete resultater, i form av direkte læring og anbefalinger om godt styrearbeid. Samarbeidspartnerne møtes 2-3 ganger per år for å utveksle erfaringer fra arbeidet og planlegge nye initiativ.

**Fagutvalg Digital verdiskaping** skal gi innspill og læring om hvordan styrene kan bidra til at selskaper utnytter sine digitale muligheter. Aktuelle temaer er for eksempel digital kompetanse, cybersikkerhet, kunstig intelligens og maskinlæring, digital strategi og organisering for digitale endringer.

Koronapandemien bidro til en imponerende rask kompetanseøkning og overgang til digitale møte-verktøy. Disse erfaringene ga blant annet viktig grunnlag for temamøtet i mai 2021 om hvordan styremøtene blir etter koronaen. Fagutvalget ledes i samarbeid med Microsoft Norge.

**Fagutvalg Eierstyring og selskapsrett** skal holde medlemmene oppdatert om endringer i lover og reguleringer som angår eierstyring og selskapsledelse, og om hvilke konsekvenser nye krav og anbefalinger har for styrearbeidet. Blant de aktuelle temaene kan være regler og praksis i Norge og EU, valgkomiteens og styreutvalgenes roller, planlegging av general-forsamling, compliance og forholdet mellom styre og administrasjon. I 2021 bidro fagutvalget til temamøtene «Nye krav til styret og revisjonsutvalget» og «Kan vårens generalforsamlinger gjennomføres digitalt». I samarbeid med fagutvalg Kapitalmarkedsforhold var temaet «Rekordmange noteringer på Euronext Growth - hva skjer?». Fagutvalget ledes i samarbeid med advokatfirmaet Thommessen.

**Fagutvalg Kapitalmarkedsforhold** skal gi styremedlemmer innsikt i dynamikken og mekanismene i kapitalmarkedene og kunnskap om de ulike markeds-aktører. Norske bedrifter og organisasjoner konkurrerer i et globalt marked og blir stadig mer internasjonale. Samtidig er børsnoterte bedrifter for en stor del eid av utenlandske aktører – helt eller delvis. I samarbeid med fagutvalg Eierstyring og selskapsrett bidro fagutvalget til temamøtet «Rekordmange noteringer på Euronext Growth – hva skjer?» og sammen med fagutvalg Styre- og lederutvikling til temamøtene «Grønn bølge: Når investorer skifter fokus og EU introduserer nye spilleregler» og «Investorers forventninger til styrenes tilnærming og arbeid med ESG». Fagutvalget ledes i samarbeid med DNB Markets.

**Fagutvalg Risikostyring og internkontroll** arbeider for å styrke styrenes kompetanse på områder som finansiell rapportering/IFRS, internkontroll, risiko-forståelse og risikohåndtering. Fagutvalgets arbeid omfatter også med temaer som etikk og samfunns-ansvar, integrert rapportering og internrevisjon. I samarbeid med fagutvalg Eierstyring og selskapsrett bidro utvalget til temamøtet om «Nye krav til styre og revisjonsutvalg». Fagutvalget ledes i samarbeid med PwC.

**Fagutvalg Styre og lederutvikling** ser på styrets rolle, oppgaver, utvikling og samhandling, samt dynamikken i samarbeidet styre og ledelse. Det arbeides med beste praksis i etterfølgerplanlegging og talentutvikling, evaluering og sammensetning av styrever, samt kompensasjonsmodeller. I 2021 bidro fagutvalget i plan-leggingen av flere temamøter, blant annet temamøte om mangfold, og om hvordan styremøtene blir etter



Per Axel Koch  
Styreleder



Grace Reksten Skaugen  
styremedlem



Thorhild Widvey  
styremedlem



Magnus Tornling  
styremedlem

koronaen. Høsten 2021 bidro fagutvalget til fire temamøter: «Forretningsutvikling, innovasjon, konkurransekraft», «Konkurransekraft og innovasjon: hvordan rigge organisasjonen», «Styreevaluering» og «Dynamikk i styreverrommet». Fagutvalget ledes i samarbeid med Korn Ferry International.

#### **STYRESEKRETÆRFORUM**

Styresekretærforum er en arena der styresekretærer hos medlemsbedriftene kan utveksle erfaringer og diskutere temaer som angår bedre styrearbeid. Januar 2021 ble det invitert til møte i styresekretærforum, og ressursgruppen som deltar i planlegging og utvikling forberedte nytt møte for 2022 og tok ansvar for oppdatering av «Styresekretæren – hovedoppgaver og beste praksis» for ferdigstilling tidlig 2022.

#### **VALGKOMITÉEN**

Valgkomitéen består av leder Liselott Kilaas, samt medlemmene Marianne Johnsen og Arthur Sletteberg. Utover egne møter, gjennomførte valgkomiteen møte med styreleder, styrets medlemmer og generalsekretær.

#### **MEDLEMSARRANGEMENTER**

På foreningens møter og konferanser kan medlemmene diskutere styrefaglige temaer, utveksle erfaringer og bygge kompetanse og kontaktnettverk. Eventuelle presentasjoner og oppsummeringer publiseres i etterkant på arrangementssidene under foreningens nettsted. Arrangementene får generelt gode tilbakemeldinger. Arrangementene 2021 ble preget av koronapandemien og de til enhver tid gjeldende smitteverntreglene. Temamøtene ble dels arrangert digitalt og dels fysisk på Continental Hotel, men med svært god deltakelse både på fysiske og digitale temamøter

#### **Følgende temamøter ble gjennomført i 2021:**

- 14.01 Styresekretærforum (digitalt)
- 25.01 Nye Krav til styret og revisjonsutvalget (digitalt)
- 05.02 Kan vårens generalforsamlinger gjennomføres digitalt (digitalt)
- 02.03 Grønn bølge: Når investorer skifter fokus og EU introduserer nye spilleregler (digitalt)
- 25.03 Investorers forventninger til styrenes tilnærming og arbeid med ESG (digitalt)
- 13.04 Rekordmange noteringer på Euronext Growth. Hva skjer? (digitalt)
- 29.04 Mangfold som konkurransefortrinn (digitalt)
- 21.05 Hvordan blir styremøtene etter koronapandemien? (digitalt)
- 16.09 Forretningsutvikling, innovasjon og konkurransekraft
- 28.09 Konkurransekraft og innovasjon: hvordan rigge og utvikle organisasjonen?
- 18.10 Styreevaluering: Hvordan blir det bra og nyttig?
- 11.11 Dynamikk i styreverrommet

#### **STYREHONORARUNDERSØKELSEN**

Styreinstittet gjennomfører hver høst en omfattende kartlegging av styrehonorarer i norske selskaper. Rapport fra 2021-undersøkelsen ble distribuert november 2021. Medlemmer, samarbeidspartnere, støttespillere og andre selskaper som har bidratt med egne data kan laste ned rapporten fra foreningens nettsted. Styrehonorarundersøkelsen er omtalt i egen artikkel i årsrapporten.

#### **INTERNASJONALT SAMARBEID**

Styreinstittet ved generalsekretær representerer Norge i ecoDa – European Confederation of Directors' Associations. På grunn av Koronapandemien ble alle styremøtene i 2021 arrangert som digitale møter.



I 2021 gikk Styreinstituttet ved generalsekretær inn som samarbeidspartner i The Boards Impact Forum, den nordiske divisjonen av World Economic Forums' Climate Governance initiative. Forumets formål er å engasjere styremedlemmer i Norden og internasjonalt, akselerere klimatiltak og innovasjon for bærekraftig business og en bærekraftig verden. The Boards Impact forum arrangerer regelmessige webinarer om bærekraft, innovasjon og styrefaglige tema som Styreinstituttets medlemmer kan melde seg på.

### MEDELSKOMMUNIKASJON

I tillegg til arrangementene, er nettstedet [www.styreinstitutt.no](http://www.styreinstitutt.no) den viktigste kanalen for foreningens kommunikasjon med medlemmene. På hjemmesidene finnes bl.a. informasjon om temamøtene, nyheter og rapporter fra undersøkelser gjennomført av Styreinstituttet. Styrerelevante nyheter fra EU-systemet og fra europeisk styrearbeid ble i 2021 formidlet gjennom publikasjonene EU Alert og nyhetsoppdateringer fra ecoDa.

Styreinstituttet gjennomfører årlige medlemsundersøkelser via Questback. Innspill fra medlemmer blir brukt i planleggingen av foreningens aktiviteter.

### ARBEIDSMILJØ OG YTRE MILJØ

Foreningen hadde i løpet av 2021 en fast ansatt. Administrasjonen bemannes for øvrig på prosjekt og timebasis av to prosjektansatte.

Det ble ikke registrert sykefravær, skader eller ulykker i 2021.

Virksomheten anses ikke å forurense det ytre miljøet.

### LIKESTILLING

Styret består av tre kvinner og to menn.

### STYRETS ARBEID

Styret avholdt 5 møter i 2021, med tilnærmet fulltallig deltakelse.

### RESULTAT OG DISPONERINGER

Foreningens aktivitetsnivå skal avspeile medlemmenes interesser og engasjement og samtidig være tilpasset inntektsnivået for å sikre forsvarlig drift.

Foreningens aktivitetsnivå skal avspeile medlemmenes interesser og engasjement og samtidig være tilpasset inntektsnivået for å sikre forsvarlig drift. I 2021 var samlede driftsinntekter på kr 4 842 042,- (kr. 4 682 500,- i 2020) og samlet driftskostnad på kr 3 763 509,- (kr. 3 636 968,- i 2020) hvilket gir et positivt årsresultat på kr 1 096 607,- mot et årsresultat på kr. 1 056 213,- i 2020. Foreningen har stabile inntekter og god likviditet.

### ØVRIGE FORHOLD

Styret er ikke kjent med andre forhold av vesentlig betydning for foreningens resultat og stilling enn det som fremgår av årsregnskapet.

### FREMTIDSUTSIKTER

Styreinstituttets formål er å bidra til verdiskaping gjennom god eierstyring og selskapsledelse. I 2022 vil foreningen fortsette sin styrefaglige utvikling gjennom fagutvalgene, og formidle kunnskap og erfaringer gjennom temamøter, nettsider og publikasjoner.

Norsk Institutt for Styremedlemmer har siden etableringen hatt en jevn tilvekst av medlemsbedrifter og samler mange av Norges største og viktigste



Christina Stray  
styremedlem



Gro Brækken  
generalsekretær

selskaper. For ytterligere å styrke Styreinstuttets relevans som nettverksarena ble det i 2021 besluttet å ta initiativ for å rekruttere enda flere norske børsnoterte selskaper, tilby medlemskap til større privateide bedrifter, og gjennom dette tilføre erfaringer fra andre virksomheter og bransjer.

Styrene skal være opptatt av sin kompetanse og hvordan de oppdaterer og fornyer sin kunnskap om bedriftenes utfordringer og muligheter. Godt samarbeid med administrasjonen er helt avgjørende, og Styreinstuttet vil videreføre arrangementer som fremmer god dynamikk i styrerommet. Valg av riktig styre er en nødvendig forutsetning for at både styrearbeidet og dialogen med selskapets ledelse lykkes

best mulig. Styreinstuttet har allerede satt valgkomiteens rolle og betydning på dagordenen og registrerer både stor interesse for temaet og også behovet for å arbeide videre med dette.

Styreinstuttet vil gjennom temamøter fortsette å belyse styrets rolle i etterfølgerplanlegging og digitalisering, og i tillegg løfte frem særlig aktuelle styretema som medlemmene kan diskutere seg imellom. På denne måten mener Styreinstuttet at verdifulle erfaringer kan deles og derved styrke medlemmenes styrekompetanse.

Styreinstuttet er opptatt av rekruttering og utvikling både av nåværende og neste generasjons

styremedlemmer. Sammen med Kontorfellesskapet (KOV5) vil Styreinstuttet i 2022 invitere til et profesjonelt og effektivt styrekurs for ferske og yngre styremedlemmer kalt «Morgendagens styremedlemmer».

Styreinstuttet vil fortsatt gjøre korte referat og anbefalinger om aktuelle temaer tilgjengelig for medlemmer på nettsidene og gjennom arrangementene, og har som ambisjon å bidra til at styrefaget får økt oppmerksomhet i norsk offentlighet.

Styreinstuttet har en robust økonomi.

Oslo, 30.03.2022

### Styret i Norsk Institutt for Styremedlemmer

Per Axel Koch (sign.)  
*Styreleder*

Thorhild Widvey (sign.)  
*Styremedlem*

Magnus Tornling (sign.)  
*Styremedlem*

Grace Skaugen (sign.)  
*Styremedlem*

Christina Stray (sign.)  
*Styremedlem*

Gro Brækken (sign.)  
*Generalsekretær*

”

*Godt styrearbeid krever trening og egenutvikling. Styreinstituttet har etablert møteplassen for slik selvutvikling i Norge.*

*Birger Magnus, styreleder NRK*



## RESULTATREGNSKAP

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTE	2021	2020
Salgsinntekt		4 842 042	4 682 500
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1</b>	<b>4 842 042</b>	<b>4 682 500</b>
Lønnskostnad	2	1 624 136	1 392 492
Avskrivning av driftsmidler		14 386	6 415
Annen driftskostnad	2	2 124 988	2 238 061
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>3 763 509</b>	<b>3 636 968</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 078 532</b>	<b>1 045 532</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Annen renteinntekt		18 074	27 767
Annen rentekostnad		0	204
Annen finanskostnad		0	16 882
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>18 074</b>	<b>10 681</b>
<b>Ordinært resultat</b>		<b>1 096 607</b>	<b>1 056 213</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>1 096 607</b>	<b>1 056 213</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Overført til/fra annen egenkapital		1 096 607	1 056 213
<b>Sum overføringer</b>	<b>3</b>	<b>1 096 607</b>	<b>1 056 213</b>

## BALANSE

EIENDELER	NOTE	2021	2020
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Inventar		36 783	23 169
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>36 783</b>	<b>23 169</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>36 783</b>	<b>23 169</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		0	1 031 762
Andre kortsiktige fordringer		137 140	72 017
<b>Sum fordringer</b>		<b>137 140</b>	<b>1 103 779</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.		7 395 514	5 244 193
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l.</b>		<b>7 395 514</b>	<b>5 244 193</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>7 532 654</b>	<b>6 347 972</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>7 569 437</b>	<b>6 371 141</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	3, 4	7 090 843	5 994 236
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>7 090 843</b>	<b>5 994 236</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>7 090 843</b>	<b>5 994 236</b>
<b>GJELD</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		143 416	115 983
Skyldig offentlige avgifter		147 079	118 934
Annen kortsiktig gjeld		188 100	141 988
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>478 594</b>	<b>376 905</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>478 594</b>	<b>376 905</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>7 569 437</b>	<b>6 371 141</b>

Oslo, 30.03.2022

**Styret i Norsk Institutt for Styremedlemmer**

Per Axel Koch (sign.)  
Styreleder

Grace Skaugen (sign.)  
Styremedlem

Thorhild Widvey (sign.)  
Styremedlem

Christina Stray (sign.)  
Styremedlem

Magnus Tornling (sign.)  
Styremedlem

Gro Brækken (sign.)  
Generalsekretær

# NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

## NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

### Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

### Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig da det oppfyller vilkårene for å komme inn under skatteloven § 2-32 (1) om skattefritak for foreninger som ikke har erverv som formål.

### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert tilanskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av nettosalgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kort siktig gjeld omfatter normalt post er som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt post er som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fordringens forventede tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

## NOTE 2 LØNSKOSTNADER OG ANTALL ÅRSVERK

<b>Lønnskostnader består av følgende poster:</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lønninger	1 386 890	1 196 143
Arbeidsgiveravgift	199 192	163 547
Andre ytelser	38 054	32 802
<b>Sum</b>	<b>1 624 136</b>	<b>1 392 492</b>

## NOTE 3 EGENKAPITAL

	<b>Annen egenkapital</b>	<b>Sum egenkapital</b>
Pr. 01.01.2021	5 994 236	5 994 236
Årets resultat	1 096 607	1 096 607
<b>Pr 31.12.2021</b>	<b>7 090 843</b>	<b>7 090 843</b>

## NOTE 4 FORTSATT DRIFT

Styrets arbeid i 2021 har i hovedsak bestått av å forvalte inntektene og redusere kostnadene for å sikre løpende drift. I budsjettene for 2022 er det lagt opp til en nøktern drift som skal skape en bærekraftig økonomi.

Norsk Institutt For Styremedlemmer har en positiv egenkapital per 31.12.2021.

Driften av Norsk Institutt For Styremedlemmer synes således ikke å medføre risiko for tap for kreditorene.

Grunnlaget for styrets konklusjon om fortsatt drift er basert på grunnlaget dagens drift er etablert på, den gode kommunikasjonen mot kreditorer og et konservativt anslag på inntekter i årene som kommer.



”

*Styreinstituttet er møteplassen for godt styrearbeid, og god selskapsledelse; et felt i stadig utvikling. Styreinstituttet tilbyr læring og diskusjon om styrearbeidet, og er en verdifull kilde til inspirasjon.*

*Jon Hindar, styreleder Arendals Fossekompani ASA*



BDO AS  
Tordenskjoldsgt. 13-15  
2821 Gjøvik

## Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i Norsk Institutt For Styremedlemmer

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Institutt For Styremedlemmer.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Balanse per 31. desember 2021</li> <li>Resultatregnskap 2021</li> <li>Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li> </ul>	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og</li> <li>Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li> </ul>
---	--

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon.



Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Olav Velure  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



## VÅRE MEDLEMMER



ARGENTUM

AVINOR



EKSPORTKREDITT  
Export Credit Norway



ENOVA



Folketrygdfondet



Statnett



← Tilbake til **innhold**

Tekst/illustrasjoner og prosjektdeddele: Åsne Normann-Arvesen  
Design: Tone Strømberg/BK design/bk.no  
Foto: Åsne Normann-Arvesen  
Trykk: bk.no

styre**in**stitutt

Norsk Institutt for Styremedlemmer / Filipstad Brygge 1 / Postboks 1250 Vika, NO-0111 Oslo / [www.styreinstitutt.no](http://www.styreinstitutt.no) / [post@styreinstitutt.no](mailto:post@styreinstitutt.no)