

2025

ÅRSRAPPORT

Norsk Institutt for Styremedlemmer

Kvalitet

Relevans

I forkant

Respektert

styreinstitutt



Innhold

Om Norsk Institutt for Styremedlemmer	3
Generalsekretæren har ordet	4
Temamøter 2025	5
Fagutvalg og samarbeidspartnere	7
Fagutvalg: Virksomhetsstyring og bærekraft	8
Fagutvalg: Strategi-, styre- og lederutvikling	8
Fagutvalg: Kapitalmarkedsforhold	9
Fagutvalg: Corporate governance	9
Fagutvalg: Digital verdiskaping	10
Styrets beretning	11
Resultatregnskap	15
Balanse	15-16
Noter til årsregnskapet	16
Våre medlemmer	18





Fakta 2025:

775

medlemmer

45%

kvinner

55%

menn

Founding members:

DNB

Equinor

Hydro

Orkla

Schibsted Media

Storebrand

Telenor

Veidekke

Samarbeidspartnere:

DNB Markets

Korn Ferry

PwC

Sopra Steria

Wikborg Rein

Om Norsk Institutt for Styremedlemmer

Norsk Institutt for Styremedlemmer (Styreinstittet) er en forening etablert av og for styrer og valgkomiteer i større børsnoterte og privateide selskaper, statlige og offentlig eide selskaper med forretningsmessige mål og større selskaper med annen eier- eller organisasjonsform. Vi er også åpne for personlige medlemmer for styremedlemmer der bedriften ikke er medlem av Styreinstittet.

Styreinstittet formål er å utvikle og forbedre styrearbeidet i norske bedrifter. Vi skal bidra til verdiskapning, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor bærekraftige rammer, og styrke forståelsen for verdien av godt styrearbeid og prinsipper for god corporate governance (eierstyring og selskapsledelse).

Styreinstittet er først og fremst en møteplass og faglig arena for nettverksbygging kunnskaps- og erfaringsutveksling. Årlig arrangerer vi 9 -10 temamøter der vi belyser og debatterer de mest aktuelle temaene på styrets agenda. I tillegg tilbyr vi en egen møteplass for medlemmenes styreledere, en egen møteplass for styresekretærer og arrangerer kurs for medlemmene.

Besøksadresse:

Regus Business Center,
Haakon VII's gate 6, 0161 Oslo

Kontakt:

Generalsekretær Reidar Gjærum
reidar@styreinstittet.no



”

Vi er avhengige av å oppleves som attraktive hos våre medlemmer. Vi prøver å lytte mest og best mulig for å kjenne deres ønsker og forventninger. Men vi er aldri bedre enn det siste møte eller kurs vi har gjennomført.

Generalsekretæren har ordet

Ansvar, krav og forventninger til et styre har over tid økt vesentlig. Med endringer i disse premissene, øker kompleksiteten i styrets oppgaver og omfanget av det styrene skal forholde seg til. Det krever mer tid å sitte i et styre.

Mot et slikt bakteppe øker kravene til kompetanse hos det enkelte styremedlem og et samlet styre. For styreinstuttet er det en viktig oppgave å bidra til at styrene har tilgang på den kompetanse som trengs for å utføre sine oppgaver på en god måte, og med det være et verdiskapende styre for virksomheten de er tillitsvalgte for.

Kjernen i vår aktivitet er temamøtene der vi prøver å gi mer innsikt gjennom å sette de mest aktuelle temaene på dagsorden, belyst fra innledere med bred erfaring og dyp kunnskap om områdene de er bedt om å dekke.

Å finne de mest relevante temaer, sikre gode ressurser til å innlede om dem og dermed gjøre styrearbeidet litt enklere for den enkelte er det vi prøver å bidra med. Eller som en styreleder sa det til meg «etter møtene ønsker jeg å gå ut litt smartere, og litt bedre connected med andre som jobber med samme tema».

Så enkelt og så vanskelig er hovedoppgaven vår. For å gjøre den godt, prøver vi å spille best mulig på den erfaring våre bedrifter har og hva det enkelte medlem kan bidra med.

Og når kompleksiteten i styrenes arbeid øker, heves også kravene til oss for at vi skal fortsette å være relevante og tilføre verdi til våre medlemmer.

Da er det ikke unaturlig å søke etter erfaring utover oss selv, og det ligger til grunn for at styret i SI har vedtatt å utforske et samarbeid med Norges Handelshøyskole og knytte nærmere kontakt med våre nordiske søsterinstitutter for å få enda bedre tilgang på den kapasitet og kompetanse vi trenger.

Vi er avhengige av å oppleves som attraktive hos våre medlemmer. Vi prøver å lytte mest og best mulig for å kjenne deres ønsker og forventninger. Men vi er aldri bedre enn det siste møte eller kurs vi har gjennomført.

Derfor har vi år prøvd å øke dialogen med medlemmene, gjennom en egen undersøkelse og ved å snakke med flest mulig på våre møter. Vi hører gjerne fra flere om ideer og innspill til både hva vi bør jobbe med, hvordan vi jobber og hva vi kan tilby.

Ta kontakt når vi treffes, eller send en mail til oss om du har noe på hjertet. For å kunne bli enda bedre, er det viktig for oss.

Reidar Gjærum
Generalsekretær

Temamøter 2025

13.01

2025 er her – hva gjelder det å være forberedt på?

Hva bør du som styremedlem være forberedt på i 2025? Hvordan ser det makro-økonomiske bildet ut? Hva vil dominere i geopolitikken? Og er klimakrisen i ferd med å glemmes? Mye tyder på at uro og uforutsigbarhet vil prege det nye året. Hva betyr det for norske selskaper? Og hva kan styret gjøre for å møte situasjonen?

Innledere:

Kjersti Haugland
Odd Arild Grefstad
Ulf Sverdrup
Alexandra Bech Gjørv

30.01.2025

World Economic Forum – debrief fra Davos (webinar)

Collaboration for the Intelligent Age” er tittelen på World Economic Forum i Davos i januar – stedet politikere og næringslivsledere møtes for å diskutere de mest presserende temaer på deres agenda. På vårt temamøte 30. januar – som kun går digitalt – får du et direkte innblikk i hva som har preget diskusjonene – fra han som leder det hele direkte fra Sveits og fra en erfaren deltager som skal dit også i år.

Innledere:

Børge Brende
Jens Petter Olsen

20.03

Åpenhet i styrerommet – kommer ytringsfrihet også med et ytringsansvar?

Verdien av uenighet i diskusjoner er stor, og viktig for å få den beste beslutningen. Det gjelder også i styrerommet», mener Kjersti Løken Stavrum. Kjersti er aktuell med boken «Uhørt – angsten for det frie ord». På dette temamøtet løfter hun diskusjonen om ytringsfrihet inn i styrerommet, i en samtale med styreneør Harald Norvik.

Innledere:

Harald Norvik
Kjersti Løken Stavrum

28.04.2025

KI – verdiskaping og ansvar i styrerommet, hvordan gjør vi det? I praksis?

Styret må bruke stadig mer tid på hvordan KI kan brukes for å være verdiskapende, og for at det skjer på en ansvarlig måte. Hva må styret forstå for å ta sin rolle? Og hvordan sikre strategisk implementering av KI?

Innledere:

Hallvard Müller
Torbjørn F Folgerø
Sara Amar
Jon Reidar Testad

04.06.2025

I møte med et nytt risikobilde - tør vi tenke det utenkelige?

Verden brenner. Risikobildet har endret seg dramatisk i løpet av noen få måneder. Det som foregår på det globale plan påvirker også norske

bedrifter. Selskapenes styrer har et stort ansvar for å forberede seg. Tør vi tenke det utenkelige? Eller er det verste kanskje over?

Innledere:

Stian Jenssen
Eirik Løkke
Øystein Dørum
Lasse Kristoffersen
Iver Christian Olerud

25.08.2025

Eierskaps- og næringspolitikk – hva kan styrene forvente de neste fire årene?

Skatt og verdiskaping er viktige temaer i den pågående valgkampen. Men hva mener «blokkene» om statlig og privat eierskap, statens rolle i næringspolitikken og styrenes rolle og ansvar? På temamøtet mandag 25/8 får du svar på hvilke rammebetingelser styrene må forholde seg til i neste valgperiode.

Innledere:

Ragnhild Sjoner Syrstad
Sigbjørn Gjelsvik
Nikolai Astrup
Tor Mikkell Wara

22.09.2025

Digital uavhengighet – et nytt sikkerhetsspørsmål styrene bør forstå og engasjere seg i

Hvem skal kontrollere den digitale infrastrukturen i Norge og for norske bedrifter? Hvordan påvirker den geopolitiske situasjonen sikkerhet og beredskap i norsk næringsliv? Er vi for bundet til

de amerikanske tech-selskapene? Hvordan sikrer vi nasjonal kontroll over nasjonal infrastruktur.

Innledere:

Olav Lysne
Jannicke Hilland
Pål Christian Waag

22.10.2026 (webinar)

European Board Practices – governance overview

Across Europe you find different models for how boards are organised. Some has one tier boards, others two tier boards. What are the pro and cons for each model? And what can Norwegian boards learn from and be inspired by to improve their own performance?

Innledere:

Chris Hodge
Kristin H. Holth

19.11.2026 (webinar)

EU Equal Pay for Equal work Directive – implementation to be compliant starts NOW

The EU Equal Pay Transparency Directive shall be reported on by the boards from 2026. Now is the time to ensure you have the necessary overview of the Directive's implications and can start to be compliant. Meeting date is Wednesday 19 November and takes place on Zoom.

Innledere:

Serkan Sener
Mette Krogsrud

Fagutvalg og samarbeidspartnere

Styreinstittet er organisert med fem fagutvalg på områder som dekker de mest relevante styrefaglige temaer. Til hvert av fagutvalgene er det knyttet en faglig samarbeidspartner.

Fagutvalgenes oppgave er å sette dagsorden for aktuelle styrefaglige diskusjoner innenfor sitt felt, samt foreslå foredragsholdere og temaer for temamøter og andre arrangementer.





Virksomhetsstyring og bærekraft

Samarbeidspartner: PwC

FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Eli Moe-Helgesen og
Øystein Sandvik (*begge PwC*),
Gro Bakstad,
Bjørn Otto Sverdrup,
Jeanett Bergan,
Line Hestvik og
Mari Thjømøe.

En viktig oppgave for styret er å påse at selskapets virksomhet drives bærekraftig og i henhold til gjeldende lover og regler, herunder ansvar for regnskap og rapportering. Fagutvalget for Virksomhetsstyring, bærekraft og rapportering skal følge endringer og oppdatering innenfor disse områdene, og ha fokus på risiko- og revisjonsutvalgets oppgaver. Utvalget har også et spesielt ansvar for bærekraft, knyttet til strategiske og operative forhold samt rapportering. Særlige fokusområder for utvalget er:

- Strategisk bærekraftsutvikling
- Finansiell - og bærekraftsrapportering
- Risikoforståelse og risikohåndtering
- Internkontroll



Strategi-, styre- og lederutvikling

Samarbeidspartner: Korn Ferry International

FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Mette Krogsrud (*Korn Ferry*),
Jon Erik Reinhardsen,
Nils Bastiansen,
Tone Wille,
Wenche Agerup og
Hilde Merete Aasheim.

Det er styrets oppgave å sikre at virksomheten har en god ledelse, effektiv organisering og en tydelig strategi. Fagutvalget for Strategi, styre- og lederutvikling setter søkelys hvordan styret effektivt arbeider med disse temaene. Særlige fokusområder for utvalget er:

- Prosesser for god strategiutvikling og safeguarding av selskapet
- Styrets kompetansebehov, sammensetning, styrehonorarer og evaluering
- Dynamikken i styrerommet og forholdet mellom styret og selskapets ledelse
- Organisering av styrets arbeid, herunder bruk av underkomiteer
- Etterfølgerplanlegging, særlig for konsernsjef og lederutvikling
- Kompensasjonsmodeller for selskapets ledelse
- Valgkomiteenes rolle, organisering av arbeidet og forholdet til eiere, ledelse m.v.



Kapitalmarkedsforhold

Samarbeidspartner: DNB Carnegie

FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Lars Hjermand og
Peter Behncke (*begge DNB Carnegie*),
Kim Wahl,
Gyrid Skalleberg Ingerø,
Jon Hindar og
Christina Stray.

Norske selskaper konkurrerer i et globalt marked og blir stadig mer internasjonale. Det samme gjelder kapitalmarkedet, og internasjonale investorer er en stadig viktigere gruppe på eiersiden i mange selskaper. Forståelse for kapitalmarkedets dynamikk, endringer i strukturer, finansieringsformer og eierforhold står sentralt for ethvert styre. Særlige fokusområder for utvalget er:

- Forståelse for hvordan kapitalmarkedet virker
- Kunnskap om ulike eierformer, investorgupper og markedsaktører
- Selskapenes kapitalstruktur, optimalisering m.v.

WIKBORG | REIN

Corporate Governance

Samarbeidspartner: Wikborg Rein

FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Dag Erik Rasmussen og Hedvig Bugge Reiersen (*begge Wikborg Rein*),
Ottar Ertzeid,
Siv Helen Rygh Torstensen og
Anne-Lene Midseim.

Styrets arbeid er underlagt en rekke lovmessige bestemmelser, og det forventes at styrene følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. I tillegg utarbeides mange nye lover og reguleringer, både nasjonalt og internasjonalt som påvirker styrets arbeid. Særlige fokusområder for utvalget er:

- Utvikling i rammer for god corporate governance, og etterlevelse av lover og reguleringer
- Implikasjoner av nye lovkrav og anbefalinger for styrets arbeid
- Rolledelingen mellom eiere, styre og administrasjon
- Organisering av styrets arbeid, herunder bruk av underkomiteer

Digital verdiskaping

Samarbeidspartner: Sopra Steria

FAGUTVALGETS MEDLEMMER:

Kjetil Taraldlien og
Kristin Blix-Elton (*begge Sopra Steria*),
Geir Løvnnes,
Grace Reksten Skaugen,
Liv Dingsør,
Solveig Hellebust,
Torbjørn Folgerø,
Ingvild Næss og
Maalfrid Brath.

Digitalisering og bruk av data og informasjonsteknologi er en integrert del i alle deler av et selskaps virksomhet og nært knyttet til virksomhetsstyringen av selskapet. Digital kompetanse og forståelse for hvordan data og IT kan brukes for å utvikle selskapet er en viktig oppgave for styret. Fagutvalget for Digital verdiskaping skal fokusere på både strategiske og operative forhold knyttet til bruk av data og IT, herunder muligheter og risiko, regulatoriske forhold og trender i teknologiutvikling. Særlige fokusområder for utvalget er:

- IT som verktøy for innovasjon og verdiskaping
- Kunstig intelligens – strategiske muligheter, risiko og etikk
- Cybersikkerhet med tilhørende kompetansebehov
- Data og digitaliseringens rolle i strategiarbeid og det grønne skiftet
- Ny regulering med påvirkning på styrets arbeid





Otto Søberg
Styreleder



Grace Reksten Skaugen
Styrets nestleder

STYRETS BERETNING

Norsk Institutt for Styremedlemmer (Styreinstituttet) er Norges eneste nettverk etablert av og for medlemmer av styre, valgkomitee og øverste ledelse i større selskaper.

Styreinstituttets styre har siden årsmøtet i juni 2025 bestått av Otto Søberg (styreleder), Grace Reksten Skaugen (nestleder), Christina Stray, Thorhild Widvey og Geir Bergskaug. Otto Søberg overtok som styreleder etter Per Axel Koch, og Geir Bergskaug som styremedlem etter Magnus Tornling.

FORMÅL

Styreinstituttet skal være den ledende norske møteplassen for å utvikle og forbedre styrearbeidet i norske bedrifter. Vi skal bidra til verdiskaping, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor bærekraftige rammer. Vi skal styrke forståelsen for verdien av godt styrearbeid og prinsipper for god corporate governance.

Styreinstituttet skal:

- Bidra til erfaringsutveksling, diskusjon og nettverksbygging
- Bidra til opplysning og ny kunnskap
- Bidra i samfunnsdebatten
- Utvikle og formidle konkrete verktøy for effektivt styrearbeid
- Bidra til relevant mangfold blant toppledere og styreledere

ORGANISASJONSMESSIG STATUS

Bedriftsmedlemmer

Styreinstituttet hadde ved inngangen til 2026 totalt 41 bedriftsmedlemmer, en nedgang på to i løpet av året. Endringen skyldes fusjon mellom to medlemmer og at et medlem har meldt seg ut.

Bedriftsmedlemskap i Styreinstituttet omfatter de til enhver tid sittende medlemmene i styre og valgkomite, samt tre representanter for øverste ledelse og styresekretær.

(En egen oversikt over medlemsbedriftene er tatt inn annet sted i årsrapporten.)

Personlige medlemmer

Personer som er styremedlem i samme type selskap som bedriftsmedlemmene, kan tegne personlig medlemskap.

Ved inngangen til 2026 var det registrert 41 personlige medlemmer, en nedgang fra 45 for ett år siden.

Fagutvalg

Styreinstituttet er organisert med fem fagutvalg på områder som dekker de mest relevante styrefaglige temaer; kapitalmarkedsforhold, strategi-, styre- og lederutvikling, virksomhetsstyring, bærekraft og rapportering, digital verdiskaping og corporate governance.

Utvalgene ledes av generalsekretæren og samarbeidspartnerne i fellesskap, og medlemmer rekrutteres primært blant foreningens medlemmer. Fagutvalgenes hovedoppgave er å foreslå temaer og innledere for våre temamøter og andre arrangement.

(En egen oversikt over fagutvalgenes medlemmer er tatt inn annet sted i årsrapporten.)

Samarbeidspartnere

Til hvert av fagutvalgene er det knyttet en samarbeidspartner. Disse spiller en nøkkelrolle i å forme foreningens aktivitet på respektive områder. Partnerne bistår også i annet relevant arbeid knyttet til å styrke vår posisjon og ivareta styrenes interesser.



Thorhild Widvey
Styremedlem



Geir Bergskaug
Styremedlem

Våre samarbeidspartnere er DNB Carnegie, Korn Ferry, PwC, Sopra Steria og Wikborg Rein.

Foreningen samarbeider også med Kontorfellesskapet KOV5 om gjennomføring av Styreinstituttets Styrekurs.

Valgkomiteen

Valgkomiteen består av Arthur Sletteberg (leder), Marianne Johnsen og Liselott Kilaas.

HOVEDAKTIVITETER 2025

Temamøter

Temamøtene utgjør kjernen i Styreinstituttets aktivitet. Møtene går over to timer med innledninger og etterfølgende debatt. Det legges stor vekt på høy kvalitet og relevans i møtene. På temamøtene kan medlemmene diskutere styrefaglige temaer, utveksle erfaringer og bygge kompetanse og nettverk.

Det ble i 2025 gjennomført 9 temamøter, hvorav tre ble avholdt som webinarer. Det er god deltagelse, og møtene oppleves som en attraktiv arena der også nettverksmuligheten er viktig.

(En oversikt over gjennomførte temamøter i 2025 er tatt inn annet sted i årsrapporten.)

Styrelederforum

Styrelederforum omfatter styrelederne i alle medlemsbedrifter samt én representant fra hver av våre samarbeidspartnere. Forumet har de siste årene fått en posisjon som en god nettverksarena for styrelederne, og har stadig økende deltagelse.

Også i 2025 ble det avholdt to møter i forumet, et med sentralbanksjef Ida Wolden Bache som delte sine perspektiver på den økonomiske situasjon og utsiktene fremover, og et med forsvarssjef Eirik Kristoffersen om den aktuelle sikkerhetspolitiske situasjon, trusselbildet og betydningen det har for norsk næringsliv.

Styresekretærforum

Styresekretærforum er en arena der styresekretærer hos medlemsbedriftene møtes for å utveksle erfaringer og diskutere temaer som angår tilretteleggelse for bedre styrearbeid. Forumet hadde to møter i løpet av året, og det legges også fremover opp til halvårlige møter, der agenda utvikles i samarbeid med forumets arbeidsutvalg.

I 2025 var erfaringer med CSRD-rapportering presentert av PwC og styrets rolle i krisehåndtering presentert av Orkla og Equinor hovedtemaene

Styrehonorarundersøkelsen

Styreinstittuttet gjennomfører hvert år en omfattende kartlegging av styrehonorarer i alle selskaper på Oslo Børs hovedliste, samt et utvalg offentlig eide selskaper. Undersøkelsen er et viktig verktøy for selskapenes valgkomiteer i deres arbeid. Årets undersøkelse ble gjennomført i samarbeid med PwC, tilbys medlemmene gratis og øvrige selskaper for salg.

Medlemsundersøkelse

Høsten 2025 ble det gjennomført en spørreundersøkelse blant instituttets medlemmer for å få informasjon om tilfredshet med dagens aktiviteter, samt innspill til prioritering av nye arbeidsområder.

Undersøkelsen viste meget høy tilfredshet med dagens aktiviteter, og høy anbefalings-score fra dagens til mulig nye medlemmer.

Undersøkelsen pekte også på forbedringsområder som tas inn som grunnlag for det videre arbeid i styret. De viktigste tilbakemeldingene var å opprettholde høy kvalitet og høy relevans på temamøter, kurs og annen aktivitet, engasjere salen mer under møtene, trekke inn globale perspektiver, utvikle webinarer som tillegg til temamøtene og legge til rette for økt nettverksbygging rundt møtene.

Det ble videre pekt på å prioritere arbeidet med å øke samfunnets forståelse for verdien av godt styrearbeid.



Christina Stray
Styremedlem



Reidar Gjærum
Generalsekretær

Styreinstituttets Styrekurs

Sammen med Kontorfellesskapet KOV5 arrangerer vi et styrekurs rettet inn mot de som er nye i eller på vei inn i styrearbeid. KOV5 består av medlemmer med toppleder- og styreefaring fra en rekke større norske og internasjonale selskaper. I gjennomføringen brukes også våre samarbeidspartnere. Dette gir en unik kombinasjon av formell kompetanse og praktisk erfaring.

Årets kull var det fjerde, og gjennom fem samlinger dekker kurset de mest relevante temaene på styrenes bord.

Kurset er svært godt mottatt og brukes av stadig flere av våre medlemsbedrifter som ledd i deres medarbeiderutvikling. Det tas sikte på gjennomføring av et nytt kull med oppstart høsten 2026.

Fagkurs – Helhetlig risikostyring

I løpet av 2025 har vi avholdt et fagkurs i helhetlig risikostyring som ble godt mottatt av medlemmene. Kurset gikk over tre samlinger, og ble arrangert i samarbeid med IIA Norge (foreningen for internrevisorer).

Internasjonalt samarbeid

Styreinstituttet har i mange år vært medlem av European Confederation of Directors' Associations, med generalsekretæren som styremedlem. Styret har ikke sett at verdien av medlemskapet står i forhold til kostnaden, og vi har fra 2026 meldt oss ut av organisasjonen.

Styreinstituttet vil som et alternativ utvikle nettverkssamarbeidet med våre søsterinstitutter i Sverige og Danmark.

Styreinstituttet er samarbeidspartner med The Boards Impact Forum, den nordiske divisjonen av World Economic Forums' Climate Governance initiative.

STYRETS ARBEID

Styret gjennomførte i 2025 syv styremøter med tilnærmet full deltagelse.

Styret har et kontinuerlig fokus på å kontrollere at selskapets økonomi, drift og aktivitet er i tråd med formålet og utøves i tråd med vedtektene.

Styret er opptatt av og har på alle møter diskutert og evaluert temamøtene og annen aktivitet. Styret er godt fornøyd med aktivitetsnivået gjennom året, og kvaliteten i møtene. Dette reflekteres i god deltagelse og gode tilbakemeldinger fra medlemmene.

Styret er opptatt av at vi hele tiden må drive et forbedringsarbeid for at instituttet skal opprettholde sin relevans og være av verdi for våre medlemmer. Dette er en kontinuerlig prosess, og etter endringene i styret fra sommeren 2025, er det brukt mer tid på å drøfte prioriteringer for arbeidet videre. Styret vil slutføre sine diskusjoner tidlig i 2026, men de viktigste områdene for videre forbedring og utvikling er knyttet til:

Videreutvikling av kjerneaktivitet

- Basis med møter som holder høy kvalitet, relevans, og der format, interaktivitet og dimensjonen med nettverksbygging styrkes.

Utvidet og forsterket ressursgrunnlag

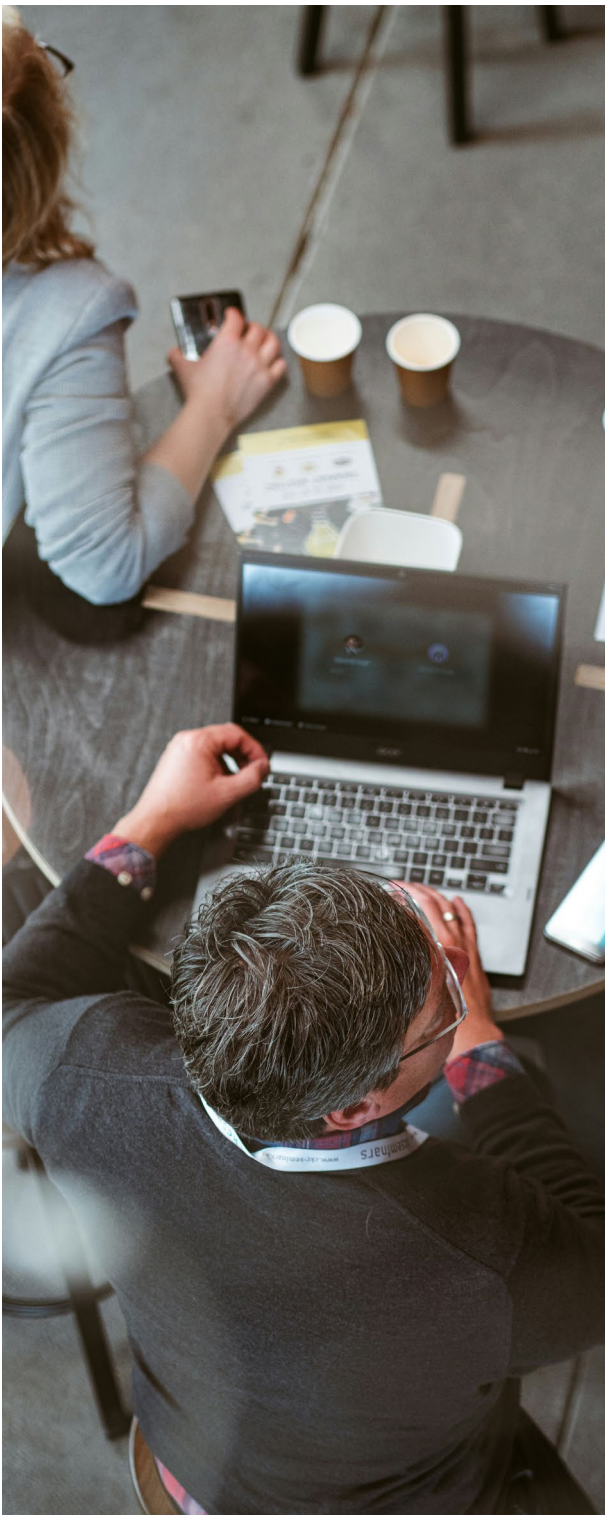
- Medlemskriterier som i dag, men se bredere for å utvide antallet, og trekke til oss miljøer og personer som kan styrke arbeidet i instituttet.

Faglig forankring for utvidet rolle

- Samarbeid med NHH innen bl.a. forskning på styrerelaterte temaer, og utvikle grunnlag for økt deltagelse i samfunnsdebatten på relevante områder.

Instituttets økonomiske plattform er avgjørende for å sikre fortsatt høyt aktivitetsnivå og opprettholde kvaliteten på alle arrangementer. Styret konstaterer at den økonomiske situasjon over de siste årene er styrket gjennom mer effektiv drift og økte inntekter. Styret er godt fornøyd med arbeidet på disse områder.

Styret har i løpet av året arbeidet med en helhetlig oppdatering av instituttets vedtekter med sikte på forenkling og at de er i tråd med oppdatert god corporate governance. Dette arbeidet videreføres med sikte på å fremlegge et samlet utkast på årsmøtet 2026.



ARBEIDSMILJØ OG YTRE MILJØ

Foreningen hadde ved utløpet av 2025 én fast ansatt i 80% stilling, og generalsekretær som er innleid på deltid. Det ble ikke registrert sykefravær, skader eller ulykker i 2025. Virksomheten anses ikke å forurense det ytre miljøet.

LIKESTILLING

Styret består av tre kvinner og to menn. Totalt er det registrert 775 personer gjennom bedriftene, som personlige medlemmer og fra samarbeidspartnerne. Blant disse er det 45% kvinner og 55% menn, hvilket er en økning i andelen kvinner fra 43% i 2024.

RESULTAT OG DISPONERINGER

Foreningen har gjennom 2025 styret sin økonomiske situasjon, og er ved utgangen av året i en posisjon med solid drift og en sterk balanse.

I 2025 var samlede driftsinntekter kr. 6.787.712 mot kr. 6.277.145 i 2024. Samlede driftskostnader var kr. 6.417.884 mot kr 6.528.138 i 2024.

Driftsresultatet er med det økt fra et underskudd på kr 250.993 til et overskudd på kr 369.828. Etter finansinntekter på kr 410.979, en økning fra kr. 355.556 i 2024, endte årsresultatet for 2025 på kr 780.807 mot et resultat på kr 104.563 i 2023. Det økte resultatet kommer som effekt av mer effektiv drift gjennom året.

Foreningens egenkapital ved utløpet av året var på kr. 6.978.561, hvilket gir en god sikkerhet for foreningens aktivitet.

FREMTIDSUTSIKTER

Styreinstitutet opplever god tilslutning til våre aktiviteter, hvilket er et uttrykk for at vi oppleves som verdifulle for våre medlemmer.

Vi er og skal være den ledende arenaen for å utvikle og forbedre styrearbeidet i norske bedrifter. For å beholde og styrke en slik posisjon, tror styret det strategiske samarbeidet med andre organisasjoner og institusjoner som er initiert vil være viktig. Styret vil legge stor vekt på å følge opp dette videre i 2026.

Oslo, 27. april 2026
Styret i Norsk Institutt for Styremedlemmer

Otto Søberg (sign.)
Styreleder

Grace Reksten Skaugen (sign.)
Styrets nestleder

Thorhild Widvey (sign.)
Styremedlem

Christina Stray (sign.)
Styremedlem

Geir Bergskaug (sign.)
Styremedlem

Reidar Gjærum (sign.)
Generalsekretær

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Salgsinntekt		6 787 712	6 277 145
Sum driftsinntekter		6 787 712	6 277 145
Lønnskostnad	2	856 244	828 048
Avskrivning av driftsmidler		5 221	19 788
Annen driftskostnad	3	5 556 419	5 680 302
Sum driftskostnader		6 417 884	6 528 138
Driftsresultat		369 828	-250 993
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		410 586	355 556
Annen finansinntekt		393	0
Resultat av finansposter		410 979	355 556
Resultat før skattekostnad		780 807	104 563
Resultat		780 807	104 563
Årsresultat		780 807	104 563
OVERFØRINGER			
Overført til/fra annen egenkapital		780 807	104 563
Sum overføringer	4	780 807	104 563

Balanse

Eiendeler	Note	2025	2024
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Inventar		0	5 221
Sum varige driftsmidler		0	5 221
Sum anleggsmidler		0	5 221
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		175 085	391 407
Sum fordringer		175 085	391 407
BANKINNSKUDD, KONTANTER O.L			
Bankinnskudd, kontanter o.l		8 320 632	7 137 550
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		8 320 632	7 137 550
Sum omløpsmidler		8 495 716	7 528 957
Sum eiendeler		8 495 716	7 534 178

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	6 978 561	6 197 754
Sum opptjent egenkapital		6 978 561	6 197 754
Sum egenkapital		6 978 561	6 197 754
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		287 003	374 824
Skyldig offentlige avgifter		59 829	62 716
Annen kortsiktig gjeld		1 170 323	898 884
Sum kortsiktig gjeld		1 517 155	1 336 424
Sum gjeld		1 517 155	1 336 424
Sum egenkapital og gjeld		8 495 716	7 534 178

Noter til årsregnskapet

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Medlemskontingenter inngår som virksomhetens primære inntektskilde og regnskapsføres i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak. Kontingentene faktureres én gang årlig og inntektsføres i sin helhet på faktureringsstidspunktet, da kontingentene anses opptjent ved at medlemmene får tilgang til foreningens tjenester og medlemsfordeler for det aktuelle året.

Kursinntekter inntektsføres over perioden kurset holdes.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig da det oppfyller vilkårene for å komme inn under skatteloven § 2-32 (1) om skattefritak for foreninger som ikke har erverv som formål.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede..

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.i.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

NOTE 1 ARTEN AV VIRKSOMHET OG HVOR VIRKSOMHETEN DRIVES

Norsk Institutt for Styremedlemmer er et nettverk og en faglig møteplass for styremedlemmer, valgkomiteer og ledere i større selskaper. Aktiviteten omfatter temamøter, erfaringsutveksling, nettverksbygging, kurs og faglige arenaer for utvikling av godt styrearbeid.

Virksomheten drives fra selskapets forretningsadresse Haakon VII's Gate 6, 0161 Oslo, som er selskapets registrerte hovedkontor

NOTE 2 LØNNSKOSTNADER OG ANTALL ÅRSVERK

Lønnskostnader	2025	2024
Lønninger	680 700	657 736
Arbeidsgiveravgift	104 384	100 291
Pensjonskostnader	54 094	49 482
Andre ytelser	17 065	20 539
Sum	856 244	828 048

Selskapet har i 2025 sysselsatt 1 årsverk.

NOTE 3 SPESIFIKASJON AV DRIFTSKOSTNADER ETTER ART

	2025	2024
Husleie, felleskost, strøm etc	469 677	460 517
Annen fremmedtjeneste, innleid ledelse	2 952 166	2 988 170
Medlemsmøter, lokaleie etc	667 807	715 076
Øvrige driftskostnader	1 466 769	1 516 539
Sum driftskostnader	5 556 419	5 680 302

Annen fremmedtjeneste, innleid ledelse er blant annet kostnader for generalsekretær samt kostnader til annen bistand av administrative oppgaver samt utbetalt honorar for særskilte oppdrag og prosjekter.

NOTE 4 EGENKAPITAL

	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2025	6 197 754	6 197 754
Årets resultat	780 807	780 807
Pr 31.12.205	6 978 561	6 978 561

Våre medlemmer

Innhold >



styreinstitutt

Norsk Institutt for Styremedlemmer / Regus Business Center - Haakon VII's gate 6 / 0161 Oslo / www.styreinstitutt.no / post@styreinstitutt.no