



2023

STYREHONORARER

Børsnoterte og statseide selskap

Norsk Institutt for Styremedlemmer 2023

styreinstitutt

INNHOLD

Innledning	3
Om undersøkelsen	4
Rammer og kriterier for undersøkelsen	5
Kriterier for beregning og generelle kommentarer av årets kartlegging	6
Hovedtrekk	7
Nøkkeltall – årlige honorar styret	8
Nøkkeltall – årlige honorar valgkomité	10
Nøkkeltall – årlige honorarer revisjonsutvalg	11
Nøkkeltall – årlige honorarer kompensasjonsutvalg	12
Nøkkeltall – laveste og høyeste børsnoterte selskap	13
Honorarmodell – børsnoterte selskap	14
Styreleder 30 største selskap etter markedsverdi Oslo Børs	16
Styreleder 30 største børsnoterte selskap etter honorar styreleder	17
30 høyeste styrelederhonorar – alle børsnoterte selskap	18
10 laveste honorar styreleder – alle børsnoterte selskap	19
Honorar styremedlem – 30 høyeste blant alle børsnoterte selskap	20
Honorar styremedlem – 10 laveste blant alle børsnoterte selskap	21
Gjennomsnitt per bransje – styreleder – børsnoterte selskap	22
Gjennomsnitt per bransje – styremedlem – børsnoterte selskap	23
Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år	24
Styreleder versus CEO – 10 største børsnoterte	26
Styreleder versus CEO – statlige selskap	27
Honorar ansattvalgte	28
Valgkomité børsnoterte selskap	30
Revisjonsutvalg børsnoterte selskap	31
Kompensasjonsutvalg børsnoterte selskap	32
Hel- og deleide statlige selskap	33
Styrehonorar og skatteplikt	34



INNLEDNING

Styrehonorarer debatteres jevnlig, og uten at det alltid ligger et faktamateriale til grunn for standpunkter og vurderinger. Med vår årlige styrehonorarundersøkelse, ønsker Norsk Institutt for Styremedlemmer å bidra til et bedre grunnlag for å vurdere status og utviklingstrekk.



Også i årets undersøkelse er det noen forhold som peker seg ut som særlig interessante, og kanskje vil skape oppmerksomhet. Samtidig er det da viktig å ha med seg at bildet lett kan endre seg når vi ser på de samme faktorene over en 2-3 års periode.

Årets undersøkelse viser at gjennomsnittlig styrelederhonorar i børsnoterte selskap økte med 11,6 %, mens det i hel-/deleide statlige selskaper økte med 6,3 %. For styremedlemmer var situasjonen noe annerledes med 6,2 % økning for børsnoterte selskap og 6,5 % i hel-/deleide statlige selskap. Ser vi tallene i et 2-3 års perspektiv er det overordnede bildet at de børsnoterte selskapene har hatt en sterkere økning i begge kategorier.

Et annet forhold er at antall selskap med aksjer eller opsjoner som del av honoraret er økt fra 22 selskaper i fjor, mot 31 selskaper i år.

Det siste forholdet vi velger å peke på er at styrelederhonorar i forhold til daglig leders godtgjørelse er stabilt rundt 10,1 % for børsnoterte selskaper og 10,4 % i de hel- eller deleide statlige selskapene.

Reidar Gjærum, generalsekretær
Norsk Institutt for Styremedlemmer

OM STYREINSITTET

Norsk Institutt for Styremedlemmer er Norges ledende nettverk for medlemmer av styre og valgkomite i børsnoterte, større privateide og statseide selskaper.

Vårt formål er å være den ledende møteplassen for å utvikle og forbedre styrearbeidet i norske bedrifter. Ambisjonen er å bidra til verdiskapning, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor rammen av god eierstyring og selskapsledelse.

Styreinsittet er først og fremst en møteplass og faglig arena for kunnskaps- og erfaringsutveksling. Styreinsittets unike nettverk omfatter ca. 600 medlemmer fra styrer, valgkomiteer og ledelse. Årlig arrangerer vi 8-10 temamøter under Chatham House Rules med fokus på områder som dominerer styrenes agenda. Her møtes erfarne styremedlemmer og konsernledelse til meningsutveksling, diskusjon og uformelle samtaler. I tillegg driver vi bl.a. kursvirksomhet for potensielle styremedlemmer og fagkurs på relevante områder for medlemmene våre.

Styrehonorarundersøkelsen omfatter norske børsnoterte og statlige selskap, og har gitt nyttig og anvendbar informasjon til medlemsbedriftene siden vi startet denne årlige kartleggingen i 2009.

OM UNDERSØKELSEN

BRANSJEINDELING

I henhold til Oslo Børs

KILDER	ANTALL
Data innsendt av selskapene selv	75
Data innhentet av Norsk Institutt for Styremedlemmer Kilder: Generalforsamlingsprotokoller 2023, lederlønn- og årsrapporter 2022.	150

DATAGRUNNLAG

- Honorar fastsatt på sist avholdte generalforsamling, som regel våren 2023.
- Beløp er oppgitt i norske kroner (NOK). Valutaomregninger er gjort etter kurs per 30. juni 2023.
- Markedsverdi er innhentet fra Oslo Børs per 30. juni 2023.
- Data til undersøkelsen er innhentet i perioden august - september 2023.

RAMMER OG KRITERIER FOR UNDERSØKELSEN

BESVARELSER	ANTALL BØRSNOTERTE SELSKAP	ANTALL HEL-/DELEIDE STATLIGE SELSKAP
Totalt antall selskap	181	44
Totalt antall besvarelser (innsendt/innhentet)	57/124	18/26
Styreleder/nestleder/styremedlem	173/48/180	44/40/44
Ansattvalgte representanter avvik fra ord. medlem	39	0
Valgkomité (leder/medlem)	115/120	0
Revisjonsutvalg (leder/medlem)	134/131	0
Kompensasjonsutvalg (leder/medlem)	90/88	0
Fastsetter honorar (forskudd/etterskudd)	122/51	14/4
Oppgir totalt honorar CEO	163	42

Norsk Institutt for Styremedlemmer tar ikke ansvar for eventuelle feil i datagrunnlaget
Opphavsrett Norsk Institutt for Styremedlemmer, november 2023.

KRITERIER FOR BEREGNING OG GENERELLE KOMMENTARER TIL ÅRETS KARTLEGGING

Siden det ikke er nøyaktig de samme selskapene som er registrert fra år til år, er aggregerte tall ikke direkte sammenlignbare fra ett år til neste. Noen selskap strykes fra Oslo Børs, noen kommer til, mens andre ikke har besvart årets undersøkelse.

Kun selskaper som selv har svart på undersøkelsen, eller som Styreinstitutttet har klart å finne informasjon om, er tatt med. Noen selskap oppgir bare tall for samlet honorar til styret og ikke per kategori (styreleder, medlem etc.). Det er oppgitt antall selskap (n=) som utgjør datagrunnlaget i den enkelte kategori.

Ekstrahonorar som ikke angår alle medlemmene av et styre eller utvalg, eller som ikke gjelder alminnelige styremøter, er ikke tatt med i beregnet totalhonorar. Eksempler kan være ekstrahonorar for styremøter som holdes i utlandet eller for styremedlemmer som reiser til møter fra andre land.

Vi tar forbehold om at ulike honoreringsmodeller gjør at det kan være avvik mellom tallene oppgitt i undersøkelsen og faktiske utbetalinger. Eksempelvis vil selskap som fastsetter honorar forskuddsvis og som helt eller delvis betaler honorar per møte, være utregnet i henhold til honorar for inneværende år, mens antall møter er fra foregående år.

Noen børsnoterte selskap oppgir honorar i andre valutaer enn norske kroner. For disse selskapene omregnes alle beløp til norske kroner etter Norges Banks valutakurser per 30. juni 2023. Av de 36 selskapene som honorerer i annen valuta, oppgir 27 selskap USD, fire EUR, et selskap i DKK, to i SEK og to i andre valuta, dette er omtrent som i fjor.

I tillegg er det noen selskap som honorerer enkelte styremedlemmer i utenlandsk valuta og andre i NOK, trolig avhengig av bopel. I forhold til samme tidspunkt i fjor er NOK svekket med 8,1 % mot dollar, hele 13,1 % mot EURO og 13 % mot DKK, men bare 2,8 % mot SEK.

Honorering i annen valuta er særlig vanlig i energibransjen, der 14 av 37 selskap oppgir honorar i annen valuta, og der USD er den mest brukte.

HOVEDTREKK

Gjennomsnittlig styrelederhonorar i børsnoterte selskaper økte med 11,6 %, mens i statlige selskaper økte det med 6,3 %. Medianen i børsnoterte selskaper økte med 10 %, mens den økte med 1,2 % i statlige selskaper.

For fjerde år på rad har vi samlet inn opplysninger om total godtgjørelse for administrerende direktør. I børsnoterte selskap, hvor vi har data, utgjør i gjennomsnitt styrelederhonoraret 10,1 % av administrerende direktørs godtgjørelse (n=163), sammenlignet med 9,5 % (n=154) i fjor, mens det i statlige selskap ligger på 10,4 % (n=42) mot 10,3 % i fjor.

For styremedlemmer i børsnoterte selskaper økte gjennomsnittlig styrehonorar med 6,2 %, mens i statlige selskaper var økningen på 6,5 %. Medianen i børsnoterte selskaper økte med 4,8 %, mens i statlige selskaper økte den med 2,9 %.

Antallet selskaper som inkluderer aksjer eller opsjoner som en del av honoraret har økt til 31 i år, sammenlignet med 22 selskaper i fjor. Hos noen selskaper er aksjekjøp valgfritt, mens det i andre er pålagt å kjøpe aksjer opp til et visst nivå (for eksempel 1-2 ganger årlig styrehonorar).

Energi er fortsatt klart ledende når det gjelder honorarer for styreledere i børsnoterte selskaper, og den eneste bransjen

som overstiger gjennomsnittet for Oslo Børs. Industri ligger på andre plass for styreledere, med et snitthonorar på kr 752 892 - såvidt over halvparten av gjennomsnittet for energibransjen. For styreledere er det stor variasjon i endringen av honorarer fra bransje til bransje, der telekomsektoren har den største økningen med 36,4 % etter en nedgang på 2,9 % i fjor.

For styremedlemmer ligger både materialsektoren, energibransjen, forbruksvarer og konsumvarer over snittet på Oslo Børs. Materialsektoren ligger på topp med et gjennomsnitt på kr 462 969,-. I 2022 lå industri på topp, men etter en nedgang på 34,2 % fra i fjor, ligger den nå på femte plass bransjemessig og under snittet på Oslo Børs.

Årsakene ligger trolig i endringer i hvilke selskap som inngår i de ulike bransjene. I tillegg bør man ha i mente at særlig energi har mange bedrifter med honorar i USD, en valuta som har økt med 8,1 % mot NOK fra i fjor.

Honorarene i valgkomitéer og utvalg varierer en del fra år til år. Årsakene kan trolig tilskrives variasjoner i arbeidsmengde og antall møter fra år til år. I tillegg kan endringer i utvalget av bedrifter som har besvart dette spørsmålet også spille inn.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR STYRET

HONORAR STYRET	2023		2022		ENDRING %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=173	n=180	n=175	n=175		
Gjennomsnitt	828 596	372 825	742 231	350 911	11,6 %	6,2 %
Øvre kvartil	818 000	430 848	747 218	400 000	9,5 %	7,7 %
Median	610 000	325 000	554 604	310 000	10,0 %	4,8 %
Nedre kvartil	463 500	260 000	450 000	250 000	3,0 %	4,0 %

	2023		2022		ENDRING %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Statlig	n=44	n=44	n=46	n=46		
Gjennomsnitt	369 734	191 759	347 978	179 996	6,3 %	6,5 %
Øvre kvartil	447 200	237 311	439 000	222 625	1,9 %	6,6 %
Median	354 300	180 000	350 000	175 000	1,2 %	2,9 %
Nedre kvartil	295 200	152 750	279 425	146 625	5,6 %	4,2 %

KOMMENTAR:

Børsnoterte selskap: Gjennomsnittlig honorar for styreledere økte med 11,6 % fra fjoråret, mens medianverdien steg med 10 %. Øvre kvartil økte med 9,5 %, mens nedre kvartil økte med 3,0 % sammenlignet med fjoråret. Gjennomsnittlig honorar for styremedlemmer økte med 6,2 %, og medianverdien steg med 4,8 %. Øvre kvartil hadde en økning på 7,7 %, mens nedre kvartil økte med 4 %.

Statlige selskap: Gjennomsnittlig styrelederhonorar økte med 6,3 %, mens medianverdien økte med 1,2 %. Øvre kvartil hadde en økning på 1,9 %, mens nedre kvartil økte med 5,6 %. Gjennomsnittlig honorar for styremedlemmer økte med 6,5 %, og medianverdien økte med 2,9 %. Øvre kvartil hadde en økning på 6,6 %, mens nedre kvartil økte med 4,2 %.

Alle kategorier, både i børsnoterte og statlige selskap, hadde en positiv utvikling i 2022-2023.



NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR VALGKOMITÉ

VALGKOMITE	2023		2022		ENDRING %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=115	n=120	n=124	n=122		
Gjennomsnitt	52 404	37 900	49 366	36 800	6,2 %	3,0 %
Øvre kvartil	62 550	42 750	60 000	41 050	4,3 %	4,1 %
Median	45 000	33 553	40 000	30 000	12,5 %	11,8 %
Nedre kvartil	30 000	24 251	29 017	20 000	3,4 %	21,3 %

151 selskapene oppgir å ha valgkomité, men ikke alle gitt fullstendige opplysninger om honorar.

KOMMENTARER:

Valgkomiteenes arbeid kan variere betydelig fra selskap til selskap. Antall møter i fjor spenner fra ett til 31, mens gjennomsnittet forblir stabilt rundt seks møter, sammenlignet med tidligere år. Sammensetningen av valgkomiteen kan variere fra et par medlemmer fra dominerende aksjonærer til profesjonelle, og bruk av internasjonale rekrutteringsfirmaer for å finne kandidater er ikke uvanlig.

For lederen av valgkomiteen er det en økning på 6,2 %, og en økning på 4,3 % i øvre kvartil. Medianverdien øker for første gang på fire år med 12,5 %. Også for medlemmene av valgkomiteen er det en økning i alle kategorier. Den største økningen finner vi i nedre kvartil, med hele 21,3 %. Disse endringene kan skyldes at selskaps sammensetningen i datagrunnlaget endres fra år til år.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER REVISJONSUTVALG

REVISJONSUTVALG	2023		2022		ENDRING %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=134	n=131	n=124	n=122		
Gjennomsnitt	107 508	69 356	94 226	62 516	14,1 %	10,9 %
Øvre kvartil	146 725	94 750	121 250	80 000	21,0 %	18,4 %
Median	99 570	56 500	83 500	51 743	19,2 %	9,2 %
Nedre kvartil	62 325	40 000	53 750	40 000	16,0 %	0,0 %

164 selskap oppgir å ha revisjonskomité, har ikke alle gitt fullstendige opplysninger om honorar.

KOMMENTARER:

Antall møter har økt til 12 fra 10 i fjor, mens gjennomsnittet forblir på seks møter som i fjor. Lederen av revisjonsutvalget hadde en betydelig økning på 14,1 % i fjor, sammenlignet med 1,5 % året før. Øvre kvartil viser en økning på 21 %, mens både medianen og nedre kvartil har økt med henholdsvis 19,2 % og 16 %.

Også for medlemmer har gjennomsnittlig honorar økt med 10,9 %. Nedre kvartil holder seg stabil sammenlignet med fjoråret, mens medianen har økt med 9,2 %. Den største økningen finner vi i øvre kvartil, med hele 18,4 %. Det er ikke uvanlig at honorarene varierer fra år til år, sannsynligvis både på grunn av varierende arbeidsmengde og endringer i utvalget.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER KOMPENSASJONSUTVALG

KOMPENSASJONSUTVALG	2023		2022		ENDRING %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=90	n=88	n=76	n=75		
Gjennomsnitt	68 442	44809	63 216	43 675	8,3 %	2,6 %
Øvre kvartil	93 000	54142	89 750	53 750	3,6 %	0,7 %
Median	60 800	39204	55 958	33 000	8,7 %	18,8 %
Nedre kvartil	37 977	25000	29 250	20 500	29,8 %	22,0 %

122 har oppgitt å ha kompensasjonsutvalg, men ikke alle har gitt fullstendige opplysninger om honorar.

KOMMENTARER:

Antallet møter varierer fra ett til 11, og gjennomsnittet ligger stabil på omtrent fire møter. Når det gjelder ledere, har gjennomsnittlig honorar økt med 8,3 %. Den største økningen ses i nedre kvartil med hele 29,8 %, mens medianverdien har økt med 8,7 %. Øvre kvartil har økt med 3,6 % sammenlignet med året før.

For medlemmer har honoraret økt med 2,6 %. Øvre kvartil holder seg omtrent stabil, mens medianverdien har økt med 18,8 %. Den største økningen for medlemmer finner vi i nedre kvartil, med hele 22 %. Det er ikke uvanlig at honorarene varierer fra år til år, sannsynligvis på grunn av endringer i utvalget, men også på grunn av variabel arbeidsmengde også i dette utvalget.

NØKKELTALL - LAVESTE OG HØYESTE BØRSNOTERTE SELSKAP

	2023		2022		ENDRING %	2023/2022
	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste		
Styreleder*	138 000	16 156 800	138 000	9 962 200	0 %	62,2 %
Styremedlem	96 000	1 367 221	83 000	1 046 105	15,7 %	30,7 %
Leder valgkomité	10 000	233 334	6 000	277 200	66,7 %	-15,8 %
Leder revisjonsutvalg	15 000	250 000	12 000	256 643	25,0 %	-2,6 %
Leder Kompensasjonsutvalg	10 000	234 080	6 901	256 643	44,9 %	-8,8 %

* I syv selskaper mottar ikke styrelederen noen form for honorar, enten fordi de er ansatt i selskapet, eller hos hovedaksjonæren. Det høyeste tilfellet er DNO, der vedkommende er arbeidende styreleder.

KOMMENTARER:

Som tidligere år, er det en betydelig avstand mellom det høyeste styrelederhonoraret og de neste på listen. Hele 25 selskaper kompenserer styrelederen med over én million kroner, sammenlignet med 20 i fjor. 102 selskaper oppgir et styrelederhonorar mellom 500.000 og én million kroner, en økning fra 93 i fjor.

For utvalg og komiteer kan arbeidsmengden og møtefrekvensen variere betydelig fra år til år, noe som kan medføre store prosentvise endringer i tallene. I tillegg er sammensetningen av bedrifter ikke identisk fra år til år. I 2023 har antallet selskaper som oppgir honorarer for utvalg økt sammenlignet med fjoråret.

HONORARMODELL - BØRSNOTERTE SELSKAP

	ÅRLIG HONORAR	FAST + PER MØTE**	KUN PER MØTE***	ANTALL
Styret	170	10	0	180
Valgkomité	131	11	11	150
Revisjonsutvalg	141	1	5	147
Kompensasjonsutvalg	100	3	7	120

* Ikke alle som har oppgitt å ha de aktuelle utvalgene, har gitt nok informasjon til honorarmodell, mens en del anser det som del av ordinært styrehonorar.

** Ekstra hvis antall møter er over et visst antall per år.

*** Noen har per møte, men med en minimumssum per år, andre med maksimum per år.

KOMMENTARER:

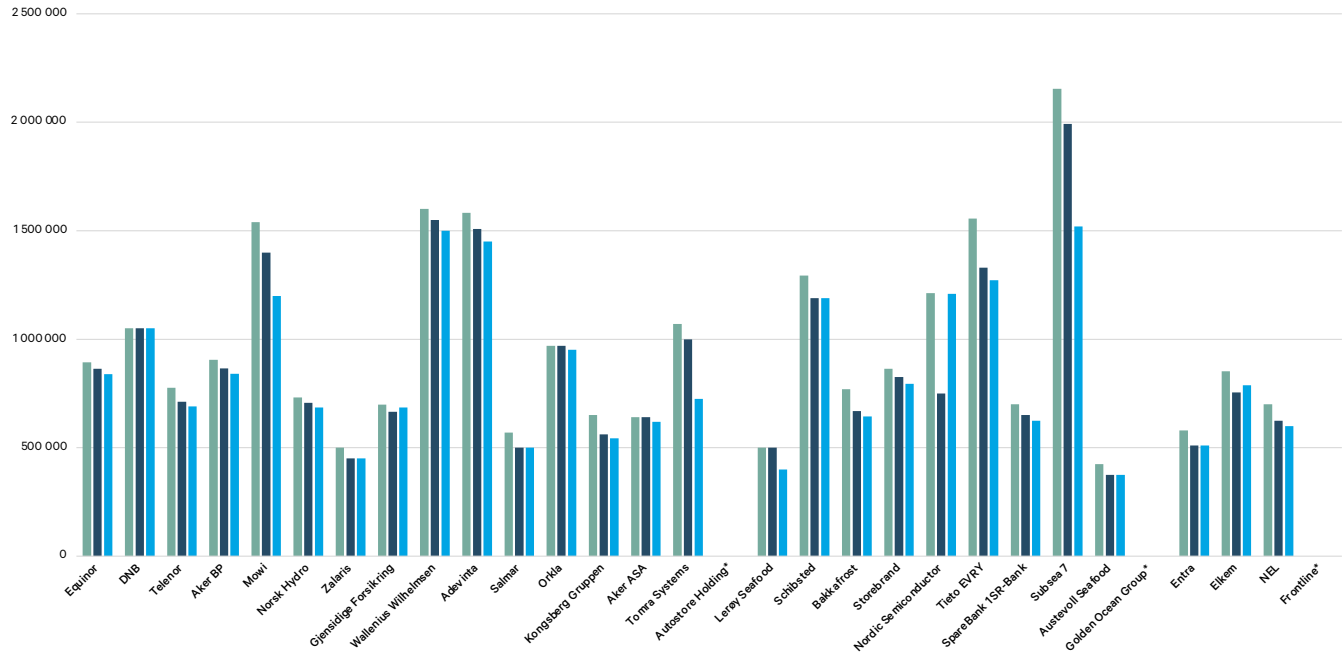
Verv som styreleder eller styremedlem honoreres i de fleste tilfeller med fast honorar. Noen få selskap har i tillegg honorar per møte. Også for styreutvalg og valgkomité er fast honorar det vanligste, men her er det noen flere som har kombinasjonsmodeller. En del selskap oppgir at arbeidet i revisjons- og

kompensasjonsutvalg sees på som del av ordinært styrearbeid og honoreres ikke ekstra. Noen selskap med kombinasjon fast pluss per møte setter begrensninger, enten i maksimalt honorar, eller at møtehonorar kun utløses etter et visst antall møter.



Styrelederhonorar i 30 største selskap etter markedsverdi Oslo børs

2023 2022 2021

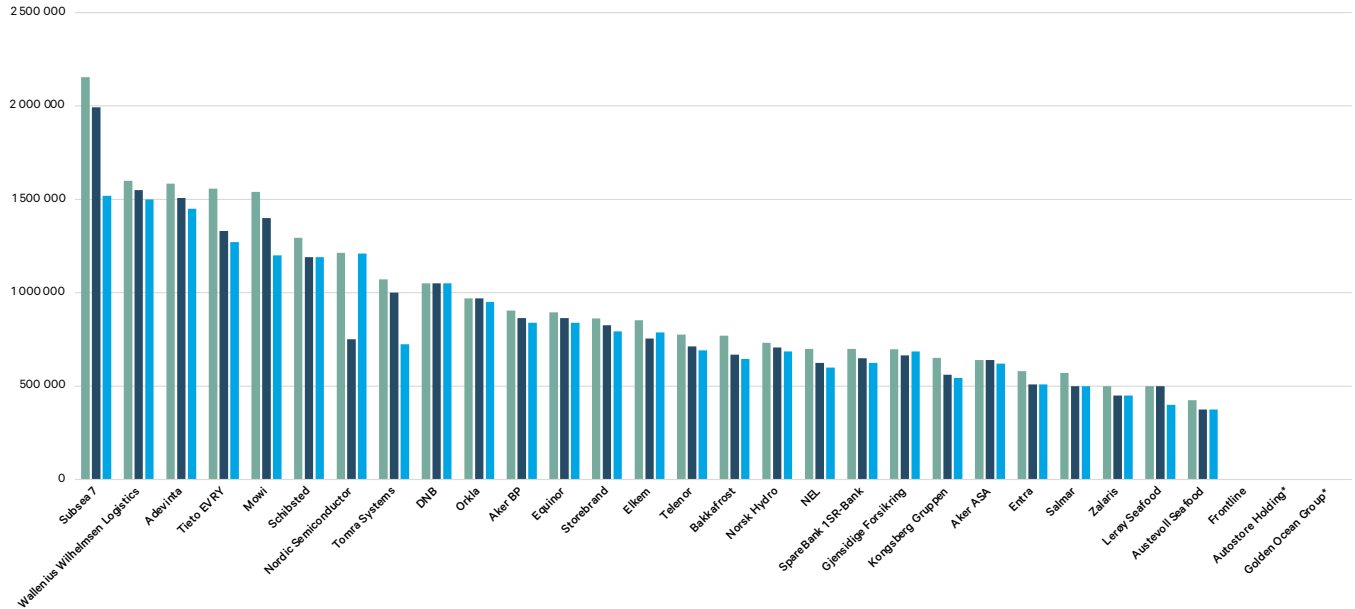


*Golden Ocean Group, Autostore Holdings og Frontline oppgir ikke honorar til styreleder.

Selskap som mangler tall for 2022 og/eller 2021, var enten ikke på børs eller har ikke besvart undersøkelsen.

30 største børsnoterte selskap etter styrelederhonorar

2023 2022 2021

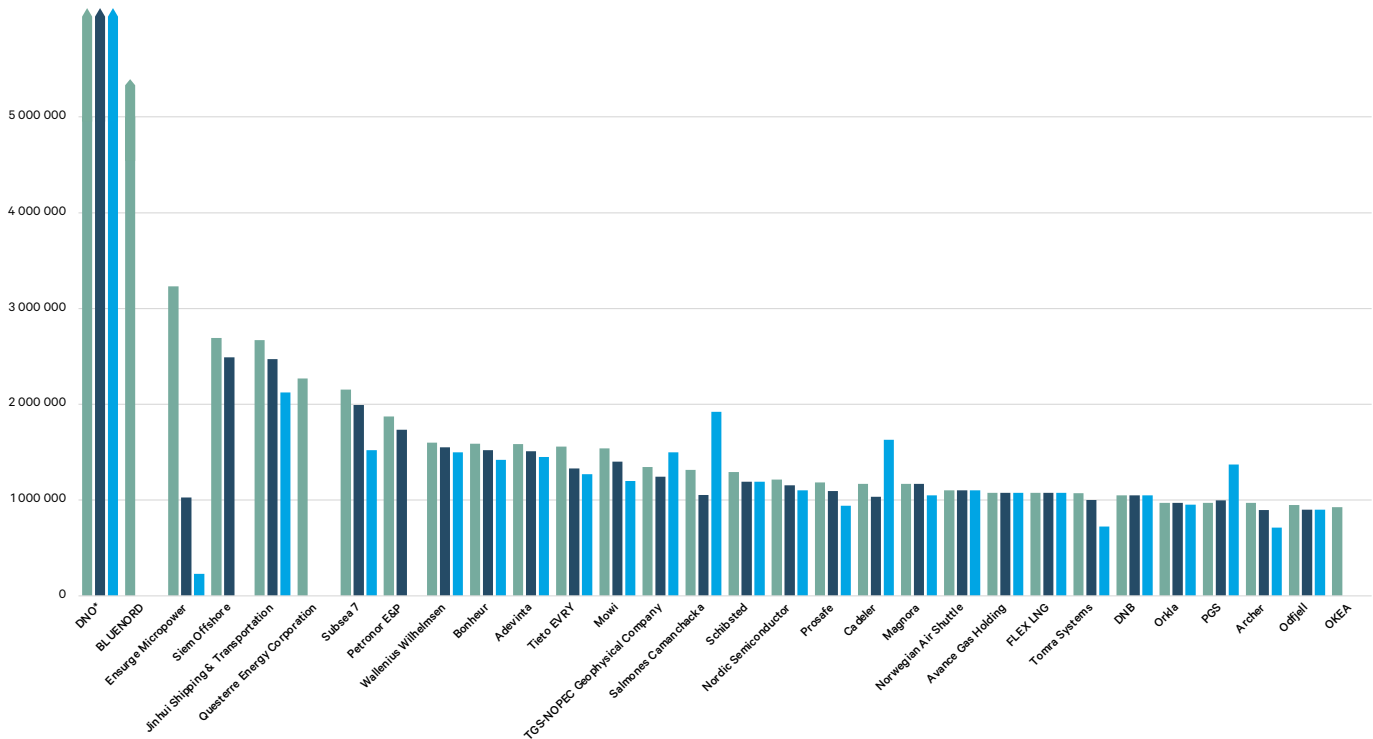


*Frontline, Autostore Holdings og Golden Ocean Group oppgir ikke honorar til styreleder.

Selskap som mangler tall for 2022 og/eller 2021, var enten ikke på børs eller har ikke besvart undersøkelsen.

30 høyeste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap

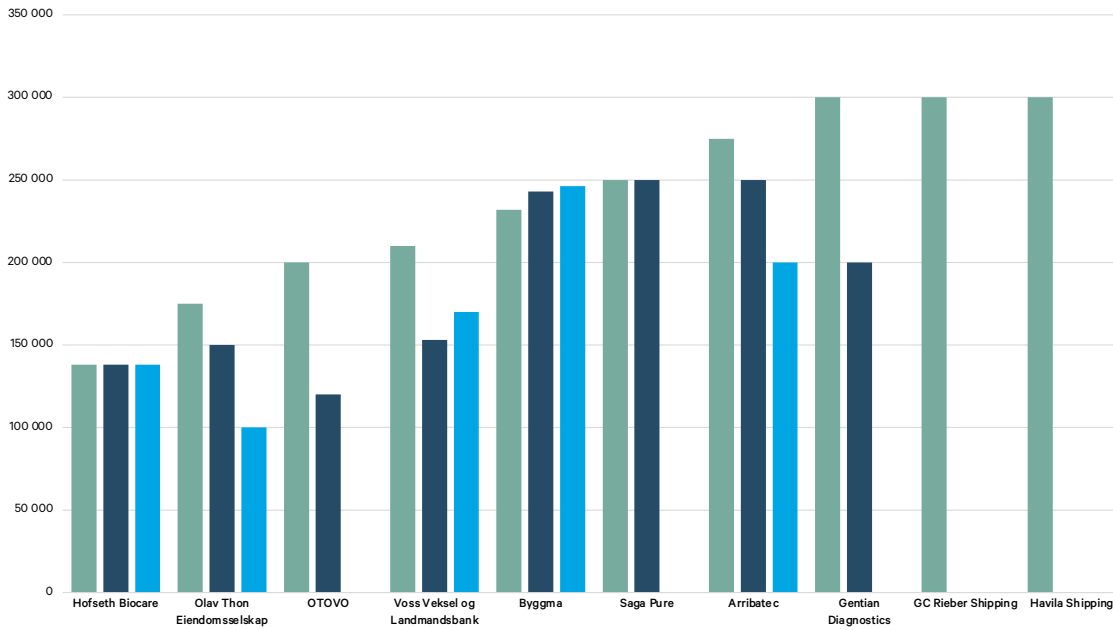
2023 2022 2021



*Arbeidende styreleder med honorar i USD inkludert ordinært kontanthonorar og honorar i form av syntetiske aksjer på USD 300 000. Selskap som mangler tall for 2022 og/eller 2021, var enten ikke på børs eller har ikke besvart undersøkelsen.

10 laveste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap

2023 2022 2021

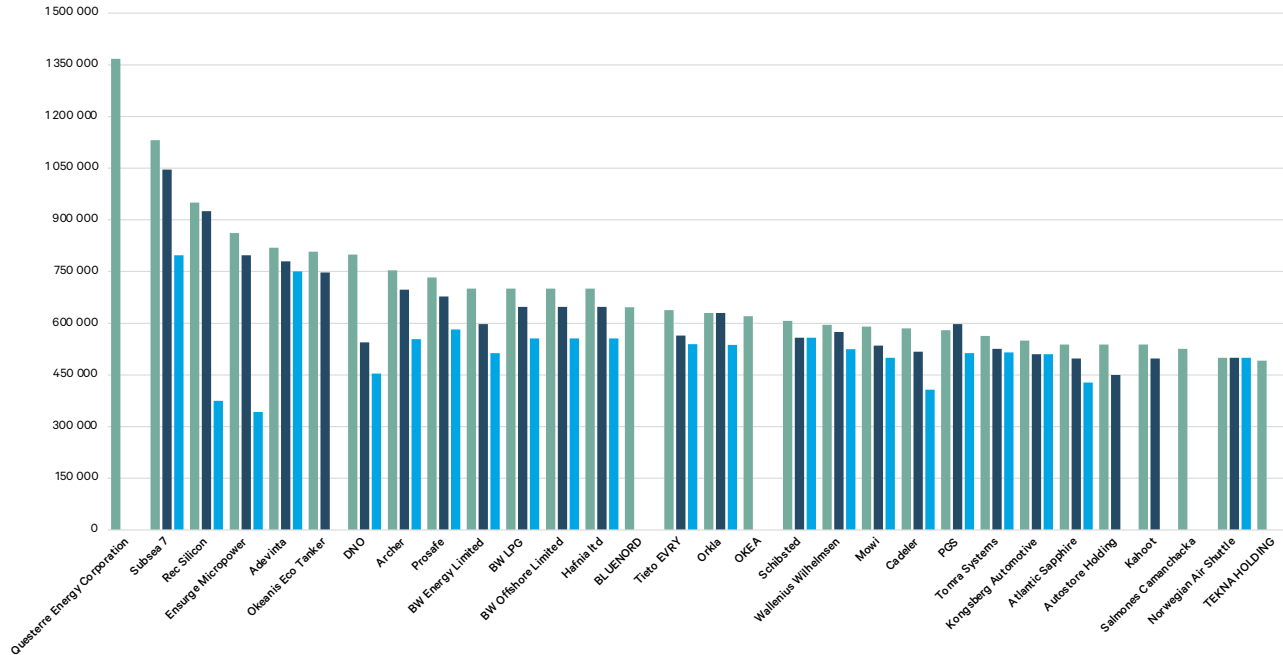


Syv styreledere har ikke honorar - enten ansatt i selskapet eller hos hovedaksjonær.

Selskap som mangler tall for 2022 og/eller 2021, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen.

30 høyeste styremedlemhonorar - alle børsnoterte selskap

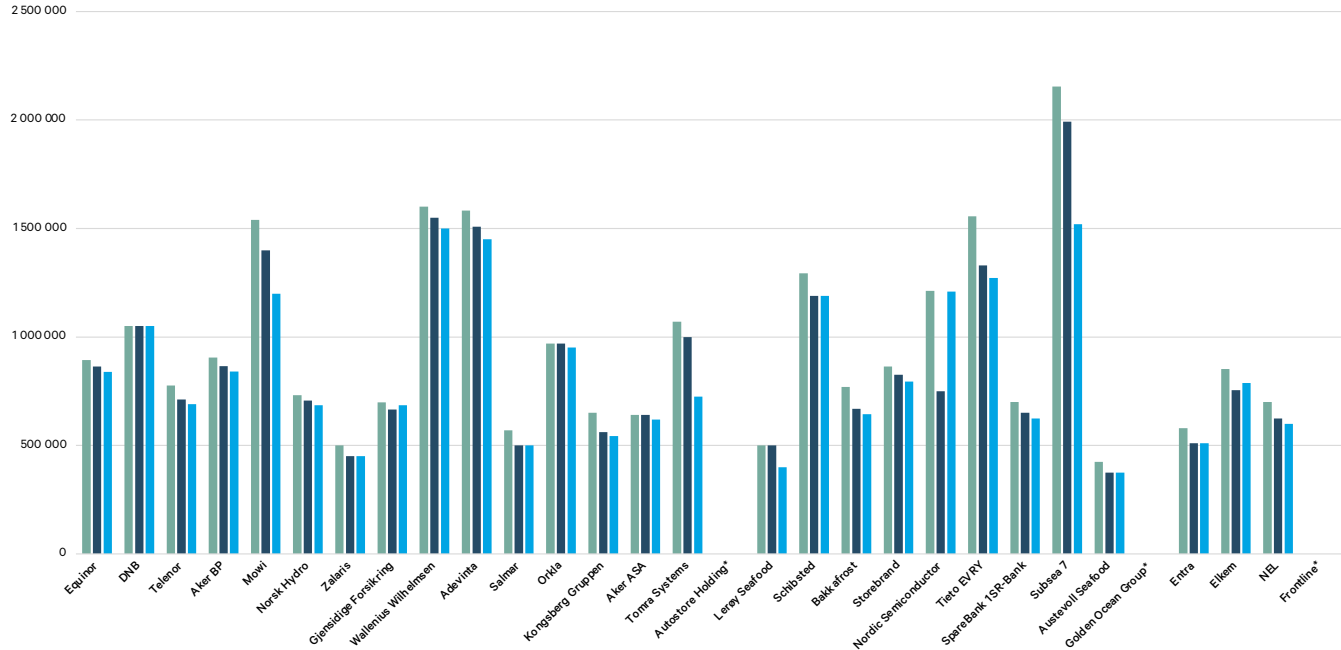
2023 2022 2021



Selskap som mangler tall for 2022 og/eller 2021, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen.

10 laveste styremedlemhonorar - alle børsnoterte selskap

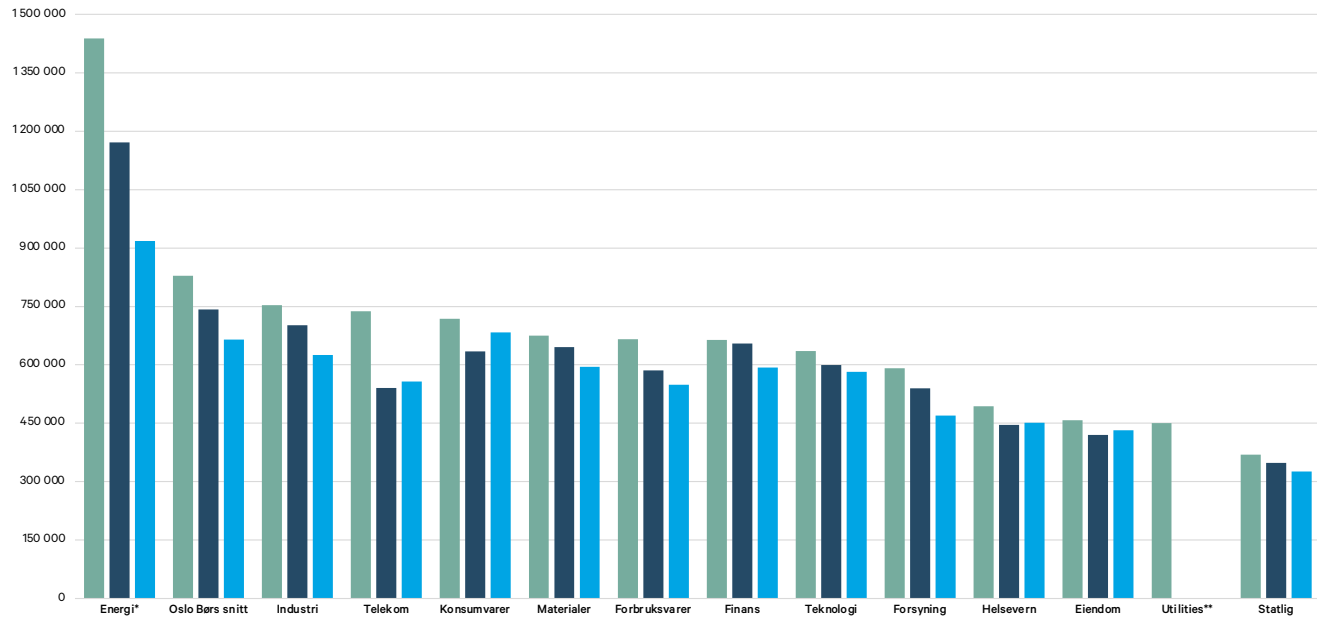
2023 2022 2021



Selskap som mangler tall for 2022 og/eller 2021, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen.

Gjennomsnitt per bransje - styrelederhonorar - børsnoterte selskap

2023 2022 2021

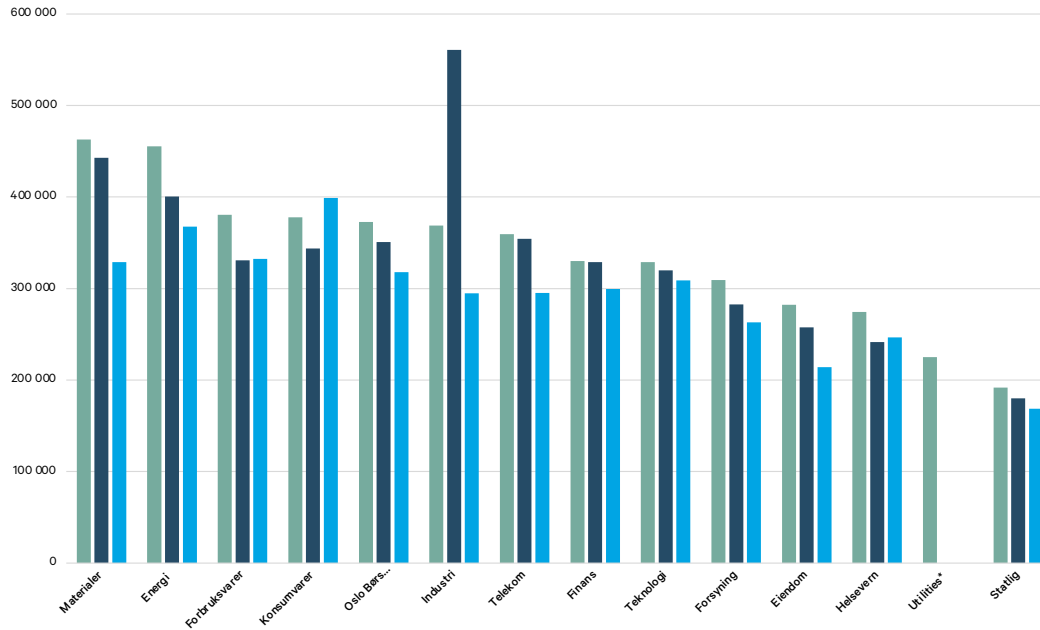


* Energi er den bransjen med mange honorar i USD - der valutakursen har steget med 8,1 % det siste året (30.6.23/30.6.22), og 25,8 % siden 2021 (30.06.2023/30.06.2021).

** Utilities ny kategori i 2023. Kun to selskap.

Gjennomsnitt per bransje - styremedlemhonorar - børsnoterte selskap

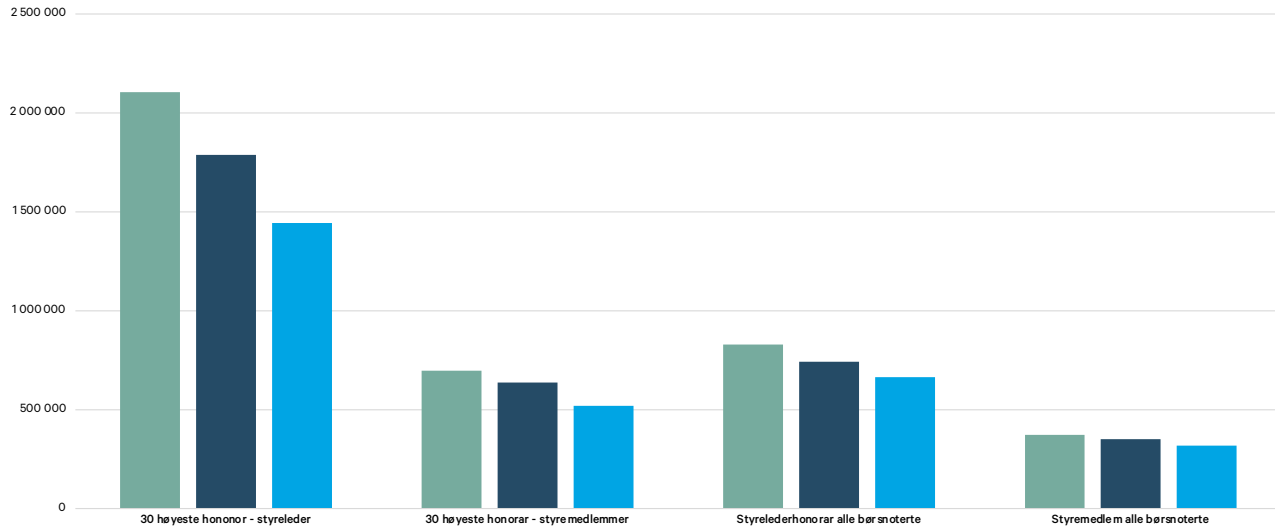
2023 2022 2021



* Utilities ny kategori i 2023. Kun to selskap

Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år

■ 2023 ■ 2022 ■ 2021





STYRELEDER VERSUS CEO - 10 STØRSTE BØRSNOTERTE

	Styreleder NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO
Gjennomsnitt:	1 027 820	15 472 585	6,6 %
FIRMA			
Equinor	894 000	19 573 420	4,6 %
DNB	1 051 000	15 368 000	6,8 %
Telenor	775 800	16 260 000	4,8 %
Aker BP	905 000	42 000 000	2,2 %
Mowi	1 540 000	19 463 752	7,9 %
Norsk Hydro	731 000	15 686 000	4,7 %
Zalaris	500 000	5 845 000	8,6 %
Gjensidige Forsikring	698 000	6 838 289	10,2 %
Wallenius Wilhelmsen Logistics	1 600 000	7 324 416	21,8 %
Adevinta	1 583 400	6 366 976	24,9 %

STYRELEDER VERSUS CEO - STATLIGE SELSKAP

	Styreleder NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO
Gjennomsnitt:	488 359	6 368 366	7,7 %
FIRMA			
Nammo	478 000	11 048 000	4,3 %
Statkraft SF	584 000	9 961 000	5,9 %
Argentum Fondsinvesteringer AS	728 594	7 312 655	10,0 %
Posten Norge	416 000	6 360 000	6,5 %
Statnett SF	413 000	5 847 000	7,1 %
Mesta	474 000	5 660 000	8,4 %
Vy	456 000	5 223 000	8,7 %
Eksportfinans AS	403 000	4 193 000	9,6 %
Eksfin	445 000	4 090 000	10,9 %
Gassco	486 000	3 989 000	12,2 %

HONORAR ANSATTVALGTE VS AKSJONÆRVALGTE

BØRSNOTERTE SELSKAP	2023	2022	ENDRING
Antall selskap med avvikende honorar	39	38	1

BØRSNOTERTE SELSKAP (NOK)	2023	
	Aksjonærvalgte	Ansattvalgte
Gjennomsnitt (n=39)*	381 395	183 827
%-vis		48,2 %

*Gjennomsnittet for børsnoterte selskap som oppgir avvikende honorar for aksjonærvalgte og ansattvalgte styremedlemmer.

KOMMENTARER:

Det er i år 39 børsnoterte selskap som oppgir avvikende honorar for ansattvalgte styremedlemmer mot 38 i fjor. Ansattvalgte i disse selskapene har et snitthonorar på kr 183 827 mot kr 381 395 for aksjonærvalgte medlemmer i samme selskap. Det vil si 48,2 % av ordinært honorar.

For statlige selskap er det ingen selskap som har oppgitt avvikende honorar for ansatte i årets undersøkelse mot et i fjor.

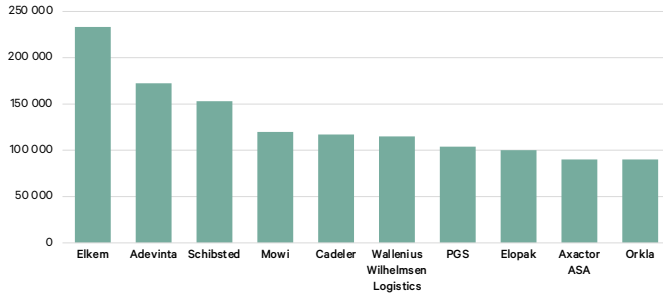


AIU	1.822	12.349.000
EJK	3.680	238.681.000
HPL	1.042	85.678.000
KEE	489	8.369.000
NAH	8.568	189.301.000
GOP	6.602	102.698.000
TKK	890	24.877.000
WIB	6.280	74.002.000
AHB	2.434	57.610.000

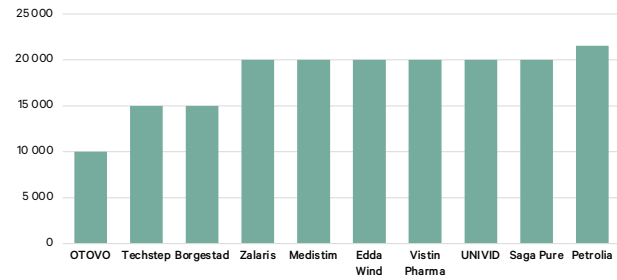


VALGKOMITÉ BØRSNOTERTE SELSKAP

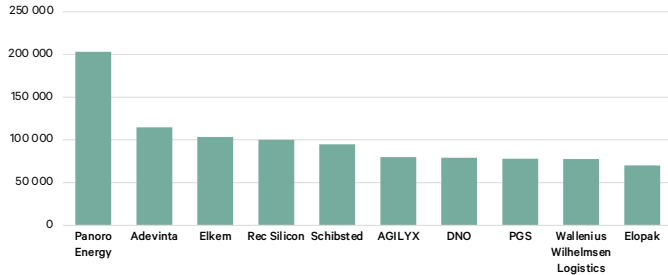
Leder valgkomité - høyeste



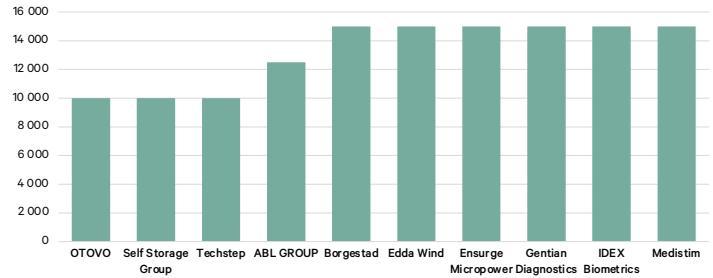
Leder valgkomité - laveste



Medlem valgkomité - høyeste



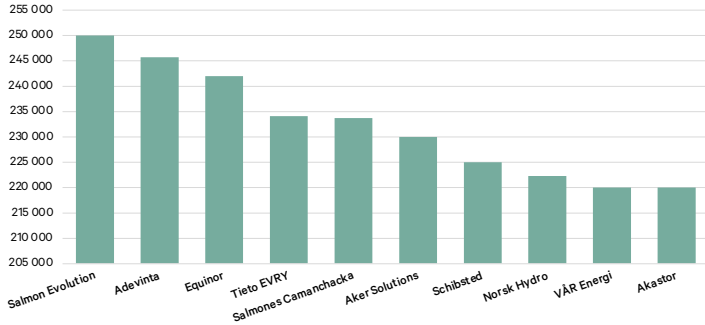
Medlem valgkomité - laveste



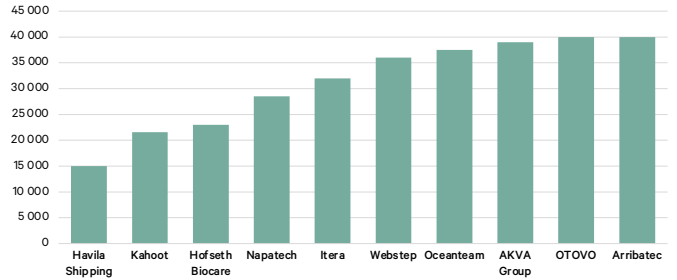
Børsnoterte selskap med årlig honorarmodell for valgkomité og utvalg.

REVISJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

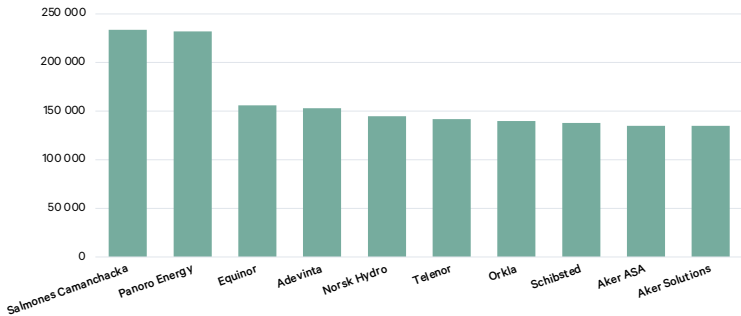
Revisjonsutvalg leder - høyeste



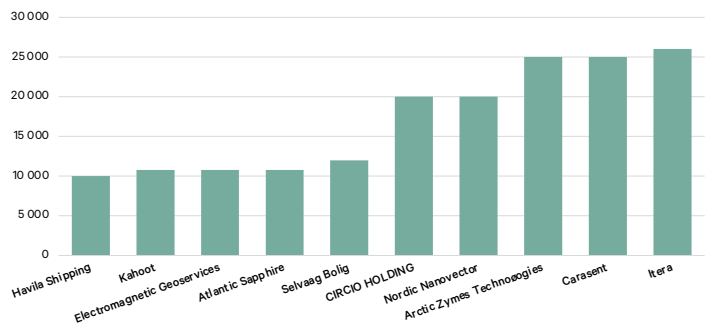
Revisjonsutvalg leder - laveste



Revisjonsutvalg medlem - høyeste



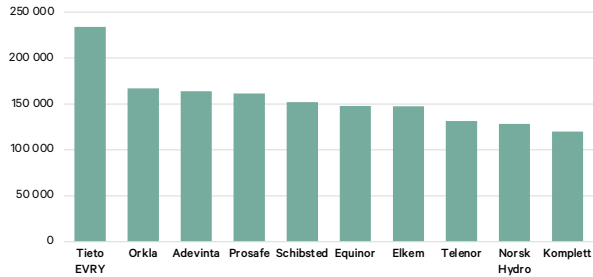
Revisjonsutvalg medlem - laveste



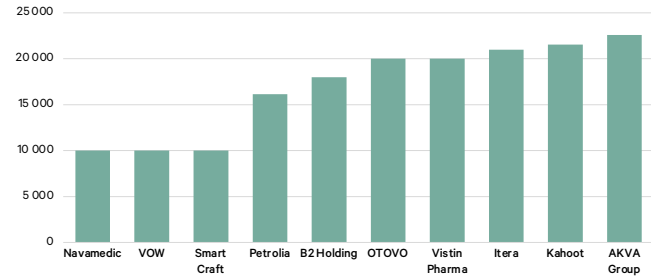
Børsnoterte selskap med årlig honorarmodell for revisjonsutvalg.

KOMPENSASJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

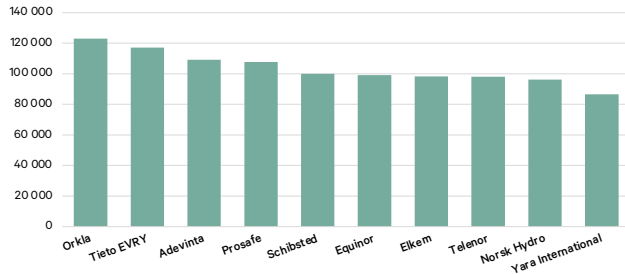
Leder kompensasjonsutvalg - høyeste



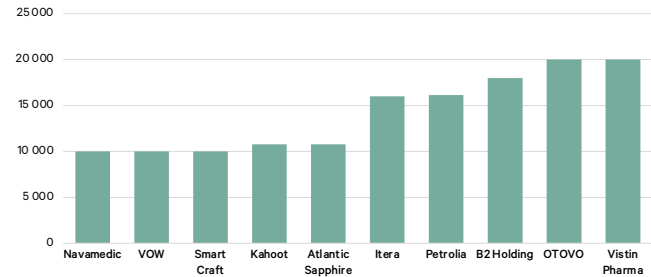
Leder kompensasjonsutvalg - laveste



Medlem kompensasjonsutvalg - høyeste



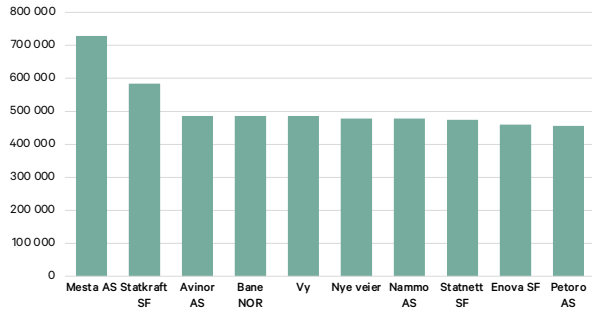
Medlem kompensasjonsutvalg - laveste



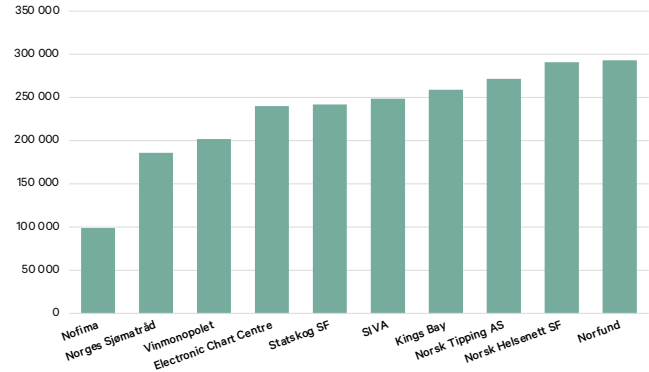
Børsnoterte selskap med årlig honorarmodell for kompensasjonsutvalg.

HEL- OG DELEIDE STATLIGE SELSKAP

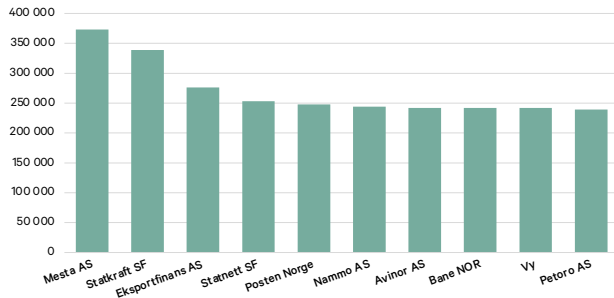
Styreleder statlig - høyeste



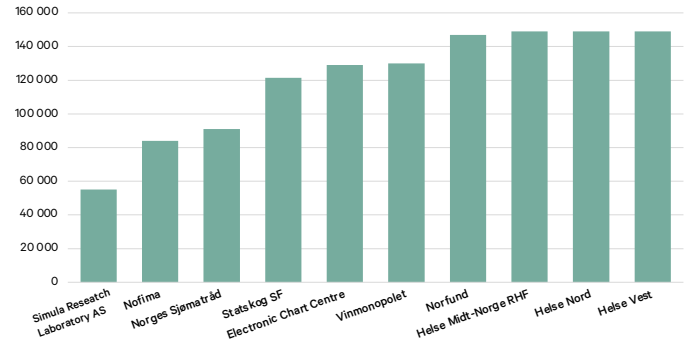
Styreleder statlig - laveste



Styremedlem statlige - høyeste



Styremedlem statlige - laveste





STYREHONORAR OG SKATTEPLIKT

Styrehonorarer er skattepliktig som lønnsinntekt for styremedlemmet. Det innebærer at det marginalt betales 47,4 % skatt i 2023 på styrehonorarer. Fordi styrehonorar skattlegges som lønn, regnes inntekten som pensjonsgivende hos folketrygden.

Selskapet plikter å innberette godtgjørelsen, slik at den fremkommer på styremedlemmets skattemelding. Selskapet plikter også å foreta forskuddstrekk i og betale arbeidsgiveravgift av beløpet. Mange selskaper har utenlandske styremedlemmer. Styrehonoraret er etter norsk rett skattepliktig til Norge. Dette gjelder uavhengig av om styrearbeidet faktisk er utført i Norge. Så lenge styremedlemmet ikke er skattepliktig som bosatt i Norge, vil vedkommende kun være begrenset skattepliktig til Norge for styrehonoraret. I dette ligger det også at styremedlemmene får skattemeldingsplikt til Norge. Tidligere ble utenlandske styremedlemmer automatisk skattlagt etter ordinære skatteregler. Fra og med 01.01.2019 kan utenlandske styremedlemmer, på lik linje med øvrige arbeidstakere som har opptjent lønnsinntekt i Norge, velge å benytte seg av den alternative skatteordningen (kildeskatt) for lønnsinntekt opptjent

i Norge. Dette gjelder så lenge de ikke oppfyller vilkårene for å være bosatt i Norge og i mange tilfeller også i det første året de anses bosatt i Norge. Muligheten til å benytte seg av ordningen forutsetter at total inntekt ikke overstiger visse grenser. Det er også enkelte andre begrensninger knyttet til ordningen særlig dersom den benyttes første året som bosatt, blant annet relatert til hvilke skattepliktige inntekter som (ikke) kan kombineres med kildeskattordningen.

Til forskjell fra den tradisjonelle og progressive inntektsbeskatningen innebærer ordningen med kildeskatt at styremedlemmet blir skattlagt allerede på trekkstadiet med en flat sats på 25 %. Skattesatsen inkluderer trygdeavgift på 7,9 % (foreslått redusert til 7,8 % i 2024), slik at dersom styremedlemmet har dokumentert medlemskap i trygdeordningen i sitt hjemland reduseres satsen tilsvarende, det vil si til 17,1 % (trolig 17,2 % fra 2024). Videre innebærer kildeskattordningen at arbeidsgiver trekker skatten direkte av lønnen/styrehonoraret. Styremedlemmene trenger derfor ikke å levere skattemelding for inntektsåret, og det

vil følgelig heller ikke bli utstedt et ordinært skatteoppgjør, men kun en bekreftelse på inntekten som er rapportert og skatt som er betalt.

Ved søknad om skattekort vil styremedlemmet automatisk bli en del av kildeskattordningen. Det bør imidlertid vurderes for det enkelte styremedlemmet hvilken skatteordning som styremedlemmet vil være best tjent med. Dersom situasjonen vurderes slik at styremedlemmet skal beskattes etter de ordinære reglene, må det krysses av for det ved søknad om skattekort. Styremedlemmet kan også initielt tiltre kildeskattordningen og på et senere tidspunkt tre ut av ordningen og heller betale skatt etter ordinære skatteregler. Det bør også undersøkes om det eventuelt er skatteplikt i hjemlandet, og hvordan en eventuell dobbeltbeskatningssituasjon løses. Norge har inngått skatteavtaler med over 80 land med formål å hindre dobbeltbeskatning.

For selskapet er det viktig å merke seg at styremedlemmer bosatt i et annet EØS-land trolig fortsetter å være medlem av

hjemlandets trygdeordning. Det samme gjelder normalt også for styremedlemmer bosatt i ett av de andre landene Norge har inngått trygdeavtaler med. Det vil innebære en plikt for selskapet til å forholde seg til reglene om arbeidsgiveravgift i dette landet.

For å kunne unnlate å betale norsk arbeidsgiveravgift må skjema A1 som bekrefter trygdetilhørighet i et annet EØS-land, ha blitt utstedt i hjemlandet og registrert av NAV. Dersom styremedlemmet er bosatt i et annet trygdeavtaleland, må tilsvarende skje for dekningsbekreftelsen herfra.

Noen styremedlemmer ønsker å være styremedlemmer gjennom sitt personlige aksjeselskap. Skattemessig er dette utfordrende i Norge fordi styrevervet ihht. lov anses som et personlig verv, og inntekten må da skattemessig tilordnes styremedlemmet som en personlig godtgjørelse. Det skal normalt betales arbeidsgiveravgift i Norge av alle styrehonorarer med unntak for utlandstilfellene som nevnt over.

Et snevert unntak har kommet til uttrykk i en gammel uttalelse inntatt i Utv 1978 side 237. Uttalelsen gjaldt ansatte i et norske

selskaper som representerte selskapets interesser i et eksternt styre. De ansatte hadde ikke noe krav på å beholde godtgjørelsen selv, men mottok ordinær lønn for utførelse av sine arbeidsoppgaver som ansatt, herunder å være selskapets representant i et styre.

Det ble her godtatt unntak fra plikten til å foreta forskuddstrekk og betale arbeidsgiveravgift ved utbetaling av styrehonoraret til arbeidsgiverselskapet forutsatt at arbeidsgiveren betalte arbeidsgiveravgift av all lønn til den ansatte. I uttalelsen reserverer man seg for tilfeller der arbeidsgiveren er hjemmehørende i utlandet og andre tilfeller hvor det kan være tvil om avgift blir betalt. Den praktiske betydningen av uttalelsen i dag er usikker, og det kan stilles spørsmål ved om det er grunn til å behandle utbetalinger til utenlandske selskaper annerledes i tilfeller hvor det er på det rene at de er registrert og faktisk rapporterer lønn for sine ansatte. Hovedregelen er helt klar: Man kan ikke behandle styrehonoraret som næringsinntekt i en virksomhet, og man kan heller ikke fakturere styrehonorar. Merverdiavgift er således ikke et tema. For styremedlemmer som benytter ordinære trekkregler, kan dekning av reise- og eventuelt oppholdskostnader for styremedlemmer som må reise for å delta på styremøter, gjøres trekk-, avgifts- og skattefritt dersom det er behov for overnatting for

deltakelse i henhold til pendlerreglene. Det kan også være grunnlag for trekk-, avgifts- og skattefritt dekning av kilometergodtgjørelse eller dekning av reisekostnader etter bilag for dagsreiser til styremøter dersom styremedlemmet «arbeider» på dette stedet færre enn ti dager per år. Også for styremedlemmer som benytter kildeskatt, vil arbeidsgiver kunne dekke faktiske kostnader relatert til oppholdet i Norge som styremedlem skattefritt.

Styremedlemmer som bruker de ordinære trekkreglene, vil ha fradragsrett for kostnader til utøvelse av vervet på samme måte som en lønsmottaker vil ha fradragsrett for utgifter i forbindelse med arbeidet. Dette betyr at reisekostnader som ikke dekkes, utgifter til faglitteratur, kurs for å holde seg ajour og annet utstyr man trenger for å kunne skjøtte sitt verv, kan fradragsføres i skattemeldingen. En del slike fradrag må eventuelt kreves istedenfor minstefradraget. For styremedlemmer som benytter seg av kildeskattordningen er det ikke anledning til å kreve fradrag for slike kostnader.

Kapittelet om styrehonorarer og skatteplikt er utarbeidet av Kjetil Raknerud i Advokatfirmaet PWC.



