



2021

STYREHONORARER
Børsnoterte og statseide selskap

Norsk Institutt for Styremedlemmer 2021

styreinstitutt

INNHOLD

Innledning	3
Om undersøkelsen	4
Rammer og kriterier for undersøkelsen	5
Kriterier for beregning og generelle kommentarer av årets kartlegging	6
Hovedtrekk	7
Nøkkeltall – årlige honorar styret	8
Nøkkeltall – årlige honorar valgkomité	10
Nøkkeltall – årlige honorarer revisjonsutvalg	11
Nøkkeltall – årlige honorarer kompensasjonsutvalg	12
Nøkkeltall – laveste og høyeste børsnoterte selskap	13
Honorarmodell – børsnoterte selskap	14
Styreleder 30 største selskap etter markedsverdi Oslo Børs	16
Styreleder 30 største børsnoterte selskap etter honorar styreleder	17
30 høyeste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap	18
10 laveste honorar styreleder - alle børsnoterte selskap	19
Honorar styremedlem – 30 høyeste blant alle børsnoterte selskap	20
Honorar styremedlem – 10 laveste blant alle børsnoterte selskap	21
Gjennomsnitt per bransje - styreleder - børsnoterte selskap	22
Gjennomsnitt per bransje – styremedlem børsnoterte selskap	23
Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år	24
Styreleder versus CEO - 10 største børsnoterte	26
Styreleder versus CEO - statlige selskap	27
Ansattvalgte styremedlemmer	28
Ansattvalgte styremedlemmer - børsnoterte	29
Valgkomité børsnoterte selskap	30
Revisjonsutvalg børsnoterte selskap	31
Kompensasjonsutvalg børsnoterte selskap	32
Hel- og deleide statlige selskap	33
Styrehonorar og skatteplikt	35



INNLEDNING

Den årlige styrehonorarundersøkelsen fra Norsk Institutt for Styremedlemmer er Norges eneste fullstendige undersøkelse om honorarene i norske børsnoterte og statseide selskaper.

I undersøkelsen som legges frem høsten 2021, fremgår det at det ikke er store endringer i honorarene sammenlignet med tidligere år.

Styrehonorarene økte i snitt med 4,5 % i børsnoterte selskap, og med 3,6 % i statseide selskap.

Tilsvarende økning for styrelederhonorarene var henholdsvis 3,4 % og 3,9 %.

Vi har lenge gjort det klart at særlig styreleders honorarer ikke gjenspeiler arbeidsomfanget som kreves. Godtgjørelsen til styreleder ligger rundt 10 % av konsernsjefs lønn, mens arbeidsomfanget vurderes som 25-40 % av et årsverk.

Styreleder skal være tilgjengelig, og arbeidsomfanget kan svinge mye i løpet av et år, som følge av uforutsette utfordringer eller muligheter. Generelt øker styrenes forpliktelser i takt med større krav og forventninger om samfunnsansvar, både fra aksjonærer og andre interessenter. Et godt eksempel her er kravene om ESG-rapportering, mål og handlingsplaner.

Alt dette bidrar til at reelt og formelt ansvar og arbeidsomfang har økt.

Gro Brækken, Generalsekretær
Norsk Institutt for Styremedlemmer



OM STYREINSTITUTTET

Norsk Institutt for styremedlemmer er Norges eneste nettverk for medlemmer av styre og valgkomité i børsnoterte og statseide bedrifter.

Ambisjonen er å bidra til verdiskaping, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor rammen av god eierstyring og selskapsledelse.

Årlig arrangerer Styreinstittuttet 7-10 fagseminarer for medlemmer av styrer, konsernledelse og valgkomiteer under Chatham House Rules, og en egen møteplass for styresekretærer, Styresekretærforum.

Styrehonorarundersøkelsen omfatter norske børsnoterte og statlige selskap, og har gitt nyttig og anvendbar informasjon til medlemsbedriftene siden vi startet denne årlige kartleggingen i 2010.

OM UNDERSØKELSEN

BRANSJEINDELING

I henhold til Oslo Børs

KILDER	ANTALL
Data innsendt av selskapene selv	63
Data innhentet av Norsk Institutt for Styremedlemmer fra generalforsamlingsprotokoller 2021 og årsrapporter for 2020	153

DATAGRUNNLAG

- Honorar fastsatt på sist avholdte generalforsamling, som regel våren 2021
- Beløp er oppgitt i norske kroner (NOK). Valutaomregninger er gjort etter kurs per 30.06.2021
- Markedsverdi er innhentet per 30.06.2021
- Data til styrehonorarstatistikken er innhentet i perioden juni – august 2021

RAMMER OG KRITERIER FOR UNDERSØKELSEN

BESVARELSER	ANTALL BØRSNOTERTE SELSKAP	ANTALL HEL-/DELEIDE STATLIGE SELSKAP
Totalt antall selskap	168	48
Totalt antall besvarelser (innsendt/innhentet)	50/118	13/35
Styreleder/nestleder/styremedlem	154/44/155	48/40/48
Ansattvalgte representanter avvik fra ord. medlem	35	0
Valgkomité (leder/medlem)	113/115	0
Revisjonsutvalg (leder/medlem)	104/100	7/7
Kompensasjonsutvalg (leder/medlem)	64/64	6/6
Fastsetter honorar (forskudd/etterskudd)	97/64	8/6
Oppgir totalt honorar til styre, valgkomité og styreutvalg	157	48

Norsk Institutt for Styremedlemmer tar ikke ansvar for eventuelle feil i datagrunnlaget
Opphavsrett Norsk Institutt for Styremedlemmer, oktober 2021

KRITERIER FOR BEREGNING OG GENERELLE KOMMENTARER AV ÅRETS KARTLEGGING

Siden det ikke er nøyaktig de samme selskapene som er registrert fra år til år, er aggregerte tall ikke direkte sammenlignbare fra ett år til neste. Noen bedrifter strykes fra Oslo Børs, noen kommer til, mens andre ikke har besvart årets undersøkelse.

Kun selskaper som selv har svart på undersøkelsen, eller som Styreinstittuttet har klart å finne informasjon om i årsrapporter fra 2020 eller generalforsamlingsprotokoller fra 2021, er tatt med. Noen selskap oppgir bare tall for samlet honorar til styret og ikke per kategori (styreleder, medlem etc.). Det er oppgitt antall selskap (n=) som utgjør datagrunnlaget i den enkelte kategori/spørsmål.

Ekstrahonorar som ikke angår alle medlemmene av et styre eller utvalg, eller som ikke gjelder alminnelige styremøter, er ikke tatt med i beregnet totalhonorar. Eksempler kan være ekstrahonorar for styremøter som holdes i utlandet eller for styremedlemmer som reiser til møter fra andre land.

Vi tar forbehold om at ulike honoreringsmodeller gjør at det kan være avvik mellom tallene oppgitt i undersøkelsen og faktiske utbetalinger. Eksempelvis vil selskap som fastsetter honorar forskuddsvis og som helt eller delvis betaler honorar per møte, være utregnet i henhold til honorar for inneværende år, mens antall møter er fra foregående år.

Det er cirka 60 – 40 % fordeling mellom selskap som fastsetter honorar forskuddsvis og etterskuddsvis.

Noen børsnoterte selskap oppgir honorar i andre valutaer enn norske kroner. For disse selskapene omregnes alle beløp til norske kroner etter Norges Banks valutakurser per 30. juni 2021. Av de 37 selskapene som honorerer i annen valuta, oppgir 30 selskap USD, 3 EUR, 1 DKK, 2 SEK og 1 GBP, dette er omtrent som i fjor. I tillegg er det noen selskap som honorerer noen i utenlandsk valuta og noen i NOK, trolig avhengig av bopel. I forhold til samme tidspunkt i fjor er NOK styrket fra i fjor, 12,2 % mot dollar, 6,8 % mot EUR, 6,6 % mot DKK, 3,3 % mot SEK og 0,9 % mot GBP.

Honorering i annen valuta er særlig vanlig i energibransjen, der 21 av 40 selskap oppgir honorar i annen valuta, og der USD er den mest brukte.

HOVEDTREKK

Gjennomsnittlig styrelederhonorar i børsnoterte selskap økte med 3,4 % mens det i statlige selskap økte med 3,9 %. Medianen i børsnoterte selskap økte med 2,8 % mens den i statlige selskap økte med 1,6 %. I fjor innhentet vi for første gang total godtgjørelse for daglig leder i selskapene. I de børsnoterte selskapene der vi har opplysninger, ligger i gjennomsnitt styrelederhonoraret på 10,1 % av daglig leders godtgjørelse (n=133) mot 8,7 % i fjor, mens det i statlige selskap ligger på 10,1 % (n=48) mot 10,5 % i fjor.

For styremedlemmer i børsnoterte selskap økte gjennomsnittlig styrehonorar med 4,5 %, mens statlige selskap hadde en økning på 3,6 %. Medianen i børsnoterte selskap økte med 9,1 % mens den i statlige selskap økte med 3,1 %.

Siden det fortsatt er en pågående koronaepidemi, stilte vi spørsmål om dette har medført endret aktivitet i styrene. Av de 42 børsnoterte og 12 statlige selskapene som svarte på spørsmålet, hadde to tredjedeler ingen endring i møtehyppighet, men noen hadde hyppigere rapportering. De aller fleste hadde kun digitale møter, slik at strategisamlinger og styreturer hadde gått ut. De som hadde økning i hyppighet, hadde oftere kortere, digitale møter, særlig i starten av pandemien.

Antall selskap med aksjer eller opsjoner som del av honoraret er i år oppgitt til 14 mot 20 selskap i fjor. Hos noen selskap er aksjekjøp valgfritt, mens i andre er det pålegg om kjøp frem til man eier opp til et visst nivå (eksempelvis 1 – 2 ganger årlig styrehonorar).

Kommunikasjon er nå fjernet som bransje, mens telekom er tilbake etter to års fravær. I tillegg har IT skiftet navn til teknologi. I tillegg har mange selskap skiftet bransje, f.eks. fra energi til industri eller motsatt. Dette bør man ha i mente når man sammenlikner med tidligere år. Fortsatt er energi klart ledende i honorar for styreleder i børsnoterte selskap, mens konsumvarer nå har høyeste honorar for medlemmer. Konsumvarer ligger nå på andre plass for styreleder, rundt 25 % lavere enn gjennomsnittet for energi. Dette er de eneste bransjene som ligger over gjennomsnitt for Oslo Børs. For styreledere er det stor variasjon i honorarene fra bransje til bransje, der teknologi, tidligere IT, har størst økning med 21,3 % mens industri har størst reduksjon med en nedgang på 4,9 %. Årsakene ligger trolig i endringer i hvilke selskap som inngår i de ulike bransjene.

For styremedlemmer ligger både konsumvarer, energi, forbruksvarer og materialer over snittet på Oslo Børs. Konsumvarer ligger nå på topp med energi like bak. For styremedlemmer har konsumvarer høyest økning med 22,4 %.

Honorar i valgkomité og utvalg, varierer en del fra år til år. Årsakene er trolig at arbeidsmengden og antall møter kan variere mye fra år til år. I tillegg kan endring i utvalg av bedrifter, som har besvart dette spørsmålet, også spille inn.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR STYRET

HONORAR STYRET	2021		2020		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=154	n=154	n=156	n=156		
Gjennomsnitt	664 439	317 979	642 652	304 231	3,4 %	4,5 %
Øvre kvartil	679 860	370 000	660 421	350 201	2,9 %	5,7 %
Median	514 000	300 000	500 000	275 000	2,8 %	9,1 %
Nedre kvartil	400 000	230 000	397 446	200 000	0,6 %	15,0 %

	2021		2020		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Statlig	n=48	n=48	n=51	n=51		
Gjennomsnitt	326 085	168 702	313 761	162 810	3,9 %	3,6 %
Øvre kvartil	417 750	213 500	398 500	209 000	4,8 %	2,2 %
Median	327 875	165 000	322 600	160 000	1,6 %	3,1 %
Nedre kvartil	268 325	140 600	248 500	128 000	8,0 %	9,8 %

KOMMENTARER:

BØRSNOTERTE SELSKAP

Gjennomsnittlig honorar for styreledere økte med 3,4 %, mens medianverdien økte med 2,8 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 2,9 %, mens den for nedre kvartil økte med 0,6 %.

Gjennomsnittlig honorar for styremedlemmer økte med 4,6 %, mens medianverdien økte med 9,1 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 5,7 %, mens den for nedre kvartil økte med 15,0 % mens den i fjor var uendret fra året før.

STATLIGE SELSKAP

Gjennomsnittlig styrelederhonorar økte med 3,9 %, mens medianverdien økte med 1,6 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 4,8 % mens den for nedre kvartil økte med 8,0 %.

Gjennomsnittlig honorar for styremedlemmer økte med 3,6 %, mens medianverdien økte med 3,1 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 2,2 % mens den for nedre kvartil økte med 9,8 %.



BØRSNOTERTE VERSUS STATLIGE SELSKAP:

Gjennomsnittlig styrelederhonorar i børsnoterte selskap har hatt en utvikling omtrent som prisveksten. Grenseverdien for styreledere i nedre kvartil er tilnærmet uendret etter en økning på 12,4 % i fjor. For medlemmer i børsnoterte selskap er utviklingen bedre etter en mer beskjeden utvikling i fjor, med en økning på 4,5 % i gjennomsnitt og en økning på 15,0 % for grenseverdien i nedre kvartil.

I statlige selskap hadde gjennomsnittlig styrelederhonorar en økning på 3,9 %, mens grenseverdien for nedre kvartil økte med 8,0 %. For medlemmer i statlige selskap økte gjennomsnittet med 3,6 %, mens grenseverdien for nedre kvartil økte med 9,8 %.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR VALGKOMITÉ

VALGKOMITE	2021		2020		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=113	n=115	N=117	N=114		
Gjennomsnitt	51 562	35 628	49 664	34 991	3,8 %	1,8 %
Øvre kvartil	61 000	40 750	60 000	40 000	1,7 %	1,9 %
Median	40 000	30 000	40 000	29 250	Uendret	2,6 %
Nedre kvartil	25 000	18 000	25 000	20 000	Uendret	-10,0 %

130 oppgir å ha valgkomité, men ikke alle har gitt fullstendige opplysninger om honorar.

KOMMENTARER:

Valgkomitéens sammensetning kan bestå av alt fra et par medlemmer fra dominerende aksjonærer til profesjonelle, der bruk av internasjonale rekrutteringsfirma i arbeidet med å finne kandidater, ikke er uvanlig. For leder av valgkomitéen er det en økning på 3,8 % i snitthonorar, en økning på 1,7 % i grenseverdi på øvre kvartil, mens median og nedre kvartil er uendret for andre

år på rad. For medlemmene av valgkomitéen er det en beskjeden økning i alle kategorier unntatt grenseverdien i nedre kvartil som har en nedgang på 10,0 %. Disse endringene kan skyldes at antall møter varierer fra år til år. Høyeste antall møter er 19, som i fjor, mens gjennomsnittlig antall møter er 5,5 mot 6,0 mot i fjor.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER REVISJONSUTVALG

REVISJONSUTVALG	2021		2020		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=104	n=100	n=107	n=102		
Gjennomsnitt	92 808	62 277	91 597	59 961	1,3 %	3,9 %
Øvre kvartil	112 500	76 250	106 550	78 750	5,6 %	-3,2 %
Median	83 250	51 107	70 000	50 000	18,9 %	2,2 %
Nedre kvartil	50 000	39 375	50 000	35 000	Uendret	12,5 %

121 oppgir å ha revisjonskomité, men ikke alle har gitt opplysninger om honorar.

KOMMENTARER

For ledere er gjennomsnittlig honorar økt med 1,3 %, mens medianen økte med 18,9 %. Øvrige kategorier var uendret eller hadde mer moderat økning, mens det i fjor var en ganske bra økning i alle kategorier. For medlemmer økte nedre kvartil med 12,5 %, gjennomsnittet med 3,9 %, øvre kvartil gikk ned med 3,2 %, mens medianen økte med 2,2 %. Dette har trolig sammenheng med

at arbeidet i et revisjonsutvalg kan variere mye fra år til år, men også at utvalget av bedrifter kan være endret. Maks antall møter er 11 mens gjennomsnittet er 6,4 møter mot 6,0 møter i fjor.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER KOMPENSASJONSUTVALG

KOMPENSASJONS- UTVALG	2021		2020		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=64	n=64	n=68	n=68		
Gjennomsnitt	63 350	42 426	61 095	41 897	3,7 %	1,3 %
Øvre kvartil	77 000	47 750	66 250	50 000	16,2 %	-4,5 %
Median	55 350	38 585	50 000	31 500	10,7 %	22,5 %
Nedre kvartil	35 750	25 323	32 750	23 850	9,2 %	6,2 %

82 har oppgitt å ha kompensasjonsutvalg, men ikke alle har gitt opplysninger om honorar.

KOMMENTARER:

For ledere har honorarene økt i alle kategorier der grenseverdien for øvre kvartil har økt mest, med 16,2 %, mens den i fjor gikk ned med rundt 10%. Medianen har økt med 10,7 %, mens grenseverdien for nedre kvartil har økt med 9,2%. Gjennomsnitt for ledere økte med 3,7%. For medlemmer har medianen økt mest, med 22,5 %,

mens den i fjor hadde en nedgang på knappe 5 %. Grenseverdien for øvre kvartil er redusert med 4,5 % mens den for nedre kvartil har økt med 6,2 %. Gjennomsnitt for medlemmer økte med beskjedne 1,3 %.

NØKKELTALL - LAVESTE OG HØYESTE BØRSNOTERTE SELSKAP

	2021		2020		ENDRING I %	
	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste
Styreleder*	100 000	7 078 500	100 000	7 078 500	Uendret	Uendret
Styremedlem	85 000	796 843	80 000	1 023 183	6,3 %	-22,1 %
Leder valgkomité	6 000	244 150	1 500	244 150	300,0 %	Uendret
Leder revisjonsutvalg	10 000	227 000	15 000	350 806	-33,3 %	-35,3 %
Leder Kompensasjonsutvalg	10 000	203 440	3 500	296 806	185,7 %	-31,5 %

* Det er nå flere styreledere med 0 i honorar der begrunnelsen er at de enten er ansatt i selskapet eller hos hovedaksjonæren. Høyeste honorar styreleder er DNO, der vedkommende er arbeidende styreleder (både adm.dir. og styreleder).

KOMMENTARER:

Både laveste og høyeste styrelederhonorar er uendret fra i fjor. Laveste honorar for styremedlemmer har økt med 6,3 %, mens høyeste er redusert med 22,1 %. Som i tidligere år ligger høyeste styrelederhonorar svært høyt over de neste på listen. Det er 17 selskap som honorerer styrelederen med over én million kroner mot 16 i fjor. 76 selskap oppgir et styrelederhonorar mellom

500.000 og én million kroner, mot 64 i fjor. For utvalg og komiteer kan arbeidsmengde og møtefrekvens variere mye fra år til år, slik at tallene kan variere mye fra år til år. Relativt lave summer gir store prosentvise utslag. I tillegg er utvalget bedrifter ikke identisk fra år til år.

HONORARMODELL - BØRSNOTERTE SELSKAP

	KUN FAST HONORAR		FAST + PER MØTE**		KUN PER MØTE***				totalt antall*
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem	L	M	
Styret	144	148	7	7	0	0	L=151	M=155	168
Valgkomite***	89	91	9	5	15	19	L=113	M=115	115
Revisjonsutvalg	91	88	3	3	9	10	L=104	M=100	121
Kompensasjonsutvalg	50	50	4	2	10	12	L=64	M=64	82

* Ikke alle som har oppgitt å ha de aktuelle utvalgene, har gitt nok informasjon til honorarmodell

** Ekstra hvis antall møter overskrider et visst per år

*** Noen har per møte, men med en minimumssum per år

KOMMENTARER:

Verv som styreleder eller styremedlem honoreres i de fleste tilfeller med fast honorar. Noen få selskap har i tillegg honorar per møte.

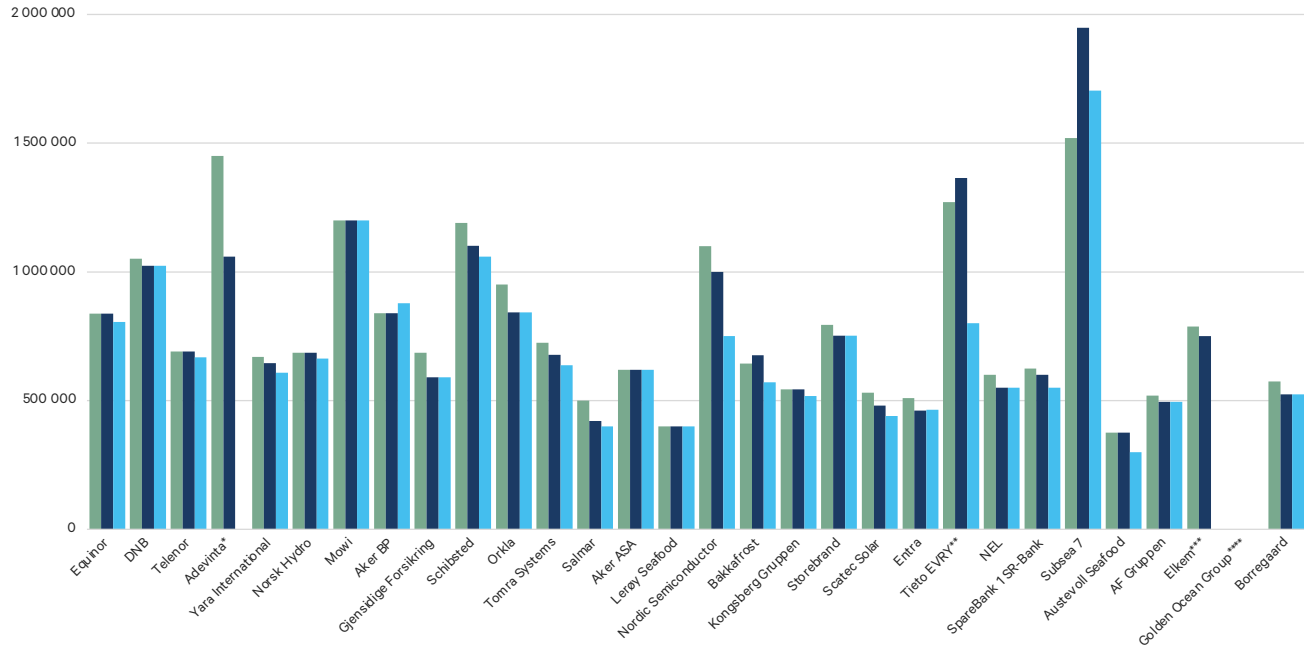
Også for styreutvalg og valgkomité er fast honorar det vanligste, men her er det noen flere som har kombinasjonsmodeller.

Noen selskap med kombinasjon fast + per møte setter begrensninger, enten i maksimalt honorar, eller at møtehonorar kun utløses etter et visst antall møter.



Styrelederhonorar i 30 største selskap etter markedsverdi Oslo børs

2021 2020 2019



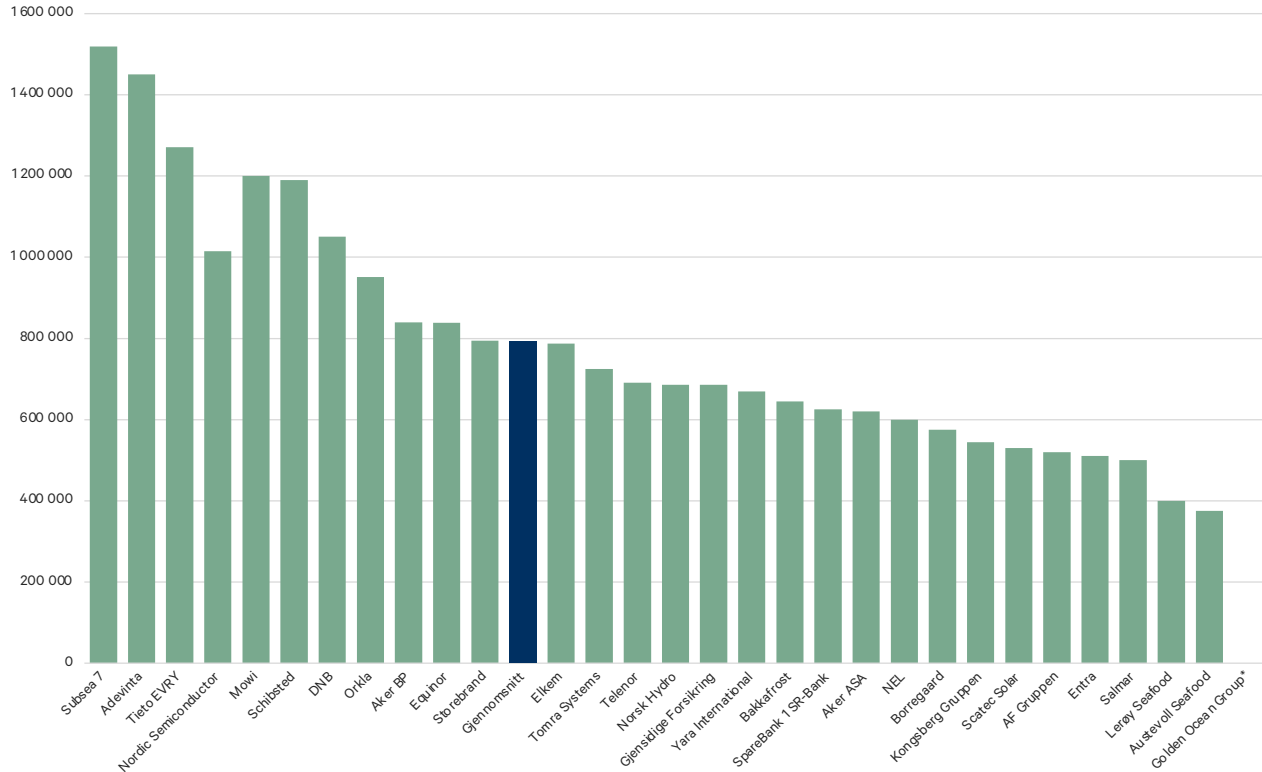
*Adevinta børsnotert i 2019

** Evry fusjonert med Tieto i 2019

***Styreleder Elkem hadde i 2019 ikke eget honorar da han var ansatt hos hovedaksjonær

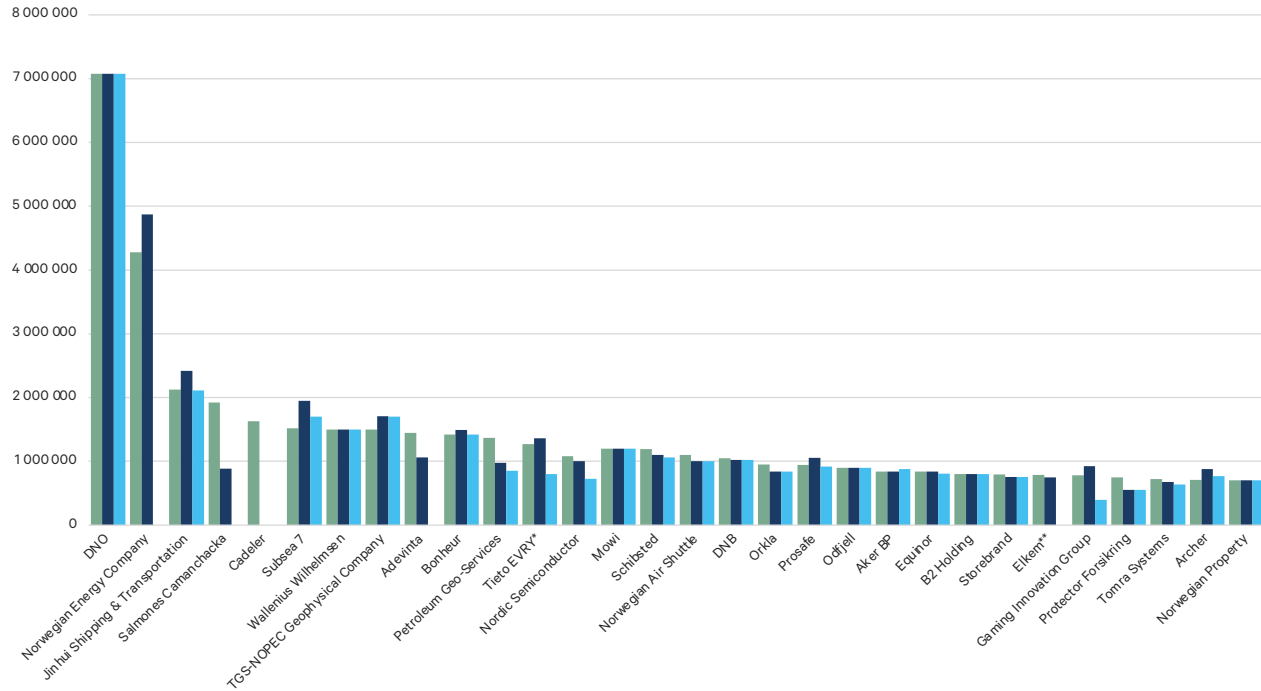
**** Golden Ocean Group oppgir bare maks totalhonorar til hele styret

30 største børsnoterte selskap etter honorar styreleder



*Har kun oppgitt maks totalt honorar hele styret

30 høyeste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap

■ 2021
 ■ 2020
 ■ 2019


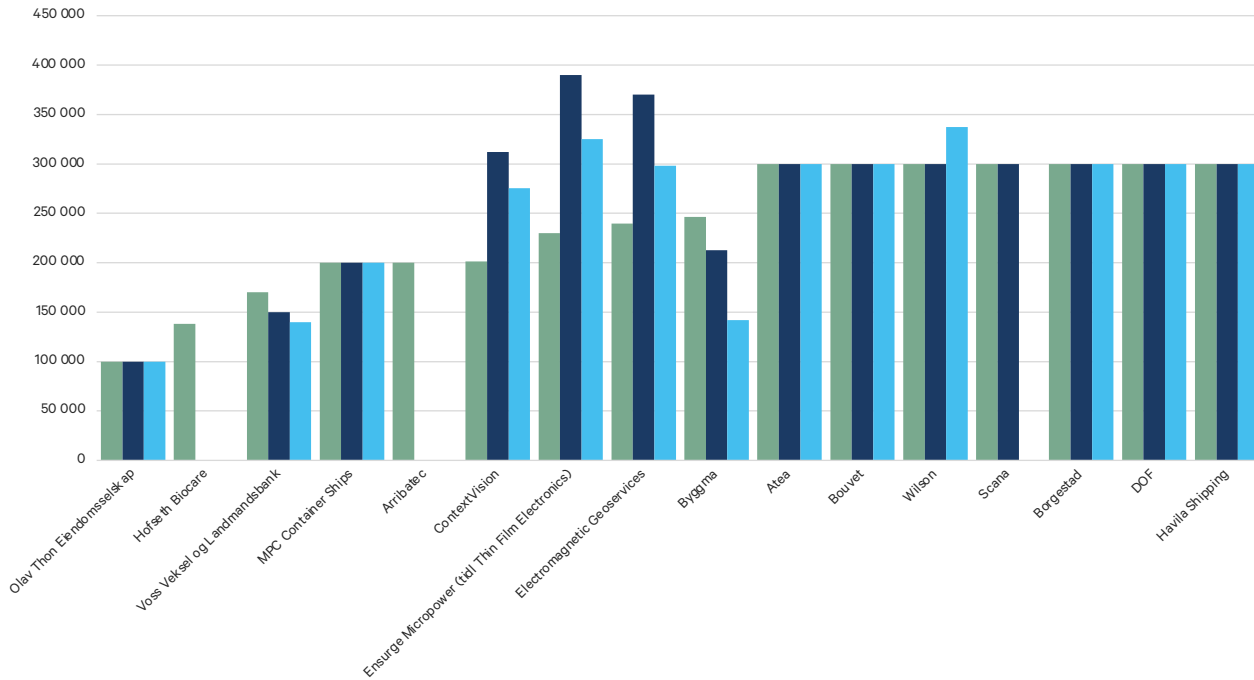
Selskap som mangler tall for 2020 og/ eller 2019, var enten ikke på børs eller besvarte ikke undersøkelsen disse årene

* Evry og Tieto fusjonerte i 2020, tall for 2019 gjelder kun Evry

** Styreleder Elkem hadde i 2019 ikke eget honorar da han var ansatt hos hovedaksjonær

10 laveste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap

2021 2020 2019

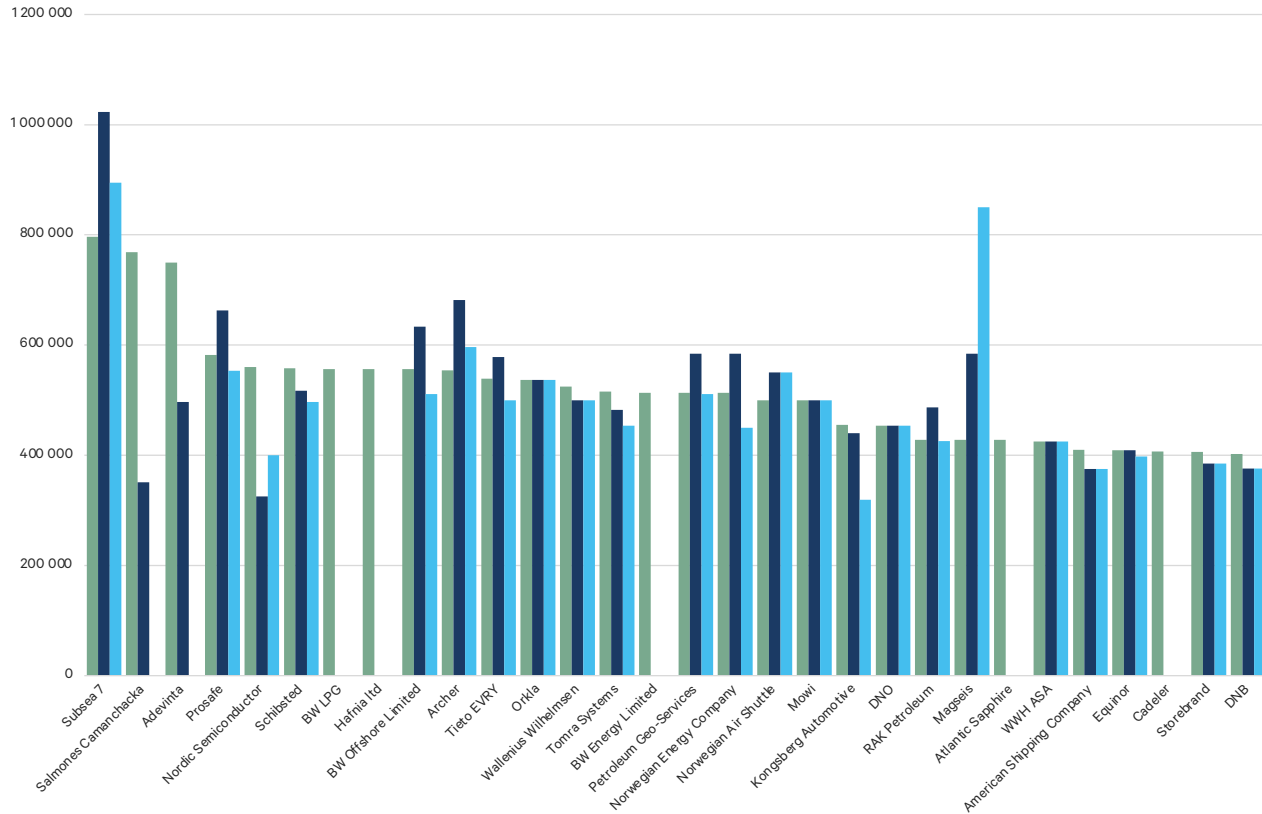


3 styreledere har ikke honorar - enten ansatt i selskapet eller hos hovedaksjonær

Selskap som mangler tall for 2020 og/ eller 2019, var enten ikke på børs eller besvarte ikke undersøkelsen disse årene

30 høyeste styremedlemhonorar - alle børsnoterte selskap

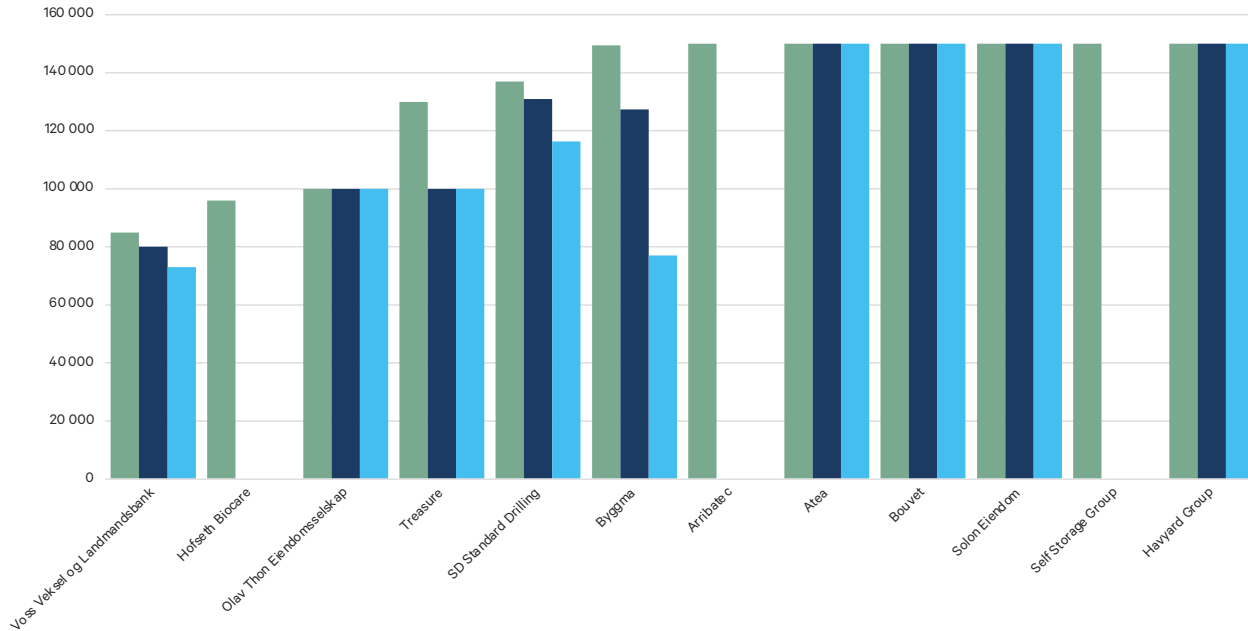
2021 2020 2019



Selskap som mangler tall for 2020 og/eller 2019, var enten ikke på børs eller besvarte ikke undersøkelsen disse årene

10 laveste styremedlemhonorar - alle børsnoterte selskap

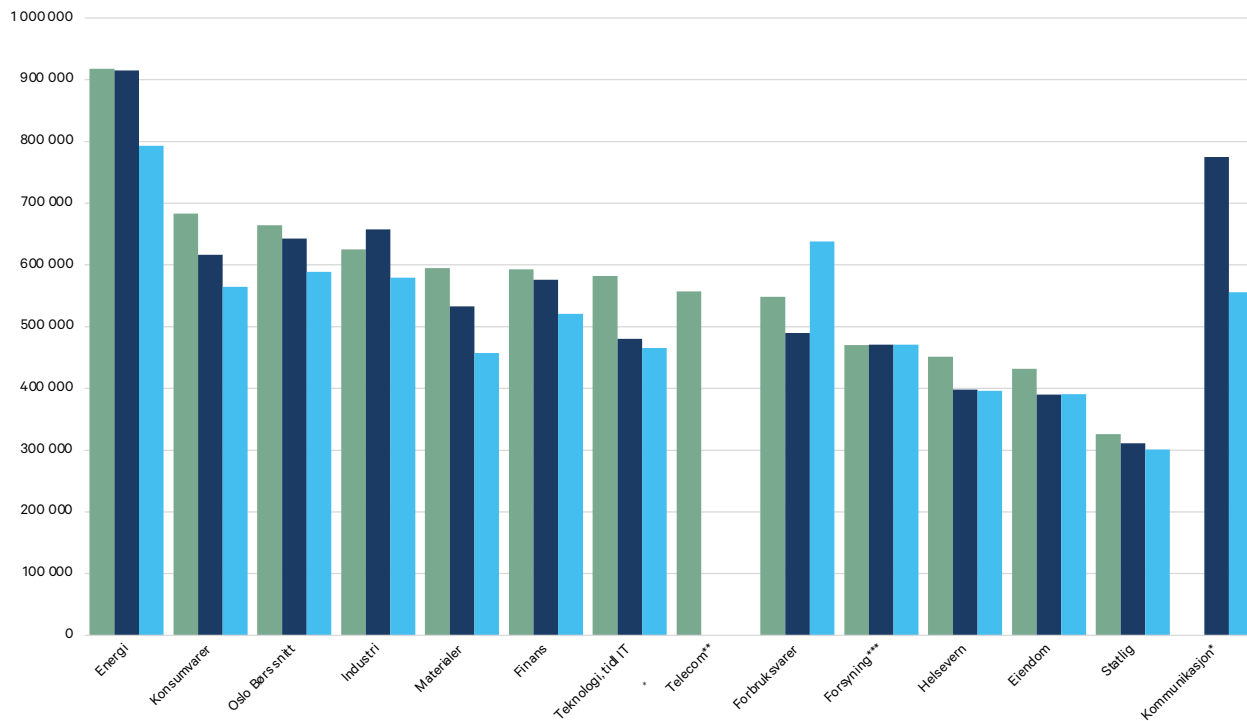
2021 2020 2019



Selskap som mangler tall for 2020 og/ eller 2019, var enten ikke på børs eller besvarte ikke undersøkelsen disse årene

Gjennomsnitt per bransje - styreleder - børsnoterte selskap

2021 2020 2019



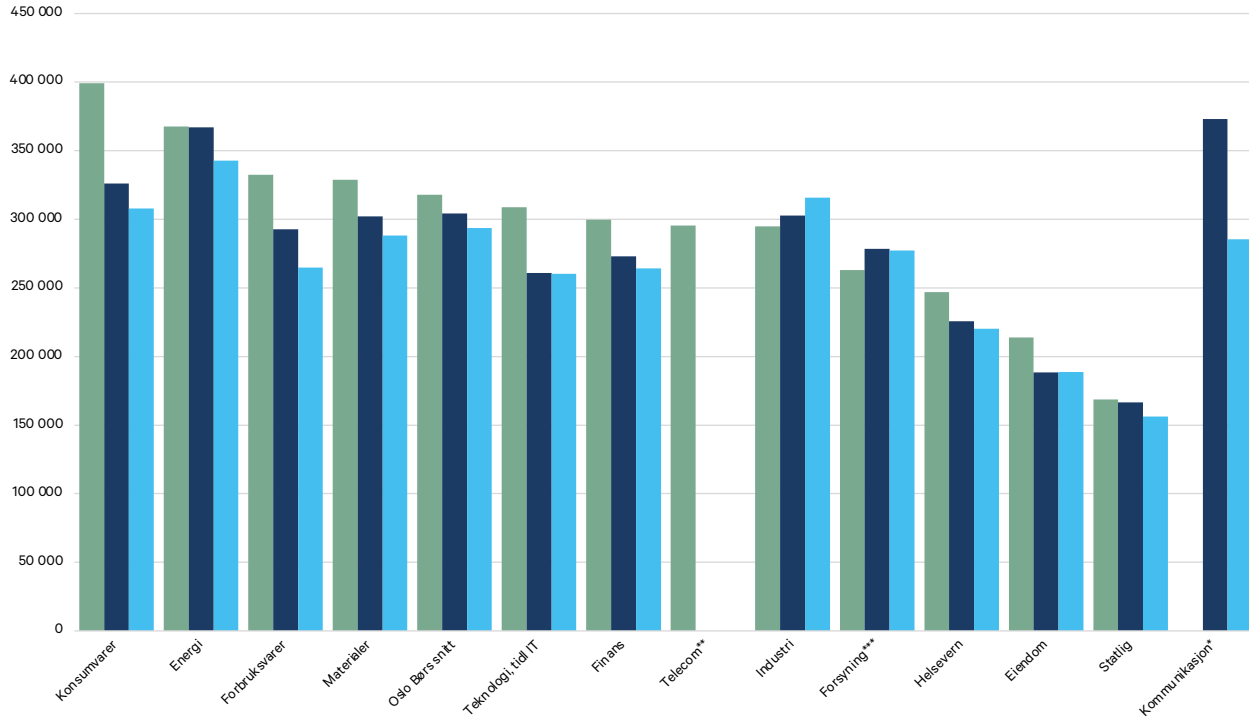
* Kommunikasjon ny bransje 2019, utgått i 2021

*** Forsyning kun 1 bedrift i 2021

** Telecom utgikk i 2018, tilbake igjen i 2021

Gjennomsnitt per bransje - styremedlem - børsnoterte selskap

2021 2020 2019



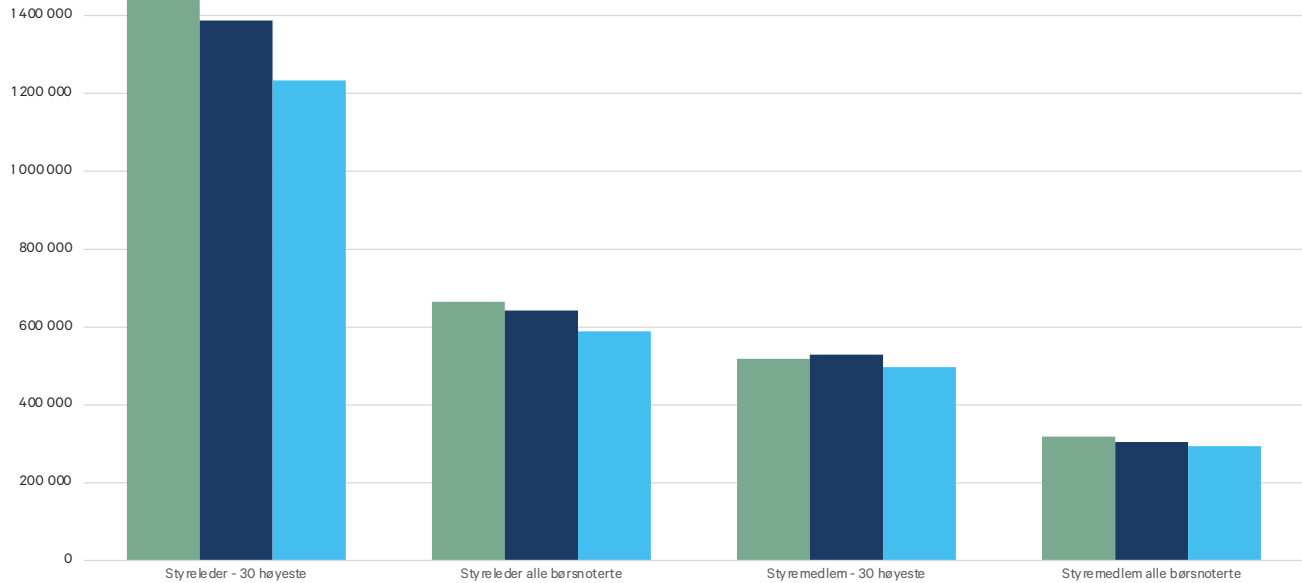
* Kommunikasjon ny bransje 2019, utgått i 2021

*** Forsyning kun 1 bedrift i 2021

** Telecom utgikk i 2018, tilbake igjen i 2021

Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år

2021 2020 2019





STYRELEDER VERSUS CEO - 10 STØRSTE BØRSNOTERTE

ÅRSOPPGJØR 2021			
	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*
GJENNOMSNITT:	924 250	11 894 571	7,8 %

ÅRSOPPGJØR 2021			
FIRMA	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*
Equinor	838 500	10 900 000	7,7 %
DNB	1 051 000	13 736 000	7,7 %
Telenor	691 000	14 827 000	4,7 %
Adevinta	1 450 000	16 092 104	9,0 %
Yara International	669 000	13 921 000	4,8 %
Norsk Hydro	686 000	6 696 000	10,2 %
Mowi	1 200 000	15 776 772	7,6 %
Aker BP	840 000	14 815 629	5,7 %
Gjensidige Forsikring	627 000	5 534 200	11,3 %
Schibsted	1 190 000	6 647 000	17,9 %

*Styreleder honorar prosentvis andel av CEO honorar

STYRELEDER VERSUS CEO - STATLIGE SELSKAP

STATLIGE SELSKAP	ÅRSOPPGJØR 2021		
	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*
Gjennomsnitt	429 600	6 127 738	7,0 %

FIRMANAVN	ÅRSOPPGJØR 2021		
	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*
Nammo AS	450 000	9 600 000	4,7 %
Statkraft SF	548 000	9 287 000	5,9 %
Argentum Fondsinvesteringer AS	391 000	7 796 000	5,0 %
Posten Norge	474 000	6 075 000	7,8 %
Petoro AS	429 000	5 943 000	7,2 %
Statnett SF	444 000	5 796 000	7,7 %
Investinor	293 000	4 584 000	6,4 %
Mesta	420 000	4 313 000	9,7 %
Eksportfinans AS	391 000	3 942 000	9,9 %
Avinor AS	456 000	3 941 375	11,6 %

*Styreleder honorar prosentvis andel av CEO honorar

HONORAR ANSATTVALGTE VS AKSJONÆRVALGTE

	2021	2020	ENDRING			
Børsnoterte selskap						
Antall selskap med avvikende honorar	35	37				-2
Børsnoterte selskap	Aksjonærvalgte	Ansattvalgte	Aksjonærvalgte	Ansattvalgte	Aksjonærvalgte	Ansattvalgte
Gjennomsnitt honorar	326 345	130 710	304 328	137 712	7,0 %	-3,00 %
Ansattvalgt honorar %-vis andel av aksjonærvalgt		40,1 %		45,3 %		

KOMMENTARER:

I 2021 er det ingen statlige selskap som har oppgitt at ansattvalgte styremedlemmer får lavere honorar, mens i fjor var det to selskap.

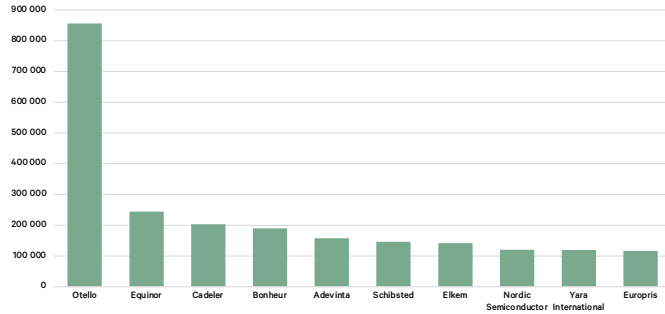
HONORAR ANSATTVALGTE VS AKSJONÆRVALGTE

Firma A-K	Årlig honorar: Styremedlem	Årlig honorar: Ansattvalgt styremedlem
AF Gruppen	310 000	265 000
AKVA Group	196 500	52 500
Arctic Zymes Technoøgies	225 000	112 500
Arcus	282 500	175 000
Atea	150 000	100 000
Borregaard	332 100	297 700
Byggma	149 400	81 000
ContextVision	301 800	0
Crayon Group Holding	350 000	70 000
Eidesvik Offshore	236 000	165 200
Electromagnetic Geoservices	239 652	0
Europris	283 000	50 000
Fjordkraft Holding	263 000	105 000
Goodtech	200 000	100 000
Insr Insurance Group ASA	250 000	115 000
Itera	220 000	22 000
Komplett Bank	370 000	110 000
Kongsberg Automotive	455 000	135 000

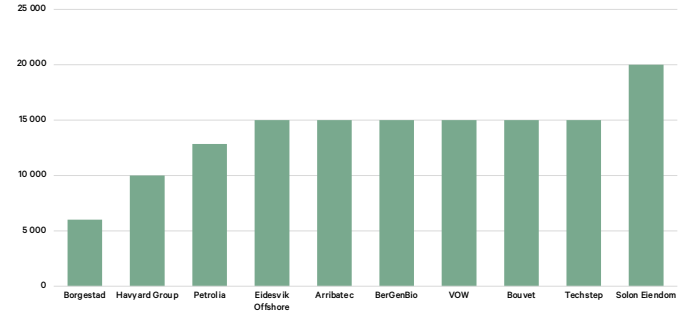
Firma M-T	Årlig honorar: Styremedlem	Årlig honorar: Ansattvalgt styremedlem
Magseis	427 950	51 354
Multiconsult	252 000	126 000
Nordic Semiconductor	480 000	230 000
Norwegian Air Shuttle	500 000	150 000
OKEA	392 000	224 000
Orkla	537 000	442 000
Pareto Bank	370 000	0
Petroleum Geo-Services	513 540	100 000
Protector Forsikring	345 000	150 000
Q-Free	260 000	95 000
Salmar	275 000	137 500
Sbanken	355 000	54 000
Selvaag Bolig	290 000	39 000
Solon Eiendom	150 000	65 000
Storebrand	406 000	364 000
Tieto EVRY	539 116	152 580
Tomra Systems	515 527	238 508

VALGKOMITÉ BØRSNOTERTE SELSKAP

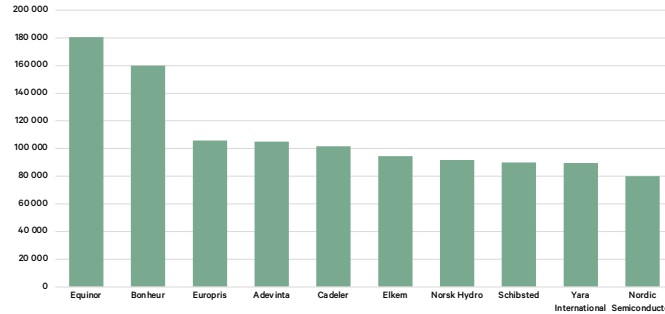
Leder valgkomité - høyeste



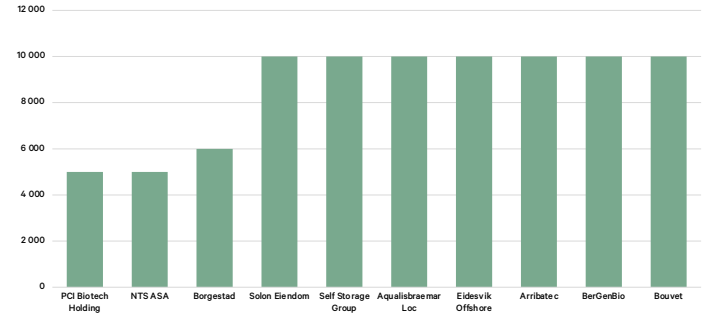
Leder valgkomité - laveste



Medlem valgkomité - høyeste

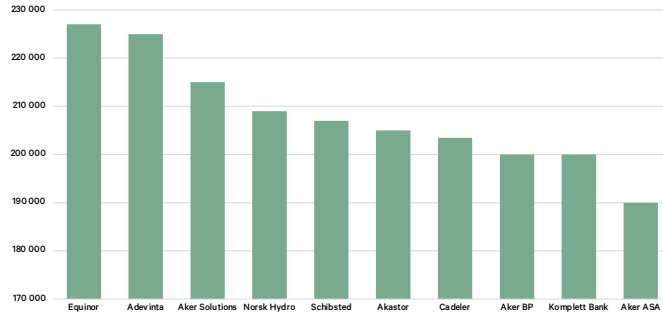


Medlem valgkomité - laveste

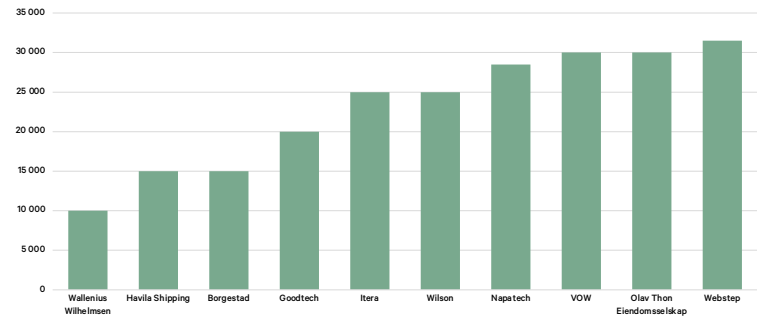


REVISJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

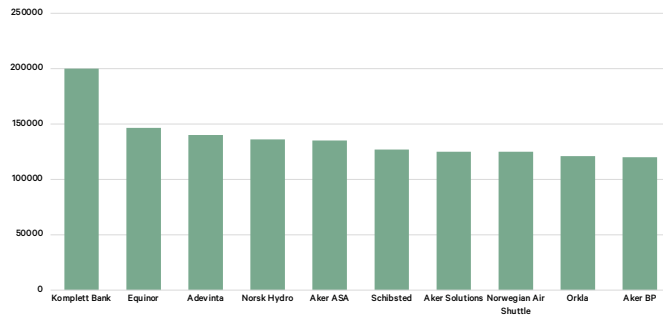
Revisjonsutvalg leder - høyeste



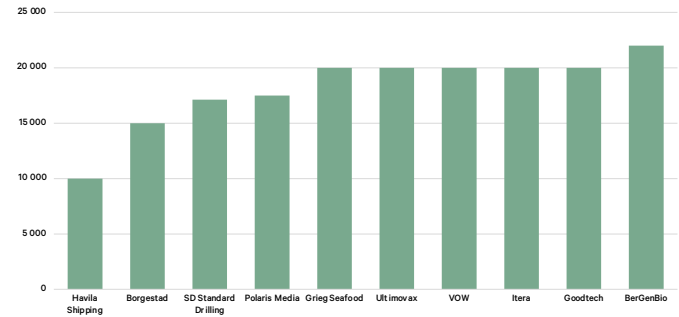
Revisjonsutvalg leder - laveste



Revisjonsutvalg medlem - høyeste

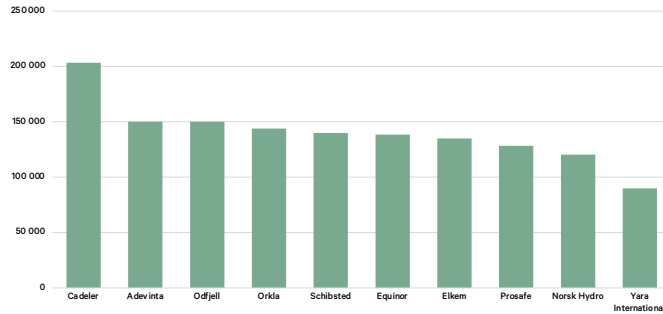


Revisjonsutvalg medlem - laveste

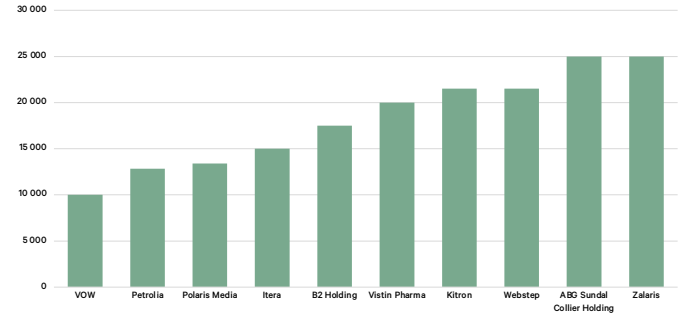


KOMPENSASJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

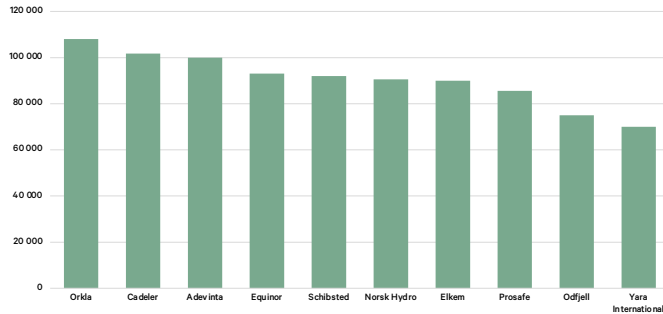
Leder kompensasjonsutvalg - høyeste



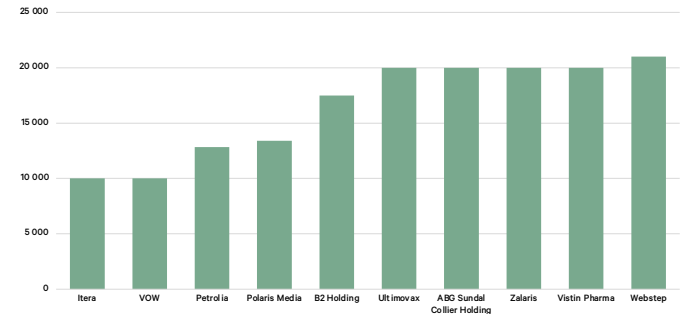
Leder kompensasjonsutvalg - laveste



Medlem kompensasjonsutvalg - høyeste

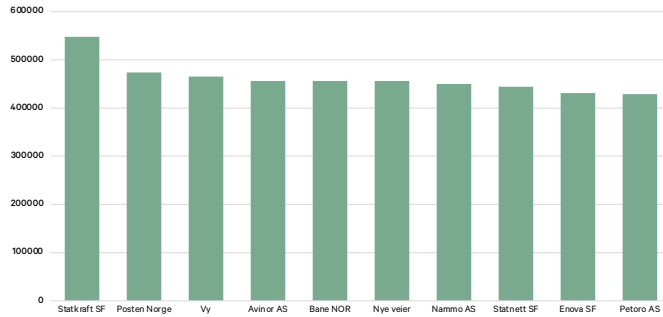


Medlem kompensasjonsutvalg - laveste

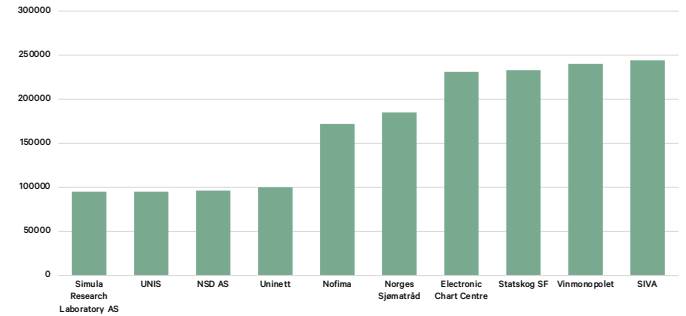


HEL- OG DELEIDE STATLIGE SELSKAP

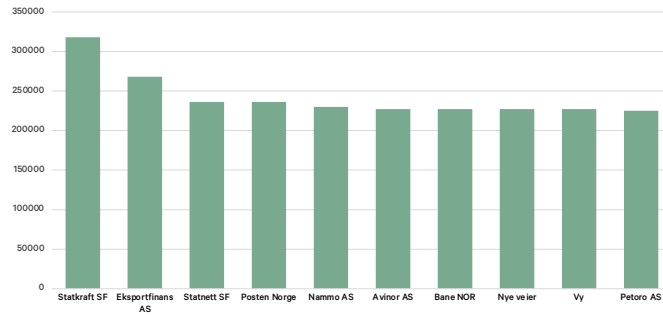
Styreleder statlig - høyeste



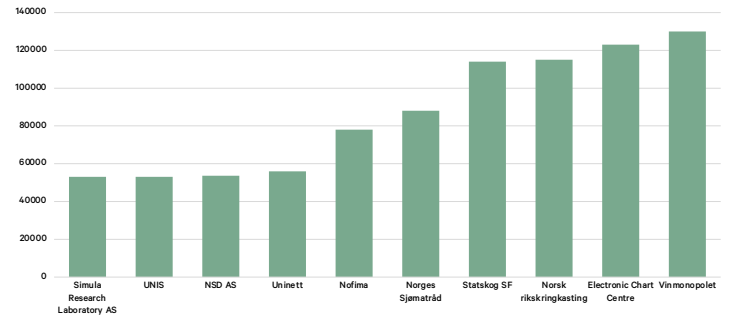
Styreleder statlig - laveste



Styremedlem statlige - høyeste



Styremedlem statlige - laveste





Visitors activity statistics

Activity by day



Low rate / Bounce rate



Visitors	Pages	Bounce rate	Average time on page
28	247	45.1%	0:02
12	107	45.1%	0:02

STYREHONORAR OG SKATTEPLIKT

Styrehonorarer er skattepliktig som lønnsinntekt for styremedlemmet. Det innebærer at det marginalt betales 46,4 % skatt i 2021 på styrehonorarer. Fordi styrehonorar skattlegges som lønn, regnes inntekten som pensjonsgivende hos folketrygden.

Selskapet plikter å innberette godtgjørelsen, slik at den fremkommer på styremedlemmets skattemelding. Selskapet plikter også å foreta forskuddstrekk i og betale arbeidsgiveravgift av beløpet.

Mange selskaper har utenlandske styremedlemmer. Styrehonoraret er etter norsk rett skattepliktig til Norge. Dette gjelder uavhengig av om styrearbeidet faktisk er utført i Norge. Så lenge styremedlemmet ikke er skattepliktig som bosatt i Norge, vil vedkommende kun være begrenset skattepliktig til Norge for styrehonoraret. I dette ligger det også at styremedlemmene får skattemeldingsplikt til Norge.

Tidligere ble utenlandske styremedlemmer automatisk skattlagt etter ordinære skatteregler. Fra og med 01.01.2019 kan utenlandske styremedlemmer, på lik linje med øvrige arbeidstakere som har opptjent lønnsinntekt i Norge, velge å benytte seg av den alternative skatteordningen (kildeskatt) for lønnsinntekt opptjent i Norge. Dette gjelder så lenge de ikke oppfyller vilkårene for å

være bosatt i Norge og i mange tilfeller også i det første året de anses bosatt i Norge. Muligheten til å benytte seg av ordningen forutsetter også at total inntekt ikke overstiger visse grenser. Det er også enkelte andre begrensninger knyttet til ordningen særlig dersom den benyttes første året som bosatt, blant annet relatert til hvilke skattepliktige inntekter som (ikke) kan kombineres med kildeskattordningen.

Til forskjell fra den tradisjonelle og progressive inntektsbeskatningen innebærer ordningen med kildeskatt at styremedlemmet blir skattlagt allerede på trekkstadiet med en flat sats på 25 %. Skattesatsen inkluderer trygdeavgift på 8,2 %, slik at dersom styremedlemmet har dokumentert medlemskap i trygdeordningen i sitt hjemland reduseres satsen tilsvarende, det vil si til 16,8 %. Videre innebærer kildeskattordningen at arbeidsgiver trekker skatten direkte av lønnen/styrehonoraret. Styremedlemmene trenger derfor ikke å levere skattemelding for inntektsåret, og det vil følgelig heller ikke bli utstedt et ordinært skatteoppgjør, men kun en bekreftelse på inntekten som er rapportert og skatt som er betalt.

Ved søknad om skattekort vil styremedlemmet automatisk bli en del av kildeskattordningen. Det bør imidlertid vurderes for det enkelte

styremedlemmet hvilken skatteordning som styremedlemmet vil være best tjent med. Dersom situasjonen vurderes slik at styremedlemmet skal beskattes etter de ordinære reglene, må det krysses av for det ved søknad om skattekort. Styremedlemmet kan også initielt tiltre kildeskattordningen og på et senere tidspunkt tre ut av ordningen og heller betale skatt etter ordinære skatteregler.

Det bør også undersøkes om det eventuelt er skatteplikt i hjemlandet, og hvordan en eventuell dobbeltbeskatningssituasjon løses. Norge har inngått skatteavtaler med over 80 land med formål å hindre dobbeltbeskatning.

For selskapet er det viktig å merke seg at styremedlemmer bosatt i et annet EØS-land trolig fortsetter å være medlem av hjemlandets trygdeordning. Det samme gjelder normalt også for styremedlemmer bosatt i ett av de andre landene Norge har inngått trygdeavtaler med. Det vil innebære en plikt for selskapet til å forholde seg til reglene om arbeidsgiveravgift i dette landet.

For å kunne unnlate å betale norsk arbeidsgiveravgift må skjema A1 som bekrefter trygdetilhørighet i et annet EØS-land, ha blitt utstedt i hjemlandet og registrert av NAV. Dersom styremedlemmet er bosatt i et annet trygdeavtaleland, må tilsvarende skje for dekningsbekreftelsen herfra.

Noen styremedlemmer ønsker å være styremedlemmer gjennom sitt personlige aksjeselskap. Skattemessig er dette utfordrende i Norge fordi styrevervet ihht. lov anses som et personlig verv, og inntekten



må da skattemessig tilordnes styremedlemmet som en personlig godtgjørelse. Det skal normalt betales arbeidsgiveravgift i Norge av alle styrehonorarer med unntak for utlandstilfellene som nevnt over.

Et snevert unntak har kommet til uttrykk i en gammel uttalelse inntatt i Utv 1978 side 237. Uttalelsen gjaldt ansatte i et norske selskaper som representerte selskapets interesser i et eksternt styre. De ansatte hadde ikke noe krav på å beholde godtgjørelsen selv, men mottok ordinær lønn for utførelse av sine arbeidsoppgaver som ansatt, herunder å være selskapets representant i et styre.

Det ble her godtatt unntak fra plikten til å foreta forskuddstrekk og betale arbeidsgiveravgift ved utbetaling av styrehonoraret til arbeidsgiverselskapet forutsatt at arbeidsgiveren betalte arbeidsgiveravgift av all lønn til den ansatte. I uttalelsen reserverer man seg for tilfeller der arbeidsgiveren er hjemmehørende i utlandet og andre tilfeller hvor det kan være tvil om avgift blir betalt. Den praktiske betydningen av uttalelsen i dag er usikker og det kan stilles spørsmål ved om det er grunn til å behandle utbetalinger til utenlandske selskaper annerledes i tilfeller hvor det er på det rene at de er registrert og faktisk rapporterer lønn for sine ansatte.

Hovedregelen er helt klar: Man kan ikke behandle styrehonoraret som næringsinntekt i en virksomhet, og man kan heller ikke fakturere styrehonorar. Merverdiavgift er således ikke et tema.

For styremedlemmer som benytter ordinære trekkregler, kan dekning av reise- og eventuelt oppholdskostnader for

styremedlemmer som må reise for å delta på styremøter, gjøres trekk-, avgifts- og skattefritt dersom det er behov for overnatting for deltakelse i henhold til pendlerreglene. Det kan også være grunnlag for trekk-, avgifts- og skattefri dekning av kilometergodtgjørelse eller dekning av reisekostnader etter bilag for dagsreiser til styremøter dersom styremedlemmet «arbeider» på dette stedet færre enn ti dager per år. Også for styremedlemmer som benytter kildeskatt, vil arbeidsgiver kunne dekke faktiske kostnader relatert til oppholdet i Norge som styremedlem skattefritt.

Styremedlemmer som bruker de ordinære trekkreglene vil ha fradragsrett for kostnader til utøvelse av vervet på samme måte som en lønsmottaker vil ha fradragsrett for utgifter i forbindelse med arbeidet. Dette betyr at reisekostnader som ikke dekkes, utgifter til faglitteratur, kurs for å holde seg ajour og annet utstyr man trenger for å kunne skjøtte sitt verv, kan fradragsføres i skattemeldingen. En del slike fradrag må eventuelt kreves istedenfor minstefradraget. For styremedlemmer som benytter seg av kildeskattordningen er det ikke anledning til å kreve fradrag for slike kostnader.

Kapitlet om styrehonorarer og skatteplikt er utarbeidet av Torbjørn Stokke i Advokatfirmaet PWC.



