



2020

STYREHONORARER
Børsnoterte og statseide selskap

Norsk Institutt for Styremedlemmer 2020

styreinstitutt

INNHOOLD

Innledning	3
Om undersøkelsen	4
Rammer og kriterier for undersøkelsen	5
Kriterier for beregning og generelle kommentarer av årets kartlegging	6
Hovedtrekk	7
Nøkkeltall – årlige honorar styret	8
Nøkkeltall – årlige honorar valgkomité	10
Nøkkeltall – årlige honorarer revisjonsutvalg	11
Nøkkeltall – årlige honorarer kompensasjonsutvalg	12
Nøkkeltall – laveste og høyeste børsnoterte selskap	13
Honorarmodell – børsnoterte selskap	14
Styreleder 30 største selskap etter markedsverdi Oslo Børs	16
Styreleder 30 største børsnoterte selskap etter honorar styreleder	17
30 høyeste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap	18
10 laveste honorar styreleder - alle børsnoterte selskap	19
Honorar styremedlem – 30 høyeste blant alle børsnoterte selskap	20
Honorar styremedlem – 10 laveste blant alle børsnoterte selskap	21
Gjennomsnitt per bransje - styreleder - børsnoterte selskap	22
Gjennomsnitt per bransje – styremedlem børsnoterte selskap	23
Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år	24
Styreleder versus ceo - 10 største børsnoterte	26
Honorar styreleder versus ceo - statlige selskap	27
Ansattvalgte styremedlemmer	28
Ansattvalgte styremedlemmer - børsnoterte	29
Valgkomité børsnoterte selskap	30
Revisjonsutvalg børsnoterte selskap	31
Kompensasjonsutvalg børsnoterte selskap	32
Hel- og deleide statlige selskap	33
Styrehonorar og skatteplikt	35



INNLEDNING

I årets undersøkelse har vi et nytt spørsmål om konsernsjefens totale godtgjørelse.

Styreleder i et børsnotert selskap vurderer arbeidsomfanget som 25-40% av et årsverk i et normalt år. Det kreves fleksibilitet og tilgjengelighet, og en styreleder kan derfor ikke ha annen fast lederjobb, eller mer enn to-tre styrelederverv. Prosentvis sammenligning mellom styreleder og konsernsjef er relevant når man skal vurdere innsats og avlønning.

Når vi sammenligner styreleders godtgjørelse med konsernsjefens for de ti selskapene med høyest børsverdi, side 26, ser vi at den i snitt bare utgjør 7,3 % av konsernsjefens godtgjørelse. Det er noen gode unntak slik som i DNB og Orkla, men generelt mener vi at styrelederhonorarene er for lave. Trolig reflekterer dette tidligere tider, hvor styrelederposisjonen var forbundet mer med prestisje enn med reelt ansvar, slik det er i dag. Tidligere var også arbeidsomfanget betydelig mindre og avlønnen mer en honorering av prestisjen enn betaling for faktisk utført arbeid.

Gro Brækken, Generalsekretær
Norsk Institutt for Styremedlemmer



OM STYREINSITTET

Norsk Institutt for styremedlemmer er Norges eneste nettverk for medlemmer av styre og valgkomité i børsnoterte og statseide bedrifter.

Ambisjonen er å bidra til verdiskaping, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor rammen av god eierstyring og selskapsledelse.

Årlig arrangerer Styreinstittet 7-10 fagseminarer for medlemmer av styrer, konsernledelse og valgkomiteer under Chatham House Rules, og en egen møteplass for styresekretærer, Styresekretærforum.

Styrehonorarundersøkelsen omfatter norske børsnoterte og statlige selskap, og har gitt nyttig og anvendbar informasjon til medlemsbedriftene våre siden vi startet denne årlige kartleggingen i 2010.

OM UNDERSØKELSEN

BRANSJEINDELING

I henhold til Oslo Børs

KILDER	ANTALL
Data innsendt av selskapene selv	102
Data innhentet av Norsk Institutt for Styremedlemmer fra generalforsamlingsprotokoller 2020 og årsrapporter for 2019	111

DATAGRUNNLAG

- Honorar fastsatt på sist avholdte generalforsamling, som regel våren 2020
- Beløp er oppgitt i norske kroner (NOK). Valutaomregninger er gjort etter kurs per 30.06.2020
- Markedsverdi er innhentet per 30.06.2020
- Data til styrehonorarstatistikken er innhentet i perioden juni – august 2020

RAMMER OG KRITERIER FOR UNDERSØKELSEN

BESVARELSER	ANTALL BØRSNOTERTE SELSKAP	ANTALL HEL-/DELEIDE STATLIGE SELSKAP
Totalt antall selskap	162	51
Totalt antall besvarelser (innsendt/innhentet)	78/84	27/24
Styreleder/nestleder/styremedlem	156/51/156	51/42/51
Ansattvalgte representanter (avvik fra ord. medlem)	37	2
Valgkomité (leder/medlem)	117/116	3/3
Revisjonsutvalg (leder/medlem)	107/102	10/10
Kompensasjonsutvalg (leder/medlem)	68/68	7/7
Fastsetter honorar (forskudd/etterskudd)	91/67	16/11
Opggir totalt honorar til styre, valgkomité og styreutvalg	137	50

Norsk Institutt for Styremedlemmer tar ikke ansvar for eventuelle feil i datagrunnlaget.

Opphavsrett Norsk Institutt for Styremedlemmer, oktober 2020.

KRITERIER FOR BEREGNING OG GENERELLE KOMMENTARER AV ÅRETS KARTLEGGING

Siden det ikke er nøyaktig de samme selskapene som er registrert fra år til år, er aggregerte tall ikke direkte sammenlignbare fra ett år til neste. Noen bedrifter strykes fra Oslo Børs, noen kommer til, mens andre ikke har besvart årets undersøkelse.

Kun selskaper som selv har svart på undersøkelsen, eller som Styreinstitutttet har funnet informasjon om i årsrapporter fra 2019 eller generalforsamlingsprotokoller fra 2020, er tatt med. Noen selskap oppgir bare tall for samlet honorar til styret og ikke per kategori (styreleder, medlem etc.). Det er oppgitt antall selskap (n=) som utgjør datagrunnlaget i den enkelte kategori/spørsmål.

Ekstrahonorar som ikke angår alle medlemmene av et styre eller utvalg, eller som ikke gjelder alminnelige styremøter, er ikke tatt med i beregnet totalhonorar. Eksempler kan være ekstrahonorar for styremøter som holdes i utlandet eller for styremedlemmer som reiser til møter fra andre land.

Vi tar forbehold om at ulike honoreringsmodeller gjør at det kan være avvik mellom tallene oppgitt i undersøkelsen og faktiske utbetalinger. Eksempelvis vil selskap som fastsetter honorar

forskuddsvis og som helt eller delvis betaler honorar per møte, være utregnet i henhold til honorar for inneværende år, mens antall møter er fra foregående år.

Det er cirka 60 – 40 % fordeling mellom selskap som fastsetter honorar forskuddsvis og etterskuddsvis.

Noen børsnoterte selskap oppgir honorar i andre valutaer enn norske kroner. For disse selskapene omregnes alle beløp til norske kroner etter Norges Banks valutakurser per 30. juni 2020. Av de 35 selskapene som honorerer i annen valuta, oppgir 28 selskap USD, 2 EUR, 2 DKK, 2 SEK og 1 GBP, dette er omtrent som i fjor. I forhold til samme tidspunkt i fjor er NOK svekket fra i fjor, 10,6% mot GBP, 12,6% mot EUR og DKK, 13,3% mot SEK og 14,4% mot USD.

Honorering i annen valuta er særlig vanlig i energibransjen, der 23 av 44 selskap oppgir honorar i annen valuta, og der USD er den mest brukte.

HOVEDTREKK

Gjennomsnittlig styrelederhonorar i børsnoterte selskap økte med 9,2 % mens det i statlige selskap økte med 4,1 %. Medianen i børsnoterte selskap økte med 2,7 % mens den i statlige selskap økte med 4,7 %. Nytt av året har vi også innhentet total godtgjørelse for daglig leder i selskapene. I de selskapene der vi har opplysninger, ligger i gjennomsnitt styrelederhonoraret på 8,7 % av daglig leders godtgjørelse (n=138), mens det i statlige selskap ligger på 10,5 % (n=50).

For styremedlemmer i børsnoterte selskap økte gjennomsnittlig styrehonorar med 3,6 %, mens statlige selskap hadde en økning på 4,2 %. Medianen i børsnoterte selskap var uendret mens den i statlige selskap økte med 5,0 %.

Vi stilte spørsmål om den pågående koronapandemien har medført endret aktivitet i styrene. 72 børsnoterte og 25 statlige selskapene svarte på spørsmålet, og flere enn halvparten rapporterte ingen endring i aktivitet bortsett fra overgang til digitale møter. De andre hadde noe økning i aktivitet i form av hyppigere, men kortere møter og mer rapportering fra ledelsen. Enkelte bedrifter, som ble spesielt berørt av nedstengningen, hadde betydelig mer aktivitet.

Etter fjorårets doubling av antall selskap med aksjer eller opsjoner som del av honoraret, er antallet i år uendret med 22 selskap. Hos noen selskap er aksjekjøp valgfritt, mens i andre er det pålegg

om kjøp frem til man eier opp til et visst nivå (eksempelvis 1 – 2 ganger årlig styrehonorar).

Fortsatt er selskap innen energi klart ledende i honorar for styreleder i børsnoterte selskap, mens bransje kommunikasjon nå har høyeste honorar for medlemmer. Kommunikasjon ligger nå på andre plass for styreleder, rundt 15 % lavere enn gjennomsnitt for energi. Også bransjen industri ligger over gjennomsnitt for Oslo Børs. Det er stor variasjon mellom bransjene i hvordan styreleders honorarer endrer seg. Kommunikasjon har størst økning med 39,4 % mens forbruksvarer har størst reduksjon med en nedgang på 23,2 %. Årsaken er primært endringer i hvilke selskap som inngår i de ulike bransjene.

For styremedlemmer ligger både kommunikasjon, energi og konsumvarer over snittet på Oslo Børs. Kommunikasjon ligger nå på topp med energi like bak. For styremedlemmer har kommunikasjon høyest økning med 30,7 %.

Honorar i valgkomité og utvalg er ofte basert på arbeidsmengde og antall møter, og varierer derfor fra år til år. Honorar i revisjonsutvalg har i år en positiv utvikling etter en nedgang i fjor. Også i år har honorar i valgkomiteen en økning, mens honorar i kompensasjonskomiteen står på stedet hvil for leder og har en nedgang for medlem.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR STYRET

HONORAR STYRET	2020		2019		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=156	n=156	n=150	n=150		
Gjennomsnitt	642 652	304 231	588 565	293 729	9,2 %	3,6 %
Øvre kvartil	660 421	350 201	618 750	340 732	6,7 %	2,8 %
Median	500 000	275 000	487 031	275 000	2,7 %	Uendret
Nedre kvartil	397 446	200 000	353 750	200 000	12,4 %	Uendret

	2020		2019		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Statlig	n=51	n=51	n=50	n=50		
Gjennomsnitt	313 761	162 810	301 313	156 180	4,1 %	4,2 %
Øvre kvartil	398 500	209 000	398 875	204 375	Uendret	2,3 %
Median	322 600	160 000	308 000	152 450	4,7 %	5,0 %
Nedre kvartil	248 500	128 000	231 750	128 000	7,2 %	Uendret

KOMMENTARER:

BØRSNOTERTE SELSKAP

Gjennomsnittlig honorar for styreledere økte med 9,2 %, mens medianverdien økte med 2,7 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 6,7 %, mens den for nedre kvartil økte med 12,4 %.

Gjennomsnittlig honorar for styremedlemmer økte med 3,6 %, mens medianverdien var uendret. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 2,8 %, mens den for nedre kvartil var uendret.

STATLIGE SELSKAP

Gjennomsnittlig styrelederhonorar økte med 4,1 %, mens medianverdien økte med 4,7 %. Grenseverdien for øvre kvartil var tilnærmet uendret mens den for nedre kvartil økte med 7,2 %.

Gjennomsnittlig honorar for styremedlemmer økte med 4,2 %, mens medianverdien økte med 5,0 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 2,3 % mens den for nedre kvartil var uendret.



BØRSNOTERTE VERSUS STATLIGE SELSKAP:

Gjennomsnittlig styrelederhonorar i børsnoterte selskap har hatt en god utvikling siste år med en økning på 9,2 %. Også grenseverdien for styreledere i nedre kvartil har hatt en fin økning på 12,4 %. For medlemmer i børsnoterte selskap er utviklingen mer beskjeden, med en økning på 3,6 % i gjennomsnitt og en uendret median.

I statlige selskap var utviklingen mer moderat, med en økning i gjennomsnittlig styrelederhonorar på 4,1 %. Grenseverdien for nedre kvartil økte imidlertid med 7,2 %. For medlemmer i statlige selskap økte gjennomsnittet med 4,2 %, mens medianen økte med 5,0 %.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR VALGKOMITÉ

VALGKOMITE	2020		2019		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=117	n=116	N=113	N=111		
Gjennomsnitt	49 664	34 991	45 513	30 661	9,1 %	14,1 %
Øvre kvartil	60 000	40 000	57 000	36 375	5,3 %	10,0 %
Median	40 000	29 250	40 000	27 500	Uendret	6,4 %
Nedre kvartil	25 000	20 000	25 000	15 000	Uendret	33,3 %

125 oppgir å ha valgkomité, men ikke alle har gitt fullstendige opplysninger om honorar.

Valgkomiteenes arbeid kan variere mye fra selskap til selskap, der antall møter varierte mellom ett og 19, med et snitt på 6,0 mot et snitt på 4,3 i fjor. Økning i antall møter gjenspeiles i en god utvikling i honorar, særlig for medlemmer, med en økning i snitthonorar på 14,1 %. Valgkomitéens sammensetning kan bestå av alt fra et par medlemmer fra dominerende aksjonærer til profesjonelle, der bruk av internasjonale rekrutteringsfirma i arbeidet med å finne kandidater, ikke er uvanlig.

KOMMENTARER:

For leder av valgkomitéen er det en økning på 9,1 % i snitthonorar, en økning på 5,3 % i grenseverdi på øvre kvartil, mens median og nedre kvartil er uendret. For medlemmene av valgkomitéen er det økning i alle kategorier og der grenseverdien i nedre kvartil øker med 33,3 %, dog fra et lavt nivå.

Disse endringene skyldes trolig at antall møter varierer fra år til år. Høyeste antall møter er 19, mot 17 i fjor, mens gjennomsnittlig antall møter er 6,0 mot 4,3 mot i fjor.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER REVISJONSUTVALG

REVISJONSUTVALG	2020		2019		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=107	n=102	n=96	n=91		
Gjennomsnitt	91 597	59 961	81 065	55 537	13,0 %	8,0 %
Øvre kvartil	106 550	78 750	100 000	71 382	10,3 %	10,3 %
Median	70 000	50 000	64 500	50 000	8,5 %	Uendret
Nedre kvartil	50 000	35 000	44 500	35 000	12,4 %	Uendret

118 oppgir å ha revisjonskomité, men ikke alle har gitt opplysninger om honorar.

I år økte honorarene i de fleste kategorier ganske bra, mens det i fjor var en reduksjon. Dette har trolig sammenheng med at arbeidet i et revisjonsutvalg kan variere mye fra år til år, men også at utvalget av bedrifter kan være endret.

KOMMENTARER

For ledere er gjennomsnittlig honorar økt med 13,0 %, mens medianen er økt med 8,5 %. For medlemmer er gjennomsnittlig honorar økt med 8,0 % mens medianen er uendret. Maks antall møter er 11 mens gjennomsnittet er 6,0 møter mot 5,6 møter i fjor.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER KOMPENSASJONSUTVALG

KOMPENSASJONS- UTVALG	2020		2019		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=68	n=68	n=63	n=61		
Gjennomsnitt	61 095	41 897	60 679	42 558	0,7 %	-1,6 %
Øvre kvartil	66 250	50 000	73 500	55 000	-9,9 %	-9,1 %
Median	50 000	31 500	50 000	33 000	Uendret	-4,5 %
Nedre kvartil	32 750	23 850	32 178	22 943	Uendret	4,0 %

85 har oppgitt å ha kompensasjonsutvalg, men ikke alle har gitt opplysninger om honorar.

Antall møter varierer fra to til ni, mens gjennomsnitt er 4,0 mot 3,6 i fjor. Honorarene for leder er tilnærmet uendret med unntak av grenseverdien for øvre kvartil som har en nedgang på 9,9 %. For medlemmer er det nedgang i alle kategorier med unntak av nedre kvartil som har en økning på 4,0 %. Det må i denne sammenheng nevnes at de fleste kategorier hadde en meget positiv utvikling i fjor.

KOMMENTARER:

For ledere er honorarene tilnærmet uendret med unntak av grenseverdien for øvre kvartil som er redusert med 9,9 %. For medlemmer er gjennomsnittlig honorar redusert med 1,6 % og medianverdien er redusert med 4,5 %. Grenseverdien for øvre kvartil er redusert med 9,1 % mens den for nedre kvartil har økt med 4,0 %.

NØKKELTALL - LAVESTE OG HØYESTE BØRSNOTERTE SELSKAP

	2020		2019		ENDRING I %	
	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste***
Styreleder*	100 000	7 078 500	100 000	7 078 500	Uendret	Uendret
Styremedlem	80 000	1 023 183	73 000	1 448 111	9,6 %	-29,3 %
Leder valgkomité	1 500	244 150	4 590	150 000	-67,3 %	62,8 %
Leder revisjonsutvalg	15 000	350 806	10 000	220 000	50,0 %	59,5 %
Leder Kompensasjonsutvalg	3500	296 806	10 000	166 107	-65,0 %	78,7 %

* I Norske Skog har styreleder 0 i honorar uten at vi kjenner årsaken til dette. Høyeste honorar styreleder er DNO, der vedkommende er arbeidende styreleder (både adm. dir. og styreleder).

Mange av de høyeste honorarene er i USD eller EUR, som begge har styrket seg betydelig mot NOK i forhold til i fjor (hhv 14,4 % og 13,3 %).

Som i tidligere år ligger høyeste styrelederhonorar svært høyt over de neste på listen. Det er 16 selskap som honorerer styrelederen med over én million kroner mot 12 i fjor. 64 selskap oppgir et styrelederhonorar mellom 500.000 og én million kroner, mot 60 i fjor.

KOMMENTARER:

Både laveste og høyeste styrelederhonorar er uendret fra i fjor. Laveste honorar for styremedlemmer har økt med 9,6 % mens høyeste er redusert med 29,3 %.

For utvalg og komiteer kan arbeidsmengde og møtefrekvens variere mye fra år til år, slik at tallene kan variere mye fra år til år. Relativt lave summer gir store prosentvise utslag. De høyeste utvalgslederne har imidlertid hatt en betydelig økning i år.

HONORARMODELL - BØRSNOTERTE SELSKAP

	KUN FAST HONORAR		FAST + PER MØTE**		KUN PER MØTE***				totalt antall*
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem			
Styret	155	155	1	1	0	0	L=156	M=156	163
Valgkomite***	97	97	10	6	17	21	L=124	M=124	125
Revisjonsutvalg	96	92	6	5	8	9	L=110	M=106	118
Kompensasjonsutvalg	58	57	6	6	9	9	L=73	M=72	85

* * Ikke alle som har oppgitt å ha de aktuelle utvalgene, har gitt nok informasjon til honorarmodell.

** Ekstra hvis antall møter overskrider et visst per år.

*** Noen har per møte, men med en minimumssum per år.

KOMMENTARER:

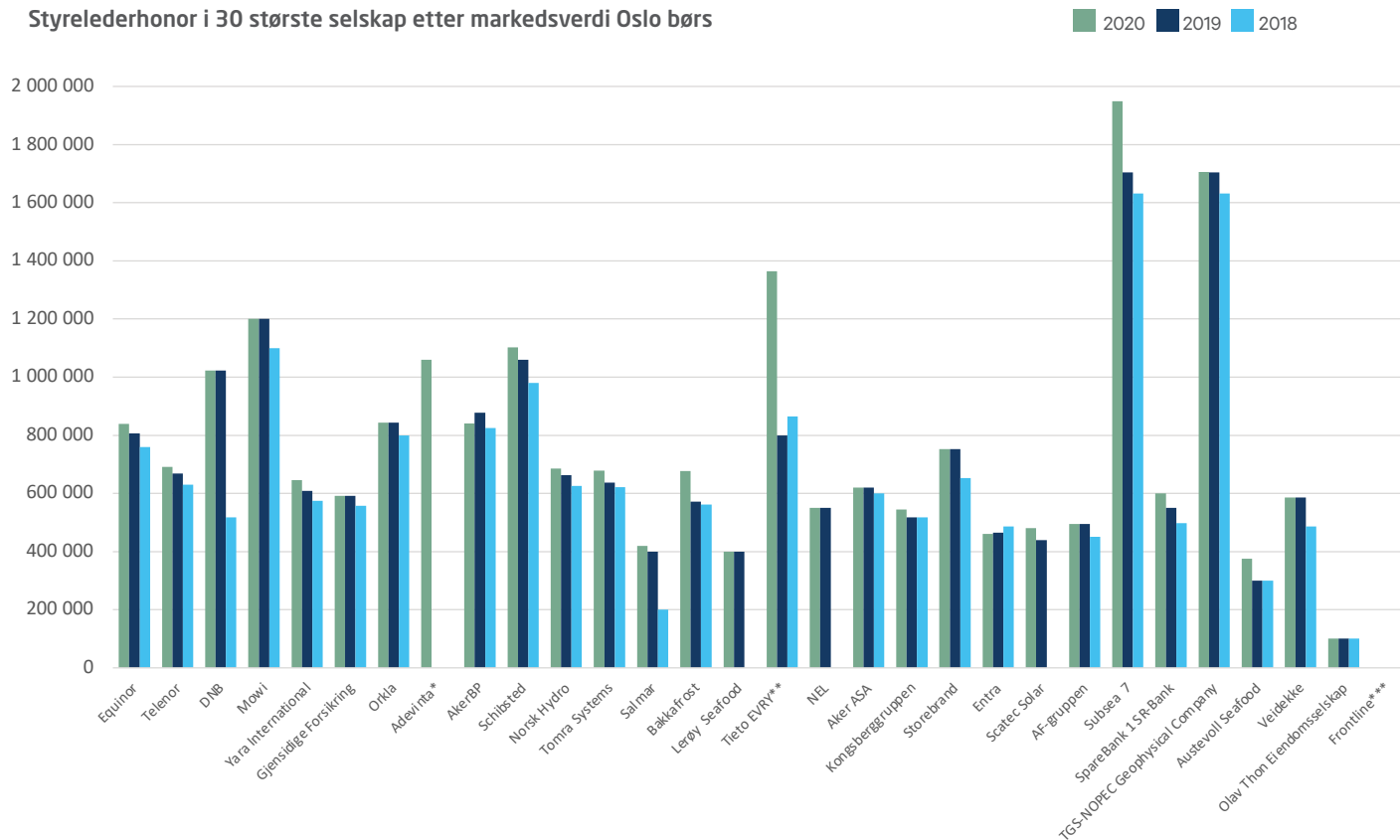
Verv som styreleder eller styremedlem honoreres i de fleste tilfeller med fast honorar. Noen få selskap har i tillegg honorar per møte.

Også for styreutvalg og valgkomité er fast honorar det vanligste, men her er det noen flere som har kombinasjonsmodeller.

Noen selskap med kombinasjon fast + per møte setter begrensninger, enten i maksimalt honorar, eller at møtehonorar kun utløses etter et visst antall møter.



Styrelederhonorar i 30 største selskap etter markedsverdi Oslo børs

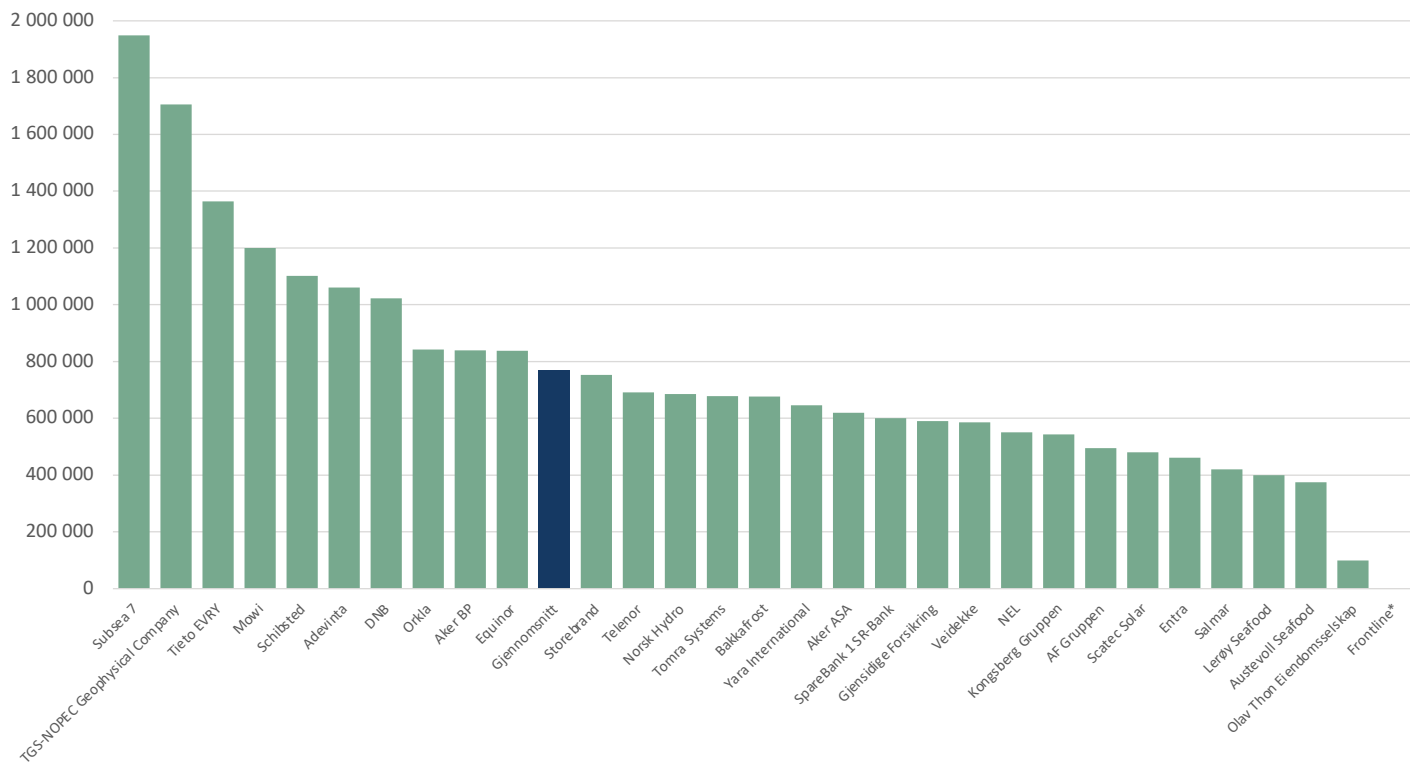


*Adevinta børsnotert i 2019

** Evry fusjonert med Tieto siste år

*** Frontline oppgir bare maksimum totalhonorar for hele styret

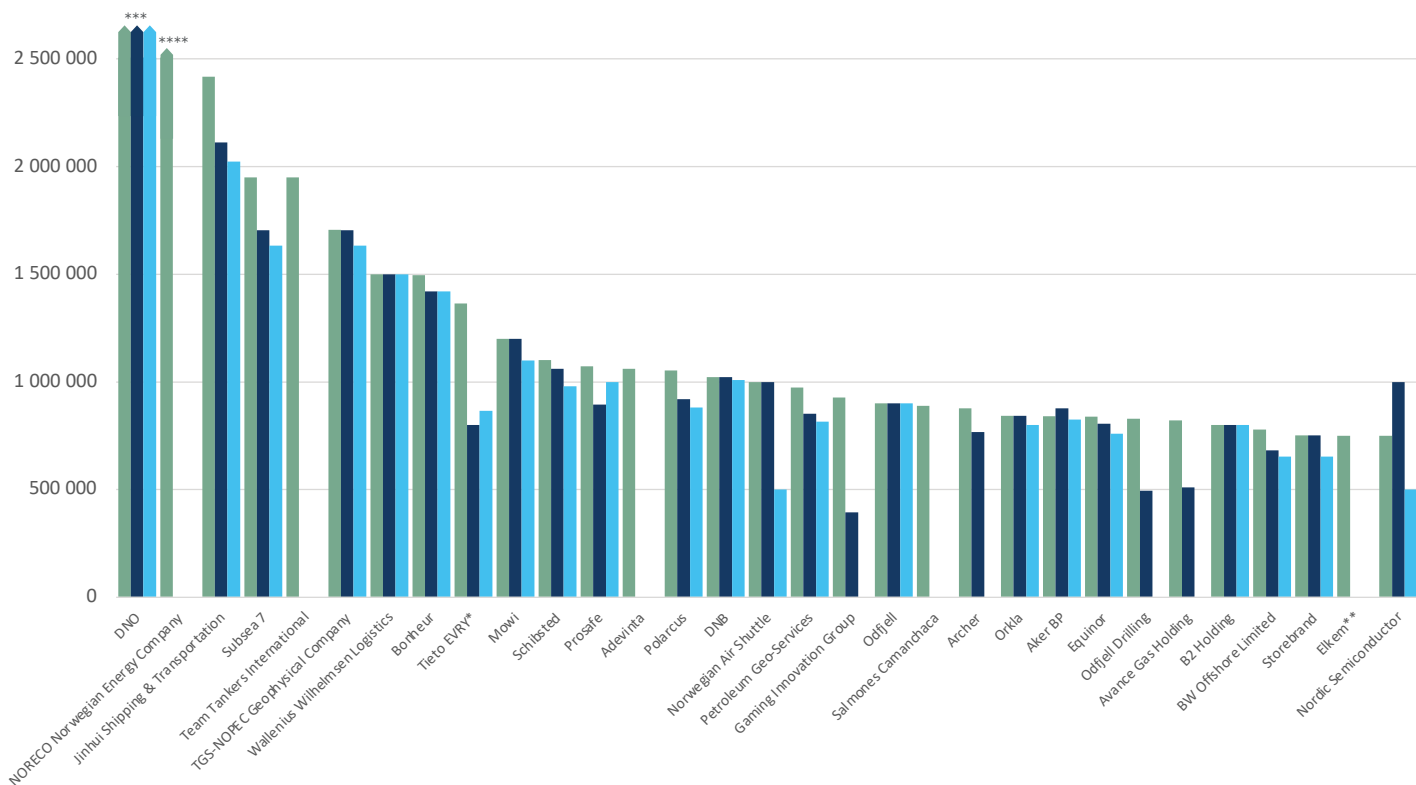
Styreleder 30 største børsnoterte selskap etter honorar styreleder



* Frontline har bare oppgitt totaltall styrehonorarer, og er ikke regnet med i gjennomsnitt

30 høyeste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap

2020 2019 2018



Selskap som mangler tall for 2019 og/ eller 2018, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen

* Evry og Tieto er fusjonert siste år, tidligere tall gjelder kun Evry

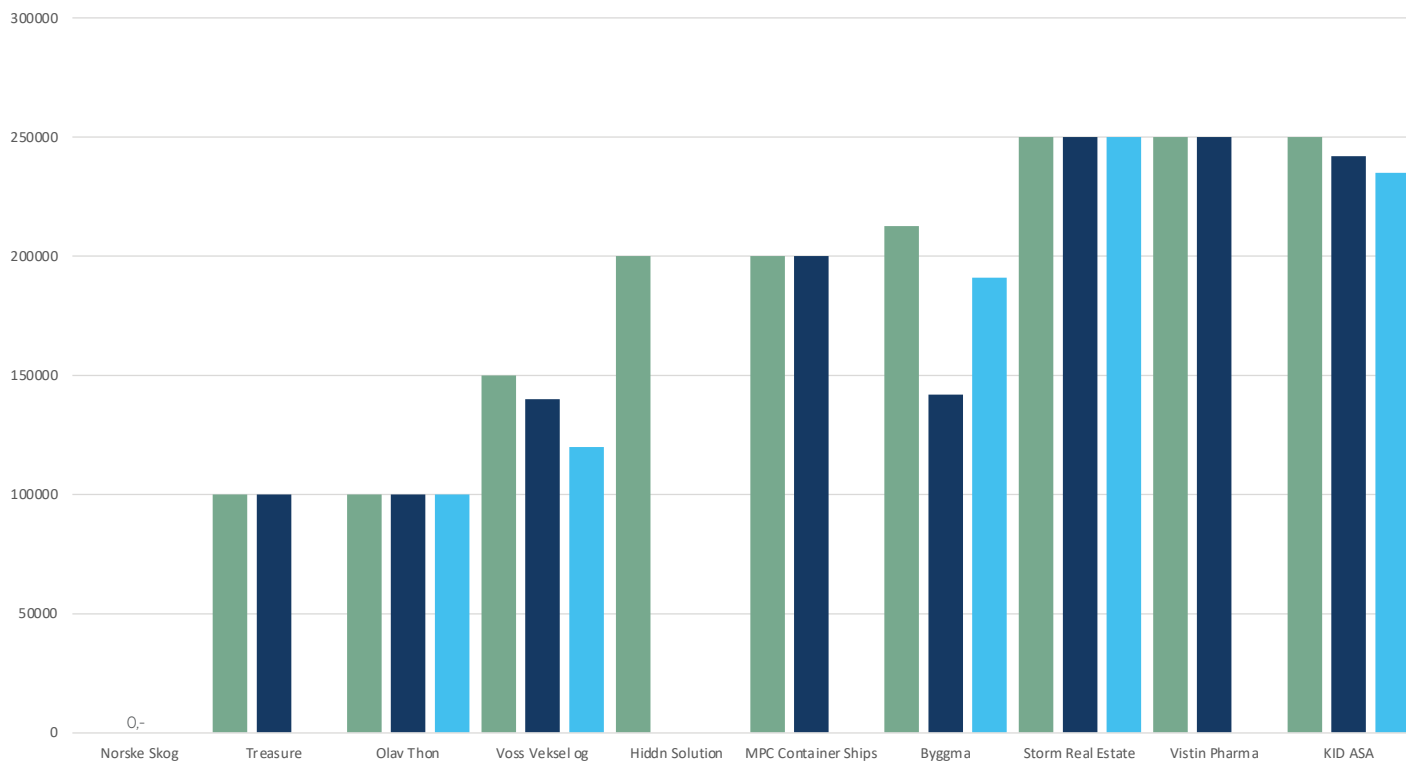
** Styreleder Elkem hadde i 2018 og 2019 ikke eget honorar da han var ansatt hos hovedaksjonær

***DNO: Kr: 7 078 500,- (2020,2019) og Kr 6 435 000 (2018)

****NORECO Norwegian Energy Company (NY): Kr 4 872 300,- (2020)

10 laveste honorar styreleder - alle børsnoterte selskap

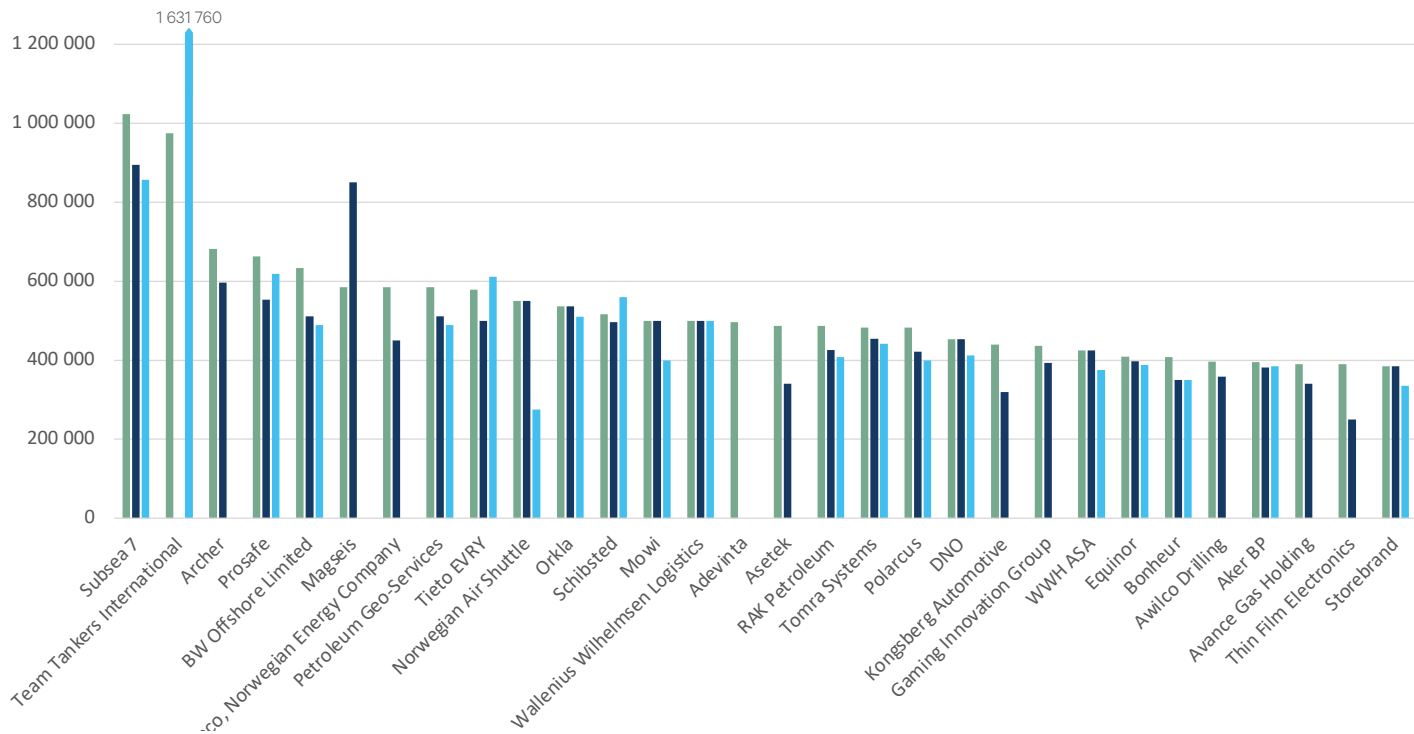
2020 2019 2018



Selskap som mangler tall for 2019 og/ eller 2018, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen

Honorar styremedlem - 30 høyeste blant alle børsnoterte selskap

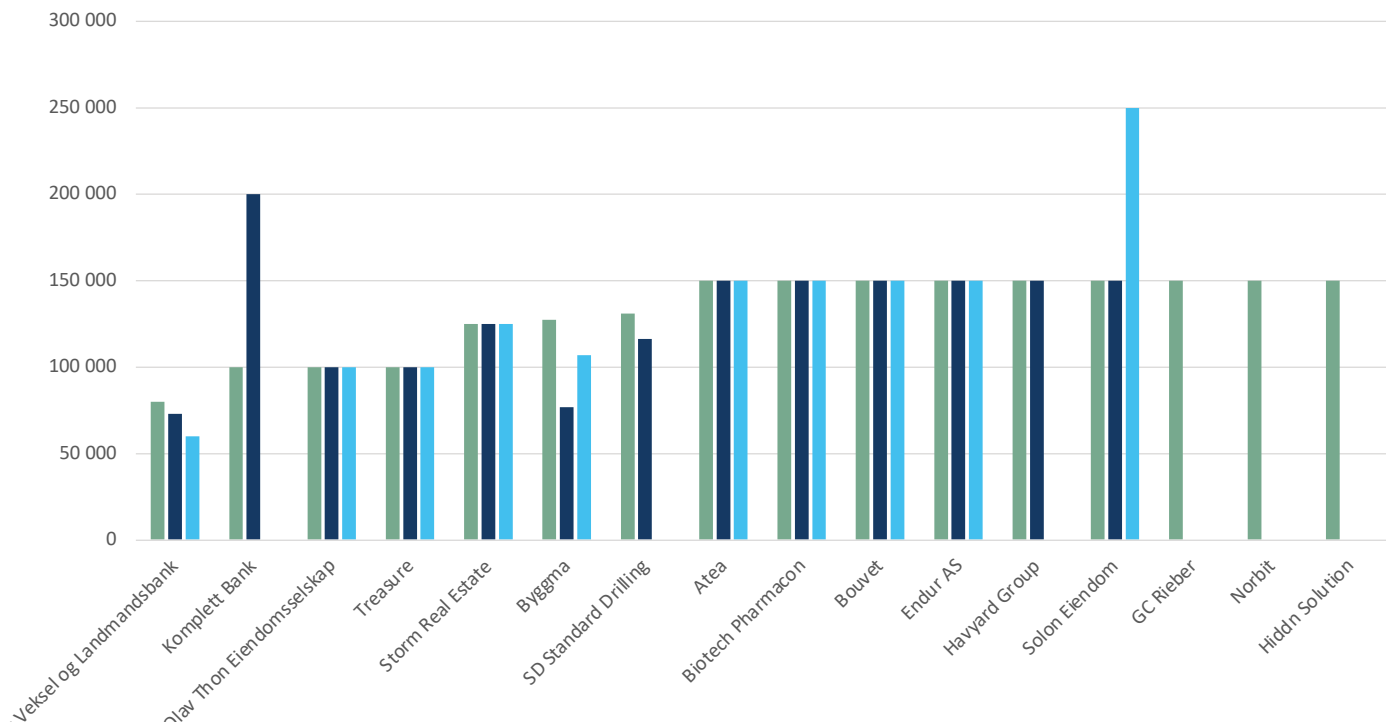
2020 2019 2018



Selskap som mangler tall for 2019 og/ eller 2018, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen

Honorar styremedlemmer - 10 laveste blant alle børsnoterte selskap

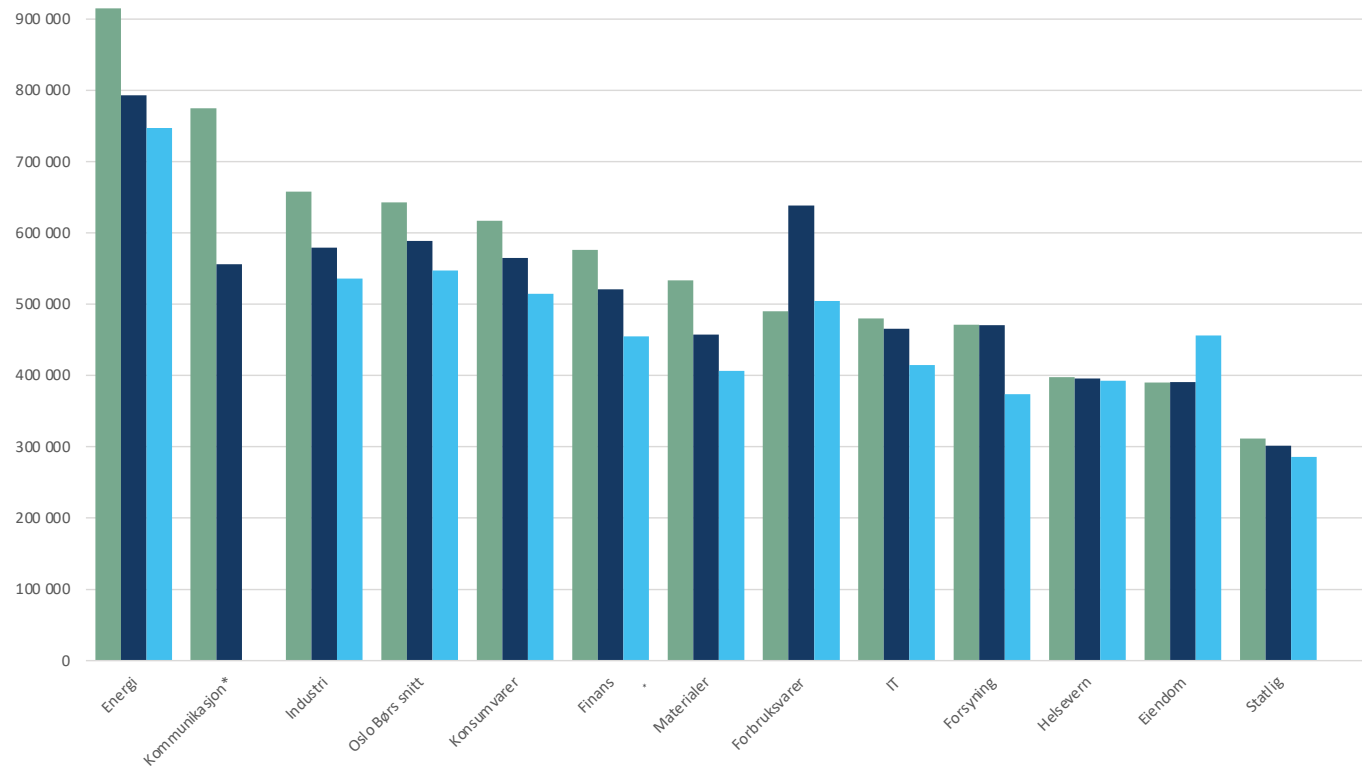
2020 2019 2018



Selskap som mangler tall for 2019 og/ eller 2018, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen

Gjennomsnitt per bransje - styreleder - børsnoterte selskap

2020 2019 2018

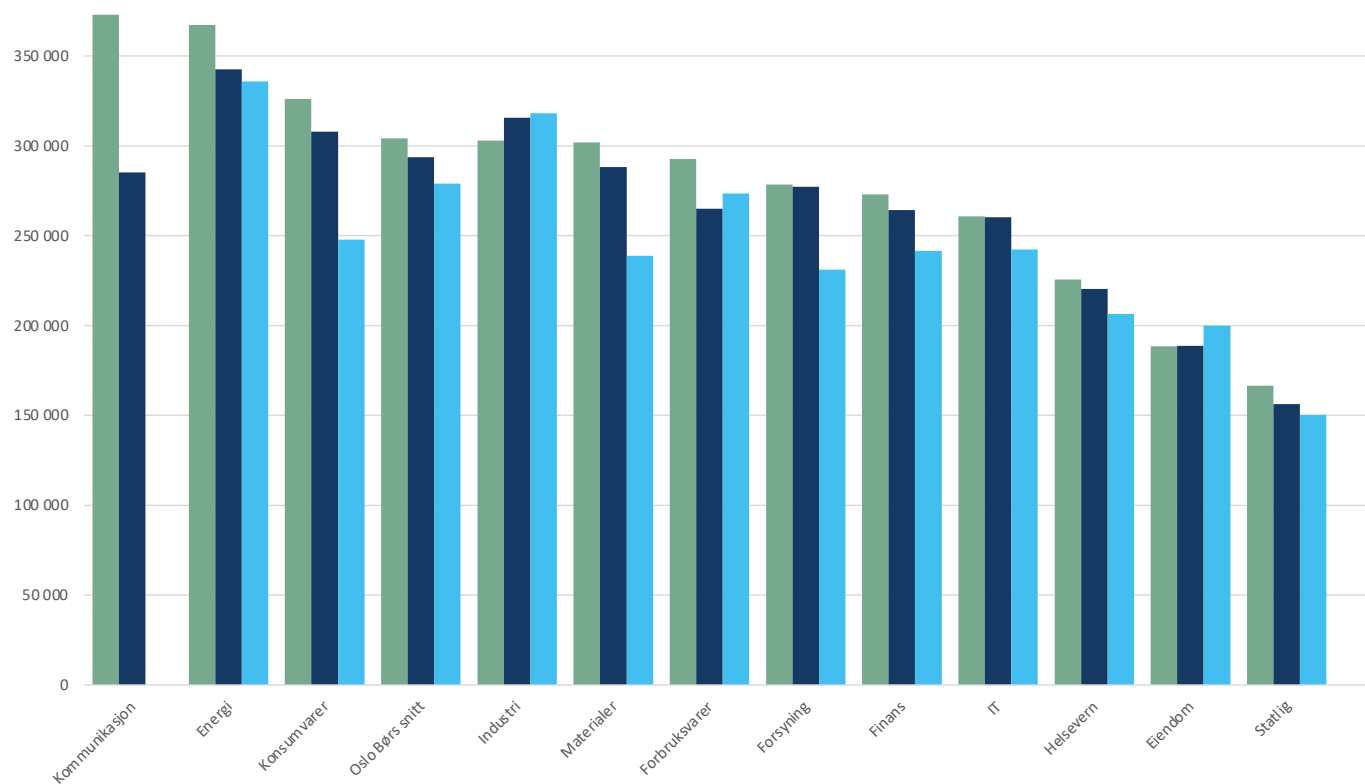


* Kommunikasjon ny bransje 2019

** Telecom utgikk i 2018

Gjennomsnitt per bransje - styremedlem børsnoterte selskap

2020 2019 2018

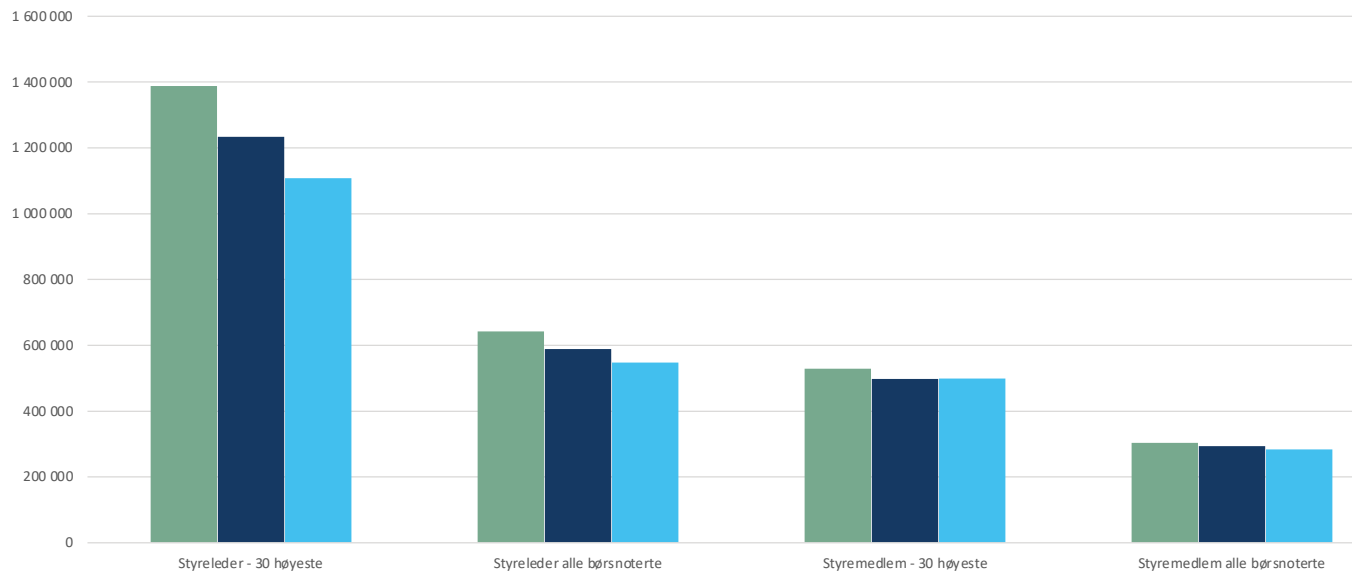


* Kommunikasjon ny bransje 2019

** Telecom utgikk i 2018

Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år

2020 2019 2018





STYRELEDER VERSUS CEO - 10 STØRSTE BØRSNOTERTE

10 STØRSTE BØRSNOTERTE	ÅRSOPPGJØR 2020			ÅRSOPPGJØR 2019			ÅRSOPPGJØR 2018		
	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*
Gjennomsnitt	883 450	12 154 357	7,3 %	853 111	14 899 262	5,7 %	749 556	13 672 109	5,5 %

FIRMANAVN	ÅRSOPPGJØR 2020			ÅRSOPPGJØR 2019			ÅRSOPPGJØR 2018		
	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*
Equinor	838 500	16 926 370	5,0 %	806 000	16 807 473	4,8 %	760 000	14 719 740	5,2 %
Telenor	691 000	14 524 000	4,8 %	668 000	15 619 000	4,3 %	630 000	14 100 000	4,5 %
DNB**	1 023 000	9 594 000	10,7 %	1 023 000	15 042 000	6,8 %	518 000	14 725 000	3,5 %
Mowi	1 200 000	15 647 808	7,7 %	1 200 000	21 274 708	5,6 %	1 100 000	20 161 049	5,5 %
Yara International	646 000	15 649 827	4,1 %	609 000	13 145 884	4,6 %	575 000	11 321 222	5,1 %
Gjensidige Forsikring	591 000	9 861 000	6,0 %	591 000	8 975 500	6,6 %	558 000	8 622 800	6,5 %
Orkla***	843 000	3 105 000	27,1 %	843 000	13 361 000	6,3 %	800 000	10 605 000	7,5 %
Adevinta****	1 060 000	15 429 568	6,9 %						
Aker BP	840 000	11 885 000	7,1 %	878 000	16 218 797	5,4 %	825 000	15 997 168	5,2 %
Schibsted*****	1 102 000	8 921 000	12,4 %	1 060 000	13 649 000	7,8 %	980 000	12 797 000	7,7 %

*Styreleder honorar prosentvis andel av CEO honorar

**Tiltrådte 1.9.2019

***Tiltrådte 15.8.2019

****Børsnotert i 2019

*****Splitt i to selskap, Schibsted og Ade-vinta

HONORAR STYRELEDER VERSUS CEO - STATLIGE SELSKAP

STATLIGE SELSKAP	ÅRSOPPGJØR 2020		
	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*
Gjennomsnitt	424 500	5 635 667	7,5 %

FIRMANAVN	ÅRSOPPGJØR 2020		
	Styreleder (SL) NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO*
Statkraft SF	524 000	8 831 000	5,9 %
Argentum Fondsinvesteringer AS	391 000	7 544 000	5,2 %
Vy	456 000	6 166 000	7,4 %
Petoro AS	429 000	5 850 000	7,3 %
Posten Norge	458 000	5 848 000	7,8 %
Statnett SF	444 000	5 742 000	7,7 %
Nye veier	456 000	4 382 568	10,4 %
Kommunalbanken AS	322 600	4 062 000	7,9 %
Avinor AS	456 000	4 049 097	11,3 %
Aerospace Industrial Maintenance Norway SF	308 400	3 882 000	7,9 %

ANSATTVALGTE STYREMEDLEMMER

	2020		2019		ENDRING	
Børsnoterte	Årlig medlem	Ansatt årlig	Årlig medlem	Ansatt årlig	Medlem	Ansatt
Antall	37		35		2	
Gjennomsnitt	304 328	137 712	302 692	147 313	0,5 %	-6,5 %
%-vis		45,3 %		48,7 %		

	2020		2019		ENDRING	
Børsnoterte	Årlig medlem	Ansatt årlig	Årlig medlem	Ansatt årlig	Medlem	Ansatt
Antall	2		3		-1	
Gjennomsnitt	166 427	95 077	171 667	73 233	-3,10 %	29,80 %
%-vis		57,1 %		42,7 %		

KOMMENTARER:

Vi la om spørreskjemaet i fjor til bare å be om honorar for ansattvalgte dersom det avviker fra ordinære styremedlemmer. Det er i år 37 børsnoterte selskap som har lavere honorar for ansattvalgte mot 35 i fjor.

Ansattvalgte i børsnoterte selskap har i gjennomsnitt et honorar på kr 137 712 mot kr 304 328 for aksjonærvalgte medlemmer i disse

selskapene dvs. 45,3 % av ordinært honorar. Dette er en nedgang på 6,5 % for ansattvalgte mot en marginal økning for aksjonærvalgte. I fjor var andelen 48,7 %.

For statlige selskap er det kun to selskap med ansatthonorar som er lavere enn ordinært honorar, mot tre i fjor. For ansatte gjennomsnittet kr 95 077 mot kr 166 427 for ordinære medlemmer, altså 57,1 % av ordinære mot 42,7 % i fjor.

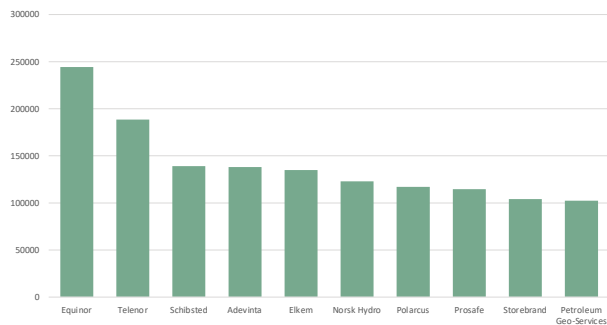
ANSATTVALGTE STYREMEDLEMMER - BØRSNOTERTE

Firma A-K	Årlig honorar: Styremedlem	Årlig honorar: Ansattvalgt styremedlem
AF Gruppen	295 000	250 000
Akastor	340 000	170 000
Aker BP	395 000	194 000
Aker Solutions	360 000	180 000
AKVA Group	193 500	51 050
Arcus	275 000	175 000
Atea	150 000	100 000
Biotech Pharmacon	150 000	75 000
Borregaard	324 300	290 700
Byggma	127 400	77 000
ContextVision	207 960	0
Crayon Group Holding	240 000	65 000
Eidesvik Offshore	230 000	151 000
Europpris	275 000	50 000
Goodtech	200 000	100 000
Insr Insurance Group ASA	250 000	115 000
Itera	200 000	20 000
Kongsberg Automotive	440 000	130 000
Kværner	345 000	172 500

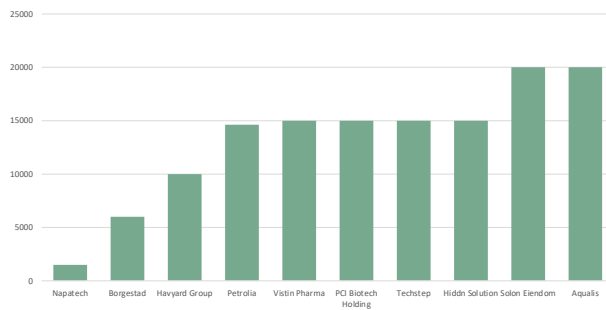
Firma A-K	Årlig honorar: Styremedlem	Årlig honorar: Ansattvalgt styremedlem
Multiconsult	242 000	123 000
Nekkar	294 000	125 000
Norwegian Air Shuttle	550 000	125 000
Norwegian Finans Holding	250 000	50 000
Orkla	537 000	442 000
Pareto Bank	270 000	0
Petroleum Geo-Services	584676	100 000
Protector Forsikring	300 000	150 000
Q-Free	250 000	90 000
Salmar	225 000	112 500
Sbanken	342 000	52 000
Selvaag Bolig	275 000	36 000
Storebrand	384 900	344 900
Tieto EVRY	578 336	163 680
Tomra Systems	482 550	231 000
Veidekke	296 500	259 000
Vistin Pharma	200 000	125 000
Wilson	200 000	200 000

VALGKOMITÉ BØRSNOTERTE SELSKAP

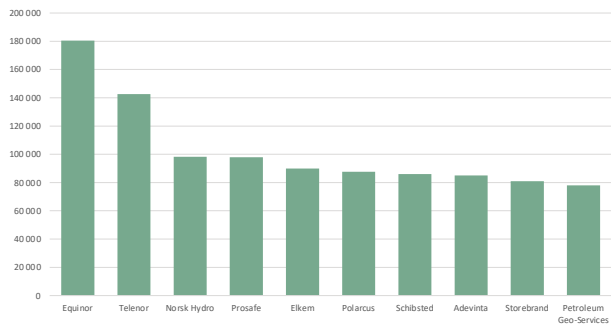
Leder valgkomité - høyeste



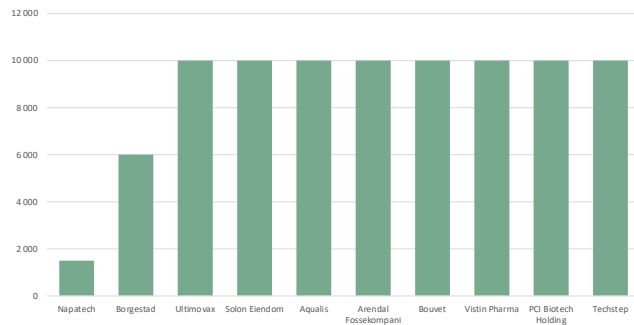
Leder valgkomité - laveste



Medlem valgkomité - høyeste

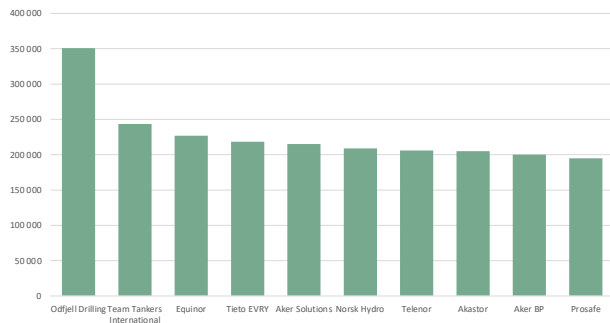


Medlem valgkomité - laveste

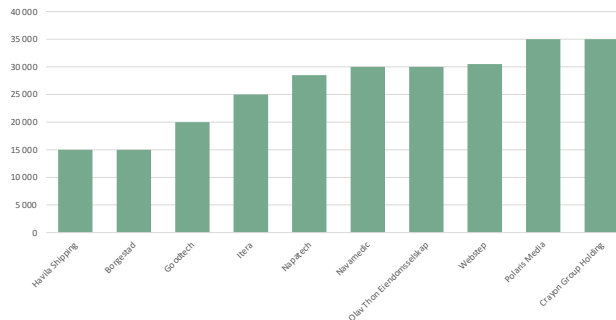


REVISJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

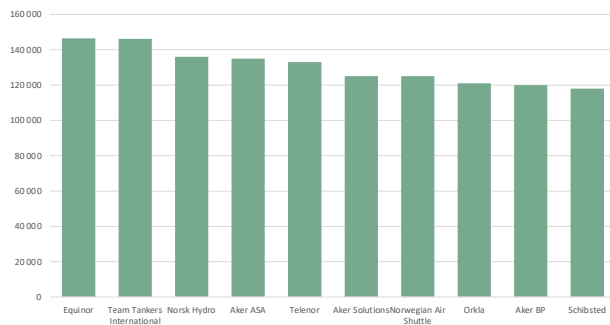
Revisjonsutvalg leder - høyeste



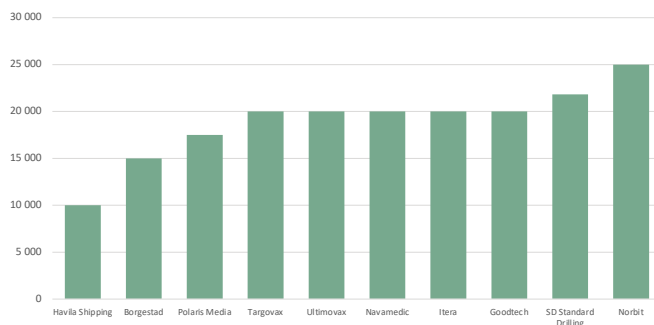
Revisjonsutvalg leder - laveste



Revisjonsutvalg medlem - høyeste

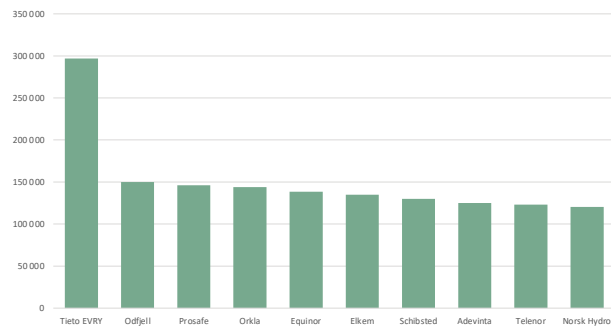


Revisjonsutvalg medlem - laveste

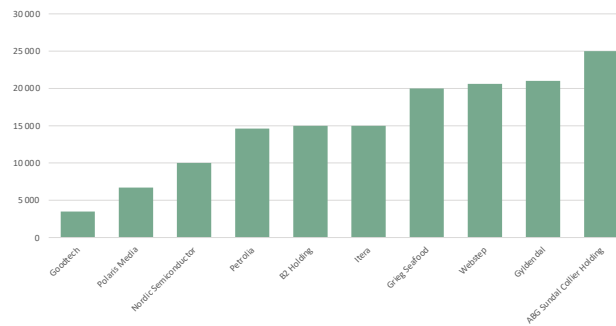


KOMPENSASJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

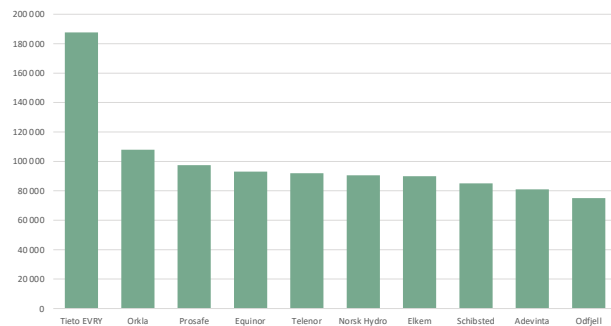
Leder kompensasjonsutvalg - høyeste



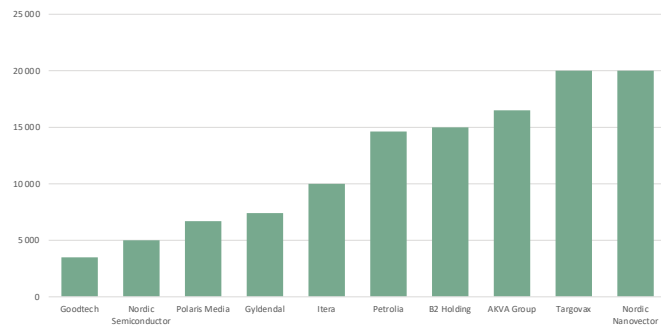
Leder kompensasjonsutvalg - laveste



Medlem kompensasjonsutvalg - høyeste

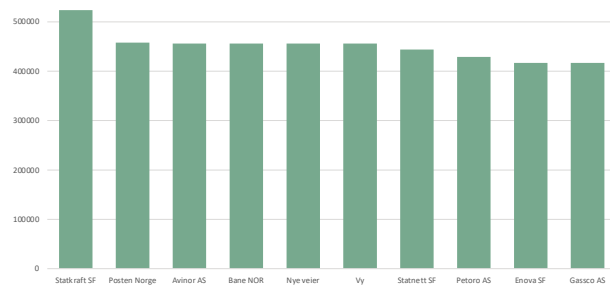


Medlem kompensasjonsutvalg - laveste

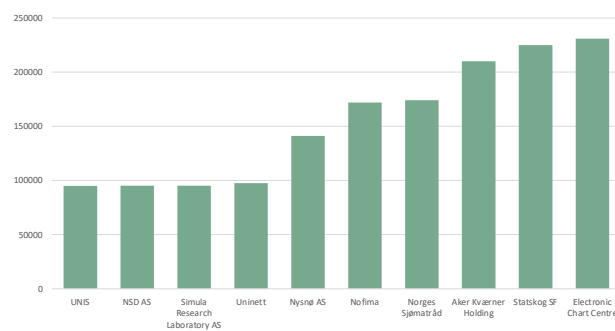


HEL- OG DELEIDE STATLIGE SELSKAP

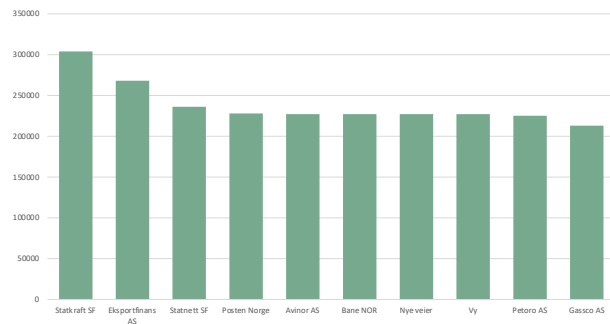
Styreleder statlig - høyeste



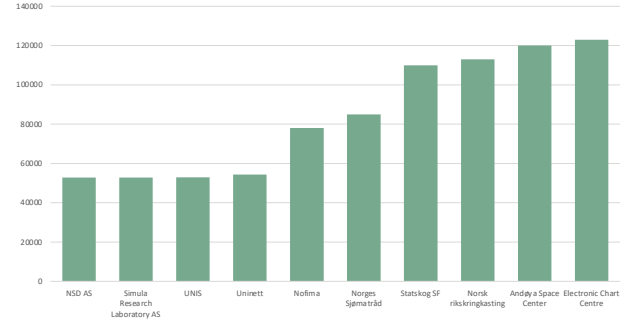
Styreleder statlig - laveste



Styremedlem statlige - høyeste



Styremedlem statlige - laveste





Visitors activity statistics

Activity by date



By date / Activity rate



By date	Pages
1st	247
10th	28
20th	227
By date	Activity rate
1st	45.13%

STYREHONORAR OG SKATTEPLIKT

Styrehonorarer er skattepliktig som lønnsinntekt for styremedlemmet. Det innebærer at det marginalt betales 46,4 % skatt i 2020 på styrehonorarer. Fordi styrehonorar skattlegges som lønn, regnes inntekten som pensjonsgivende hos folketrygden.

Selskapet plikter å innberette godtgjørelsen, slik at den fremkommer på styremedlemmets skattemelding. Selskapet plikter også å foreta forskuddstrekk i og betale arbeidsgiveravgift av beløpet.

Mange selskaper har utenlandske styremedlemmer. Styrehonoraret er etter norsk rett skattepliktig til Norge. Dette gjelder uavhengig av om styrearbeidet faktisk er utført i Norge. Så lenge styremedlemmet ikke er skattepliktig som bosatt i Norge, vil vedkommende kun være begrenset skattepliktig til Norge for styrehonoraret. I dette ligger det også at styremedlemmene får skattemeldingsplikt til Norge.

Tidligere ble utenlandske styremedlemmer automatisk skattlagt etter ordinære skatteregler. Fra og med 01.01.2019 kan utenlandske styremedlemmer, på lik linje med øvrige arbeidstakere som har opptjent lønnsinntekt i Norge, velge å benytte seg av den alternative skatteordningen (kildeskatt) for lønnsinntekt opptjent

i Norge. Dette gjelder så lenge de ikke oppfyller vilkårene for å være bosatt i Norge og i mange tilfeller også i det første året de anses bosatt i Norge. Muligheten til å benytte seg av ordningen forutsetter også at total inntekt ikke overstiger visse grenser. Det er også enkelte andre begrensninger knyttet til ordningen særlig dersom den benyttes første året som bosatt, blant annet relatert til hvilke skattepliktige inntekter som (ikke) kan kombineres med kildeskatteordningen.

Til forskjell fra den tradisjonelle og progressive inntektsbeskatningen innebærer ordningen med kildeskatt at styremedlemmet blir skattlagt allerede på trekkstadiet med en flat sats på 25 prosent. Skattesatsen inkluderer trygdeavgift på 8,2 prosent, slik at dersom styremedlemmet har dokumentert medlemskap i trygdeordningen i sitt hjemland reduseres satsen tilsvarende, det vil si til 16,8 prosent. Videre innebærer kildeskatteordningen at arbeidsgiver trekker skatten direkte av lønnen/styrehonoraret. Styremedlemmene trenger derfor ikke å levere skattemelding for inntektsåret, og det vil følgelig heller ikke bli utstedt et ordinært skatteoppgjør, men kun en bekreftelse på inntekten som er rapportert og skatt som er betalt.



Ved søknad om skattekort vil styremedlemmet automatisk bli en del av kildeskatteordningen. Det bør imidlertid vurderes for det enkelte styremedlemmet hvilken skatteordning som styremedlemmet vil være best tjent med. Dersom situasjonen vurderes slik at styremedlemmet skal beskattes etter de ordinære reglene, må det krysses av for det ved søknad om skattekort. Styremedlemmet kan også inisielt tiltre kildeskatteordningen og på et senere tidspunkt tre ut av ordningen og heller betale skatt etter ordinære skatteregler.

Det bør også undersøkes om det eventuelt er skatteplikt i hjemlandet, og hvordan en eventuell dobbeltbeskatningssituasjon løses. Norge har inngått skatteavtaler med over 80 land med formål å hindre dobbeltbeskatning.

For selskapet er det viktig å merke seg at styremedlemmer bosatt i et annet EØS-land trolig fortsetter å være medlem av hjemlandets trygdeordning. Det samme gjelder normalt også for styremedlemmer bosatt i ett av de andre landene Norge har inngått trygdeavtaler med. Det vil innebære en plikt for selskapet til å forholde seg til reglene om arbeidsgiveravgift i dette landet.

For å kunne unnlate å betale norsk arbeidsgiveravgift må skjema A1 som bekrefter trygdetilhørighet i et annet EØS-land, ha blitt utstedt i hjemlandet og registrert av NAV. Dersom styremedlemmet er bosatt i et annet trygdeavtaleland, må tilsvarende skje for dekningsbekreftelsen herfra.

Noen styremedlemmer ønsker å være styremedlemmer gjennom sitt personlige aksjeselskap. Skattemessig er dette utfordrende i Norge fordi styrevervet ihht. lov anses som et personlig verv, og inntekten må da skattemessig tilordnes styremedlemmet som en personlig godtgjørelse. Det skal normalt betales arbeidsgiveravgift i Norge av alle styrehonorarer med unntak for utlandstilfellene som nevnt over.

Et snevert unntak har kommet til uttrykk i en gammel uttalelse. Uttalelsen gjaldt en ansatt i et norsk selskap som representerte selskapets interesser i et eksternt styre. Den ansatte hadde ikke noe krav på å beholde godtgjørelsen selv, men mottok ordinær lønn for utførelse av sine arbeidsoppgaver som ansatt, herunder å være selskapets representant i et styre.

Det ble her godtatt unntak fra arbeidsgiveravgift ved utbetaling av styrehonoraret til arbeidsgiverselskapet forutsatt at arbeidsgiveren betalte arbeidsgiveravgift av all lønn til den ansatte. Det er presisert i uttalelsen at dette ikke kan gjelde utbetaling til utenlandske selskaper. Den praktiske betydningen av uttalelsen i dag er usikker. Hovedregelen er helt klar: Man kan ikke behandle styrehonoraret som næringsinntekt i en virksomhet, og man kan heller ikke fakturere styrehonorar. Merverdiavgift er således ikke et tema.

For styremedlemmer som benytter ordinære trekkregler, kan dekning av reise- og eventuelt oppholdskostnader for styremedlemmer som må reise for å delta på styremøter,

gjøres trekk-, avgifts- og skattefritt dersom det er behov for overnatting for deltakelse i henhold til pendlerreglene. Det kan også være grunnlag for trekk-, avgifts- og skattefrie dekning av kilometergodtgjørelse eller dekning av reisekostnader etter bilag for dagsreiser til styremøter dersom styremedlemmet «arbeider» på dette stedet færre enn ti dager per år. For styremedlemmer som benytter kildeskatt, vil det som utgangspunkt ikke være adgang til å holde dekning av kostnader utenfor beskatning.

Styremedlemmer som bruker de ordinære trekkreglene, vil ha fradragsrett for kostnader til utøvelse av vervet på samme måte som en lønsmottaker vil ha fradragsrett for utgifter i forbindelse med arbeidet. Dette betyr at reisekostnader som ikke dekkes, utgifter til faglitteratur, kurs for å holde seg ajour og annet utstyr man trenger for å kunne skjøtte sitt verv, kan fradragsføres i skattemeldingen. En del slike fradrag må eventuelt kreves istedenfor minstefradraget. For styremedlemmer som benytter seg av kildeskatteordningen er det ikke anledning til å kreve fradrag for slike kostnader.

Kapittelet om styrehonorarer og skatteplikt er utarbeidet av Torbjørn Stokke i Advokatfirmaet PWC.



