



2019

STYREHONORARER

Børsnoterte og statseide selskap

Norsk Institutt for Styremedlemmer 2019



styreinstitutt

INNHold

Innledning	3
Om undersøkelsen	4
Rammer og kriterier for undersøkelsen	5
Kriterier for beregning og generelle kommentarer av årets kartlegging	6
Hovedtrekk	7
Nøkkeltall – årlige honorar styret	8
Nøkkeltall – årlige honorar valgkomité	10
Nøkkeltall – årlige honorarer revisjonsutvalg	11
Nøkkeltall – årlige honorarer kompensasjonsutvalg	12
Nøkkeltall – laveste og høyeste børsnoterte selskap	13
Honorarmodell – børsnoterte selskap	14
Styreleder 30 største selskap etter markedsverdi Oslo Børs	16
Styreleder 30 største børsnoterte selskap etter honorar styreleder	17
30 høyeste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap	18
10 laveste honorar styreleder - alle børsnoterte selskap	19
Honorar styremedlem – 30 høyeste blant alle børsnoterte selskap	20
Honorar styremedlem – 10 laveste blant alle børsnoterte selskap	21
Gjennomsnitt per bransje – styreleder - børsnoterte selskap	22
Gjennomsnitt per bransje – styremedlem børsnoterte selskap	23
Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år	24
Ansattvalgte styremedlemmer	27
Valgkomité børsnoterte selskap	28
Revisjonsutvalg børsnoterte selskap	29
Kompensasjonsutvalg børsnoterte selskap	30
Hel- og deleide statlige selskap	31
Styrehonorar og skatteplikt	32



INNLEDNING

Undersøkelsen for 2019 forsterker noen interessante trender fra i fjor.

En av de viktigste er mer enn dobling av antall bedrifter som betaler honorar med en andel aksjer eller forpliktelse om aksjekjøp. For 2018 hadde ti bedrifter introdusert slike ordninger, for 2019 er det hele 22 bedrifter. Vi ser dette som et uttrykk for synliggjøring av styrets rolle og ansvar for bedriftens verdiskaping.

Styrelederhonorar i børsnoterte private og statlige selskaper har hatt en god medianutvikling med en økning på henholdsvis 10.6% og 11.4%, tilsvarende en gjennomsnittlig økning på 7.6% i private bedrifter og 5.5% i statlige selskap.

Etter vår vurdering er styreledere, styrer og valgkomiteer fortsatt gjennomgående for lavt honorert vurdert mot ansvar og arbeidsomfang.

Gro Brækken
Generalsekretær



Norsk Institutt for Styremedlemmer

OM STYREINSITTET

Norsk Institutt for styremedlemmer er Norges eneste nettverk for medlemmer av styre og valgkomité i børsnoterte og statseide bedrifter.

Ambisjonen er å bidra til verdiskaping, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor rammen av god eierstyring og selskapsledelse.

Årlig arrangerer Styreinstittet 7–10 fagseminarer for medlemmer av styrer, konsernledelse og valgkomiteer under Chatham House Rules, og en egen møteplass for styresekretærer, Styresekretærforum.

Styrehonorarundersøkelsen omfatter norske børsnoterte og statlige selskap, og har gitt nyttig og anvendbar informasjon til medlemsbedriftene våre siden vi startet denne årlige kartleggingen i 2010.

OM UNDERSØKELSEN

BRANSJEINDELING

I henhold til Oslo Børs

KILDER	ANTALL
Data innsendt av selskapene selv	108
Data innhentet av Norsk Institutt for Styremedlemmer fra generalforsamlingsprotokoller 2019 og årsrapporter for 2018	104

DATAGRUNNLAG

- Honorar fastsatt på sist avholdte generalforsamling, som regel våren 2019
- Beløp er oppgitt i norske kroner (NOK). Valutaomregninger er gjort etter kurs per 30.06.2019
- Markedsverdi er innhentet per 30.06.2019
- Data til styrehonorarstatistikken er innhentet i perioden juni – august 2019

RAMMER OG KRITERIER FOR UNDERSØKELSEN

BESVARELSER	ANTALL BØRSNOTERTE SELSKAP	ANTALL HEL-/DELEIDE STATLIGE SELSKAP
Totalt antall selskap	162	50
Totalt antall besvarelser (innsendt/innhentet)	74/88	34/16
Styreleder/nestleder/styremedlem	150/57/150	50/41/50
Ansattvalgte representanter	35	3
Valgkomité (leder/medlem)	113/111	3/3
Revisjonsutvalg (leder/medlem)	97/91	8/8
Kompensasjonsutvalg (leder/medlem)	63/61	8/8
Fastsetter honorar (forskudd/etterskudd)	77/66	19/13
Oppgir totalt honorar til styre, valgkomité og styreutvalg	83	44

Norsk Institutt for Styremedlemmer tar ikke ansvar for eventuelle feil i datagrunnlaget.

KRITERIER FOR BEREGNING OG GENERELLE KOMMENTARER AV ÅRETS KARTLEGGING

Siden det ikke er nøyaktig de samme selskapene som er registrert fra år til år, er aggregerte tall ikke direkte sammenlignbare fra ett år til neste. Noen bedrifter strykes fra Oslo Børs, noen kommer til, mens andre ikke har besvart årets undersøkelse.

Kun selskaper som selv har svart på undersøkelsen, eller som Styreinstitutttet har klart å finne informasjon om i årsrapporter fra 2018 eller generalforsamlingsprotokoller fra 2019, er tatt med. Noen selskap oppgir bare tall for samlet honorar til styret og ikke per kategori (styreleder, medlem etc.). Det er oppgitt antall selskap (n=) som utgjør datagrunnlaget i den enkelte kategori/spørsmål.

Ekstrahonorar som ikke angår alle medlemmene av et styre eller utvalg, eller som ikke gjelder alminnelige styremøter, er ikke tatt med i beregnet totalhonorar. Eksempler kan være ekstrahonorar for styremøter som holdes i utlandet eller for styremedlemmer som reiser til møter fra andre land.

Vi tar forbehold om at ulike honoreringsmodeller gjør at det kan være avvik mellom tallene oppgitt i undersøkelsen og faktiske

utbetalinger. Eksempelvis vil selskap som fastsetter honorar forskuddsvis og som helt eller delvis betaler honorar per møte, være utregnet i henhold til honorar for innværende år, mens antall møter er fra foregående år.

Det er cirka 55 – 45 % fordeling mellom selskap som fastsetter honorar forskuddsvis og etterskuddsvis.

Noen børsnoterte selskap oppgir honorar i andre valutaer enn norske kroner. For disse selskapene omregnes alle beløp til norske kroner etter Norges Banks valutakurser per 30. juni 2019. Av de 38 selskapene som honorerer i annen valuta, oppgir 28 selskap USD, 4 EUR, 3 DKK, 2 SEK og 1 GBP, dette er uendret fra i fjor. I forhold til samme tidspunkt i fjor er GBP og SEK tilnærmet uendret, EUR og DKK noe styrket (+1,9 %), mens USD er styrket med 4,4 % mot NOK.

Honorering i annen valuta er særlig vanlig i energibransjen, der 22 av 46 selskap oppgir honorar i annen valuta, og der USD er den mest brukte.

HOVEDTREKK

Styrelederhonorar både i børsnoterte og statlige selskap har hatt en god medianutvikling med en økning på hhv 10,6 og 11,4 % fra i fjor. Gjennomsnittet hadde en noe lavere økning, med en vekst på 7,6 % for styreledere i børsnoterte selskap og 5,5 % i statlige. Fortsatt ligger styrelederhonorarene i statlige selskap i gjennomsnitt på rundt halvparten av børsnoterte.

For styremedlemmer i børsnoterte selskap økte gjennomsnittlig styrehonorar med 3,6 %, mens statlige selskap hadde en økning på 3,9 %. Medianen i børsnoterte selskap økte med 10,0 % mens den i statlige selskap økte med 5,1 %.

Det har vært mer enn en dobling i selskap der aksjer eller opsjoner er del av honoraret, dog fra et lavt nivå til 22 selskap i år. Hos noen selskap er aksjekjøp valgfritt, mens i andre er det pålegg om kjøp frem til man eier opp til et visst nivå (eksempelvis 1–2 ganger årlig styrehonorar).

Det har vært endring i bransjeinndelingene på Oslo Børs, der telekom er utgått, mens kommunikasjon er kommet inn som ny bransje. Dette har medført at en rekke selskap har skiftet bransje fra i fjor.

Fortsatt er energi klart ledende i honorar både for styreleder og aksjonærvalgte medlemmer, men avstanden til neste bransje er redusert. Forbruksvarer ligger nå på andre plass for styreleder, rundt 20% lavere enn gjennomsnitt for energi og over gjennomsnitt for Oslo Børs. For styreledere har alle bransjer unntatt eiendom økning i gjennomsnittlig honorar, der forbruksvarer har høyest økning med 26,4 % og forsyning med 25,8 %.

For styremedlemmer ligger både energi, industri og konsumvarer over snittet på Oslo Børs. Energi ligger fortsatt på topp, men bare rundt 8 % høyere enn industri, som ligger på andreplass. For styremedlemmer har konsumvarer høyest økning med 24,2 %, mens materialer har 20,8 % og forsyning 20,1 %.

Honorar i valgkomité og utvalg, varierer en del fra år til år. I fjor økte honorarene i revisjonsutvalg markant, mens de i år har en nedgang tilbake til 2017-nivå, mens honorarene i valgkomité og kompensasjonsutvalg har en mer positiv utvikling. Årsakene er trolig at arbeidsmengden og antall møter kan variere mye fra år til år. I tillegg kan endring i utvalg av bedrifter, som har besvart dette spørsmålet, også spille inn.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR STYRET

HONORAR STYRET	2019		2018		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnotert	n=150	n=150	n=144	n=142		
Gjennomsnitt	588 565	293 729	547 187	283 587	7,6 %	3,6 %
Øvre kvartil	618 750	340 732	600 000	326 352	3,1 %	4,4 %
Median	487 031	275 000	440 288	250 000	10,6 %	10,0 %
Nedre kvartil	353 750	200 000	325 000	200 000	8,8 %	Uendret

	2019		2018		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Statlig	n=50	n=50	n=48	n=47		
Gjennomsnitt	301 313	156 180	285 619	150 263	5,5 %	3,9 %
Øvre kvartil	398 875	204 375	397 000	200 500	0,5 %	1,9 %
Median	308 000	152 450	276 500	145 000	11,4 %	5,1 %
Nedre kvartil	231 750	128 000	199 500	115 100	16,2 %	11,2 %

KOMMENTARER:

BØRSNOTERTE SELSKAP

Gjennomsnittlig honorar for styreledere økte med 7,6 %, mens medianverdien økte med 10,6 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 3,1 %, mens den for nedre kvartil økte med 8,8 %.

Gjennomsnittlig honorar for styremedlemmer økte med 3,6 %, mens medianverdien økte med 10,0 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 4,4 %, mens den for nedre kvartil var uendret.

STATLIGE SELSKAP

Gjennomsnittlig styrelederhonorar økte med 5,5 %, mens medianverdien økte med 11,4 %. Grenseverdien for øvre kvartil var tilnærmet uendret med en økning på 0,5 % mens den for nedre kvartil økte med 16,2 %.

Gjennomsnittlig honorar for styremedlemmer økte med 3,9 %, mens medianverdien økte med 5,1 %. Grenseverdien for øvre kvartil økte med 1,9 % mens den for nedre kvartil økte med 11,2 %.



BØRSNOTERTE VERSUS STATLIGE SELSKAP:

Styrelederhonorar både i børsnoterte og statlige selskap har hatt en god medianutvikling siste år. Dette gjelder også medianutviklingen for styremedlemmer i børsnoterte selskap, mens det i statlige selskap er styremedlemmer i nedre kvartil som har best utvikling, slik det også var i fjor. Fortsatt utgjør gjennomsnittlig honorar i statlige selskap cirka halvparten av tilsvarende honorar i børsnoterte selskap.



NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR VALGKOMITÉ

VALGKOMITE	2019		2018		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnoterte	n=113	n=111	N=93	N=92		
Gjennomsnitt	45 513	30 661	44 940	32 184	1,3 %	-4,7 %
Øvre kvartil	57 000	36 375	50 250	35 000	13,4 %	3,9 %
Median	40 000	27 500	35 000	25 000	14,3 %	10,0 %
Nedre kvartil	25 000	15 000	25 000	17 375	Uendret	-13,7 %

119 oppgir å ha valgkomité, men ikke alle har gitt nok opplysninger om honorar.

Valgkomiteenes arbeid kan variere mye fra selskap til selskap, der antall møter varierte mellom ett og 17, med et snitt på 4,3. Valgkomitéens sammensetning kan bestå av alt fra et par medlemmer fra dominerende aksjonærer til profesjonelle, der bruk av internasjonale rekrutteringsfirma i arbeidet med å finne kandidater, ikke er uvanlig.

KOMMENTARER:

For leder av valgkomitéen er det en økning i alle kategorier med unntak av nedre kvartil som er uendret. For medlemmene av valgkomitéen er det nedgang både i gjennomsnitt og i nedre kvartil, mens median og øvre kvartil øker.

Disse endringene kan skyldes både at antall møter varierer fra år til år, men også at utvalget har økt med 15% fra i fjor. Høyeste antall møter er 17, som i fjor, mens gjennomsnittlig antall møter er 4,3 mot fem i fjor.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER REVISJONSUTVALG

REVISJONSUTVALG	2019		2018		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnoterte	n=96	n=91	n=90	n=89		
Gjennomsnitt	81 065	55 532	93 167	63 942	-13,0 %	-13,2 %
Øvre kvartil	100 000	71 382	122 382	87 875	-18,3 %	-18,8 %
Median	64 500	50 000	79 000	50 000	-18,4 %	Uendret
Nedre kvartil	44 500	35 000	50 000	35 000	-11,0 %	Uendret

*121 oppgir å ha revisjonsutvalg, men ikke alle har gitt nok opplysninger om honorar.

I fjor økte honorarene godt både for ledere og medlemmer av revisjonsutvalgene, mens det i år er en tilbakegang til 2017-nivå. Dette har trolig sammenheng med at arbeidet i et revisjonsutvalg kan variere mye fra år til år, men også at utvalget av bedrifter kan være endret.

KOMMENTARER

For ledere er gjennomsnittlig honorar redusert med 13,0 %, mens medianen er redusert med 18,4 %. For medlemmer er gjennomsnittlig honorar gått ned med 13,2 % mens medianen er uendret. Maks antall møter er 10 mens gjennomsnittet er 5,6 møter mot seks i snitt i fjor.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER KOMPENSASJONSUTVALG

KOMPENSASJONS- UTVALG	2019		2018		ENDRING I %	
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnoterte	n=63	n=61	n=58	n=57		
Gjennomsnitt	60 679	42 558	54 998	36 871	10,3 %	15,4 %
Øvre kvartil	73 500	55 000	70 000	48 050	5,0 %	14,5 %
Median	50 000	33 000	49 500	30 000	1,0 %	10,0 %
Nedre kvartil	32 718	22 943	28 500	15 468	14,8 %	48,3 %

* 89 har oppgitt å ha kompensasjonsutvalg, men ikke alle har gitt opplysninger om honorar.

Antall møter varierer fra ett til 10, mens gjennomsnitt er 3,6 mot 3,0 i fjor. Dette gjenspeiler seg i økte honorar både for ledere og medlemmer av dette utvalget. Særlig har nedre kvartil, som gjenspeiler de med laveste honorarer fått et godt løft %-vis, dog fra lave nivåer.

KOMMENTARER:

For ledere er gjennomsnittlig honorar økt med 10,3 %, mens medianverdien er tilnærmet uendret med en økning på 1,0%.

Grenseverdien for øvre kvartil har økt med 5,0 % mens den for nedre kvartil har økt med 14,8 %.

For medlemmer er gjennomsnittlig honorar økt med 15,4 % mens medianverdien er økt med 10,0 %. Grenseverdien for øvre kvartil har økt med 14,5 % mens den for nedre kvartil har økt med 48,3 %. Det må her påpekes at tallstørrelsene er lave.

Antall møter varierer mellom ett og 10 med et snitt på 3,6 møter mot et snitt på 3,0 i fjor.

NØKKELTALL - LAVESTE OG HØYESTE BØRSNOTERTE SELSKAP

	2019		2018		ENDRING I %	
	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste	Laveste	Høyeste***
Styreleder*	100 000	7 078 500	100 000	6 435 000	Uendret	10,0 %
Styremedlem**	73 000	1 448 111	60 000	1 386 996	21,7 %	4,4 %
Leder valgkomité	4 590	150 000	6 000	206 550	-23,5 %	-27,4 %
Leder revisjonsutvalg	10 000	220 000	6 000	294 998	66,7 %	-25,4 %
Leder Kompensasjonsutvalg	10 000	166 107	3 500	150 000	185,7 %	10,7 %

* I Elkem har styreleder 0 i honorar da vedkommende er ansatt hos hovedaksjonær. Høyeste honorar styreleder er DNO, der vedkommende er arbeidende styreleder (både adm dir og styreleder). ** i Jinhui Shipping gjelder honorar styremedlem kun executive directors. *** Høyeste honorar styreleder og medlem er i USD, der valutaen har styrket seg 4,4 % mot NOK siste året.

Som i tidligere år ligger høyeste styrelederhonorar svært høyt over de neste på listen. Det er 12 selskap som honorerer styrelederen med over én million kroner mot syv i fjor. 60 selskap oppgir et styrelederhonorar mellom 500.000 og én million kroner, mot 50 i fjor.

KOMMENTARER:

Laveste styrelederhonorar er uendret fra i fjor, mens høyeste har økt med 10,0 %. Laveste honorar for styremedlemmer har økt med 21,7 % mens høyeste har økt med 4,4 %, som i realiteten skyldes at USD har styrket seg mot NOK.

For utvalg og komiteer kan arbeidsmengde og møtefrekvens variere mye fra år til år, slik at tallene kan variere mye fra år til år. Relativt lave summer gir store prosentvise utslag.

HONORARMODELL - BØRSNOTERTE SELSKAP

	KUN FAST HONORAR		FAST + PER MØTE**		KUN PER MØTE***				totalt antall*
	Leder	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem	L	M	
Styret	146	146	3	3	1	1	L=150	M=150	162
Valgkomite***	88	83	8	5	11	15	L=113	M=111	119
Revisjonsutvalg	84	78	4	4	8	8	L=96	M=90	121
Kompensasjonsutvalg	49	48	4	3	8	9	L=61	M=60	89

* Ikke alle som har oppgitt å ha de aktuelle utvalgene, har gitt nok informasjon til honorarmodell.

** Ekstra hvis antall møter overskrider 10–11 per år.

*** Noen har per møte, men med en minimumssum per år.

KOMMENTARER:

Verv som styreleder eller styremedlem honoreres i de fleste tilfeller med fast honorar. Noen få selskap har i tillegg honorar per møte.

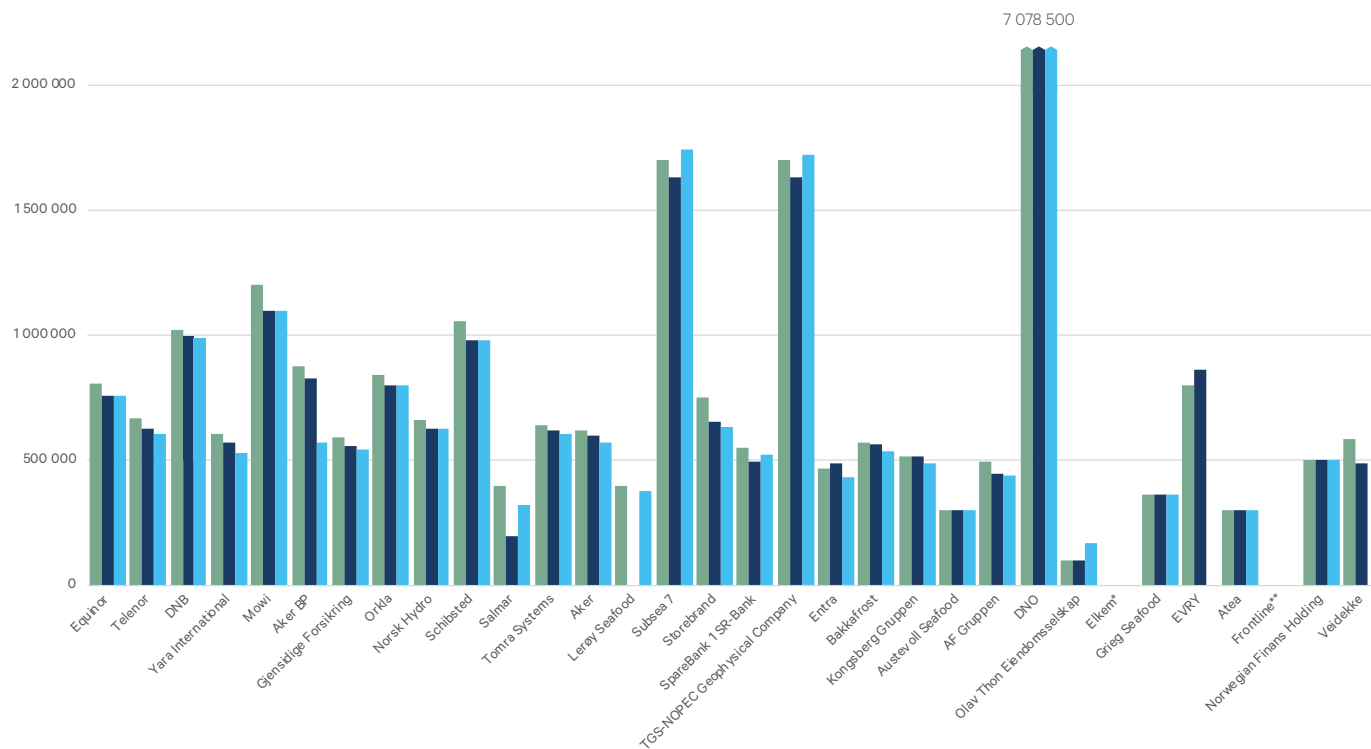
Også for styreutvalg og valgkomité er fast honorar det vanligste, men her er det noen flere som har kombinasjonsmodeller.

Noen selskap med kombinasjon fast + per møte setter begrensninger, enten i maksimalt honorar, eller at møtehonorar kun utløses etter et visst antall møter.



Styrelederhonorar i 30 største selskap etter markedsverdi Oslo børs

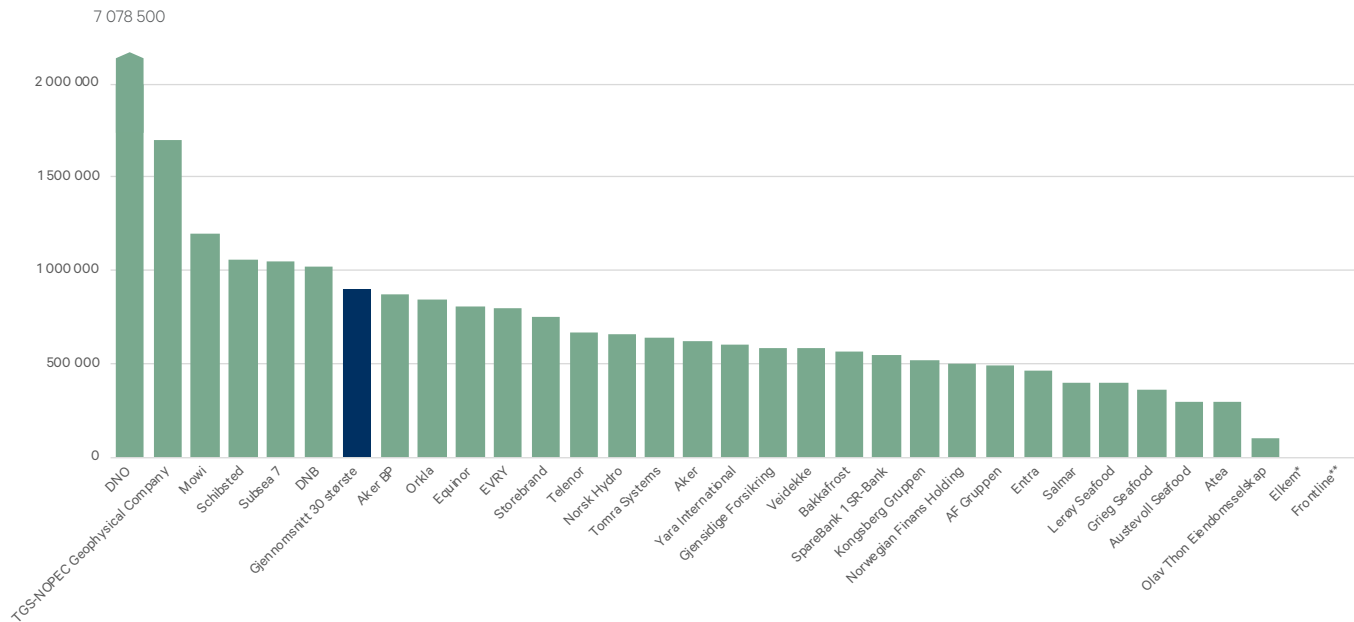
2019 2018 2017



* Styreleder Elkem ansatt hos hovedaksjonær uten eget honorar styreverv Elkem

** Frontline oppgir bare maksimum totalhonorar for hele styret

Styreleder 30 største børsnoterte selskap etter honorar styreleder

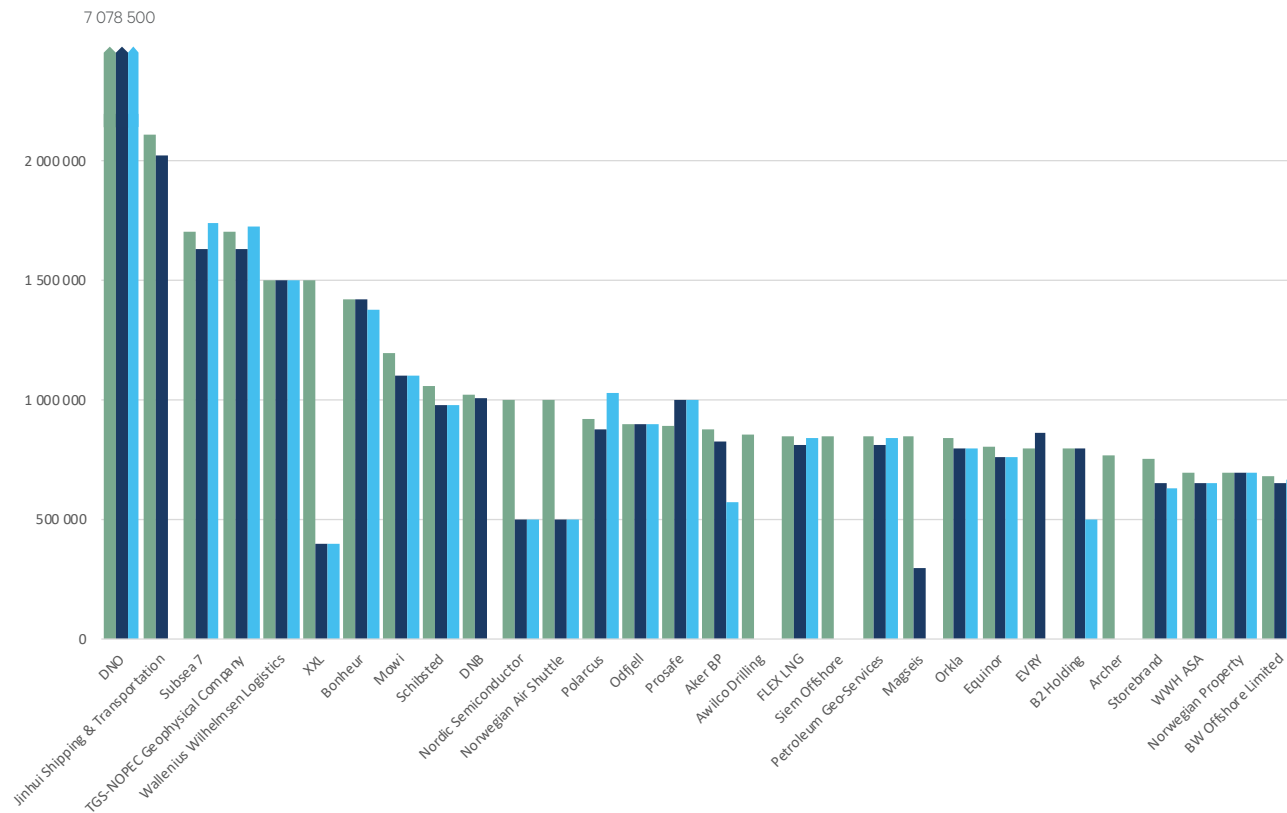


* Styreleder Elkem ansatt hos hovedaksjonær uten eget honorar styreverv Elkem

** Frontline oppgir bare maksimum totalhonorar for hele styret

30 høyeste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap

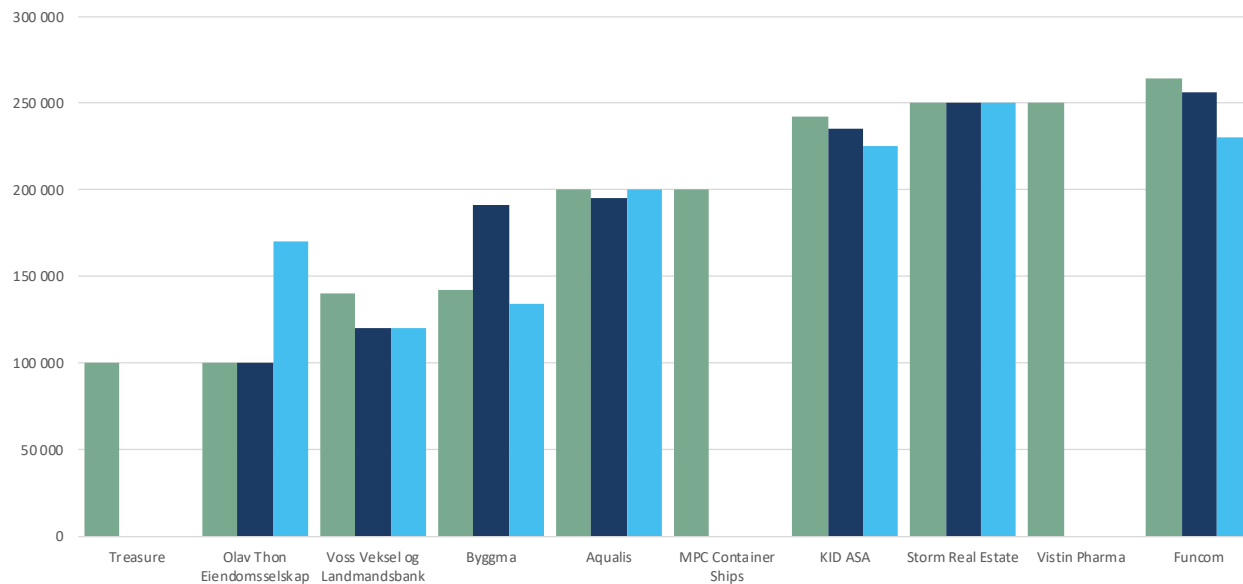
2019 2018 2017



Selskap som mangler tall for 2018 og/ eller 2017, var enten ikke på børs eller hadde ikke besvart undersøkelsen.

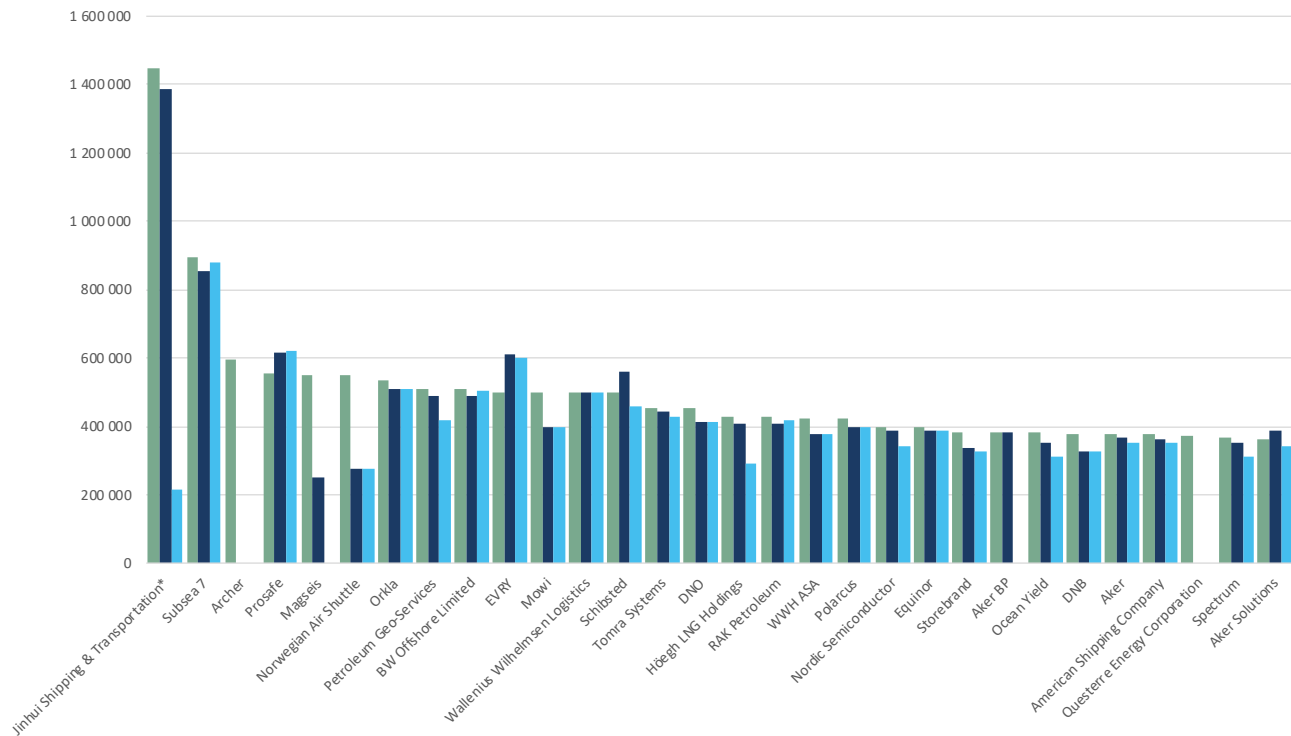
10 laveste honorar styreleder - alle børsnoterte selskap

2018 2017 2016



Honorar styremedlem - 30 høyeste blant alle børsnoterte selskap

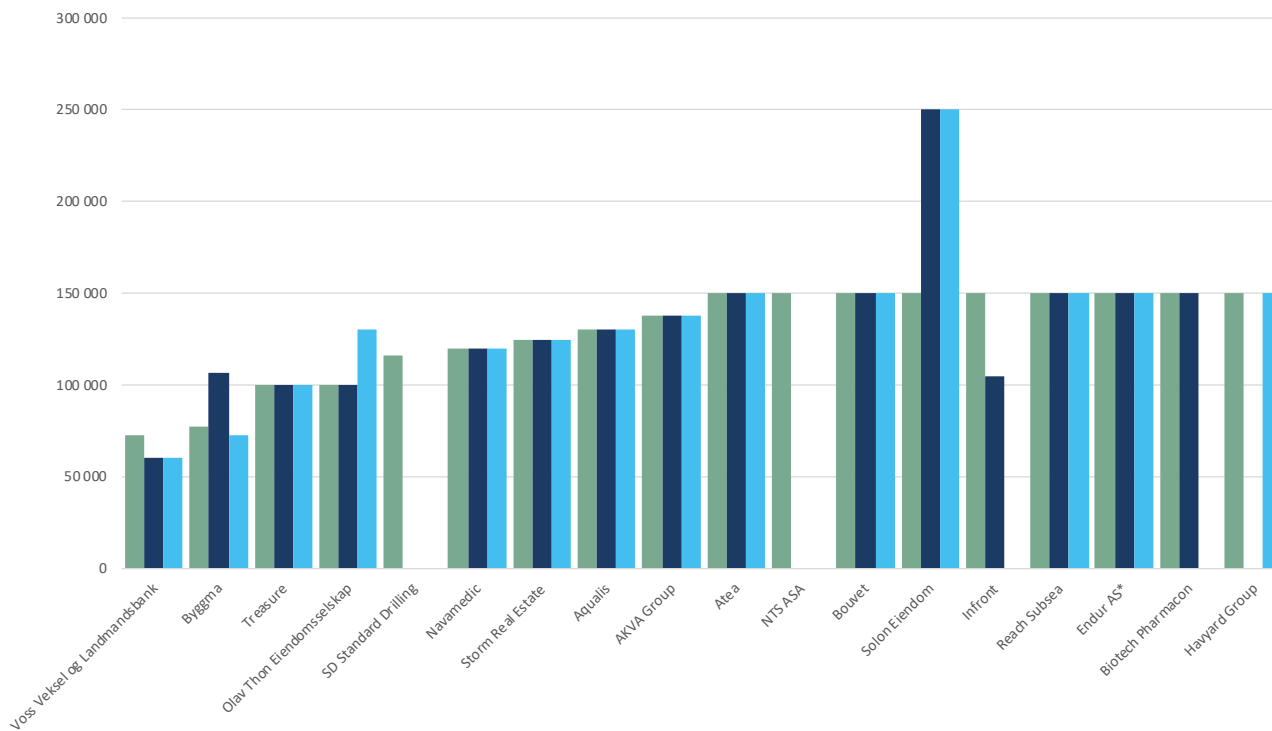
2019 2018 2017



* Gjelder kun executive directors.

Honorar styremedlem - 10 laveste blant alle børsnoterte selskap

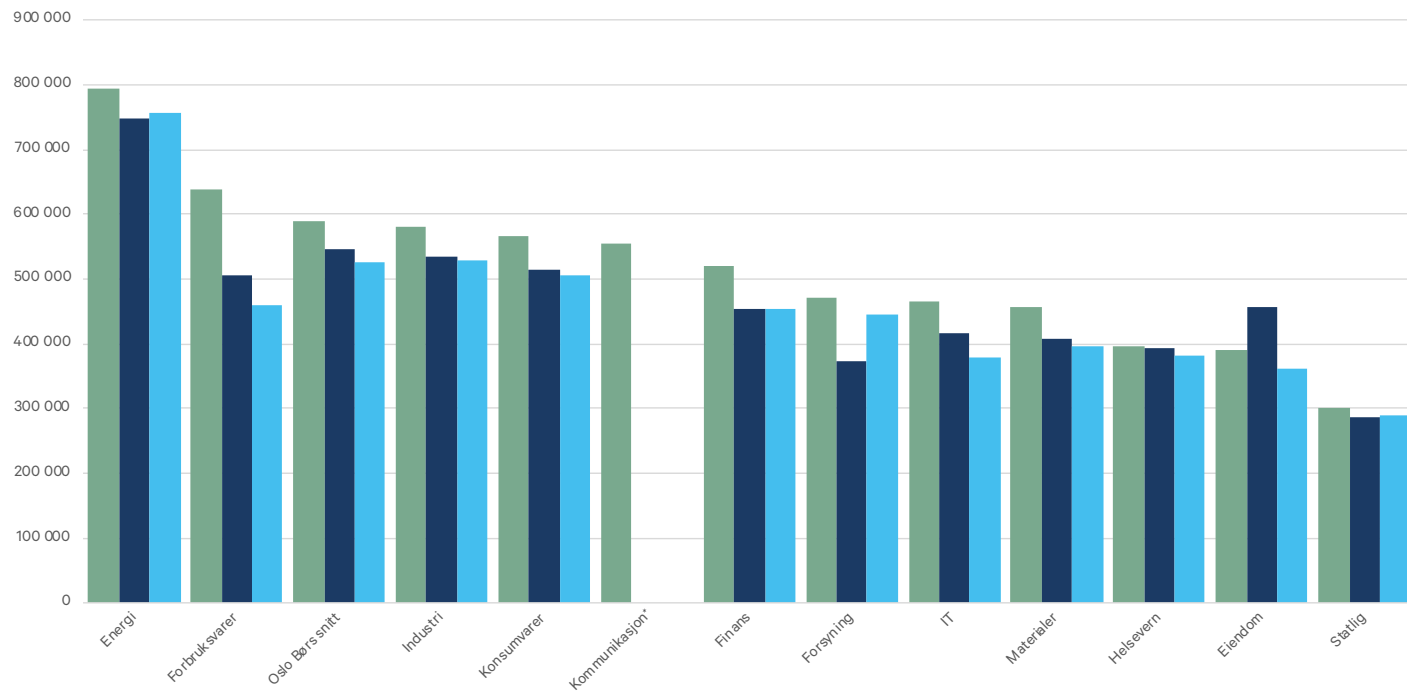
■ 2018 ■ 2017 ■ 2016



* Tidligere Bergen Group.

Gjennomsnitt per bransje - styreleder - børsnoterte selskap

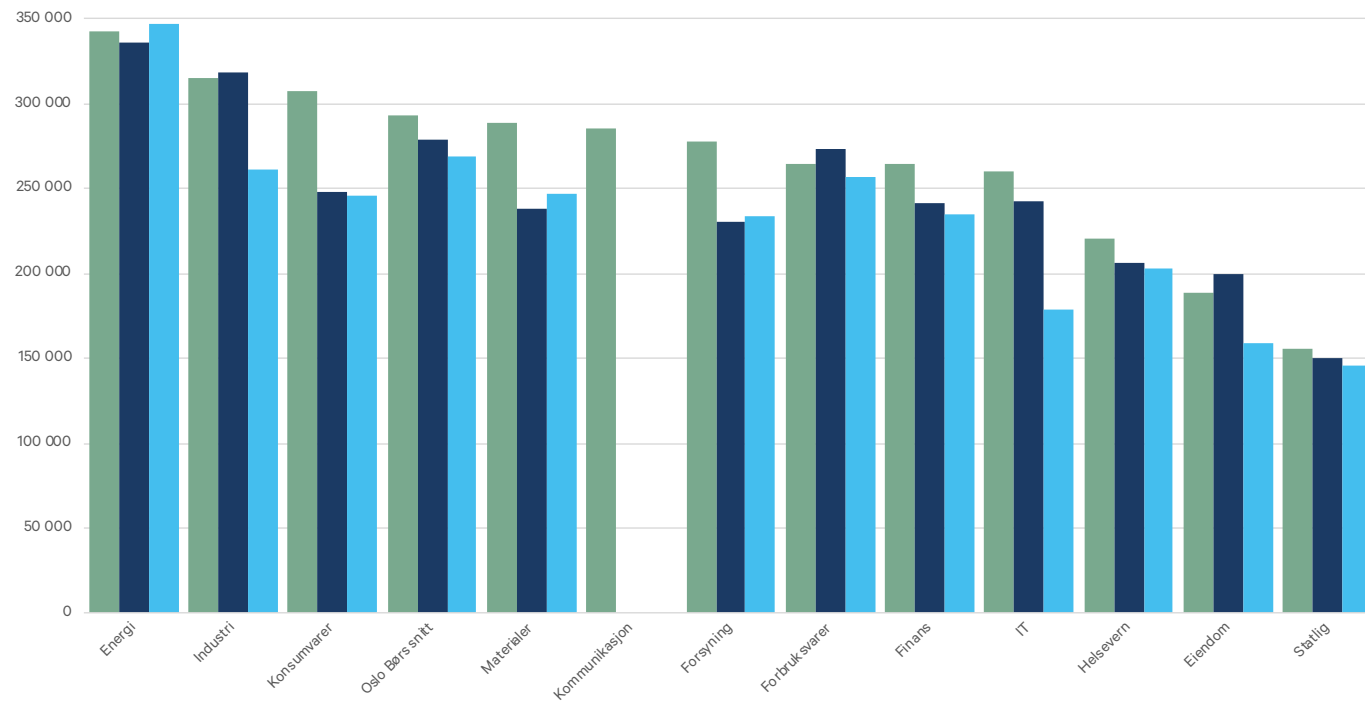
2019 2018 2017



* Ny kategori i 2019.

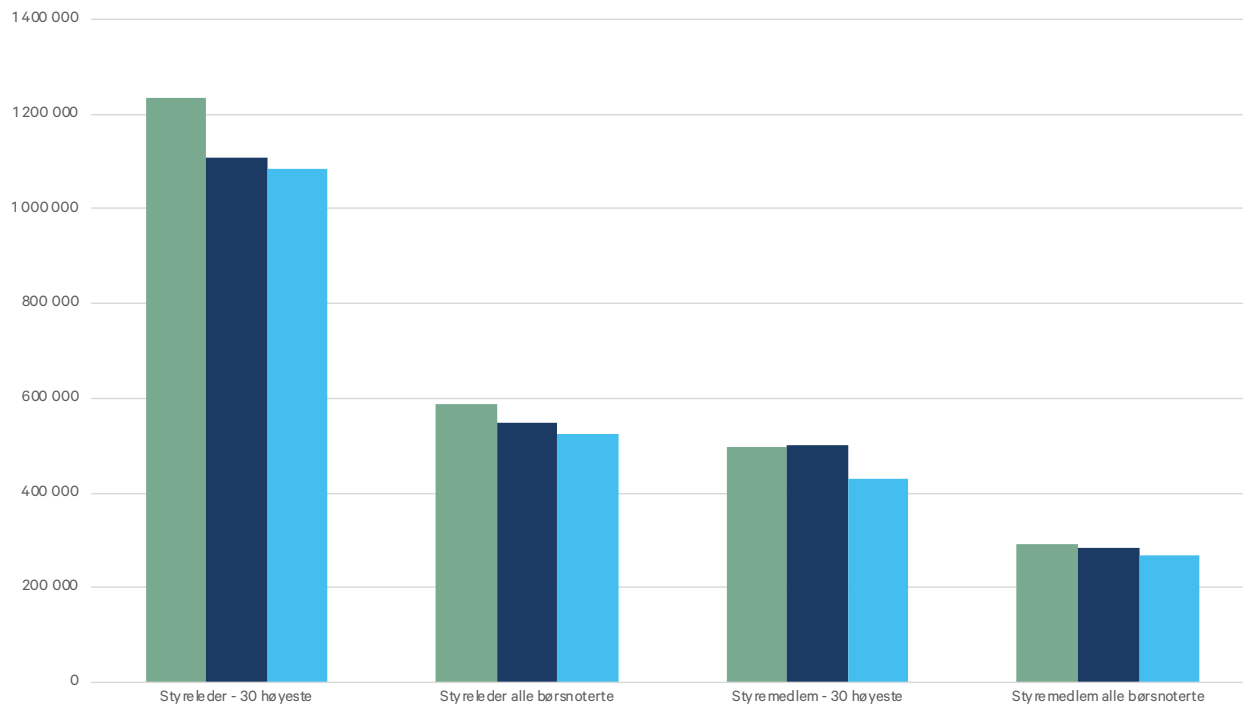
Gjennomsnitt per bransje - styremedlem børsnoterte selskap

2018 2017 2016



Gjennomsnitt styrehonorar tre siste år

2019 2018 2017



ANSATTVALGTE STYREMEDLEMMER

BØRSNOTERTE ANSATTVALGTE AVVIK ORDINÆRE

Antall		35
	Årlig honorar: Styremedlem	Årlig honorar: Ansattvalgte
Gjennomsnitt	302 692	147 313
%-vis		48,7%

STATLIGE SELSKAP - AVVIK HONORAR ANSATTVALGTE - ORDINÆRE

Antall		3
	Årlig honorar: Styremedlem	Årlig honorar: Ansattvalgte
Gjennomsnitt	171 667	73 233
%-vis		42,7%

KOMMENTARER:

Oversikten for 2019 gjelder bare selskap hvor honorar for ansattvalgte avviker fra aksjonærvalgtes honorar. Tallene blir derfor ikke sammenlignbare med fjorårets tall. Det er 35 børsnoterte selskap og tre statlige selskap som har lavere honorar for ansattvalgte.

Ansattvalgte i børsnoterte selskap har i gjennomsnitt et honorar på kr 147 313 mot kr 302.692 for ordinære medlemmer i disse selskapene, dvs. 48,7 % av ordinært honorar. For statlige selskap er gjennomsnittet kr 73 233 i honorar mot kr 171 667 for ordinære styremedlemmer i disse selskapene, dvs. 42,7 % av ordinært honorar.



ANSATTVALGTE STYREMEDLEMMER - BØRSNOTERTE

Firma A-K	Årlig honorar: Styremedlem	Årlig honorar: Ansattvalgt styremedlem
AF Gruppen	295 000	250 000
Aker BP	382 000	228 000
AKVA Group	137 500	41 500
Arcus	230 000	154 000
Atea	150 000	100 000
Biotech Pharmacon	150 000	75 000
Borregaard	313 900	281 400
Crayon Group Holding	240 000	65 000
Data Respons	200 000	50 000
Elkem	350 000	170 000
EVRV	500 000	288 000
Fjord1	225 000	80 000
Fjordkraft Holding	257 000	102 800
Goodtech	200 000	100 000
Insr Insurance Group ASA	242 000	115 000
Itera	225 000	20 000
Kongsberg Automotive	319 436	88 590
Kværner	335 000	167 500

Firma M-V	Årlig honorar: Styremedlem	Årlig honorar: Ansattvalgt styremedlem
Mowi	500 000	400 000
Multiconsult	236 000	120 000
Nordic Semiconductor	400 000	100 000
Norwegian Air Shuttle	550 000	125 000
Norwegian Finans Holding	250 000	50 000
Orkla	537 000	442 000
Petroleum Geo-Services	511 098	100 000
Protector Forsikring	300 000	150 000
Q-Free	234 000	80 000
Salmar	215 000	107 500
Sbanken	332 000	50 000
Selvaag Bolig	275 000	36 000
Storebrand	384 900	344 900
Tomra Systems	453 900	231 000
TTS*	294 000	12 0750
Veidekke	296 500	259 000
Voss Veksel og Landmandsbank	73 000	63 000

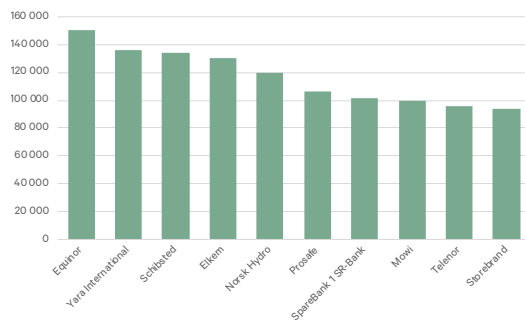
ANSATTVALGTE STYREMEDLEMMER - STATLIGE

Firma	Årlig honorar: Styremedlem	Årlig honorar: Ansattvalgt styremedlem
Eksportkreditt Norge AS	197000	38400
Innovasjon Norge	154000	99300
Norske tog AS	164000	82000

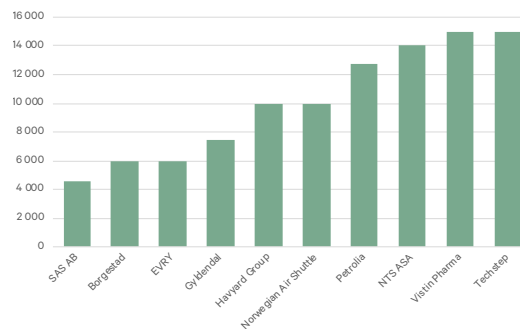


VALGKOMITÉ BØRSNOTERTE SELSKAP

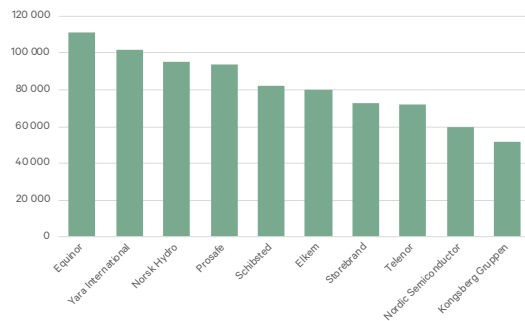
Leder valgkomité - høyeste



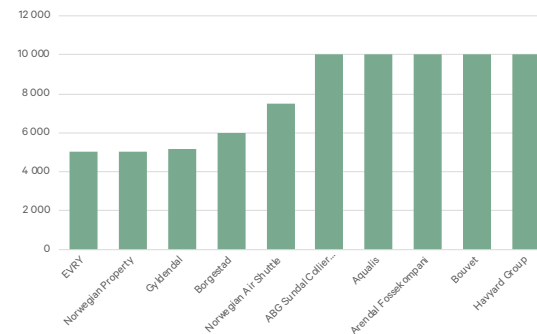
Leder valgkomité - laveste



Medlem valgkomité - høyeste

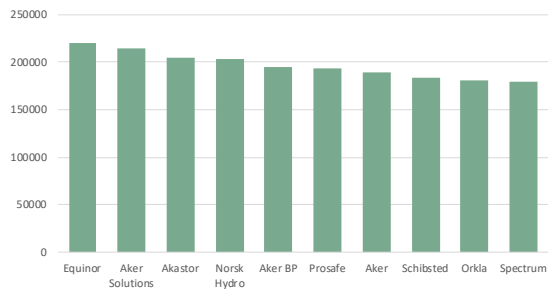


Medlem valgkomité - laveste

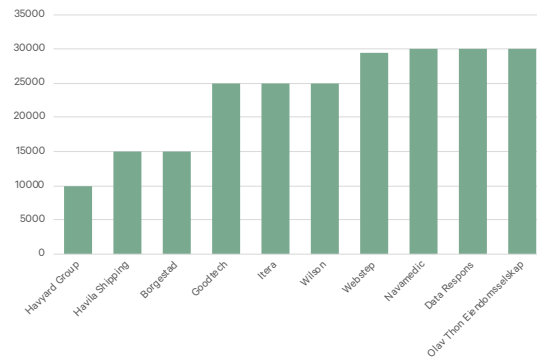


REVISJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

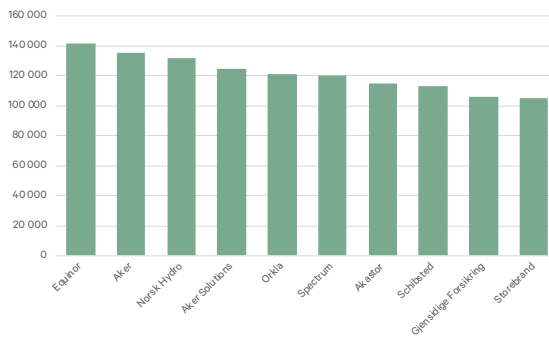
Revisjonsutvalg leder - høyeste



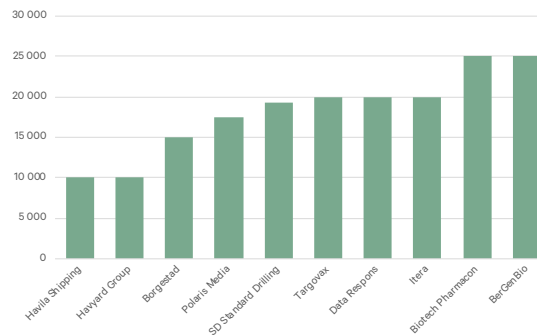
Revisjonsutvalg leder - laveste



Revisjonsutvalg medlem - høyeste

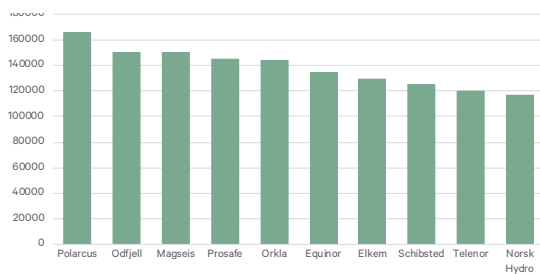


Revisjonsutvalg medlem - laveste

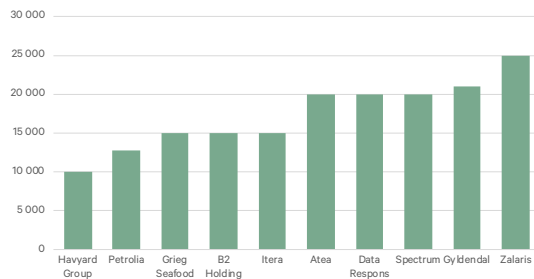


KOMPENSASJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

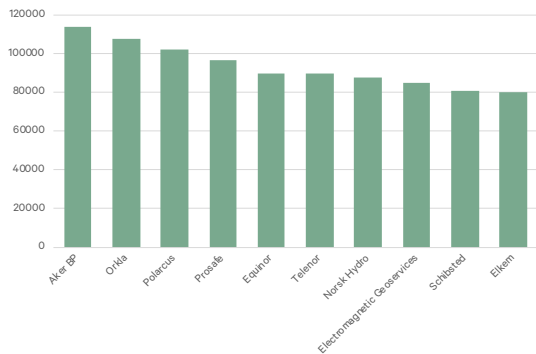
Leder kompensasjonsutvalg - høyeste



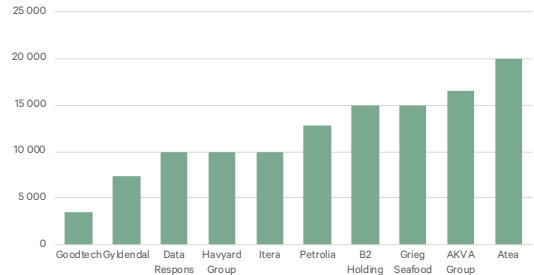
Leder kompensasjonsutvalg - laveste



Medlem kompensasjonsutvalg - høyeste

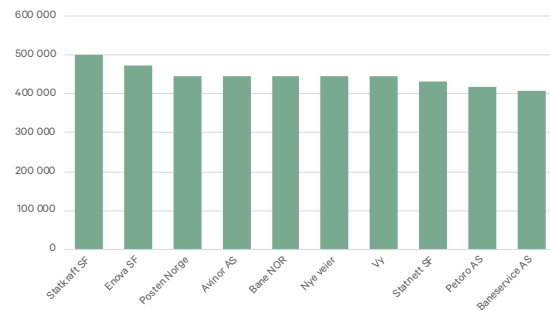


Medlem kompensasjonsutvalg - laveste

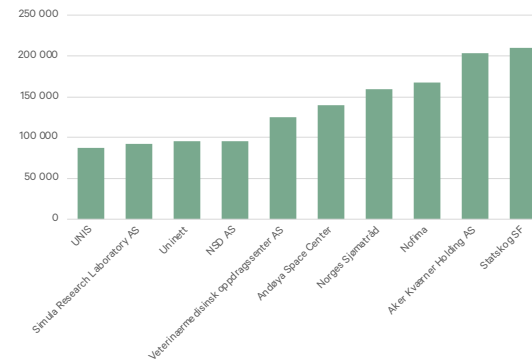


HEL- OG DELEIDE STATLIGE SELSKAP

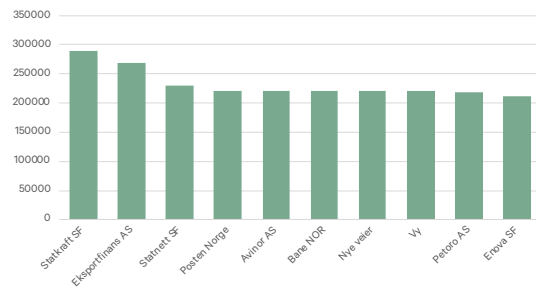
Styreleder statlig - høyeste



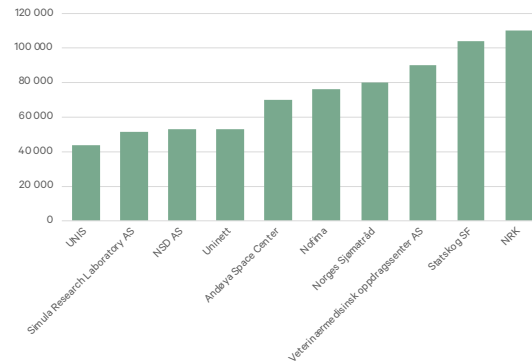
Styreleder statlig - laveste



Styremedlem statlige - høyeste



Styremedlem statlige - laveste





STYREHONORAR OG SKATTEPLIKT

Styrehonorarer er skattepliktig som lønnsinntekt for styremedlemmet. Det innebærer at det marginalt betales 46,4 % skatt i 2019 på styrehonorarer. Fordi styrehonorar skattlegges som lønn, regnes inntekten som pensjonsgivende hos folketrygden.

Selskapet plikter å innberette godtgjørelsen, slik at den fremkommer på styremedlemmets skattemelding. Selskapet plikter også å foreta forskuddstrekk i og betale arbeidsgiveravgift av beløpet.

Mange selskaper har utenlandske styremedlemmer. Styrehonoraret er etter norsk rett skattepliktig til Norge. Dette gjelder uavhengig av om styrearbeidet faktisk er utført i Norge. Så lenge styremedlemmet ikke er skattepliktig som bosatt i Norge, vil vedkommende kun være begrenset skattepliktig til Norge for styrehonoraret. I dette ligger det også at styremedlemmene får skattemeldingsplikt til Norge.

Tidligere ble utenlandske styremedlemmer automatisk skattlagt etter ordinære skatteregler. Fra og med 01.01.2019 kan utenlandske styremedlemmer, på lik linje med øvrige arbeidstakere som har opptjent lønnsinntekt i Norge, velge å benytte seg av den alternative skatteordningen (kildeskatt) for lønnsinntekt opptjent i Norge det første året de arbeider i Norge. Muligheten til å benytte

seg av ordningen forutsetter at arbeidstakeren/styremedlemmet ikke regnes som skattemessig bosatt i Norge. Det er også andre begrensninger knyttet til ordningen, blant annet relatert til hvilke skattepliktige inntekter som (ikke) kan kombineres med kildeskattordningen.

Til forskjell fra den tradisjonelle og progressive inntektsbeskatningen innebærer ordningen med kildeskatt at styremedlemmet blir skattlagt med en flat sats på 25 prosent. Skattesatsen inkluderer trygdeavgift på 8,2 prosent, slik at dersom styremedlemmet har dokumentert medlemskap i trygdeordningen i sitt hjemland reduseres satsen tilsvarende, det vil si til 16,8 prosent. Videre innebærer kildeskattordningen at arbeidsgiver trekker skatten direkte av lønnen/styrehonoraret. Styremedlemmene trenger derfor ikke å levere skattemelding for inntektsåret, og det vil følgelig heller ikke bli utstedt et skatteoppgjør.

Ved søknad om skattekort vil styremedlemmet automatisk bli en del av kildeskattordningen. Det bør imidlertid vurderes for det enkelte styremedlemmet hvilken skatteordning som styremedlemmet vil være best tjent med. Dersom situasjonen vurderes slik at styremedlemmet skal beskattes etter de ordinære



reglene, må det gis særskilt beskjed til skattemyndighetene ved søknad om skattekort. Styremedlemmet kan også tiltre kildeskattordningen og på et senere tidspunkt tre ut av ordningen og betale skatt etter ordinære skatteregler.

Det bør også undersøkes om det eventuelt er skatteplikt i hjemlandet, og hvordan en eventuell dobbeltbeskatningssituasjon løses. Norge har inngått skatteavtaler med over 80 land med formål å hindre dobbeltbeskatning.

For selskapet er det viktig å merke seg at styremedlemmer bosatt i et annet EØS-land trolig fortsetter å være medlem av hjemlandets trygdeordning. Det samme gjelder normalt for styremedlemmer bosatt i ett av de andre landene Norge har inngått trygdeavtaler med. Det vil innebære en plikt for selskapet til å forholde seg til reglene om arbeidsgiveravgift i dette landet.

For å kunne unnlate å betale norsk arbeidsgiveravgift må selskapet innhente et A1-skjema fra styremedlemmet som bekrefter trygdetilørighet i et annet EØS-land, eller tilsvarende dekningsbekreftelse fra hjemlandet dersom Norge har inngått trygdeavtaler med vedkommende land.

Noen styremedlemmer ønsker å være styremedlemmer gjennom sitt personlige aksjeselskap. Skattemessig er dette utfordrende i Norge fordi styrevervet anses som et personlig verv, og inntekten

må da skattemessig tilordnes styremedlemmet som en personlig godtgjørelse (reglene for kildeskatt kommer da ikke til anvendelse). Det skal uansett betales arbeidsgiveravgift i Norge av alle styrehonorarer med unntak for utlandstilfellene som nevnt over.

Et snevert unntak har kommet til uttrykk i en gammel uttalelse. Uttalelsen gjaldt en ansatt i et norsk selskap som representerte selskapets interesser i et eksternt styre. Den ansatte hadde ikke noe krav på å beholde godtgjørelsen selv, men mottok ordinær lønn for utførelse av sine arbeidsoppgaver som ansatt, herunder å være selskapets representant i et styre.

Det ble her godtatt unntak fra arbeidsgiveravgift ved utbetaling av styrehonoraret til arbeidsgiverselskapet forutsatt at arbeidsgiveren betalte arbeidsgiveravgift av all lønn til den ansatte. Det er presisert i uttalelsen at dette ikke kan gjelde utbetaling til utenlandske selskaper. Den praktiske betydningen av uttalelsen i dag er usikker. Hovedregelen er helt klar: Man kan ikke behandle styrehonoraret som næringsinntekt i en virksomhet, og man kan heller ikke fakturere styrehonorar. Merverdiavgift er således ikke et tema.

Når det gjelder dekning av reise- og eventuelt oppholdskostnader for styremedlemmer som må reise for å delta på styremøter, kan det gjøres trekk-, avgifts- og skattefritt dersom det er behov for overnatting for deltakelse i henhold til pendlerreglene. Det kan også være grunnlag for trekk-, avgifts- og skattefri dekning av

kilometergodtgjørelse eller dekning av reisekostnader etter bilag for dagsreiser til styremøter dersom styremedlemmet «arbeider» på dette stedet færre enn ti dager per år.

Styremedlemmer vil ha fradragsrett for kostnader til utøvelse av vervet på samme måte som en lønnsinntaker vil ha fradragsrett for utgifter i forbindelse med arbeidet. Dette betyr at reisekostnader som ikke dekkes, utgifter til faglitteratur, kurs for å holde seg ajour og annet utstyr man trenger for å kunne skjøtte sitt verv, kan fradragsføres i skattemeldingen. En del slike fradrag må eventuelt kreves istedenfor minstefradraget. Det er viktig å merke seg at retten til å kreve fradrag for kostnader betinges av at styremedlemmet er skattepliktig etter ordinære skatteregler. For styremedlemmer som benytter seg av kildeskattordningen er det ikke anledning til å kreve fradrag for slike kostnader.

Kapittelet om styrehonorarer og skatteplikt er utarbeidet av Ingvil Haakonsen og Erland Nørstebø i Advokatfirmaet PWC.



