



2025

November

styrehonorarer

Børsnoterte selskaper og unoterte offentlig
eide selskaper med forretningsmessige mål

INNHold

Innledning	3
Metode ved gjennomføring av undersøkelsen	4
Rammer og kriterier for undersøkelsen	5
Nøkkeltall – årlige honorar styret	6
Nøkkeltall – årlige honorar valgkomité	7
Nøkkeltall – årlige honorarer revisjonsutvalg	8
Nøkkeltall – årlige honorarer kompensasjonsutvalg	9
Nøkkeltall – laveste og høyeste børsnoterte selskap	10
Honorarmodell – børsnoterte selskap	11
Styrelederhonorar i 30 største selskap etter markedsverdi Oslo Børs	13
30 største børsnoterte selskap etter styrelederhonorar	14
30 høyeste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap	15
10 laveste styrelederhonorar – alle børsnoterte selskap	16
30 høyeste styremedlemhonorar - alle børsnoterte selskap	17
10 laveste styremedlemhonorar - alle børsnoterte selskap	18
Gjennomsnitt per bransje - styrelederhonorar - børsnoterte selskap	19
Gjennomsnitt per bransje - styremedlemhonorar - børsnoterte selskap	20
Sammenligning av totalt utbetalt kompensasjon i 2024 for styreleder, styrets nestleder og CEO - 10 største børsnoterte selskap	21
Sammenligning av totalt utbetalt kompensasjon i 2024 for styreleder, styrets nestleder og CEO - unoterte offentlig eide selskaper (<i>stat, fylke og kommune</i>)	22
Selskap med avvikende honorar mellom aksjonærvalgte og ansattvalgte	23
Valgkomité børsnoterte selskap	25
Revisjonsutvalg børsnoterte selskap	26
Kompensasjonsutvalg børsnoterte selskap	27
Styreleder- og styremedlemhonorar - unoterte offentlig eide selskaper (<i>stat, fylke og kommune</i>)	28
Styrehonorar og skatteplikt	29



INNLEDNING

Den viktigste delen av Styreinstitutts formål er å «bidra til verdiskaping, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor bærekraftige rammer». Da kreves det styrer med høy kompetanse, som igjen fordrer rammebetingelser for styrearbeidet som gjør det attraktivt å gå inn.

Det har lenge vært vanskelig å rekruttere internasjonal erfaring og kompetanse til norske styrer. Nå ser vi også at mye hjemlig kompetanse velger muligheter som kommer andre steder enn i norske selskaper.

Kompetansetilgang er avgjørende for at styrene skal fylle sin rolle på beste måte. Av forholdene som er med på å påvirke kompetansetilgangen, er en godtgjørelse som gjør norske bedrifter konkurransedyktige når det gjelder å rekruttere. Temaet styregodtgjørelse er derfor strategisk viktig. Samtidig er det omdømmemessig sensitivt. Styrehonorarer debatteres jevnlig, men uten at det alltid ligger et faktamateriale til grunn for standpunkter og vurderinger.

Med vår årlige styrehonorarundersøkelse, ønsker Styreinstituttet å bidra til et bedre grunnlag for å vurdere status og utviklingstrekk. Vi opplever at dette er et materiale som er etterspurt i eiermiljøer og valgkomitéer som et viktig verktøy i så henseende.

Undersøkelsen er gjennomført i samarbeid med PwC, og jeg retter en stor takk til dem for et godt arbeid.

Reidar Gjærum
Generalsekretær



OM STYREINSITUTTET

Norsk Institutt for Styremedlemmer (Styreinstituttet) er Norges eneste nettverk etablert av og for medlemmer av styre, valgkomité og øverste ledelse i større selskaper.

Styreinstituttet skal være den ledende møteplassen for å utvikle og forbedre styrearbeidet i norske bedrifter. Vi retter vår aktivitet inn mot større børsnoterte og privateide selskaper, unoterte offentlig selskaper med forretningsmessige mål og større selskaper med annen eier- eller organisasjonsform.

Vi skal bidra til verdiskaping, utvikling og fornyelse av norsk næringsliv innenfor bærekraftige rammer, og styrke forståelsen for verdien av godt styrearbeid og prinsipper for god corporate governance (eierstyring og selskapsledelse).

Styreinstituttet er først og fremst en møteplass og faglig arena for kunnskaps- og erfaringsutveksling. Vi arrangerer temamøter der vi belyser og debatterer de mest aktuelle temaene på styrets agenda. Gjennom det ønsker vi å heve kompetansegrunnlaget i styrene.

Styreinstituttet arrangerer også fagkurs på områder av relevans for våre medlemmer. Disse er gratis for alle medlemmer.

Vi organiserer over 40 bedrifter og har rundt 50 personlige medlemmer. Vårt unike nettverk omfatter dermed mer enn 600 medlemmer fra styrer, valgkomitéer og ledelse i selskapene.

METODE VED GJENNOMFØRING AV UNDERSØKELSEN

PwC har bistått i innhenting av data og det er tatt utgangspunkt i honorarer angitt i generalforsamlingsprotokollen. Generalforsamlingsprotokollen er valgt da den viser nyere data med sin fremoverskuende informasjon (vedtatte honorarer for inneværende år) framfor årsrapporten som er bakoverskuende (regnskapstall for foregående regnskapsår).

Undersøkelsen ser på honorar per rolle. Det vil si at kompensasjon man får som styremedlem er kun for rollen som styremedlem, og om man sitter i en komité så kan det tilkomme et tilleggshonorar for det. Denne metoden utelukker også andre variabler og tilleggshonorarer, eksempelvis reisegodtgjørelse eller ekstra honorarer knyttet til uvanlig stor arbeidsmengde.

Det er viktig å merke seg at generalforsamlingsprotokoller angir vedtatt honorar for de ulike rollene, og ikke hva hver enkelt person i styret faktisk får utbetalt.

For de største selskapene er fjorårets utbetalte honorarer til styrets leder, nestleder og CEO oppgitt i egne noter.

Godtgjørelsen til styret består i hovedsak av et kontanthonorar. Enkelte selskaper velger imidlertid å også utbetale et aksjebasert

honorar. Slike honorarer oppgis enten i et monetært beløp eller i antall aksjer/opsjoner som erverves. Der avlønning består av både kontant- og aksjebasert honorar, og aksjebasert honorar er oppgitt i monetært beløp, vil oppgitte beløp i undersøken utgjøre et totalhonorar, dvs. sum av både kontant- og aksjehonorar. Oppgis derimot aksjebasert honorar i antall aksjer/opsjoner som erverves, vil oppgitte beløp i undersøkelsen være kontanthonoraret, og antall aksjer/opsjoner som erverves oppgis i fotnote.

Noen børsnoterte selskap oppgir honorar i andre valutaer enn norske kroner. For disse selskapene omregnes alle beløp til norske kroner etter Norges Banks valutakurser per 30. juni 2025 (30. juni 2024 for data hentet fra generalforsamlingsprotokollen i 2024). Årets analyse preges av fluktasjoner i valutakurser. Især gjelder dette ved omregning fra USD til NOK hvor kronen har styrket seg mot dollar. Ved like honorarer i USD i 2024 og 2025 vil vi derfor se en nedgang i honorarer i NOK på 5,15 % som følge av kursutviklingen.

Det er fokus på kontinuerlig forbedring av datagrunnlaget. Det vil derfor foreligge enkelte endringer fra 2024.

RAMMER OG KRITERIER FOR UNDERSØKELSEN

Besvarelser	Børsnoterte selskaper (inkl. selskaper med statlig eierandel)	Unoterte offentlig eide selskaper (stat, fylke, kommune)
Totalt antall selskaper	195	21
Styreleder*	194	21
Nestleder	60	15
Styremedlem	195	21
Ansattvalgt representant	42	21
Valgkomité leder*	164	1
Valgkomité medlem	154	0
Reivsjonsutvalg leder*	159	13
Reivsjonsutvalg medlem	155	13
Kompensasjonsutvalg leder*	115	14
Kompensasjonsutvalg medlem	112	14
Etterskudd honorar	44	4
Forskudd honorar	152	17

Kommentar: Selskapene er kategorisert i to kategorier. Alle børsnoterte selskaper er samlet i en kategori, hvor selskaper med direkte statlig eierandel inkluderes. Den andre kategorien omfatter unoterte offentlig eide selskaper (stat, fylke, kommune). Noen av disse kan ha innslag av privat eierskap.

* Når det ikke spesifiseres egne honorarer til leder av styret, styrets underutvalg og/eller valgkomité, vil angitt beløp for medlemmer også benyttes for leder.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR STYRET

Årlig honorar	2025			2024			Endring %		
	Leder	Nestleder	Medlem	Leder	Nestleder	Medlem	Leder	Nestleder	Medlem
Børsnoterte selskaper (inkl. selskaper med statlig eierandel)									
Antall	194	60	195	177	50	183			
Gjennomsnitt	783 521	420 204	365 369	769 935	409 433	367 495	1,8 %	2,6 %	-0,6 %
Øvre kvartil	807 816	528 250	450 000	798 450	501 750	430 500	1,2 %	5,3 %	4,5 %
Median	615 500	356 200	341 250	600 000	342 500	338 000	2,6 %	4,0 %	1,0 %
Nedre kvartil	495 250	254 650	270 900	470 000	225 000	267 250	5,4 %	13,2 %	1,4 %

Unoterte offentlig eide selskaper (stat, fylke og kommune)									
Antall	21	15	21	21	16	21			
Gjennomsnitt	484 178	293 739	246 981	445 638	269 623	227 917	8,6 %	8,9 %	8,4 %
Øvre kvartil	545 000	344 100	280 000	515 800	328 675	290 000	5,7 %	4,7 %	-3,4 %
Median	515 000	308 000	263 600	471 400	274 400	249 000	9,2 %	12,2 %	5,9 %
Nedre kvartil	413 800	245 800	215 800	423 000	207 950	192 000	-2,2 %	18,2 %	12,4 %

For børsnoterte selskaper som oppgir honorarer i andre valutaer enn norske kroner, benyttes Norges Banks valutakurser per 30.juni 2025. Valutakursene påvirker årets analyser, især gjelder dette ved omregning fra USD til NOK hvor kronen har styrket seg mot dollar. Ved like honorarer i USD i 2024 og 2025 vil dette utgjøre en nedgang på 5,15 % i honorar i NOK som følge av valutakursutviklingen. Dette gjelder 18 av 195 selskaper.

Ved tilsvarende valutakurser brukt i 2025 som i 2024 (Norges Bank 30.06.2024) ville gjennomsnittlig honorar til styreleder økt med 2,9 %. Tilsvarende endring ville gitt gjennomsnittlig endring på -0,1 % for styrets medlemmer og 2,7 % for styrets nestleder.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORAR VALGKOMITÉ

ÅRLIG HONORAR	2025		2024		Endring %	
	Leder*	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnoterte selskaper (inkl. selskaper med statlig eierandel)						
Antall	126	126	115	126		
Gjennomsnitt	53 743	38 450	55 619	37 603	-3,4 %	2,3 %
Øvre kvartil	68 438	47 897	66 500	45 000	2,9 %	6,4 %
Median	50 000	38 000	50 000	36 000	0,0 %	5,6 %
Nedre kvartil	30 113	25 000	40 000	25 000	-24,7 %	0,0 %

ÅRLIG HONORAR + HONORAR PER MØTE

Børsnoterte selskaper (inkl. selskaper med statlig eierandel)						
Antall	28	18	24	11		
Gjennomsnitt årlig honorar	55 159	28 770	50 416	29 968	9,4%	-4,0 %
Gjennomsnitt honorar per møte	6 570	6 505	6 746	6 227	-2,6%	4,5 %

HONORAR PER MØTE

Børsnoterte selskaper (inkl. selskaper med statlig eierandel)						
Antall	10	10	10	25		
Gjennomsnitt honorar per møte	10 184	8 045	9 882	6 808	3,1%	18,2 %

I 2025 oppgir 154 selskaper honorar for medlem i valgkomité, fordelt på de tre ovennevnte honorarmodellene. Et selskap kan kun inngå et sted.

* Når det ikke spesifiseres egne honorarer til leder av styret, styrets underutvalg og/eller valgkomité, vil angitt beløp for medlemmer også benyttes for leder.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER REVISJONSUTVALG

ÅRLIG HONORAR	2025		2024		Endring %	
	Leder*	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnoterte selskaper (inkl. selskaper med statlig eierandel)						
Antall	159	155	136	140		
Gjennomsnitt	114 572	74 179	111 480	71 227	2,8 %	4,1 %
Øvre kvartil	151 466	95 250	146 250	91 963	3,6 %	3,6 %
Median	100 000	65 000	100 000	59 783	0,0 %	8,7 %
Nedre kvartil	63 250	44 500	66 125	43 500	-4,3 %	2,3 %
Unoterte offentlig eide selskaper (stat, fylke og kommune)						
Antall	13	13	11	11		
Gjennomsnitt	82 597	51 525	71 811	44 955	15,0 %	14,6 %
Øvre kvartil	95 000	58 700	83 500	55 400	13,8 %	6,0 %
Median	87 000	50 000	60 100	40 400	44,8 %	23,8 %
Nedre kvartil	63 500	42 240	52 000	33 245	22,1 %	27,1 %

I 2025 oppgir 155 selskaper årlig honorar for styremedlem i revisjonsutvalg, men ikke alle oppgir honorar for leder eksplisitt.

*Når det ikke spesifiseres egne honorarer til leder av styret, styrets underutvalg og/eller valgkomité, vil angitt beløp for medlemmer også benyttes for leder.

NØKKELTALL - ÅRLIGE HONORARER KOMPENSASJONSUTVALG

ÅRLIG HONORAR	2025		2024		Endring %	
	Leder*	Medlem	Leder	Medlem	Leder	Medlem
Børsnoterte selskaper (inkl. selskaper med statlig eierandel)						
Antall	115	112	91	96		
Gjennomsnitt	65 929	44 397	66 497	43 309	-0,9 %	2,5 %
Øvre kvartil	90 940	55 575	90 200	53 230	0,8 %	4,4 %
Median	55 000	39 000	60 000	39 886	-8,3 %	-2,2 %
Nedre kvartil	32 750	24 750	38 900	25 000	-15,8 %	-1,0 %
Unoterte offentlig eide selskaper (stat, fylke og kommune)						
Antall	14	14	10	11		
Gjennomsnitt	40 133	27 343	38 842	24 222	3,3 %	12,9 %
Øvre kvartil	44 500	29 475	43 250	25 700	2,9 %	14,7 %
Median	37 350	24 850	35 100	22 300	6,4 %	11,4 %
Nedre kvartil	31 545	21 665	29 775	18 950	5,9 %	14,3 %

I 2025 oppgir 112 selskaper årlig honorar for styremedlem i kompensasjonsutvalg, men ikke alle oppgir honorar for leder eksplisitt.

*Når det ikke spesifiseres egne honorarer til leder av styret, styrets underutvalg og/eller valgkomité, vil angitt beløp for medlemmer også benyttes for leder.

NØKKELTALL - LAVESTE OG HØYESTE BØRSNOTERTE SELSKAP

	2025		2024		Endring 2025/2024	
	Laveste**	Høyeste	Laveste	Høyeste	Laveste**	Høyeste
Styreleder*	0	18 196 055	138 000	17 885 280	-	1,7 %
Styremedlem	0	1 009 770	77 000	1 400 000	-	-27,9 %
Leder valgkomité*	0	169 000	10 000	200 000	-	-15,5 %
Leder revisjonsutvalg*	0	302 931	16 500	278 000	-	9,0 %
Leder kompensasjonsutvalg*	0	236 690	5 500	183 700	-	28,8 %

Kun selskaper som benytter en honorarmodell med årlig fast honorar er inkludert i tabellen. Dette betyr at selskap med kun honorar per møte ikke er tatt med.

* Når det ikke spesifiseres egne honorarer til leder av styret, styrets underutvalg og/eller valgkomité, vil angitt beløp for medlemmer også benyttes for leder.

** Flere selskaper opplyser eksplisitt om at medlemmer i styret, underutvalg og valgkomité ikke mottar honorar for sine verv. Laveste honorar er derfor satt til NOK 0 for alle roller og utvalg. Beregning av endring av laveste honorar er derfor satt til "-".

HONORARMODELL - BØRSNOTERTE SELSKAP

	Årlig honorar	Fast + per møte*	Kun per møte**
Styret	165	9	0
Valgkomité	126	18	10
Revisjonsutvalg	129	8	3
Kompensasjonsutvalg	88	3	6

Det er tatt utgangspunkt i rollen styremedlem.

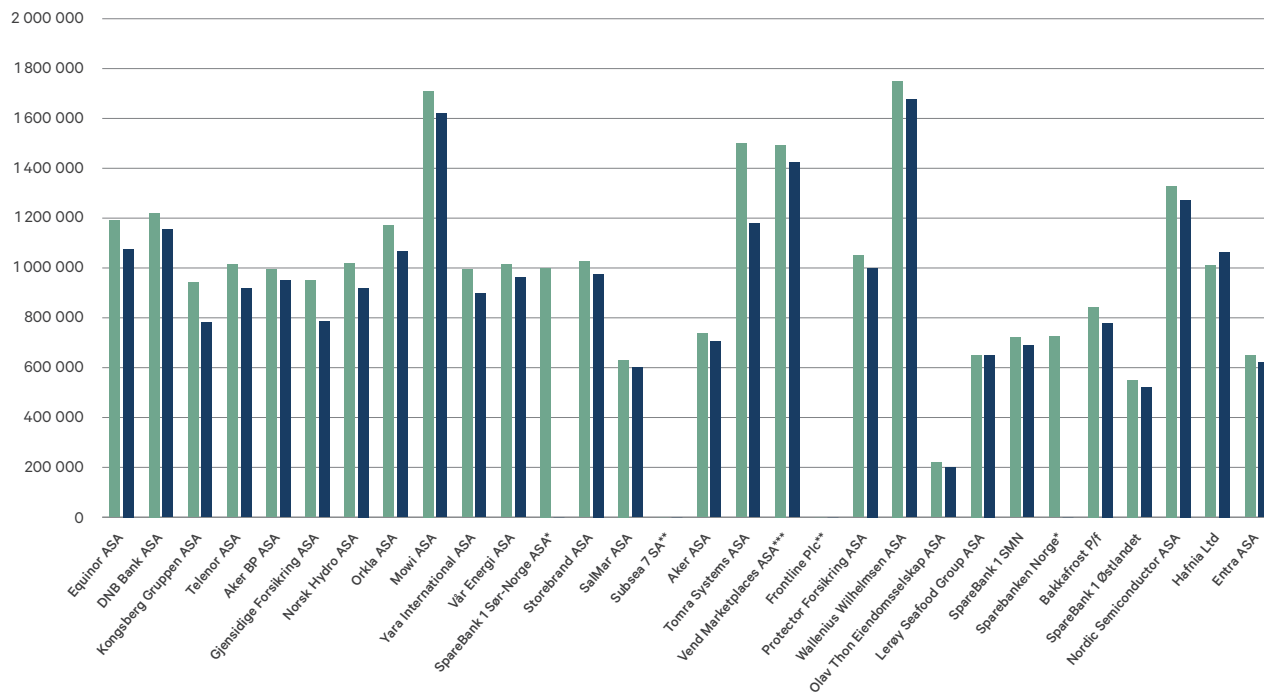
* Årlig honorar + honorar per møtedeltagelse eller ekstra hvis antall møter er over et visst antall per år.

** Noen har honorar per møte, men med en minimumssum per år, andre med maksimum per år.



Styrelederhonorar i 30 største selskap etter markedsverdi Oslo Børs

2025 2024



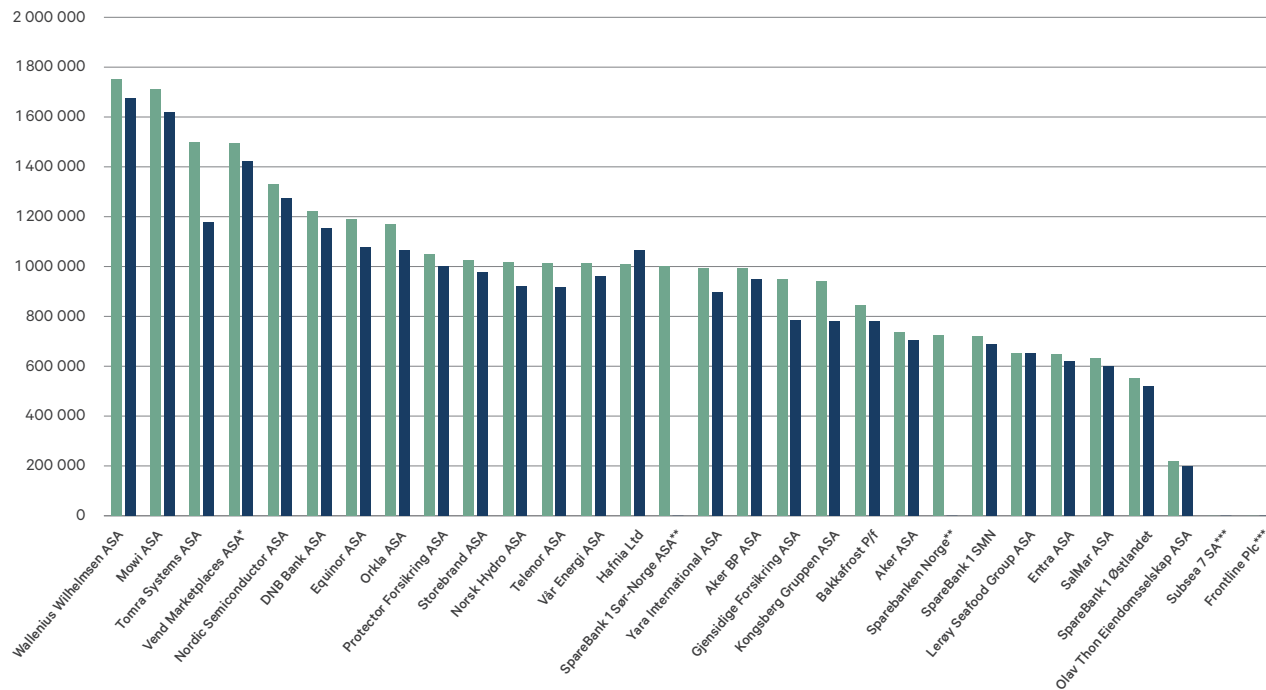
* SpareBank 1 Sør-Norge ASA og Sparebanken Norge er nylig fusjonerte banker. Det finnes derfor ikke sammenlignbare tall fra 2024.

** Frontline Plc og Subsea 7 SA oppgir ikke honorarer til styreleder.

*** Vend Marketplaces ASA er endret navn for Schibsted ASA fra 2024.

30 største børsnoterte selskap etter styrelederhonorar

2025 2024



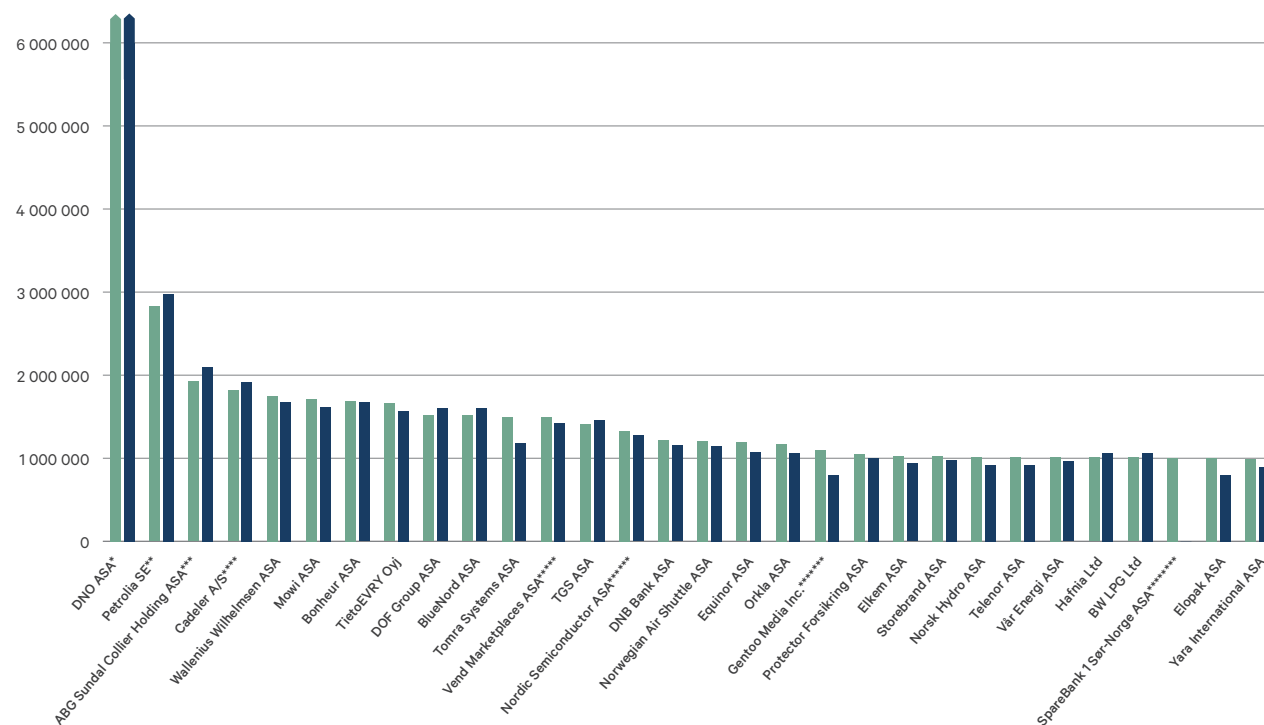
* Vend Marketplaces ASA er endret navn for Schibsted ASA fra 2024.

** SpareBank 1 Sør-Norge ASA og Sparebanken Norge er nylig fusjonerte banker. Det finnes derfor ikke sammenlignbare tall fra 2024

*** Frontline Plc og Subsea 7 SA oppgir ikke honorarer til styreleder.

30 høyeste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap

2025 2024



* DNO ASA sin avlønningsmodell for styret består av både kontanthonorar og aksjebasert honorar (syntetiske aksjer). Oppgitte beløp er totalhonorar, dvs. sum av kontant- og aksjehonorar. Generalforsamlingsprotokollen angir styreleders honorar er oppgitt i USD, øvrige honorarer er angitt i NOK.

** Petrolia SE vedtok i 2025 honorarene for styret og komiteer både for 2024 (etterskuddsvis) og 2025 (forskuddsvis). I 2024 mottok styreleder ekstraordinært tilleggshonorar for å kompensere for flere år uten honorar for arbeidet.

*** Styreleders honorar for ABG Sundal Collier Holding ASA består av både et fast kontanthonorar samt et tilleggshonorar på NOK 1 500 000 fra ABG Sundal Collier ASA for arbeid utført i 2024. Tilsvarende betaling til styreleder ble gitt i 2023 (NOK 1 700 000). Dette var ikke innbefattet i fjorårets tallgrunnlag, men er inkludert i år.

**** Styrets medlemmer mottar et fast kontanthonorar pålydende USD 90 000. I tillegg mottar styrets leder og nestleder et tilleggshonorar på hhv. USD 90 000 og USD 45 000, respektivt.

***** Vend Marketplaces ASA er endret navn for Schibsted ASA fra 2024.

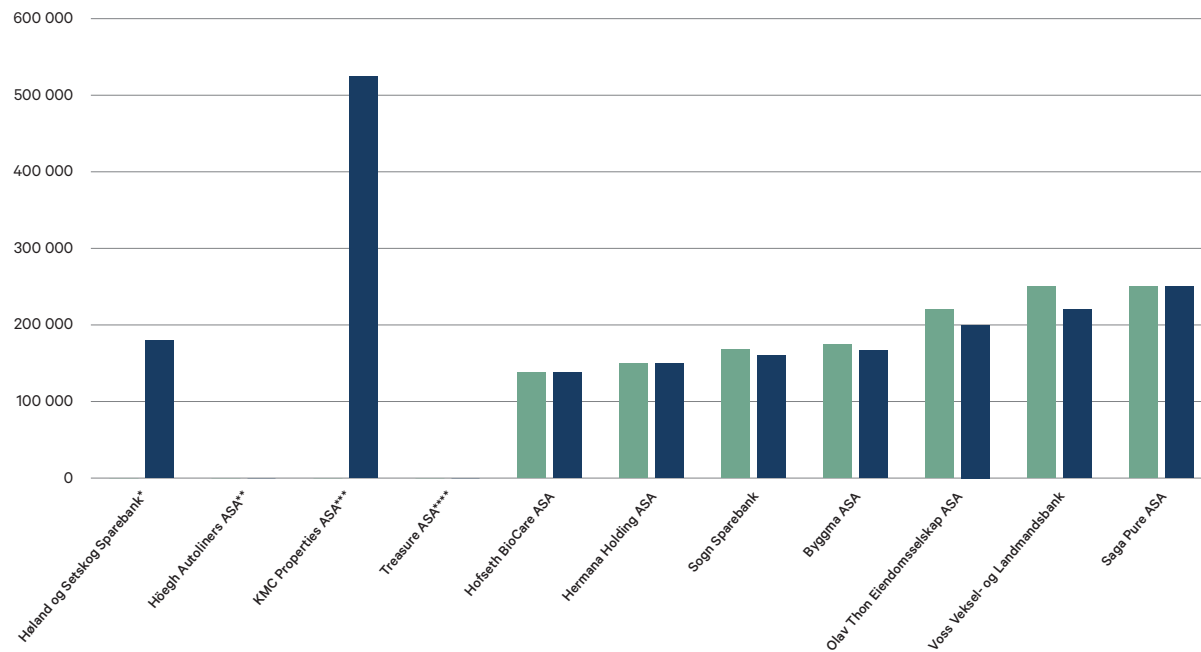
***** Selskapets avlønningsmodell for styret består av både kontanthonorar og aksjebasert honorar. Oppgitte beløp er totalhonorar, dvs. sum av kontant- og aksjehonorar. Det faste honoraret er uendret fra 2024.

***** Gentoo Media Inc. har gjennomført et navnebytte siden 2024, fra Gaming Innovation Group.

***** SpareBank 1 Sør-Norge ASA er nylig fusjonert bank. Det finnes derfor ikke sammenlignbare tall fra 2024.

10 laveste styrelederhonorar - alle børsnoterte selskap

2025 2024



* I 2025 angir Høland og Setskog Sparebank kun honorar til medlemmer av Risiko- og Revisjonsutvalg (RRU). Honorarer til styret og Forstanderskapets valgkomite er ikke angitt. I 2024 ble det angitt honorarer til Styret og Forstanderskapet valgkomite.

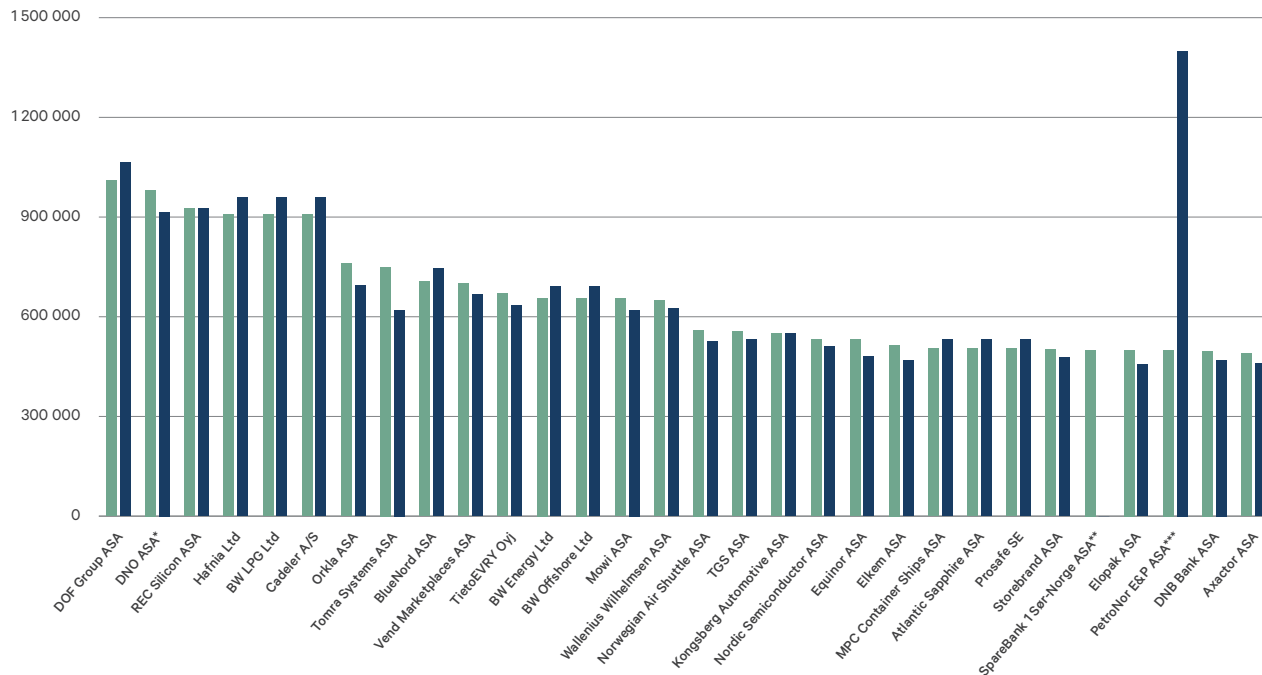
** Høegh Autolines ASA: Selskapet er inkludert for 2025 da det foreligger en eksplisitt opplysning om at styrelederhonoraret er NOK 0. Dette utgjør en endring i grunnlaget sammenlignet med 2024, da honoraret for 2024 tidligere ikke ble funnet.

*** KMC Properties ASA ble i juni 2024 kjøpt opp av Logistea. Selskapet beholdt oppført status på Oslo Børs, men har ikke operasjonell virksomhet. Fra Generalforsamlingsprotokoll fremkommer det at honorar til medlemmene av styret, revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget settes til NOK 0.

**** Generalforsamlingsprotokoll angir at kun styremedlemmer som ikke er ansatt av Wilh. Wilhelmsen Holding ASA skal motta styrehonorar. Da styrets leder innehar rollen som Group CEO i Wilh. Wilhelmsen Holding ASA, er styrelederhonorar derfor angitt som NOK 0.

30 høyeste styremedlemshonorar - alle børsnoterte selskap

2025 2024



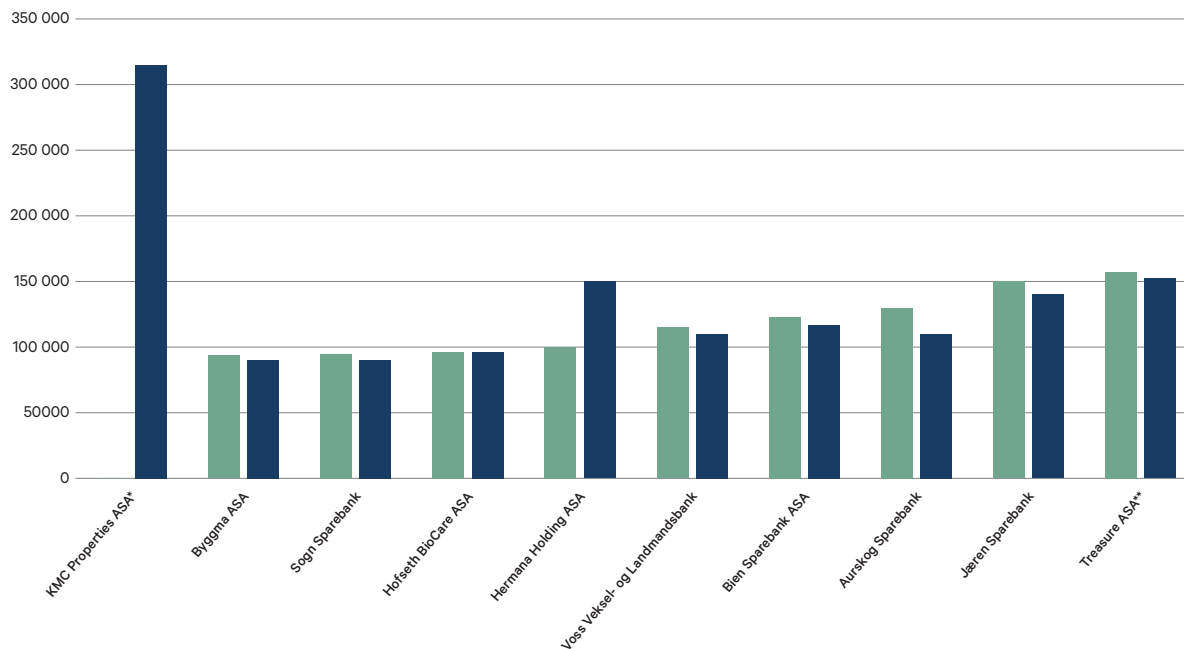
* DNO ASA sin avlønningsmodell for styret består av både kontanthonorar og aksjebasert honorar (syntetiske aksjer). Oppgitte beløp er totalhonorar, dvs. sum av kontant- og aksjehonorar. Generalforsamlingsprotokollen angir styreleders honorar er oppgitt i USD, øvrige honorarer er angitt i NOK.

** SpareBank 1 Sør-Norge ASA er nylig fusjonert bank (1. oktober 2024). Det finnes derfor ikke sammenlignbare tall fra 2024.

*** I PetroNor E&P ASA mottok alle styremedlemmer fra ordinær generalforsamling i 2023 til ordinær generalforsamling i 2024 en engangsbonus tilsvarende to års fast godtgjørelse. Engangsbonusen for aksjonærvalgte styremedlemmer var NOK 900.000, og for styrets leder var engangsbonusen NOK 1.500.000. Tilsvarende bonus ble ikke gitt i 2025.

10 laveste styremedlemhonorar - alle børsnoterte selskap

2025 2024

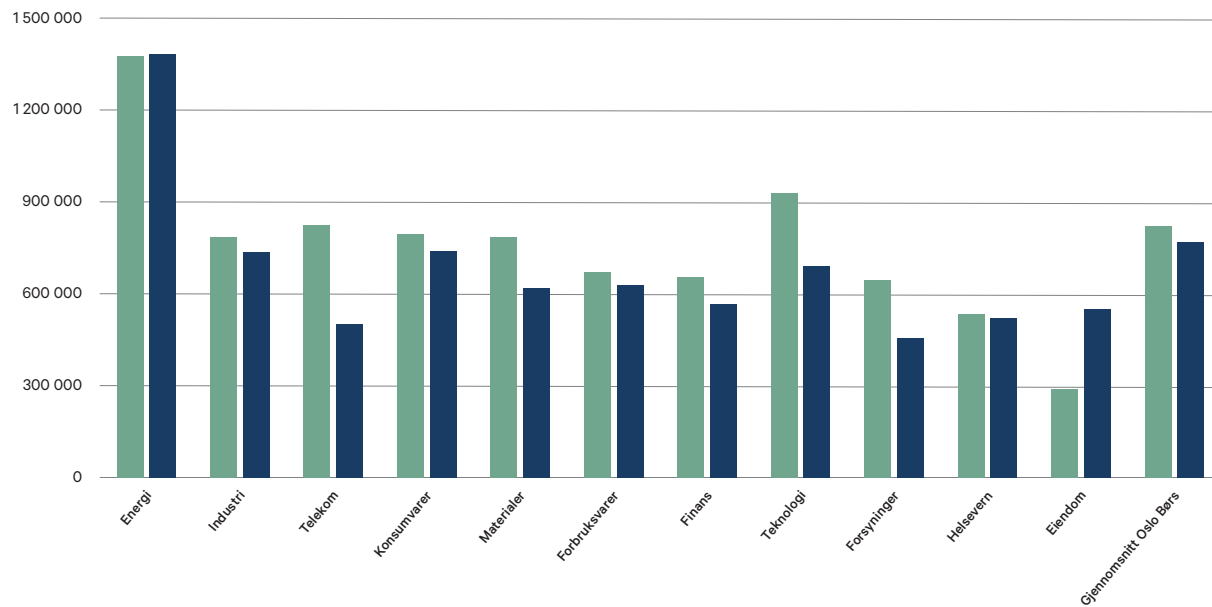


* KMC Properties ASA ble i juni 2024 kjøpt opp av Logistea. Selskapet beholdt oppført status på Oslo Børs, men har ikke operasjonell virksomhet. Fra Generalforsamlingsprotokoll fremkommer det at honorar til medlemmene av styret, revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget settes til NOK 0.

** Generalforsamlingsprotokoll angir at kun styremedlemmer som ikke er ansatt av Wilh. Wilhelmsen Holding ASA skal motta styrehonorar. Da styrets leder innehar rollen som Group CEO i Wilh. Wilhelmsen Holding ASA, er styrelederhonorar derfor angitt som NOK 0.

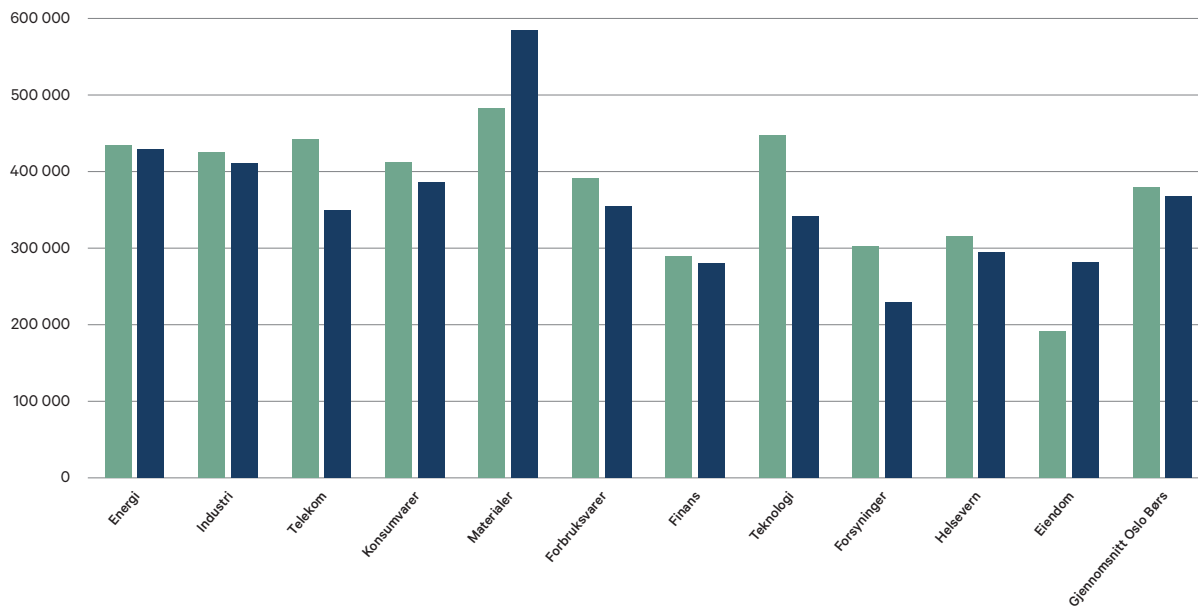
Gjennomsnitt per bransje - styrelederhonorar - børsnoterte selskap

2025 2024



Gjennomsnitt per bransje - styremedlemhonorar - børsnoterte selskap

2025 2024



SAMMENLIGNING AV TOTALT UTBETALT KOMPENSASJON I 2024 FOR STYRELEDER, STYRETS NESTLEDER OG CEO - 10 STØRSTE BØRSNOTERTE SELSKAP

	Styreleder NOK	Styrets nestleder NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO
Gjennomsnitt	1 094 061	725 575	16 929 045	6,5 %
Selskap				
Equinor ASA	1 171 060	1 139 122	21 824 513	5,4 %
DNB Bank ASA	1 253 000	999 000	16 899 000	7,4 %
Kongsberg Gruppen ASA	823 317	474 067	13 589 000	6,1 %
Telenor ASA**	1 185 000	672 000	18 650 000	6,4 %
Aker BP ASA	1 011 370	660 052	15 947 708	6,3 %
Gjensidige Forsikring ASA	923 800	*	9 972 319	9,3 %
Norsk Hydro ASA***	895 000	569 000	19 499 000	4,6 %
Orkla ASA	1 170 000	*	25 846 000	4,5 %
Mowi ASA****	1 549 924	695 187	11 328 121	13,7 %
Yara International ASA	958 140	596 176	15 734 788	6,1 %

Av hensyn til sammenlignbarhet er utbetalt kompensasjon til styrets leder, nestleder og CEO hentet fra årsrapport 2024.

Oppgitte tall utgjør total utbetaling i 2024 og vil inkludere variable elementer. For CEO kan dette eksempelvis være bonus, pensjon og andre tillegg. For styreleder og styrets nestleder kan dette eksempelvis være honorar for deltakelse i underutvalg og eventuelle tillegg per møte.

Noen av selskapene oppgir kompensasjon i utenlandsk valuta. For sammenlignbare tall fra årsrapport er valutakurser fra Norges Bank per 30.06.2024 benyttet i omregningen.

* Angir ikke honorar til nestleder i styret.

** Telenor ASA endret CEO i 2024. Angitt honorar utgjør derfor total kompensasjon gitt til nåværende og tidligere CEO i selskapet i 2024.

*** Norsk Hydro ASA endret CEO i 2024. Angitt honorar utgjør derfor total kompensasjon gitt til nåværende og tidligere CEO i selskapet i 2024.

**** Mowi ASA endret styreleder i 2024. Angitt honorar utgjør derfor total kompensasjon gitt til nåværende og tidligere styreleder i selskapet i 2024.

SAMMENLIGNING AV TOTALT UTBETALT KOMPENSASJON I 2024 FOR STYRELEDER, STYRETS NESTLEDER OG CEO - UNOTERTE OFFENTLIG EIDE SELSKAPER (STAT, FYLKE OG KOMMUNE)

	Styreleder NOK	Styrets nestleder NOK	CEO NOK	Andel SL/CEO
Gjennomsnitt	556 189	353 329	6 430 660	8,6 %
Selskap				
Statkraft AS**	704 515	528 021	10 230 744	6,9 %
Posten Bring AS***	790 000	*	8 932 000	8,8 %
Argentum Fondsinvesteringer AS	471 000	321 000	6 901 000	6,8 %
Hafslund AS	491 125	*	6 810 855	7,2 %
Petoro AS ****	671 250	348 950	6 080 000	11,0 %
Mantena AS*****	460 000	249 000	5 429 000	8,5 %
Eksportfinans ASA	423 000	*	5 131 000	8,2 %
Gassco AS	525 000	*	5 033 000	10,4 %
Vygruppen AS	556 000	339 000	4 974 000	11,2 %
Folketrygdfondet	470 000	334 000	4 785 000	9,8 %

* *Angir ikke honorar til nestleder i styret.

** Statkraft AS endret CEO i 2024. Angitt honorar utgjør derfor total kompensasjon gitt til nåværende og tidligere CEO i selskapet i 2024.

*** Posten Bring AS endret CEO og styreleder i 2024. Angitt honorar utgjør derfor total kompensasjon gitt til nåværende og tidligere CEO og styreleder i selskapet i 2024.

**** Petoro AS endret styreleder i 2024. Angitt honorar utgjør derfor total kompensasjon gitt til nåværende og tidligere styreleder i selskapet i 2024.

***** Mantena AS endret CEO i 2024. Angitt honorar utgjør derfor total kompensasjon gitt til nåværende og tidligere CEO i selskapet i 2024.

Av hensyn til sammenlignbarhet er styrelederhonorar og CEO-lønn hentet fra årsrapport 2024. Oppgitte tall utgjør total utbetaling i 2024 og vil inkludere variable elementer. For CEO kan dette eksempelvis være bonus, pensjon og andre tillegg. For styreleder og styrets nestleder kan dette eksempelvis være tilleggshonorar for komitéarbeid, reisegodtgjørelse etc. Utvalget er basert på de høyeste CEO-lønningene, for de som også har oppgitt honorar for styreleder.

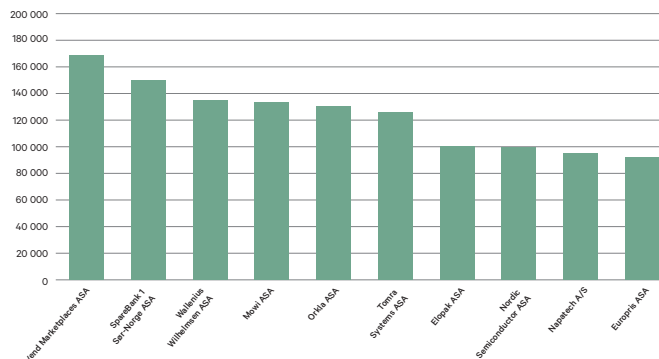
SELSKAP MED AVVIKENDE HONORAR MELLOM AKSJONÆRVALGTE OG ANSATTVALGTE

Børsnoterte selskap	2025	
Antall selskap med avvikende honorar	40	

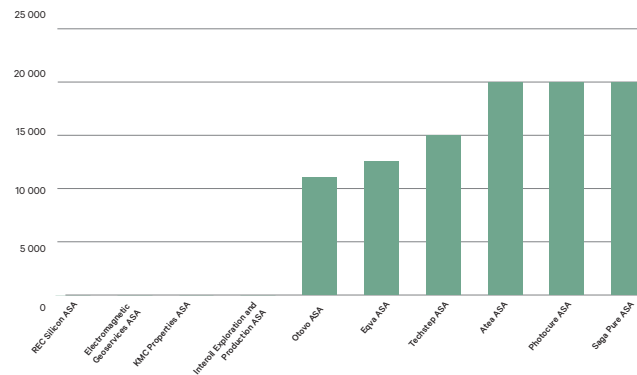
Børsnoterte selskaper (NOK)	Aksjonærvalgte	Ansattvalgte
Gjennomsnitt	379 658	218 016
% av aksjonærvalgte		57 %

VALGKOMITÉ BØRSNOTERTE SELSKAP

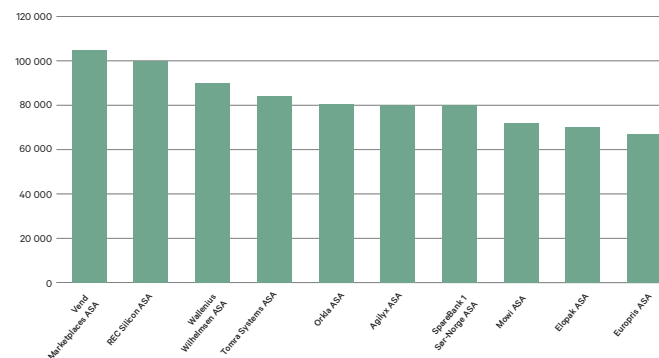
Leder valgkomité - høyeste



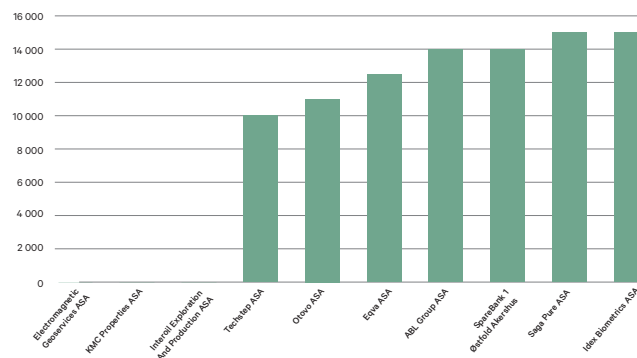
Leder valgkomité - laveste



Medlem valgkomité - høyeste



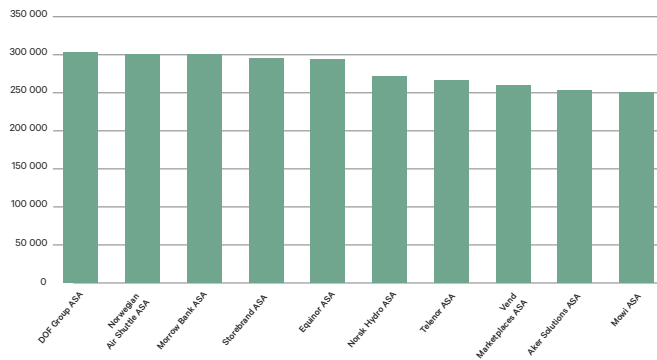
Medlem valgkomité - laveste



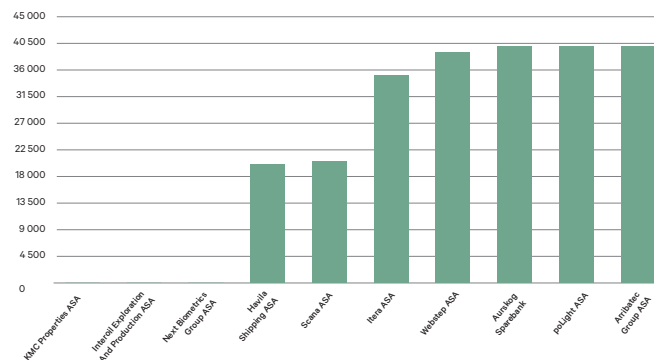
Kun selskaper som benytter en honorarmodell med årlig honorar er inkludert i tabellene. Dette betyr at selskaper med honorar kun per møte ikke er tatt med. Flere selskaper angir ikke honorarer for valgkomité. Tabellen over inneholder kun selskaper som eksplisitt har angitt honorar for valgkomité.

REVISJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

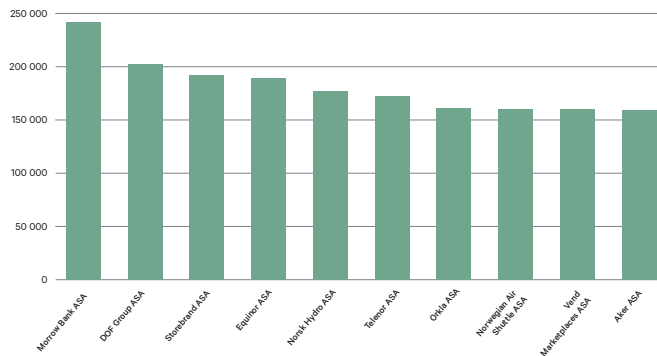
Revisjonsutvalg leder - høyeste



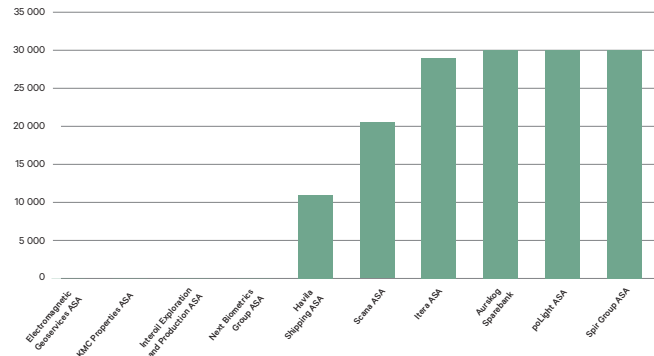
Revisjonsutvalg leder - laveste



Revisjonsutvalg medlem - høyeste



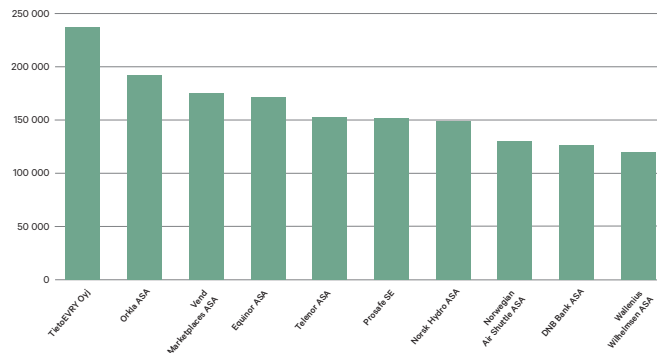
Revisjonsutvalg medlem - laveste



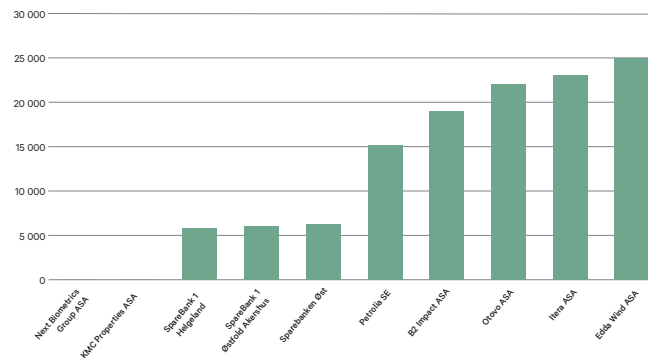
Kun selskaper som benytter en honorarmodell med årlig honorar er inkludert i tabellene. Dette betyr at selskaper med honorar per møte ikke er tatt med. Flere selskaper angir ikke honorarer for medlemmer av revisjonsutvalg. Tabellen over inneholder kun selskaper som eksplisitt har angitt honorar for medlemmer av revisjonsutvalg.

KOMPENSASJONSUTVALG BØRSNOTERTE SELSKAP

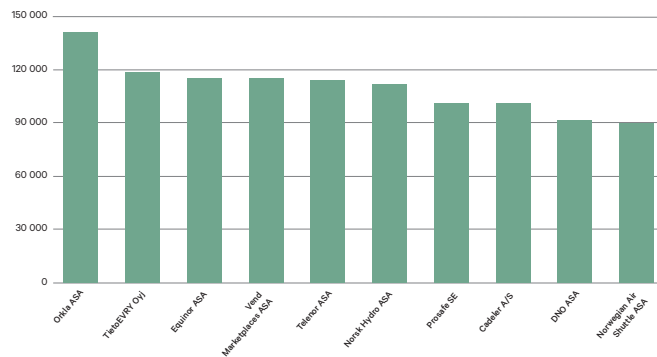
Leder kompensasjonsutvalg - høyeste



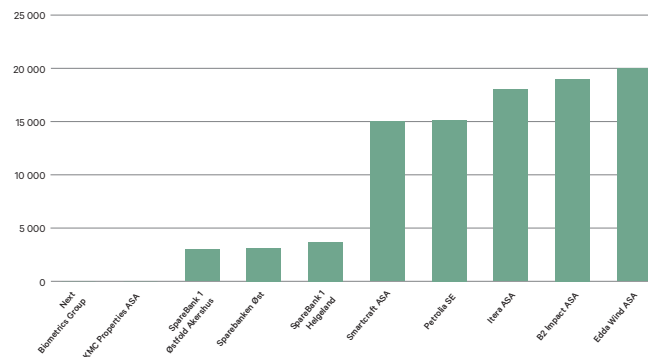
Leder kompensasjonsutvalg - laveste



Medlem kompensasjonsutvalg - høyeste



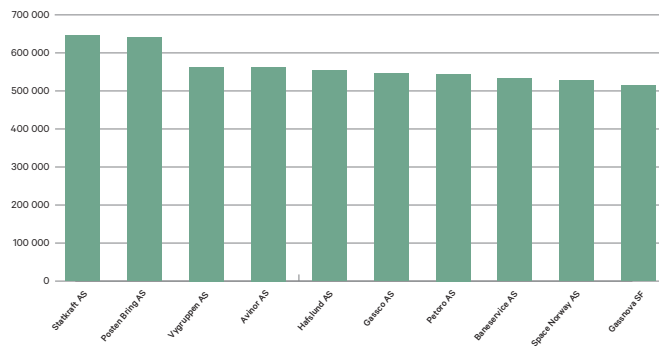
Medlem kompensasjonsutvalg - laveste



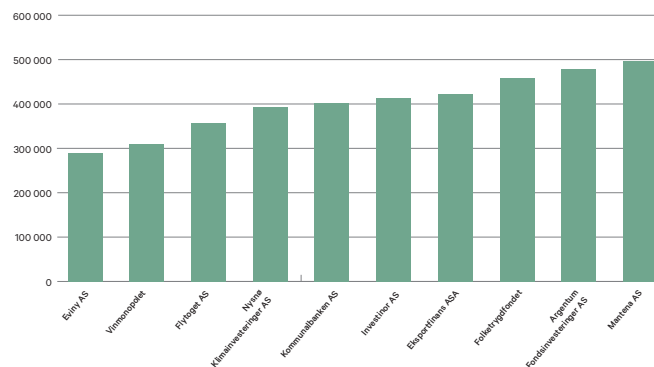
Flere selskaper angir ikke honorarer for medlemmer av kompensasjonsutvalg. Tabellen over inneholder kun selskaper som eksplisitt har angitt honorar for medlemmer av kompensasjonsutvalg.

STYRELEDER- OG STYREMEDLEMHONORAR - UNOTERTE OFFENTLIG EIDE SELSKAPER (STAT, FYLKE OG KOMMUNE)

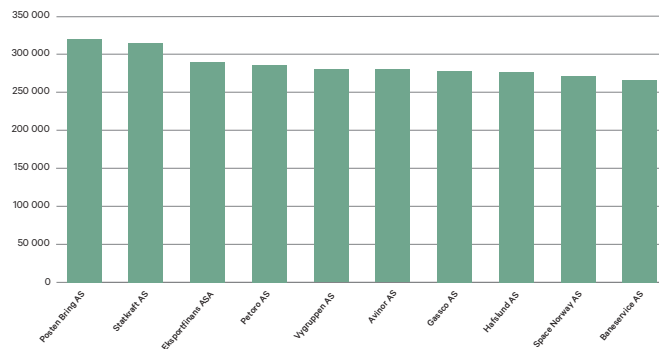
Styreleder - høyeste



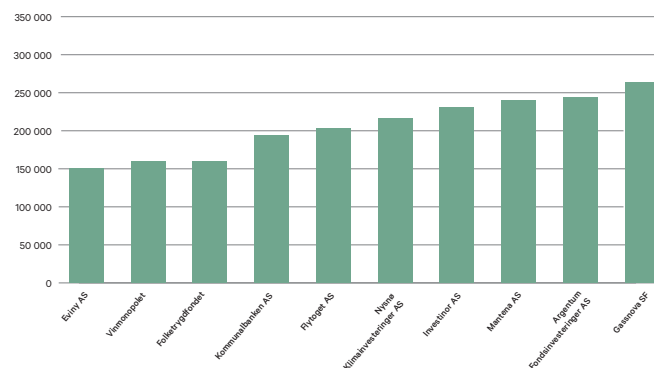
Styreleder - laveste



Styremedlem - høyeste



Styremedlem - laveste



Kun selskaper som benytter en honorarmodell med årlig honorar er inkludert i tabellene. Dette betyr at selskap med honorar per møte ikke er tatt med.

STYREHONORAR OG SKATTEPLIKT

Styrehonorarer er skattepliktig som lønnsinntekt for styremedlemmet. Det innebærer at det marginalt betales 47,4 % skatt i 2025 på styrehonorarer. Fordi styrehonorar skattlegges som lønn, regnes inntekten som pensjonsgivende hos folketrygden.

Selskapet plikter å innberette godtgjørelsen, slik at den fremkommer på styremedlemmets skattemelding. Selskapet plikter også å foreta forskuddstrekk i og betale arbeidsgiveravgift av beløpet.

Mange selskaper har utenlandske styremedlemmer. Styrehonoraret er etter norsk rett skattepliktig til Norge, og dette er også hovedregelen i de fleste skatteavtaler Norge har inngått. Dette gjelder uavhengig av om styrearbeidet faktisk er utført i Norge. Så lenge styremedlemmet ikke er skattepliktig som bosatt i Norge, vil vedkommende kun være begrenset skattepliktig til Norge for styrehonoraret. I dette ligger det også at styremedlemmene får skattemeldingsplikt til Norge.

Utenlandske styremedlemmer kan, på lik linje med øvrige arbeids-

takere som har opptjent lønnsinntekt i Norge, velge å benytte seg av den alternative skatteordningen (kildeskatt) for lønnsinntekt opptjent i Norge. Dette gjelder så lenge de ikke oppfyller vilkårene for å være bosatt i Norge og i mange tilfeller også i det første året de anses bosatt i Norge. Muligheten til å benytte seg av ordningen forutsetter også at total inntekt ikke overstiger 697 150 (2025). Det er også enkelte andre begrensninger knyttet til ordningen særlig dersom den benyttes første året som bosatt, blant annet relatert til hvilke skattepliktige inntekter som (ikke) kan kombineres med kildeskattordningen.

Til forskjell fra den tradisjonelle og progressive inntektsbeskatningen innebærer ordningen med kildeskatt at styremedlemmet blir skattlagt allerede på trekkstadiet med en flat sats på 25 %. Skattesatsen inkluderer trygdeavgift på 7,8 %, slik at dersom styremedlemmet har dokumentert medlemskap i trygdeordningen i sitt hjemland reduseres satsen tilsvarende, det vil si til 17,2 %. Videre innebærer kildeskattordningen at arbeidsgiver trekker skatten direkte av lønnen/styrehonoraret. Styremedlemmene trenger derfor ikke å levere skattemelding for inntektsåret, og det

vil følgelig heller ikke bli utstedt et ordinært skatteoppgjør, men kun en bekreftelse på inntekten som er rapportert og skatt som er betalt.

Ved søknad om skattekort vil styremedlemmet automatisk bli en del av kildeskattordningen. Det bør imidlertid vurderes for det enkelte styremedlemmet hvilken skatteordning som styremedlemmet vil være best tjent med. Dersom situasjonen vurderes slik at styremedlemmet skal beskattes etter de ordinære reglene, må det krysses av for det ved søknad om skattekort. Styremedlemmet kan også initielt tiltre kildeskattordningen og på et senere tidspunkt tre ut av ordningen og heller betale skatt etter ordinære skatteregler.

Det bør også undersøkes om det eventuelt er skatteplikt i hjemlandet, og hvordan en eventuell dobbeltbeskatningssituasjon løses. Norge har inngått skatteavtaler med over 80 land med formål å hindre dobbeltbeskatning.

For selskapet er det viktig å merke seg at styremedlemmer bosatt i et annet EØS-land trolig fortsetter å være medlem av hjemlandets trygdeordning. Det samme gjelder normalt også for styremedlemmer bosatt i ett av de andre landene Norge har inngått trygdeavtaler med. Det vil innebære en plikt for selskapet til å

forholde seg til reglene om arbeidsgiveravgift i dette landet. Tilsvarende vil utenlandske selskaper med norske styremedlemmer ofte ha en plikt til å betale norsk arbeidsgiveravgift av utbetalt styregodtgjørelse.

For å kunne unnlate å betale norsk arbeidsgiveravgift må skjema A1 som bekrefter trygdetilhørighet i et annet EØS-land, ha blitt utstedt i hjemlandet og registrert av NAV. Dersom styremedlemmet er bosatt i et annet trygdeavtaleland, må tilsvarende skje for dekningsbekreftelsen herfra.

Noen styremedlemmer ønsker å være styremedlemmer gjennom sitt personlige aksjeselskap. Skattemessig er dette utfordrende i Norge fordi styrevervet ihht. lov anses som et personlig verv, og inntekten må da skattemessig tilordnes styremedlemmet som en personlig godtgjørelse. Det skal normalt betales arbeidsgiveravgift i Norge av alle styrehonorarer med unntak for utlandstilfellene som nevnt over.

Et snevert unntak har kommet til uttrykk i en gammel uttalelse inntatt i Utv 1978 side 237. Uttalelsen gjaldt ansatte i norske selskaper som representerte selskapets interesser i et eksternt styre. De ansatte hadde ikke noe krav på å beholde godtgjørelsen selv, men mottok ordinær lønn for utførelse av sine arbeids-

oppgaver som ansatt, herunder å være selskapets representant i et styre.

Det ble her godtatt unntak fra plikten til å foreta forskuddstrekk og betale arbeidsgiveravgift ved utbetaling av styrehonoraret til arbeidsgiverselskapet, forutsatt at arbeidsgiveren betalte arbeidsgiveravgift av all lønn til den ansatte. I uttalelsen reserverer man seg for tilfeller der arbeidsgiveren er hjemmehørende i utlandet og andre tilfeller hvor det kan være tvil om avgift blir betalt. Den praktiske betydningen av uttalelsen i dag er usikker og det kan stilles spørsmål ved om det er grunn til å behandle utbetalinger til utenlandske selskaper annerledes i tilfeller hvor det er på det rene at de er registrert og faktisk rapporterer lønn for sine ansatte.

Hovedregelen er helt klar: Man kan ikke behandle styrehonoraret som næringsinntekt i en virksomhet, og man kan heller ikke fakturere styrehonorar. Merverdiavgift er således ikke et tema.

For styremedlemmer som benytter ordinære trekkregler, kan dekning av reise- og eventuelt oppholdskostnader for styremedlemmer som må reise for å delta på styremøter, gjøres trekk-, avgifts- og skattefritt dersom det er behov for overnatting for deltakelse i henhold til pendlerreglene. Det kan også være grunnlag for trekk-, avgifts- og skattefri dekning av kilometergodtgjørelse

eller dekning av reisekostnader etter bilag for dagsreiser til styremøter dersom styremedlemmet «arbeider» på dette stedet færre enn ti dager per år. Også for styremedlemmer som benytter kildeskatt, vil arbeidsgiver kunne dekke faktiske kostnader relatert til oppholdet i Norge som styremedlem skattefritt.

Styremedlemmer som bruker de ordinære trekkreglene, vil ha fradragsrett for kostnader til utøvelse av vervet på samme måte som en lønsmottaker vil ha fradragsrett for utgifter i forbindelse med arbeidet. Dette betyr at reisekostnader som ikke dekkes, utgifter til faglitteratur, kurs for å holde seg ajour og annet utstyr man trenger for å kunne skjøtte sitt verv, kan fradragføres i skattemeldingen. En del slike fradrag må eventuelt kreves istedenfor minstefradraget. For styremedlemmer som benytter seg av kildeskattordningen er det ikke anledning til å kreve fradrag for slike kostnader.

Kapittelet om styrehonorarer og skatteplikt er utarbeidet av Kjetil Raknerud i Advokatfirmaet PwC.

